



## Referat af Hovedbestyrelsesmøde 3/16

### Deltagere:

Majbrit Berlau, formand  
Niels Christian Barkholt, næstformand  
Annemette El-Azem  
Anne Jørgensen  
Mads Bilstrup  
Henrik Mathiasen  
Birthe Povlsen *afbud*  
Trine Quist  
Susanne Grove  
Susanne Lyngsø, *afbud*  
Rasmus Balslev, *afbud*  
Charlotte Vindeløv  
Mette Blauenfeldt, *afbud*  
Louise Dülch Kristiansen  
Nanna Viborg Olesen  
Anna Sofie Vedersø Larsen, SDS  
Durita Johansen, SDS  
Carsten Sørensen, 1. suppleant, *afbud*

### Øvrige

Rasmus Meyer, sekretariatschef  
Per Vagnby, kontorleder, region Nord  
John Nielsen, kontorleder, region Syd  
Lene Kastaniegaard, kontorleder, region Øst



## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Politisk orientering
3. Budget 2017-2018
4. Moderniseret klagesystem
5. Rep16
6. Folkemøde 2016
7. DS2022
8. Lønningsvedtægten, *fortroligt punkt*
9. Drøftelse af Børnearbejdsgruppens arbejde
10. Sammenhold blandt offentlige ansattes organisationer (DS2022)
11. Evaluering af FU-konstruktionen
12. Oprettelse af ny faggruppe, børnesagkyndige i Statsforvaltningen
13. Virkelighedens Velfærd, finansiering af sekretariatsfunktion
14. Fortolkning af love, valg af RB-medlem og repræsentant
15. Organiseringsgrad
16. Evt.

### Orientering:

- A. Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsats på socialrådgiverarbejdspladser
- B. Orientering om DS' arbejde med vold på bosteder m.v.



## 1. Godkendelse af dagsorden

HB godkendte dagsordenen.

## 2. Politisk orientering

DS har igangværende og planlagte indsatser vedr. integrationsområdet, beskæftigelsesområdet og bekæmpelsen af fattigdom, som til dels hænger sammen. Der redegøres i vedhæftede tre status-notater om de konkrete indsatser.

Disse indsatser skal også ses i relation til det beredskab vedr. implementeringen af fattigdomsydelserne, som er besluttet af FU. Det er efterfølgende behandlet på HB 2/16, hvorfor det ikke medtages under denne status til HB 3/16.

### Indstilling:

Det indstilles, at status på integrationsområdet, beskæftigelsesområdet og bekæmpelse af fattigdom drøftes og tages til efterretning.

### Beslutning:

MBB orienterede kort om status på DS' politiske arbejde, derpå fulgte kort drøftelse af kontanthjælpsområdet med fokus på kommunernes forskelligartede praksisser i forhold til udmøntningen af 225-timers-reglen. Derudover redegjorde Annemette El-Azem og Anne Jørgensen for de regionale drøftelser vedr. etableringen af én hovedorganisation.

## 3. Budget 2017-2018

Fokus for HB's budgetdrøftelse i maj er første behandling af budgettet. I den forbindelse skal det bemærkes, at repræsentantskabet 2014 pålagde Hovedbestyrelsen at fremlægge en samlet økonomisk plan, der understøtter det strategiske arbejde med DS 2022. Den endelige budgetindstilling til repræsentantskabet vedtages på HB mødet d. 31. august.

### *Tidsplan for politisk niveau*

27. januar 2016	HB nedsætter politisk budgetgruppe
27. april 2016	HB drøfter politiske prioriteringer og investeringer
2. juni 2016	Første behandling af budget
31. august – 1. september 2016	HB vedtager budgetindstilling til repræsentantskabet
18. – 19. november 2016	Repræsentantskabsmøde

På HB mødet i april vedtog man a) Medlemsprognose for 2016, 2017 og 2018, b) At budgetgruppen skulle arbejde videre med en fastfrysning af kontingentet på 518 i repræsentantskabsperioden, c) At budgetgruppen skulle arbejde videre med alle de foreslåede prioriteringer og investeringer.

