



**Referat af Hovedbestyrelsesmøde 6/15**  
**Københavns Rådhus, værelse D**

**Deltagere:**

Majbrit Berlau, formand  
Niels Christian Barkholt, næstformand  
Annemette El-Azem  
Anne Jørgensen  
Mads Bilstrup  
Henrik Mathiasen  
Birthe Povlsen, gik kl 11.15 torsdag  
Trine Quist, *afbud*  
Susanne Grove  
Susanne Lyngsø, *afbud*  
Rasmus Balslev  
Charlotte Vindeløv  
Mette Blauenfeldt, *afbud 26. nov.*  
Louise Dülch Kristiansen  
Nanna Viborg Olesen, *afbud 26. nov.*  
Anna Sofie Vedersø Larsen, SDS  
Durita Johansen, SDS  
Carsten Sørensen, 1. suppleant, *afbud 26. nov.*  
Rikke Helk, 2. suppleant, *afbud 26. nov.*  
Flemming Bo Hansen, 3. suppleant

**Øvrige**

Rasmus Meyer, sekretariatschef  
Per Vagnby, kontorleder, region Nord  
John Nielsen, region Syd, gik kl. 12.15 torsdag  
Henrik Egelund Nielsen, under pkt. 2, 3, 8, 17  
Dorte Gotthjælp, under pkt. 4, 7  
Magne Vilshammer, under pkt. 15, 16  
Lone Valentin Kjær, under pkt. 18, 19



## **Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Aktuelle politiske emner
3. Folkemøde 2016
4. OK-uddannelse for HB-medlemmer
5. Opfølgning på REP14-beslutninger
6. Opfølgning på REP14-udtalelse om "Fokus på arbejdsforhold for nyuddannede"
7. Henvendelse vedr. cand.soc.
8. DS' arbejde med integrationsområdet
9. DS2022, opfølgning
10. Velfærdsalliancen
11. Orientering om FTF-kongressen
12. Lønprincipper for valgte politikere
13. Rep16, indledende drøftelser
14. Lønforsikring
15. 30/9 Regnskab
16. Proces for budget 2017 og 2018
17. HB's evaluering af Socialrådgiverdage
18. Kompetencefonden, Master i ledelse til ledere
19. Kompetencefonden, Bacheloruddannelsen i jura

## **Til orientering:**

- O-1 AKUT-budget, revideret
- O-2 DS2022-projekt om rekruttering af nyuddannede
- O-3 DS' implementeringsundersøgelse om beskæftigelsesreformerne
- O-4 DS-notat om ressourceforløb



## 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

## 2. Aktuelle politiske emner

Regeringen er i de seneste dage kommet med vidtgående initiativer, som trækker linjerne skarpt op for den politiske dagsorden. De vigtigste overskrifter er asylstramninger, Jobreform I, Finansloven og udbredelsen af integrationsydelsen til store grupper.

Med disse udspil har regeringen understreget, at integrationspolitikken står særdeles højt på dagsordenen, tæt sammenfiltret med beskæftigelsespolitikken. Det er også klart, at den førte politik vil medføre, at store grupper få så voldsomme nedskæringer i forsørgelsesydelse, at de vil komme ud i egentlig fattigdom. Endelig må man forvente en meget stram økonomi i kommunerne, som vil føre til besparelser på de brede driftsområder – skole, daginstitutioner, sociale forhold m.v.

Denne udvikling giver grund til at overveje DS' aktuelle socialpolitiske prioritering. DS besluttede i forberedelsen til den nye regering at fokusere på beskæftigelsesområdet, integrationsområdet, børn og unge-området og kriminalpræventivt arbejde. På alle områder skulle der indarbejdes initiativer, der sætter investering i social indsats på dagsordenen.

Det forekommer oplagt, at DS på baggrund af den situation, der er skabt af regeringens udspil, overvejer de overordnede prioriteringer. Ud over fokuseringen på beskæftigelses-, integrations- og børn og ungeområdet vil der i den kommende tid være grund til at forholde sig til den nedskæringsdagsorden, der udvikler sig i kommunerne, og til de fattigdomsproblemer, der vil dukke op, efterhånden som forringelsen af ydelserne slår igennem. Til gengæld kan vi umiddelbart nedprioritere initiativer vedr. unge kriminelle. Som led i den generelle prioritering sættes sekretariatets særlige indsats på sundhedsområdet også på stand by en tid.

### Indstilling:

Det indstilles, at DS' overordnede socialpolitiske prioriteringer drøftes ud fra den seneste udvikling.

