



Referat af Hovedbestyrelsesmøde 4/16

Deltagere:

Majbrit Berlau, formand
Niels Christian Barkholt, næstformand
Annemette El-Azem
Anne Jørgensen
Mads Bilstrup
Henrik Mathiasen
Birthe Povlsen
Trine Quist
Susanne Grove
Susanne Lyngsø, deltog kun torsdag
Rasmus Balslev
Charlotte Vindeløv
Mette Blauenfeldt, deltog kun torsdag
Louise Dülch Kristiansen, *deltog ikke*
Nanna Viborg Olesen
Anna Sofie Vedersø Larsen, SDS
Durita Johansen, SDS, deltog kun fredag
Carsten Sørensen, 1. suppleant

Øvrige

Rasmus Meyer, sekretariatschef
Per Vagnby, kontorleder, region Nord
John Nielsen, kontorleder, region Syd
Lene Kastaniegaard, kontorleder, region Øst
Dorte Gotthjælp Nielsen, leder af medlemsafdelingen
Magne Vilshammer, administrationschef
Janne Tynell, kommunikationschef
Lars Madsen, controller



Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Aktuelle politiske emner, oplæg v/ Knud Aarup
3. Budget 2017-2018
4. Halvårsregnskab
5. Beretning
6. Fagbladet Socialrådgiveren
7. Organiseringsstrategi
8. Organisationsgrad
9. Økonomisk status på DS2022
10. DS Pensionsstrategi, oplæg fra PKA
11. Tilretning af minimumsstandarder
12. Rep16
13. Status på valg
14. Debat om funktionelle lidelser
15. Socialrådgiverdage 2017, ressourcegruppe
16. Evaluering af rådgivningsforløb
17. DS2022, Aktionsformer
18. Bisidderstøtte til langvarigt sygemeldte
19. Evt.

Orienteringspunkter:

- A. Orientering om medlemsklage
- B. Sammenhold blandt offentlige ansattes organisationer
- C. Børnepapiret



1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Aktuelle politiske emner

Knud Aarup, tidl. direktør Socialstyrelsen og nuværende formand for Socialpolitisk Forening, holdt oplæg om den socialpolitiske situation, derpå fulgte HB-drøftelse af oplægget. MBB redegjorde for indholdet i regeringens 2025-plan og forslag til finanslov.

Beslutning:

På baggrund af oplæg besluttede HB, at DS i den forestående debat skal have fokus på (a) nedskæringer i velfærden, ændret tilbagetrækningsalder og de specifikke forslag, der har betydning for socialrådgivernes arbejdsfelt, fx forslaget om at fjerne muligheden for revalidering. Desuden besluttede HB, i forlængelse af Aarups oplæg, at (b) HB skal have en drøftelse af satspulje-modellen.

3. Budget 2017-2018

Fokus for HB's budgetdrøftelse i august er vedtagelse af den endelige budgetindstilling til repræsentantskabet. I den forbindelse skal det bemærkes, at repræsentantskabet 2014 pålagde Hovedbestyrelsen at fremlægge en samlet økonomisk plan, der understøtter det strategiske arbejde med DS 2022.

Tidsplan for politisk niveau

27. januar 2016	HB nedsætter politisk budgetgruppe
27. april 2016	HB drøfter politiske prioriteringer og investeringer
2. juni 2016	Første behandling af budget
31. august – 1. september 2016	HB vedtager budgetindstilling til Repræsentantskabet
18. – 19. november 2016	Repræsentantskab

På HB mødet i juni vedtog man a) en række politiske prioriteringer og investeringer b) at nedsætte en arbejdsgruppe efter repræsentantskabet, der arbejder med spørgsmålet om udviklingen af DS' egenkapital, c) at der skal udarbejdes en model, for hvad der skal ske med uforudsete overskud som følge af medlemsfremgang, d) at budgetgruppen udarbejder et forslag til HB vedr. udmøntningen af den resterende halve million kr., forslag til udmøntning skal ske på baggrund af HB-drøftelsen

På mødet i august drøftes følgende punkter.

1. Politiske prioriteringer og investeringer i 2017 og 2018
2. Samlet budgetindstilling til Repræsentantskabet
3. Model for anvendelse af uforudsete overskud som følge af medlemsfremgang

**Indstilling:**

HB vedtager budgetindstilling til Repræsentantskabet.

Beslutning:

HB drøftede først politiske prioriteringer og investeringer i 2017 og 2018, derpå samlet budgetindstilling til Repræsentantskabet, og endelig drøftede HB model for anvendelse af uforudsete overskud som følge af medlemsfremgang. HB godkendte (a) forslag til politiske prioriteringer for 2017-2019, i forlængelsen heraf godkendte HB (b) samlet forslag til budget 2017-2018, og endelig (c) besluttede HB at den nyvalgte HB skal udarbejde model for anvendelse af uforudsete overskud.