På mødet i juni drøftes følgende punkter.



1. Politiske prioriteringer og investeringer i 2017 og 2018
2. Besparelser og øvrig finansiering i 2017 og 2018
3. Egenkapitalen
4. Budget 2017 og 2018 (første udkast).

#### **Indstilling:**

HB drøfter de foreslåede punkter.

#### **Beslutning:**

HB drøftede revideret forslag til budget og besluttede enstemmigt at (a) indføre en praksis, hvor driftsbudgettet skal gå i nul, mens der sker en mertilførsel til Aktionsfonden svarende Aktionsfond-kontingent, at (b) HB efter Rep16 skal nedsætte en arbejdsgruppe, der arbejder med spørgsmålet om udviklingen af DS' egenkapital, herunder forholdet mellem fri egenkapital og Aktionsfondens formue, at (c) der på HB-mødet i august skal ske en drøftelse af tilbagerulning af midler, hvis og såfremt medlemsudviklingen er mere positiv end budgetteret og at (d) det budget, der fremlægges til Rep16 skal indeholde finansiering af organiseringskonsulenterne indtil 31/12 2018. De 3 regioner skal betale 100.000 kroner i 2017, til finansiering af organiseringskonsulenterne.

Hovedbestyrelsen stemte om hvor vidt midler til advokatomkostninger i medlemssager også fremadrettet skal betales af Aktionsfonden.

For stemte: Durita Johansen, Annemette El-Azem, Majbrit Berlau, Niels Christian Barkholt, Trine Quist, Mads Bilstrup, Susanne Grove, Louise Dülch, Anna Sofie Vedersø, Henrik Mathiasen.

Imod stemte: Anne Jørgensen, Charlotte Vindeløv, Nanna Olesen.

Hovedbestyrelsen besluttede således at (e) Rep16 skal præsenteres for et budget for perioden 2017/2018 hvor midler til advokatomkostninger i medlemssager også fremadrettet skal betales af Aktionsfonden. HB enedes om, at (f) den af HB nedsatte budgetgruppe udarbejder et forslag til HB vedr. udmøntningen af den resterende halve million kr., forslag til udmøntning skal ske på baggrund af HB-drøftelsen.

#### **4. Moderniseret klagesystem**

Det foreslås at forenkle det nuværende klagesystem til kun to instanser (RB/DL og ekstern klageinstans), samt at tilbyde mægling på et tidligt tidspunkt i forløbet. Formålet er at sikre medlemmernes retssikkerhed i relation til DS' håndtering af medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår i personsager, men også at sikre DS' relation til medlemmet, når medlemmet oplever, at der er grundlag for at klage.

I sager, som ikke kan indbringes for ekstern instans (politisk fastsatte/bestemte forhold så som kontingentforhold, minimumstandarder, resultat af lønforhandlinger m.v.), foreslås - ud over mægling - kun mulighed for behandling i én instans (RB/DL).



Klagesystemets nuværende opbygning med 3 klageinstanser (RB/FU – HB – ekstern) fremmer ikke den relation og dialog, som DS ønsker at skabe til medlemmet. Tværtimod synes opbygningen i sig selv at kunne være konfliktoptrappende. Der er ofte tale om ressourcekrævende sagsbehandling og et langt og belastende forløb for medlemmet. Det er utilfredsstillende for såvel medlemmet som DS, da medlemmets evt. dårlige oplevelser – retmæssig eller ej – er det, som medlemmet bærer med sig om DS.

Som led i arbejdet har det været overvejet, om der kan opereres med en bagatelgrænse for, hvornår et medlem kan klage. Det kan imidlertid hurtigt stride mod den medlemsrelation vi ellers forfølger, hvor vi møder medlemmet og medlemmets oplevelser anerkendende og ikke dømmes om en medlemsoplevelse opfylder særlige kriterier.