### Beslutning:

HB godkendte indstillingen med tilføjelse af, at (a) sekretariatet i forhold til diskussionen vedr. buttficeringen af ydelserne skal se på Norges og Sveriges respektive modeller, at (b) der i forbindelse med DS' kommunikation omkring de nye lave ydelser skal fokus på, at de nye ordninger afføder et stort bureaukrati, at (d) sekretariatet overvejer om det kan faciliteres, at medlemmerne i blad og i offentlighed kan fortælle deres historier om de faglige og menneskelige konsekvenser af de nye lave ydelsesniveauer, at (e) DS i arbejdet med regeringen er opmærksom på ikke at blive taget til indtægt for regeringens politik på de områder der en uenighed med regeringen, (f) at DS i kommunikationsindsatsen hele tiden husker at tale socialrådgiverne og socialrådgivernes arbejdsforhold ind, at (g) DS overvejer



at gå i dialog med de faglige organisationer hvis medlemmer bliver berørt af de nye lave ydelser, herunder særligt FOA og 3F og (h) endeligt ønskede HB, at DS melder sig aktivt ind i den overordnede politiske diskussion af fattigdom og de politisk konsekvenser heraf.

### **3. Folkemøde 2016**

Folkemødet er en vigtig platform for DS i forhold til at præge den socialpolitiske debat, danne vigtige alliancer, få ny viden og formidle DS' holdninger bredt ud. DS deltager derfor i Folkemødet 2016.

Den indledende forberedelse af Folkemødet 2016 er allerede i gang. I den forbindelse skal hovedbestyrelsen orienteres om en række forhold:

- Tema
- Debatter
- Events
- Budget
- Delegationens opgaver
- Formidling af DS' indsats ved folkemødet til medlemmerne
- Indkvartering

Herudover skal Hovedbestyrelsen særskilt tage stilling til at godkende temaet for Folkemødet 2016 samt at godkende budgettet for Folkemødet 2016.

#### **Indstilling:**

- At HB tager indstillingen til efterretning samt tilslutter sig temaet "Investeringer i socialt arbejde betaler sig" med særskilt fokus på voksenområdet/beskæftigelsesområdet.
- At HB godkender budgettet for Folkemødet 2016.

#### **Beslutning:**

HB godkendte indstillingen

### **4. OK-uddannelse for HB-medlemmer**

HB fik oplæg om DS overenskomst på det kommunale og regionale område, samt oplæg om kompetencefonden.

### **5. Opfølgning på REP14-beslutninger**

På HB mødet i april blev vedlagte notat fremlagt til orientering vedr. implementering af de beslutninger som repræsentantskabet traf. Det drejer sig om budget, kontingent, Aktionsfond, lønningsvedtægt, udvidelse af Forretningsudvalg, lønforsikring, DS 2022 samt forskellige udtalelser.



Kontingentet til Aktionsfonden er forhøjet, og kontingentet til centralt er tilsvarende sat ned. Politikerne har fra 1. januar 2015 fået udbetalt løn som vedtaget i lønningsvedtægten (½ løntrinsstigning)

Budgettet på Rep14 er indarbejdet. Love og vedtægter er rettet og lagt på hjemmesiden. Udtalelser er formidlet via Socialrådgiveren.

Udtalelsen om ældre socialrådgivere vil blive HB behandlet på et af de førstkommende HB møder. Udtalelsen om Fokus på arbejdsforhold for yngre socialrådgivere bliver behandlet på indeværende møde. Det samme gælder for lønforsikring og drøftelse af politikernes løn.

Vi arbejder videre med DS 2022 i overensstemmelse med de vedtagne ændringer. Punktet behandles ligeledes på indeværende HB-møde.

**Indstilling:**

HB tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning:**

HB godkendte indstillingen, med tilføjelse af, at (a) udtalelse fra Rep14 om ældre socialrådgivere udsendes med referatet.

**6. Opfølgning på REP14-udtalelse om Fokus på arbejdsforhold for nyuddannede og ledige dimittender**

På Repræsentantskabsmødet i 2014 blev der vedtaget en udtalelse om 'Fokus på arbejdsforhold for nyuddannede og ledighed blandt dimittender'.

I vedlagte notat gennemgås udtalelsen, og det beskrives kort hvilke aktiviteter der er foretaget eller i gang, og hvilke aktiviteter der er på vej.

Det fremgår af notatet, at der er taget mange initiativer, og at der er flere på vej.

I Projekt 2022 vil projektet om rekruttering af studerende og dimittender tage fat på at udvikle aktiviteter og tilbud, der er rettet mod og aktiverer og engagerer studerende og nyuddannede.

Når forberedelsen af Rep16 går i gang kan man tage stilling til hvordan der skal afrapporteres om udtalelsen.

**Indstilling:**

Det indstilles, at HB drøfter notatet om opfølgning på Rep14-udtalelsen.

**Beslutning:**

HB tog notatet til efterretning, desuden (a) kvitterede SDS for DS' arbejde med studerende og nyuddannede.



## **7. Henvendelse vedr. cand.soc.**

DS modtog i oktober en henvendelse fra en gruppe af cand.soc'ere, der på en række områder problematiserede, at DS har forhandlingsretten for gruppen af cand.soc'ere. Se notat.

