



TR-konference 20. april 2010

Referat Open Space workshoprunde 1

Overskrift for denne workshop:

Lønudvikling

Hvordan kan man sikre en lønudvikling også for dem der har været i jobbet i mange år

Hvad er de vigtigste pointer og idéer, I er kommet frem til, i denne workshop?

Konvertere kvalifikationsløn til løntrin

Giver det nogen mening med ny løn? Må ikke være mindre end 1,25%

Vigtigt at sikre reallønsudviklingen

Der skal laves aftaler om tilbageløbsmidler

Hvordan ville en imødekommenelse af disse pointer/idéer kunne gøre en positiv forskel?

Hvilke nye spørgsmål trænger sig eventuelt på nu?

Hvem har været med i workshoppen? (Så kan arbejdsgruppen evt. få fat i jer for en uddybning)

Susan Post
Hanne Sørensen
Susanne Fagerlund
Elna Johansen
Anne-Marie Jensen