Det nuværende klagesystem hviler på en HB-beslutning, hvorfor HB også kan træffe beslutning om at modernisere systemet. HB kan dog også overlade den endelige beslutning til Repræsentantskabet. Det skal overvejes, dels om temaet kan komme til at "spise" for meget tid på et Repræsentantskab og dels at hvis der opstår behov for justeringer og ændringer af det nye system, så skal det afvente en Repræsentantskab.

Der foreslås desuden en solidarisk ordning til finansiering af erstatningskrav ifm klagesager, som i al enkelhed går ud på, at den enhed, som har haft sagen betaler 50 pct. af erstatningskravet, mens de fire resterende enheder deler den anden halvdel af erstatningskravet. Af administrative årsager opereres der med en bagatelgrænse på 40.000 kr.

I vedlagte bilag 1 er beskrevet nærmere om baggrund og forslag. Af vedlagte bilag 2 fremgår statistik over antallet af klagesager. Af vedlagte bilag 3 fremgår forslag til en solidarisk ordning for betaling af erstatningskrav i klagesager som er tiltrådt af FU.

#### **Indstilling:**

- HB beslutter, at der i sekretariatet og Tværgående ledergruppe arbejdes videre med udformning af konkret forslag til revision af klagesystemet jf. de i bilag 1 skitserede principper og med ikrafttrædelse 1. januar 2017.
- HB beslutter, om det evt. reviderede klagesystem endelig besluttet i HB eller på Repræsentantskabsmødet.
- HB beslutter forslag til en solidarisk ordning for betaling af erstatningskrav o.lign. i klagesager.

#### **Beslutning:**

HB godkendte indstillingen med tilføjelse af, at (a) HB skal holdes løbende orienteret om klagesituationen via udvidet klagestatistik, der både indeholder indkomne klager og klager der er blevet forhindret via den nye fokusering på mægling. HB besluttede endvidere at (b) den fornyede klagemodel ikke skal behandles på Repræsentantskabsmødet. I forhold til HB's behandling af moderniseret klagesystem ønskede (c) Louise Dulch ført til referat, at hun ikke støtter den nye model, men at hun ønsker at HB skal være første instans i forhold til behandlingen af klager.



## 5. Rep16

- 1) Der er på nuværende tidspunkt fremkommet en række forslag til lovændringer. HB bedes drøfte, om der skal arbejdes videre med disse forslag til nærmere diskussion på næste HB- møde i september.
- 2) HB drøfter forslag til inviterede gæster

### Indstilling:

- HB drøfter oversigten over lovændringsforslag og beslutter, hvilke forslag, der skal arbejdes videre med.
- HB godkender gæstelisten.

### Beslutning:

HB besluttede at (a) behandling af HB's støtte til indkomne forslag skydes til HB-mødet i august. HB ønsker at endvidere at (b) behovet for bisidder-funktion undersøges administrativt inden behandlingen på HB-mødet i august. Endvidere ønskede HB at der på sekretariatsniveau skal arbejdes videre med mulige konsekvenser af forslaget om at ophæve arbejdspladskriteriet.

I forhold til gæster på Rep16 besluttede HB at (c) listen skal opdateres og at (d) der kun inviteres en repræsentant fra FTF (formanden), desuden skal en repræsentant fra uddannelsesstederne inviteres med. Endelig besluttede HB at (e) SUS og DH ikke skal inviteres til Repræsentantskabsmødet, men til Socialrådgiverdage.

## 6. Folkemøde 2016

Hovedbestyrelsen blev på HB 2/16 grundigt orienteret om DS' deltagelse i Folkemødet. De vigtigste pointer herfra, samt et par nye informationer, præsenteres herunder til orientering.

### Debatter

- En oversigt over DS' program er vedlagt som notat. Her fremgår både de debatter, som DS arrangerer samt de debatter, hvori DS deltager som debattør.