FU behandlede på mødet d. 2. november henvendelsen og besluttede følgende: FU bemyndigede – i forlængelse af en drøftelse af cand.soc.-henvendelsen og forslag til grænseaftale fra DJØF – sekretariatet til at fortsætte dialogen med DJØF om en grænseaftale for cand.soc'erne. I forhold til en fremtidig grænseaftale for cand.soc.'erne, ønsker FU:

- (a) at en evt. ny grænseaftalen også skal være gældende kommunalt, regionalt og på det statslige område,
- (b) at der i en ny grænseaftale skal arbejdes aktivt med dobbeltmedlemskab,
- (c) at det overvejes, om aftalen med fordel kan komme til at gælde hele AC,
- (d) at cand.soc.jur. indtænkes i forbindelse med dialogen med DJØF om en grænseaftale, og (e) at der sker en præcisering vedr. fremtidssikring, der tydeliggør at målsætningen er, at aftalen skal gælde for alle fremtidige cand.soc.-lignende uddannelser. Endeligt besluttede FU (f) at sekretariatet i dialog med MBB udarbejder svar til cand.soc.-gruppen på deres henvendelse, samt at faggruppen Akademiske Socialrådgivere inddrages i den fremadrettede dialog om udvidelse af grænseaftalen.

Der er berammet møde med DJØF på sekretariatsniveau d. 27. november.

### **Indstilling:**

HB tager FU's beslutning vedr. arbejdet med en grænseaftale med DJØF til efterretning.

### **Beslutning:**

HB godkendte indstillingen, desuden enedes HB om at (a) det også fremadrettet skal være MBB alene der tager dialogen med gruppen af cand.soc.'ere.

## **8. DS' arbejde med integrationsområdet**

DS har på baggrund af en kort proces med integrationsfaggruppens bestyrelse i oktober måned udarbejdet et notat med anbefalinger til en god integrationsindsats i kommunerne (bilag 1). Notatet blev godkendt af FU og er et bidrag til udviklingen af FTFs integrationspolitik, samt grundlaget for DS' interessevaretagelse på området.

Processen med udarbejdelse af det første notat, blev forkortet væsentligt på grund af den pressede situation på flygtningeområdet, og fordi der skulle leveres noget til FTF. Derfor er det af FU blevet besluttet, at DS skal gå videre med en udviklingsproces på integrationsområdet. Det foreslås, at der nedsættes en ressourcegruppe, som skal komme med nogle nytænkende bud på, hvordan integrationsarbejdet kan styrkes og forbedres, og som kan finde eksempler på god og effektiv praksis fra kommunerne.



Vedlagt denne indstilling finder I en projektbeskrivelse, som udgør grundlaget for denne proces (bilag 2).

Den 12. nov. skal DS til møde med Udlændinge-, Integration- og boligminister Inger Støjberg, hvor DS får lejlighed til at høre mere om hvad der er i støbeskeen på integrationsområdet, og hvor vi kan præsentere DS anbefalinger. Ovennævnte notat vil blive inddraget i det. Det forventes, at der inden jul vil komme et udspil fra regeringen omhandlende integrationsindsatsen, som ifølge lovkataloget skal behandles i anden halvdel af februar.

DS' indflydelse på dette forudsætter, at der relativt hurtigt udarbejdes bud på en nytænkende indsats, som sammen med anbefalingerne til en god integrationsindsats i kommunerne kan danne grundlag for DS interessevaretagelse på området. Samtidig med processen omkring den politiske interessevaretagelse er DS opmærksom på at kommunikere med medlemmerne på integrationsområdet om deres arbejdsmiljø, som er presset på grund af de forhøjede måltal i kommunerne.

#### **Indstilling:**

- at projektbeskrivelsen drøftes og tages til efterretning. Herunder at HB bidrager med forslag til medlemmer af ressourcegruppen og viden om gode integrationsindsatser.
- at DS' bud på en god integrationsindsats tages til efterretning

#### **Beslutning:**

HB godkendte projektbeskrivelsen.

### **9. DS2022, opfølgning**

Udrulningen af DS 2022 projekterne er så småt kommet i gang. I projektstyringsdokumentet arbejder vi med følgende markeringer:

- Grøn = forventning om, at leverancen bliver leveret til den ønskede tid og til den ønskede kvalitet
- Gul = fare for at leverancen ikke bliver leveret til den ønskede tid og/eller til den ønskede kvalitet
- Rød = leverancen bliver ikke leveret til den ønskede tid og/eller til den ønskede kvalitet

Af den vedlagte oversigt fremgår det, at de projekter, som er sat i gang, på nær ét, alle har grøn status og dermed følger planen for leverancer i de respektive projekter.

Projekt 8 – Klubberne har status gult, hvilket indikerer, at projektet er lidt bagud i forhold til procesplanen, men at det forventes leveret inden for kort tid.

**Indstilling:**

HB tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning:**

HB tog orienteringen til efterretning.

