

Mulighedsrummet – set fra KL's perspektiv

Dansk Socialrådgiverforening –
konference, 3. november 2014



Kommunerne vil dialog og samarbejde!

- Tillidsrepræsentanten har en væsentlig rolle, der giver værdi lokalt
- Bindeled mellem medarbejderne og ledelsen
- ... tillidsrepræsentantens rolle er under udvikling



"Jeg mener, at I har en rolle. Men jeg mener samtidig, at det er tid til at give tillidsrepræsentantens rolle et serviceeftersyn, hvis tillidsrepræsentanten fortsat skal være en aktiv med- og modspiller for ledelsen."

**- Michael Ziegler, Formand
Løn- og Personaleudvalget, KL**



NEIRE II – De tillidsvalgte skal forny sig

Anbefalinger:

- Enklere og mere fleksible strukturer
- Fagforeninger skal være mere innovative og mindre ideologiske
- Investering i dialog og relationer
- Udvikling af tillidsrepræsentantens rolle



TR under udvikling

Hvor skal vi hen de kommende år?

Arbejdsmarkedet udvikler sig!

- Kontrollant
- Forhandler
- Regler og rettigheder
- Formalisme
- Fagforenings-M/K

- Tillidsdagsorden
 - Strategisk sparringspartner
 - Styrke kerneopgaven
- Kvalitetssikring
- Lokal forankret

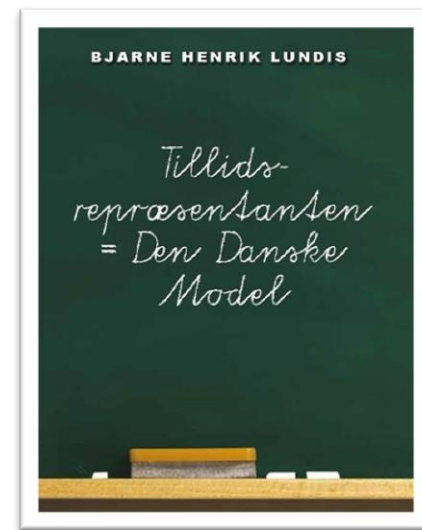
Kompetencer
Lokal uddannelse



TR under udvikling

- Moderniseringsdagsorden
- Større individualisering
- Udvikling og styrkelse af kerneopgaven
- Tage medansvar sammen med ledelsen

”Den vigtigste opgave for tillidsrepræsentanten bliver at bidrage til løsningen af de udfordringer, som kommunerne står overfor. Det indebærer naturligvis, at tillidsrepræsentanten også kommer til at tage et medansvar for nogle af de svære beslutninger, der skal tages.”



MED-samarbejdet

KL ønsker:

- Et stærkt MED-samarbejde med friere rammer og med mere lokal uddannelse
- De lokale MED-aftaler skal forhandles af medarbejderne



Hvad karakteriserer det gode samarbejde?

- Lokalt funderet
 - Fokus skal være på styrkelse af kerneopgaven
- Kompetent
- Ansvarstagende
- Udviklingsorienteret
- Helhedsorienteret





Plads til samarbejde og dialog