### Delegationen

- Der lægges en overordnet plan for, hvilke debatter DS skal deltage i, når folkemødeprogrammet er kendt. Delegationens deltagelse i de udvalgte debatter bliver planlagt og aftalt hver morgen på Folkemødet. Der vil blive lavet korte stikord til hver debat, som delegationsmedlemmet kan benytte sig af.
- Hver morgen vil der blive arrangeret morgenmøde for delegationen, hvor dagens program gennemgås og forskellige opgaver uddeles.
- Der er arrangeret fællesspisning for delegationen fredag aften på Restaurant Sommer.
- Delegationen er inviteret til housewarming i DLF's hus torsdag aften fra kl. 19.
- Delegationen vil kort før Folkemødet modtage en pakke med informationer om Folkemødet: en oversigt over DS' egne debatter, en oversigt over de øvri-



ge debatter, DS skal deltage i, praktiske oplysninger, en værelsesfordeling, kort over Folkemødet mv.

- Flemming Bo deltager som chauffør. Han vil transportere delegationsmedlemmer frem og tilbage til lufthavnen samt rundt på Folkemødet – i et vist omfang.

#### Synlighed

- Der er bestilt hættetrøjer til delegationen med DS' logo.
- Der vil igen i år blive lavet en flyer. Den vil dog ikke som sidste år indeholde DS' program – men derimod et kort politisk statement på forsiden og DS' kontaktoplysninger på bagsiden. Flyeren kan således både bruges som en slags visitkort for delegationen og som blikfang for vores politiske budskab om investeringer.
- Det overvejes pt., om der skal produceres slik med DS logo, som kan omdeles af delegationen som en del af synlighedsindsatsen.

Det undersøges pt., om DS i samarbejde med DLF kan lave et suppekøkken foran DLF's hus i Allinge havn, der skal sætte fokus på børnefattigdom. Der skal i den forbindelse produceres en flyer med teksten: "Mætte børn lærer bedst". Flyeren kan eventuelt have form som et "suppebrev".

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at HB tager orienteringen til efterretning.

#### **Beslutning:**

HB tog orienteringen til efterretning

### **7. DS2022**

Vedlagt findes en opdatering på de 11 projekter i DS 2022 som beskriver projekternes formål, leverancer og fremdrift.

#### **Indstilling:**

HB tager orienteringen til efterretning.

#### **Beslutning:**

HB tog orienteringen til efterretning.

### **8. Lønningsvedtægten, fortroligt punkt**

#### **9. Drøftelse af Børnearbejdsgruppens arbejde**

På baggrund af flere meldinger om, at Socialministeriet sammen med Finansministeriet er i færd med at overveje det hidtidige styringskoncept på børneområdet med al dets bureaukrati, nedsatte HB i marts i år en ny Børnearbejdsgruppe. Sideløbende med ministeriets overvejelser sker der meget i kommunernes omstilling af børneområdet, især med en lang række kommuners overgang til en eller anden udgave af 'Sverigesmodellen'. Vi er også midt i en proces, hvor sagsbehandlingssystemet på børneområdet, DUBU, skal genudbydes, så der er mulighed for at gentænke det. Endelig er det annonceret, at der



fra juni 2016 skal afvikles frikommuneforsøg på børneområdet bl.a. for at udvikle nye styringskoncepter. Børnearbejdsgruppen skal frem til HB 4/16 gennemarbejde udspil fra DS, der kan spille ind i disse processer.

Gruppen blev sammensat af HB ved behandling pr. mail, og den startede med et møde 6. april med de embedsmænd fra Socialministeriet og Finansministeriet, der forbereder overvejelserne i Socialministeriet. Mødet var et 'praktikerseminar', hvor embedsmændene kunne diskutere det konkrete arbejde i kommunerne ud fra spørgsmål, de selv havde formuleret. Deres tilbagemelding var, at mødet var en succes, og at de havde meget glæde af det.