**10. Velfærdsalliancen**

Som svar på regeringens plan om at indføre et kommunalt 'omprioreringsbidrag' på 1 %, tog FOA og DLF i efteråret initiativ til under paraplyen 'Hold sammen på DK', at lave den fælles kampagne 'Brug velfærdsflertallet'. Kampagnen havde til formål at aktivere det såkaldte velfærdsflertal (Ø, SF, S, R og DF) imod regeringens planlagte finanslov, herunder særligt forslaget om et kommunalt omprioreringsbidrag. Kampagnen bestod af tre konkrete elementer; en facebook-side, en presseindsats og en række møder med udvalgte politikere.

Men kampagnen viste at være uden resultat, således enedes de borgerlige partier i forbindelse med finansloven om: "at stemme for lovforslag om ændrede udgiftslofter for 2015-2018 og lovforslaget om udgiftslofter for 2019 (nyt fjerde år) med tilhørende ændringsforslag, som følger af Aftalen om finansloven for 2016.", med den tilføjelse at "Aftaleparterne noterer sig, at Dansk Folkeparti afgiver et betækningsbidrag i forbindelse med udvalgsbehandlingen af lovforslag om ændrede udgiftslofter for 2015-2018 og lovforslaget om udgiftslofter for 2019 (nyt fjerde år)."

Dansk Folkeparti flager deres modstand, men stemmer i forbindelse med finansloven for 'det ændrede udgiftsloft'. Dette kalder på en diskussion af DS' arbejde med at sikre ordentlige økonomiske ramme-vilkår i den kommunale sektor i et længere perspektiv.

Danmarks Lærerforening har besluttet at bruge 400.000 kr. på en længe-revarende kampagne, der under Hold Sammen på DK-paraplyen skal skabe opmærksomhed omkring behovet for en forbedret kommune-økonomi. Det sammen planlægger FOA at gøre, mens støtter til kampagnen diskuteres i HK-kommunal og BUPL. Rammen for kampagnearbejdet er ikke fastlagt, men HB skal (a) diskutere om DS, i lyset af den nyligt vedtagne finanslov, skal have særligt fokus på kommunal økonomi i de kommende år, og (b) have en indledende drøftelse af, om DS ønsker at tilslutte sig en fælles kampagne med DLF, FOA mfl., hvilket, jf. fordelingsnøglen i Hold Sammen på DK, vil koste DS ca. 25.000 kr.

**Indstilling:**

HB drøfter (a) om den kommunale økonomi skal være et særskilt politisk fokusområde i det kommende år for DS og (b) om HB ønsker at bemyndige DL/FU til, når kampagne-konceptet ligger klar, at tilslutte sig en fælles kampagne vedr. de økonomiske rammer for velfærden kommunalt.





**Beslutning:**

HB bemyndiger DL/FU til at tilslutte sig kampagnen efter en konkret politisk vurdering i DL/FU.

**11. Orientering om FTF-kongressen**

MBB orienterede mundtligt om FTF kongressen, herunder særligt om den vedtagne udtalelse vedr. dagpenge samt om FTF- kongressens opbakning til LO og FTF's fortsatte arbejde med at afsøge mulighederne for én hovedorganisation.

**Beslutning:**

HB tog orienteringen til efterretning, desuden ønskede HB at (a) FTF-delegationen laver en mail-evaluering af forberedelse og afvikling af kongressen. HB ønskede endvidere (b) fremadrettet en drøftelse af, hvad DS mener en hovedorganisation skal have holdninger til.

**12. Lønprincipper for valgte politikere**

På Rep14 blev vedtaget en udtalelse, der pålagde HB at drøfte principper for lønudviklingen for valgte politikere. En rundspørge blandt vores søsterorganisationer HK/K og SL viser, at man der har valgt politisk besluttede lønniveauer for valgte politikere.

Det er vanskeligt umiddelbart at opsætte objektive kriterier for lønudvikling, der ikke får en utilsigtet udemokratisk virkning. Af notatet fremgår, hvorledes DS indtil Rep14 aflønnede valgte politikere og ændringen ved Rep14, hvorefter genvalg udløser et halvt løntrin.

**Indstilling:**

HB beslutter, hvorledes der skal arbejdes med udtalelsen fra Rep14 om lønprincipper for valgte politikeres løn.

**Beslutning:**

HB ønsker på baggrund af drøftelse, at sekretariatet skal forsøge at tydeliggøre de nuværende principper for DS' lønniveauer for valgte politikere. Forslaget til principper for DS-løn behandles på næstkommende HB-møde, hvor den videre proces vedr. principperne også drøftes, med særlig fokus på hvordan forslagsstillerne til udtalelsen vedr. lønprincipper inddrages i det videre arbejde. Også enkelte RB-medlemmer fra de 3 regioner skal involveres i den kommende drøftelse.

**13. REP16, indledende drøftelser**

Selvom vi stadig befinder os i efteråret 2015, er tiden kommet til at kigge fremad mod Rep16 og så småt begynde de indledende drøftelser om afvikling af repræsentantskabsmødet. Rep16 afholdes på Centralværkstedet i Århus, som ligger i forbindelse med banegården.



DL har på sit møde den 21. oktober 2015 besluttet at dagsordensætte en indledende drøftelse af indhold og afvikling af Rep16.

Det fremgår af HB's evaluering af Rep14, at mødet var rigtigt godt og at det blev værdsat, at vi kunne rumme de uenigheder, der var. Det blev også påpeget, at uenigheden i HB var presset til kanten og at der skal være en opmærksomhed på at skabe tyngde i begge dage. Referatet fra HB's mundtlige evaluering er vedlagt.

Det skal drøftes hvilke ønsker HB har til indhold og afvikling af Rep16. På det seneste Rep flød brugen af resolutioner og udtalelser sammen og det bør overvejes, om der er andre måder, at Repræsentantskabet kan give retning for arbejdet. I den forbindelse kan HB overveje, om Rep i stedet for at styre DS's arbejde gennem resolutioner, skal arbejde med et arbejdsprogram for foreningen, hvor repræsentantskabet prioriterer mere konkret i de indsatsområder, som foreningen skal arbejde med.

Det skal besluttes, hvem der skal være dirigenter på rep16. Der var en god tilbagemelding på Per Westersø og Karina Rohr som dirigentpar på Rep14.

#### **Indstilling:**

At HB beslutter at hyre Per Westersø og Karina Rohr som dirigenter.  
At HB tager en indledende drøftelse af hvilke ønsker der er til indhold og afvikling af Rep16

#### **Beslutning:**

HB drøftede indstilling. På baggrund af drøftelse besluttede HB, at (a) der ikke frem mod Rep16 skal arbejdes med arbejdsprogram og at (b) FU får ansvar for at komme med bud på en demokratisk optimal proces for Rep16. Desuden ønskede HB (c) at Per Westersø og Karina Rohr inviteres til at være dirigenter.

#### **14. Lønforsikring**

Repræsentantskabet 2014 pålagde HB at afdække DS' medlemmers holdning til Lønforsikring som en del af DS-medlemskabet. På baggrund af undersøgelsen skal HB komme med en anbefaling til Repræsentantskabet 2016 vedr. Lønforsikring.

Resultatet af medlemsundersøgelsen ligger nu færdigt. Hovedkonklusionen fra undersøgelsen er:

- 17% er enten negative eller meget negative.
- 54% er enten positive eller meget positive
- 28% er hverken positive eller negative
- 3% ved ikke hvad de skal mene



Det skal dog bemærkes, at adspurgte til de konkrete modeller er der en større andel end de 17% der er negative eller meget negative som angiver, at de 'slet ikke' vil være interesseret i de beskrevne lønforsikringsmodeller.

Det skal endvidere bemærkes at 80% af de adspurgte slet ikke frygter eller kun i lille grad frygter at blive fyret fra deres nuværende job.

Lønforsikringsundersøgelsen og HB's indstilling til repræsentantskabet vil blive behandlet første gang på HB-mødet ultimo november. Det anbefales at Regionsbestyrelserne drøfter undersøgelsen inden HB-mødet.

**Indstilling:**

HB har første indledende drøftelse af lønforsikring.

**Beslutning:**

På baggrund af analyse-resultatet og drøftelserne regionalt besluttede HB, at DS ikke skal arbejde videre med en lønforsikringsmodel.

**15. Kvartalsregnskab**

Regnskabet for 2015 viser et positivt resultat på 1,3 mio. kr., hvilket er bedre end budgettet.

Overordnet set ser regnskabet fornuftigt ud. På HB i september 2015 blev det bl.a. besluttet at opskrive forventningerne til kontingentindtægterne med kr. 700.000. Regnskabet har levet op til denne forventning idet kontingent indtægterne udgør 75% af budgettet. Resultatet er positivt, hvilket i høj grad skyldes færre udgifter på nogle politiske og faglige områder, ligesom udgifterne i sekretariatet har været lavere end budgetteret.

**Indstilling:**

Hovedbestyrelsen godkender regnskabet for Centrale konti pr. 30. september 2015

**Beslutning:**

HB godkendte kvartalsregnskabet med tilføjelse af, at man ønsker afdækket hvordan klubkontingenterne bruges.

**16. Proces for budget 2017 og 2018**

Dette notat giver et overblik over processen for budget 2017 og 2018. Procesplanen for det politiske niveau tydeliggør, hvornår hvilke drøftelser tages i Hovedbestyrelsen. I forlængelse af HB drøftelsen af de politiske prioriteter (d. 27. april) laves der en analyse af, hvordan den nuværende produktion stemmer overens med prioriteterne. Processen for det administrative niveau og afsnittet om analyser, giver et overblik over hvilke analyser, der som minimum skal laves.