4. maj holdt arbejdsgruppen sit første arbejds møde, der drøftede krav til Sverigesmodellen, forslag til et nyt styringsparadigme samt krav til ændringer i DUBU. Med afsæt i mødet arbejdes der nu med flere initiativer:

- Et notat til ministeriet, som kan være et oplæg til en diskussion om ændringer i det nuværende styringsparadigme/DS' krav til et nyt. Dette notat har førsteprioritet, fordi vi er blevet bekendt med, at ministeriet vil afslutte første runde af deres overvejelser i starten af juni. Dette notat fremsendes til HB, så det kan behandles på mødet.
- Et notat med forslag til ændringer i DUBU. Som led i forberedelsen af det skal der laves en medlemsundersøgelse af, hvordan de oplever DUBU, og hvilke ønsker de har til det.
- Et notat om DS' forslag og krav til et kvalificeret arbejde med Sverigesmodellen

Så snart der er gennemarbejdede notater eller andet i arbejdsgruppen, vil de efter aftale med ministeriet blive fremsendt til det, så notaterne kan indgå i ministeriets arbejde. Muligheden for pressearbejde som led i arbejdsgruppens arbejde vil løbende blive vurderet.

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at HB

- drøfter udkast til notatet om ændringer i det nuværende styringsparadigme
- tager orienteringen om Børnearbejdsgruppens øvrige arbejde til efterretning

#### **Beslutning:**

HB havde på baggrund af oplæg fra Henrik Egelund en drøftelse af Børnearbejdsgruppens arbejde. HB godkendte papiret med tilføjelse af at (a) det skal tydeliggøres, at paragraf 11 ikke må misbruges, men alene skal bruges i de sammenhænge hvor det bidrager positivt i den aktuelle sag, at (b) det skal tydeliggøres og ekspliciteres, at forudsætningen for godt børnearbejde er tid og overskuelige sagstal, at (c) Skive-modellen skal fremhæves som et positivt eksempel på silonebrydning og en klog måde at sikre sammenhæng i indsatserne, at (d) arbejdsgruppen skal være bevidst om at kommunikere budskaberne, således at ikke kun en snæver kreds af fagpersoner kan læse dokumentet, at (e) det skal tydeliggøres at der arbejdes i andre it-systemer end DUPU og at (f) investeringstankegangen, og fordele heraf, skal fremhæves i dokumentet. Endelig besluttede HB, at (g) arbejdsgruppen bemyndiges til at færdiggøre papiret på baggrund af drøftelsen i HB, uden at papiret skal endelig godkendes af HB.





## 10. Sammenhold blandt offentlige ansattes organisationer (DS2022)

Som led i DS 2022 projekt 1 Sammenhold mellem offentligt ansattes organisationer er der udarbejdet et udkast til politikpapir til HB's drøftelse.

Formålet er, jf. også projektbeskrivelsen, at HB har en politisk drøftelse af DS position i forhold til sammenhold mellem offentligt ansattes organisationer. Der eksisterer nogle typiske emner og temaer som har udfordret og angiveligt også fremover kan udfordre sammenholdet mellem de offentligt ansattes organisationer. I papiret skitseres værdien af sammenholdet mellem de offentligt ansattes organisationer, de tilbagevendende udfordringer for dette sammenhold og DS's position på disse udfordringer.

### Indstilling:

Det indstilles, at HB drøfter udkast til politikpapir om sammenhold mellem offentligt ansattes organisationer med henblik på dels eventuelle ændringsforslag og dels at HB på HB 4/16 kan tiltræde et endeligt politikpapir.

### Beslutning:

HB godkendte politikpapiret med tilføjelse af, at (a) perspektiverne for arbejdspladsniveauet/det lokale niveau skal indarbejdes på tværs af papiret, særligt i de første afsnit, at (b) papiret skal indtænkes i forbindelse med TR-uddannelserne, at (c) det skal ekspliciteres, at der også er en ligelønsproblematik i forhold til mænd og kvinder i socialrådgiverfaget, at (d) lærerkonflikten skal benævnes underviserkonflikten.