### Proces for det politiske niveau

27. januar 2016	HB nedsætter politisk budgetgruppe
27. april 2016	HB drøfter strategiske prioriteringer og hvilke områder man ønsker at prioritere i budget 2017 og 2018
2. juni 2016	Første behandling af budget
31. august – 1. september 2016	HB vedtager budgetindstilling til repræsentantskabet
18. – 19. november 2016	Repræsentantskab

### Proces for det administrative niveau

November	Orientering til HSA og Tværgående ledergruppe
December	Forberedelse af fremskrivningen af budget 2016
Januar	Fremskrivning af budget 2016 til 2017 og 2018, for at etablere et udgangspunkt for budgetprocessen Udarbejdelse af overblik over hvilke store ændringer i udgifter og indtægter vi ser for os i 2017 og 2018 Medlemsprognose (første udkast)
Februar - maj	Øvrige analyser Udarbejdelse af budgetsценарier

### Analyser

Følgende analyser skal (som minimum) udføres

- Medlemsprognose
- Hvilke øvrige indtægtskilder kan vi se for os? Hvilke indtægtskilder har andre lignende foreninger?
- Overblik over DS samlede produktion. Hvordan stemmer den nuværende produktion overens med de politiske prioriteter?
- Hvilke muligheder er der for smartere og mere effektive arbejds-gange og samarbejder på tværs af (den administrative) organisation?

Gennemgang af alle udgiftsposter og sammenligning på tværs: Bruger vi pengene som vi gerne vil? Hvilke aftaler kan vi spare penge på?

### Indstilling:

HB tager procesplanen til efterretning.

### Beslutning:

HB godkendte procesplanen.



## 17. HB's evaluering af Socialrådgiverdage

Socialrådgiverdage 2015 blev afholdt d. 9.-10. november på Hotel Comwell i Kolding. 700 socialrådgivere og socialrådgiverstuderende deltog i konferencen. Hovedbestyrelsen skal evaluere Socialrådgiverdage. Følgende punkter kan vendes:

- Det generelle indtryk af Socialrådgiverdage
- Hovedoplæggene
- Spor og blokke
- Markedspladsen
- Underholdning
- Festmiddag og fest
- DS' stande
- Konferencens lokalitet

Der bliver pt. gennemført en elektronisk deltagerevaluering. Den er ikke afsluttet endnu. HB bliver orienteret om resultatet af deltagerevalueringen på HB mødet i januar. Regnskabet for Socialrådgiverdage 2015 fremlægges ligeledes for HB på mødet i januar. På HB 2/16 eller 3/16 skal HB tage stilling til, hvor Socialrådgiverdage 2017 skal afholdes, da der skal laves forhåndsreserveringer de forskellige steder.

### Indstilling:

HB foretager en evaluering af Socialrådgiverdage 2015 med udgangspunkt i ovenstående punkter.

### Beslutning:

HB var grundlæggende meget tilfreds med forberedelse og afvikling af SD15, og havde desuden følgende tilføjelse: (a) det bør overvejes hvorledes der kan laves en model, hvor de studerende har mulighed for at overnatte på konferencestedet, (b) vigtigt at skabe rum for de uformelle dialoger, (c) meget larm på markedspladsen, ny model kan overvejes, (d) nogen gange lidt kort tid til at bevæge sig mellem oplæg, (e) stort spild af mad og drikkevarer igennem sådan en konference, det bør der laves om på hvis muligt, (f) nogen bemærkede, at de ansatte sad sammen, (g) godt med mange politikere, (h) god model hvor HB står og siger velkommen, men vigtigt at alle HB-medlemmer får den info, (h) det bør overvejes om man kan være på Nyborg Strand, da flere vil have mulighed for at overnatte, samt bedre mulighed for markedspladsen, (i) der manglede fagligt indhold på misbrugsområdet, (j) der bør fremadrettet være fokus på hvordan man får flere basismedlemmer med fra den offentlige sektor, (k) det bør overvejes, om man ikke kan filme alle eller udvalgte oplæg, så de kan leve videre efter konference og vises kollegaer, m.fl., (l) stort lokale til festen, måske man med fordel kunne bruge mindre lokale med større intimitet.

## 18. Kompetencefonden, Master i ledelse til ledere

DL har ønsket beslutningen løftet ind i HB. Notatet vil blive gennemgået på HB mødet. En socialrådgiver ansat i en lederstilling har ansøgt kompeten-



cefonden om en master i offentlig ledelse se evt. link nedenfor. Ansøger har ikke en diplom i ledelse og redegør i sin ansøgning netop for, at hun ikke ønsker at tage en diplom, men en masteruddannelse i offentlig ledelse. Socialrådgivere ansat i lederstillinger på DS - KL overenskomsten skal have tilbudt en diplom i ledelse, det udspringer af trepartsaftalen fra 2007. Det fremgår af DS's positivliste hvilke uddannelser der er forhåndsgodkendt (se notat) hvilket er diplom-, akademi- samt masteruddannelser efter konkret vurdering.

DS afslog administrativt ansøgningen kr. 25.000 kr. med begrundelsen, at en leder skal have lederuddannelse finansieret af arbejdsgiver. At ansøger og leder vælger en master i stedet for diplom, som det er aftalt i treparts-aftalen fra 2007, ændrer ikke på, at fonden ikke skal finansiere lederuddannelse til allerede udnævnt leder. Ansøger har klaget over denne afgørelse.

KL har på baggrund af klagen erklæret sig helt enig i, at hvis ansøger havde søgt til en diplomuddannelse, så var afslaget korrekt. Men en master er en anden uddannelse til trods for, at det er en lederuddannelse. Hvis parterne fastholder afslaget, betyder det jo, at parterne ikke støtter nogen typer af lederuddannelse, og parterne giver jo blot afslag på diplomuddannelser fordi de allerede er støttet gennem bloktilskuddet.

#### **Indstilling:**

Det foreslås, at HB træffer beslutning om at afvise ansøgninger om midler til *masteruddannelse i ledelse til ledere, alternativt til ledere der ikke allerede har en diplomuddannelse i ledelse.*

#### **Beslutning:**

HB traf beslutning om at afvise ansøgningen, idet HB betragter den søgte *Master i ledelse til ledere* som erstatning for og ikke supplement til arbejdsgiverens ansvar.

#### **19. Kompetencefonden, Bacheloruddannelsen i jura**

DL har ønsket beslutningen løftet ind i HB. Notatet vil blive gennemgået på HB mødet. Den kommunale Kompetencefond/DS har modtaget en ansøgning om midler til bachelor i jura ved Syddansk Universitet, juridisk Institut, efteruddannelse.

Alle med en fuld adgangsgivende gymnasial uddannelse (stx, hhx, htx, HF eller lignende) kan blive bachelor i jura på 5 år på dette fjernstudie. Hvert semester koster 7.500 kr. Uddannelsen er tilrettelagt, så man kan passe et fuldtidsjob ved siden af ved e-learning og lørdagsundervisning. En bacheloruddannelse giver adgang til kandidatuddannelsen cand. jur. Bacheloruddannelser fremgår ikke af positivlisten (læs notat for yderligere info) for DS's kompetencefond.

Kompetencefondsnetværket i DS har gjort sig følgende overvejelser:



- Der kan blive tale om uddannelse ud af faget og over på Djæv-overenskomst, mister vi medlemmerne om 5 år?
- Kompetencefonden er et medarbejdergode, der tilgodeser det individuelle ønske.
- Eksempelvis fagkoordinatorer kan opnå en styrkelse i nuværende job ved at gennemføre uddannelsen
- Hvad med andre bacheloruddannelser aktuelle eller potentielle, skal de også godkendes.
- Fondens økonomi

**Indstilling:**

Det indstilles at HB træffer beslutning om hvorvidt ansøgninger om midler til bachelor i jura skal godkendes af DS og således fremgå af positivlisten.

**Beslutning:**

HB afviser ansøgningen med den begrundelse, at bachelor i jura ikke ligger indenfor Kompetencefondens målgruppe.

**Orienteringspunkter:****O-1, AKUT-budget, revideret**

FU 8-15 vedtog vedlagte reviderede AKUT-budget 2015-2016.

Jf. gældende retningslinjer er det FU som vedtager AKUT-budgettet med orientering til HB. Kan der ikke opnås enighed beslutter HB budgettet.

Baggrunden for de vedtagne ændringer i budget 2015 er især:

- Mindre indtægt (550.000) end budgetteret – Det skyldes hovedsageligt at der ved oprindeligt budget var lagt indtægt i 2014 til grund. Men denne indeholdt en efterregulering, som ikke indgår i tildelingen 2015. Regulering vil først følge med 1. rate 2016, men vi kender ikke beløbet.
- Lidt færre udgifter forventes på basis- og overbygningsuddannelsen
- TR-konferencen forventes at blive dyrere end budgetteret, da der er ca. 190 deltagere.
- Indarbejdelse af ekstrabevilling FU 5-15 til region Øst vedr. talentuddannelse kr. 79.500

Baggrunden for vedtagne ændringer i budget 2016 er især

- Lidt mere forsigtig budgettering med indtægter (100.000). Men vi forventer dog højere AKUT-indtægt end i 2015, da vores beskæftigelse stiger og da der fra 2016 anvendes statistikgrundlag for 2015 (mens der vedr. udbetaling i 2015 er anvendt statistik 2013). Så der forventes også en regulering vedr. 2015.
- Nogle justeringer på forventet udgifter på TR-kurserne
- Midler til udvikling foreslås øget fra oprindelig 300.000 kr. til 500.000 kr. for at matche forventet udviklingsbehov på TR-området som følge af projekterne i DS 2022. 100.000 er på forhånd reserve-



ret til seminar for undervisere på TR-uddannelsen og 250.000 til DS 2022 projekt 9 (TR i DS)

- I forlængelse af FU's beslutning om projektansættelse (HFF) og overlap (LHJ/BTA) er budgetteret med 160.000 til dækning af overlap i 2016.
- Der budgetteres med en buffer (overskud på AKUT-kontoen) på kr. 192.600. Dels på baggrund af, at det aktuelt er vanskeligt med sikkerhed at forudsige AKUT-indtægterne i 2016 og dels af hensyn til evt. senere at kunne regulere budgettet på baggrund af HB-prioriteringer på TR-området relateret DS 2022

Ved udgangen af 2014 var det akkumulerede overskud på AKUT-fonden ca. kr. 2,8 mio. Med det foreslåede budget forventes det ved udgangen af 2015 at være kr. 929.000 og ved udgangen af 2016 kr. 193.000. De i 2015 ekstraordinært bevilgede 100.000 pr. region/sekretariat til drift (i alt 400.000 ud af 1,7 mio. kr. til drift) er i budgetforslaget videreført i 2016.