## 11. Evaluering af FU-konstruktionen

Rep14 vedtog at etablere et Forretningsudvalg i DS. Begrundelsen lød: "Der ønskes et udvidet Forretningsudvalg bestående af formand, næstformand og de tre Regionsformænd for at give mulighed for at styrke samarbejdet mellem det regionale og centrale niveau. Et udvidet Forretningsudvalg ses som nødvendigt for at sikre et forum, der kan give sparring på forskellige politiske drøftelser fx i forhold til FTF og LO, drøfte budgetlægning og opfølgning på Hovedbestyrelsens beslutninger."

Det vil være oplagt at HB som en del af beretningen redegør for erfaringerne med den nye FU-model. Dette punkt skal bruges til at evaluere konstruktionen med sigte på at forberede beretningsafrapporteringen på Rep16. Centrale spørgsmål som HB bedes forholde sig til er følgende:

- Oplever HB at FU-modellen har bidraget positivt i forhold til (a) forberedelsen af HB-møderne og/eller (b) opfølgningen/eksekveringen på HB's beslutninger?
- Oplever HB at FU-modellen har bidraget positivt til at "styrke samarbejdet mellem det regionale og centrale niveau"?
- Er der klarhed (gennemsigtighed) omkring hvad der træffes beslutning om i de forskellige fora?
- Kan man med fordel arbejde med et årshjul der tydeliggør hvad der skal træffes beslutning om af hvem og hvornår?
- Kan man fordel udvide FU's kompetence for til gengæld at skabe mere rum for strategiske og politiske drøftelser i HB?



- Andre kommentarer vedr. FU-modellen.

**Indstilling:**

HB evaluerer FU-konstruktionen.

**Beslutning:**

HB evaluerede FU-konstruktion. HB's kommentarer kan sammenfattes som følger; der var overvejende enighed om, at (a) FU-konstruktionen har bidraget positivt til at sikre sammenhæng og fællesskabsfølelse på tværs af regioner og sekretariat, at (b) FU-konstruktionen har bidraget positivt i forhold til at forberede HB's diskussioner, ligesom (c) konstruktionen har bidraget positivt til at eksekvere HB's beslutninger på tværs af organisationen.

Men konstruktionen har også betydet at (d) det til tider kan være svært gennemskueligt for nogle HB-medlemmer hvilke diskussioner der er taget i FU før behandlingen i HB, som eksempel nævnes særligt ansættelsen af organiseringskonsulenterne. I forlængelse heraf var der et ønske om at (e) det fremadrettet skal sikres, at FU-referaterne tilgår HB-medlemmerne, samt (f) at der på sekretariatsniveau arbejdes videre med ideen om et årshjul der tydeliggør, hvilke beslutninger der tages hvor og hvornår. Drøftelse (g) af udvidet kompetence til FU for at frigøre tid til mere strategiske drøftelser i HB tages på et senere tidspunkt.

**12. Oprettelse af ny faggruppe, børnesagkyndige i Statsforvaltningen**

De børnesagkyndige i Statsforvaltningen har den 28. januar 2016 etableret en faggruppe, "Faggruppen for børnesagkyndige ansat ved Statsforvaltningen".

Anne Marie Krogh er valgt som formand og Christa Rosenkilde er valgt som kasserer. Den øvrige bestyrelse er Birte Pedersen, Dorthe Hyttel og Mette Huus. Faggruppen har ca. 25 medlemmer fordelt over hele landet.

**Indstilling:**

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen godkender oprettelsen af den nye faggruppe.

**Beslutning:**

HB godkendte oprettelse af ny faggruppe.

**13. Virkelighedens Velfærd, finansiering af sekretariatsfunktion**

For at sikre en kontinuerlig drift samt koordination af samarbejdet omkring kampagnen "Virkelighedens Velfærd" er organisationerne i initiativet enedes om at ansætte en medarbejder til at udgøre fast sekretariat. Dette skyldes at indsatsen indtil nu har kostet betragtelige sekretariatsmæssige ressourcer fra de deltagende organisationer. Der vil fortsat blive ydet et væsentligt bidrag fra de respektive organisationers sekretariater til at understøtte en sådan medarbejders rolle.