AKUT-midlerne er øremærket "uddannelse" af tillidsvalgte. Aktuelt budgetterer vi med større udgifter end indtægter, hvilket kan lade sig gøre, fordi der var en akkumuleret formue. FU vil i forbindelse med revision af budget 2016 (slutningen af 1. kvrt. 2016) og vedtagelse af budget 2017-2018 (3. kvartal 2016) drøfte fremadrettet balance mellem AKUT-midlernes anvendelse til aktiviteter, udvikling, og drift på TR-uddannelsesområdet.

### **Indstilling:**

At HB tager orienteringen om det vedtagne reviderede AKUT-budget til efterretning

### **O-2, DS2022-projekt om rekruttering af nyuddannede**

I forlængelse af maildrøftelsen om SDS tilskud for 2016, får HB hermed en kort orientering om DS 2022-projektet vedrørende rekruttering af studerende og nyuddannede.

Projektet befinder sig pt. i *Fase 1 – undersøgelse*. Her undersøger vi a) mødet med de studerende og nyuddannede i dag, b) hvem de studerende og de nyuddannede er, c) hvilke gode erfaringer andre foreninger har, d) hvilke aktører der er på feltet, e) hvad litteraturen siger om rekruttering. Endelig arbejder vi på en revision af det Introarrangement, vi afholder hvert halve år i forbindelse med studiestart. I forbindelse med studiestarten i februar afprøves det reviderede Intro. De erfaringer vi får her, danner udgangspunkt for udarbejdelsen af et nyt introkoncept, som udrulles i forbindelse med studiestart i sommeren 2016.

HB bliver præsenteret for undersøgelsens foreløbige konklusioner og det reviderede introarrangement på mødet d. 27. januar og får her mulighed for at komme med input og kvalificere det videre arbejde.

På baggrund af *Fase 1 – undersøgelsen*, påbegyndes projektets *Fase 2 – udvikling af ny rekrutteringspraksis*. Her skal vi, i samarbejde med SDS og





resten af DS, udvikler en række nye rekrutteringsinitiativer, som skal implementeres i andet halvår af 2016. Disse drøftes på HB mødet d. 27. april.

**Indstilling:**

At HB tager orienteringen til efterretning.

**O-3, DS' implementeringsundersøgelse om beskæftigelsesreformerne**

DS har udarbejdet en undersøgelse af, hvordan socialrådgiverne på feltet oplever kommunernes implementering af beskæftigelsesreformerne. Undersøgelsen blev gjort færdig, så den kunne offentliggøres lige op til Socialrådgiverdage, og den er sendt bredt ud til pressen og forskellige aktører.

Den blev drøftet i flere sammenhænge på Socialrådgiverdage og har efterfølgende fået en meget stærk dækning i pressen. Især spørgsmålet om afklaringen af sygedagpengesagerne er slået stærkt igennem i den offentlige debat, i øvrigt 'bakket op' af en undersøgelse, Ankestyrelsen kom med få dage efter, som peger på, at kommunerne skal stramme yderligere op på reglerne om afklaring og overgang til jobafklaringsforløb.

**Indstilling:**

Rapporten om implementeringsundersøgelsen på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

**O-4, DS-notat om ressourceforløb**

På baggrund af en stærk diskussion i offentligheden og i kredsen af forligspartier har DS udarbejdet et notat om, hvilke forslag DS og medlemmerne har til at forbedre kommunernes arbejde med ressourceforløb. Notatet blev udarbejdet med meget kort varsel, fordi vi blev bekendt med, at Beskæftigelsesministeren havde indkaldt forligspartierne til en forhandling om, hvad der bør gøres for at styrke arbejdet med ressourceforløb. Notatet er udarbejdet med en imponerende hurtig hjælp fra medlemmer af den tidligere ressourcegruppe på beskæftigelsesområdet og fra enkelte andre medlemmer, som selv havde henvendt sig i forbindelse med diskussionen om ressourceforløbene.

Ordførerne og Jørgen Neergaard Larsen fik notatet inden de indledte deres drøftelser, som endnu ikke er afsluttede. Notatet er primært sendt til en række aktører. Notatet er fulgt op i DS' pressearbejde.

**Indstilling:**

Notatet om ressourceforløb tages til efterretning.

**HB tog orienteringerne til efterretning.**

Referatet er godkendt 8. december 2015.