Den fysiske placering af sekretariatsfunktionen indledes med 1 år i DLF, herefter et år i FOA, hvorefter funktionen skal evalueres. Udgifterne fordeles forholdsmæssig mellem de deltagende organisationer. Ansættelsen af en konsulent vil i alt koste or-



ganisationerne 1.192.000 kr. i en toårig periode. DS andel af denne udgift vil, hvis HB tilslutter sig, være 4% af den samlede udgift, svarende 47.680 kr. Midlerne hertil tages fra HB's pulje.

HB bør på baggrund af ovenstående sagsfremstilling beslutte, om DS sammen med DLF, FOA, BUPL og HK-kommunal skal medfinansiere en konsulent. Det vil fortsat være muligt for DS at være en del af kampagnesamarbejdet uden en medfinansiering, men det vil betyde en svækkelse af DS' indflydelsesmuligheder i kampagnesamarbejdet, hvis og såfremt DS ikke bidrager til medfinansiering.

**Indstilling:**

HB beslutter, om DS skal medfinansiere en konsulent i samarbejdet om Virkelighedens Velfærd.

**Beslutning:**

HB godkendte indstillingen.

**14. Fortolkning af love, valg af RB-medlem og repræsentant**

FU har behandlet et spørgsmål fra Region Nord, om hvorvidt tilstedeværelse på generalforsamlingerne skal være en forudsætning for valgopstilling til Regionsbestyrelse og Repræsentantskabet.

FU besluttede at indstille til HB, at lovene fortolkes således, at det er muligt at meddele sit kandidatur til Regionsbestyrelse og som repræsentant til regionskontoret og at man som udgangspunkt er til stede på generalforsamlingen. Imidlertid kan der være forskellige grunde til, at en kandidat må melde rimeligt forfald, fx akut sygdom, aftenvagt eller lign. uden at det påvirker kandidaturet.

Praksis er i overensstemmelse med dette. Regionerne er ansvarlige for at justere deres forretningsordner i overensstemmelse hermed.

**Indstilling:**

HB beslutter, om en udvidet fortolkning af lovene om lovligt forfald ved valg til Regionsbestyrelse og som repræsentant, ikke påvirker kandidaturet.

**Beslutning:**

HB godkendte indstillingen så lovene fremadrettet skal fortolkes således, at (a) man ved 'rimeligt forfald' fortsat skal have mulighed for at stille op til Repræsentantskabet. Desuden foreslog HB, at (b) regionerne tydeliggør denne praksis i forretningsordnerne.

**15. Organiseringsgrad**

Hvert kvartal udarbejdes der en oversigt over organiseringsgraden på det kommunale og det regionale område. Disse forelægges Hovedbestyrelsen til orientering.

Her følger et opdateret overblik over medlemstal og organisationsgrad på det kommunale og det regionale område.



Det andet kvartal (Q2) i 2016 er beregnet på baggrund af tal for februar måned i KRL (Kommunernes og Regionernes løndatakontor), mens medlemstallene fra vores medlemssystem er fra maj måned. Det skyldes et betydeligt time lack i KRL's database. Vi forventer dog ikke, at det har betydelige afvigelser.

Organisationsprocenterne for andet kvartal er som følger:

- Det kommunale område: 80 % (+ 1 procent point)
- Der regionale område: 91 % (- 2 procent point)

Fordelt på DS Regioner ser organisationsprocenten således ud:

Det kommunale område	Q1 2016	Q2 2016	Q3 2016	Q4 2016
DS Nord	84 %	84 %		
DS Syd	75 %	75 %		
DS Øst	76 %	78 %		
<b>I alt</b>	<b>79 %</b>	<b>80 %</b>		

Det regionale område	Q1 2016	Q2 2016	Q3 2016	Q4 2016
DS Nord	101 %	97 %		
DS Syd	91 %	88 %		
DS Øst	90 %	89 %		
<b>I alt i landet</b>	<b>93 %</b>	<b>91 %</b>		

De kommunale organisationsprocenter er derved stabile i perioden mellem Q1 og Q2, mens der på det regionale område er sket betydelige fald i specielt DS Syd.

Derudover er der sket en betydelig ændring i andelen af medlemmer med ukendt arbejdsplads:

Medlemmer med ukendt arbejdsplads	Q1 2016	Q2 2016	Q3 2016	Q4 2016
DS Nord	119	191		
DS Syd	53	68		
DS Øst	154	179		
<b>I alt i landet</b>	<b>326</b>	<b>438</b>		

#### Indstilling:

Til orientering.

#### Beslutning:

HB tog til orienteringen til efterretning med tilføjelse af, at (a) HB ønsker at se bruttotallene.



## 16. Evt.

Intet.

### Orienteringspunkter:

#### A. Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsats på socialrådgiverarbejdspladser

I 2015 gennemførte Arbejdstilsynet et særlig tilsynsindsats i forhold til det psykiske arbejdsmiljø på socialrådgiverarbejdspladser.

De særlige tilsynsindsatser overfor bl.a. socialrådgiverarbejdspladser, skoler, daginstitutioner, hospitaler, m.v., var et led i en politisk aftale i 2012 lanceret af den daværende beskæftigelsesminister Mette Frederiksen. DS har informeret om den særlige indsats overfor medlemmer og tillidsvalgte i nyhedsbreve, artikler og på hjemmesiden, således at arbejdsmiljørepræsentanterne var klædt godt på. I Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsats har man bevidst gået efter at finde arbejdspladser med problemer. Derfor er det naturligt at antallet af påbud er meget højt, og det svarer til niveauet for andre brancher, der har fået særlige tilsyn.

En tredjedel af de besøgte arbejdspladser har fået påbud. Der er desuden givet et stort antal såkaldte 'vejledninger', hvilket kan tyde på at der mange flere arbejdspladser som har udfordringer, men at problemerne ikke har været store nok til et påbud. Over halvdelen af påbuddene drejer sig om 'Stor arbejdsmængde og tidspres'. En fjerdedel handler om 'Vold og traumatiske hændelser'.

DS har fået aktindsigt i påbuddene, og kan konstatere, at der udelukkende er besøgt kommunale arbejdspladser, og at det især er jobcentre og børne-familieområdet der har fået påbud. Det skyldes formentlig at det fortrinsvis er her at mange socialrådgivere er ansat. Der er også afgivet påbud på områder som f.eks. handicap, psykiatri, social og integration.

I foråret 2016 har vi fulgt op på indsatsen ved at afholde tre temadage for arbejdsmiljørepræsentanterne om Arbejdstilsynets måde at arbejde på, hvilket især er vigtig viden efter at Arbejdstilsynet er beskåret kraftigt fra 1. januar, og det dermed er sværere at få tilsynsbesøg, selvom medarbejdere klager over deres arbejdsmiljø til Arbejdstilsynet.

#### B. Orientering om DS' arbejde med vold på bosteder m.v.

Siden drabet på en socialrådgiver og en læge på Forsorgshjemmet Saxenhøj har Dansk Socialrådgiverforening på forskellig vis været involveret i opfølgning på de politiske initiativer, der blev taget efterfølgende. Problematikken om forøget risiko for vold på bosteder og forsorgshjem er blevet aktualiseret ved det seneste drab på en sosu-assistent på Københavns Kommunes institution Lindegården ved Roskilde.

Arbejdet har i høj grad foregået i samarbejde med Dansk Sygeplejeråd, Socialpædagogerne og FOA, og både på sekretariatsniveau og på formandsniveau. Denne status gennemgår summarisk de aktiviteter som DS har været involveret i.

*Hovedbestyrelsen to orienteringerne til efterretning.*