4. Halvårsregnskab

Overordnet set ser halvårsregnskabet fornuftigt ud. Der er øgede kontingentindtægter og driften balancerer. Regnskabet viser et overskud før finansielle poster på 1,6 mio. kr. Efter finansielle poster er overskuddet på 1,9 mio. kr. I forhold til årsbudgettet er det 1,9 mio. kr. bedre end forventet.

Regnskabet for Aktionsfonden pr. 30. juni 2016 udviser et overskud på 0,6 mio. kr. Årets budget udgør 1,1 mio. Mindre forbruget på de politiske konti skyldes, at der ikke er blevet afregnet advokatudgifter for de verserende sager. Der er endnu ikke berammet behandling af sagerne, og det er uvist om advokatudgifterne forfalder i dette år. Mindre forbruget på Ejendom drift/leje skyldes at der pr. 30. juni 2016 ikke har været afholdt udgifter til vedligeholdelse m.v.

Indstilling:

HB godkender regnskabet pr. 30. juni 2016.

Beslutning:

LM fremlagde regnskab pr. 30. juni 2016, derpå fulgte drøftelse og spørgsmål. HB godkendte forslag til regnskab pr. 30. juni 2016, med tilføjelse af at (a) HB fremadrettet ønsker at blive præsenteret for et kvartalsregnskab. Derpå redegjorde MV for DL's forslag til budgetrevision. HB godkendte (b) forslag til budgetrevision for regnskab og Aktionsfond.

5. Beretning

DS love foreskriver at "Hovedbestyrelsens beretning fremlægges til godkendelse" på repræsentantskabet. Hovedbestyrelsen skal således drøfte og godkende forslag til beretning til fremlæggelse på Rep16.

I forslag til dagsorden lægges der op til en etapevis drøftelse af beretningen; traditionel beretningsdrøftelse, diskussion af det "gode arbejdsliv – hele livet" og DS2022 med fokus på både afrapportering og fokusering fremadrettet.



Hovedbestyrelsen bedes være opmærksom på, at beretningen denne gang ikke alene bruge til at kigge bagud, men under DS2022 også benyttes til at definere de organisatorisk prioriteringer fremadrettet; konkret peges der på følgende fokusering: (a) Organisering på tværs af organisationen, (b) Styrket studenterindsats, (c) Fart på fartgrupperne, (d) Fremtidens TR, (e) Klubberne og (f) Fokus på ledere, privatansatte og selvstændige.

HB bedes endvidere være opmærksom på, at hvis beretningen skal færdiggøres og udsendes til brug for de regionale generalforsamlinger, så skal endelige beretning være færdigredigeret og layoutet mandag d. 5. september.

Indstilling:

HB drøfter og godkender forslag til beretning.

Beslutning:

HB godkendte beretning med tilføjelse af (a) ny formulering vedr. kontant-hjælpsloft, således at der står "ikke kan tilslutte sig det *nuværende* kontanthjælpsloft...", at (b) i afsnittet 'DS advarer mod...', ændres psykisk diagnose til "psykisk sygdom", at (c) der i afsnittet om Odense-sagen skal være mindre fokus på enkeltpersoner til fordel for fokus på kollektiv, at (d) det i afsnittet om børne- og ungeområdet skal tydeliggøres, at der er gang i en positiv udvikling, men at vi ikke er i mål, desuden (e) skal det ind, at lavere sagstal ikke kan stå alene, men at det må suppleres af en kvalitativ ændret praksis, der blandt andet betyder at socialrådgiverne skal tættere på familien. I afsnittet ældre socialrådgivere skal der (f) laves en nuancering der tydeliggør, at der er tale om gennemsnitsbetragtninger.

I afsnittet medlemsrådgivning under DS2022 skal det tydeliggøres at (g) der tilføres konsulenter for at styrke medlemsrådgivningen. I forhold til debatoplægget (i) Det gode arbejdsliv skal afsnittet udbygges med flere konkret eksempler på automatisering, m.m.

6. Socialrådgiveren

Administrativt er der ønske om at sætte udgivelsesfrekvensen for fagbladet Socialrådgiveren ned fra 15 udgivelser til 12 udgivelser årligt. Forslaget om en nedsættelse af antal udgivelser udspringer fra et kommunikationsfagligt ønske om en anderledes prioritering af DS' kommunikationsressourcer i lyset af en ny medievirkelighed.

Målsætningen med en lavere udgivelsesfrekvens er således todelt:

(1) at styrke de to platformes profil; nyhedsbrevene skal formidle nyhederne, mens fagbladet skal være platform for mere dybdegående magasin-stof, dog kombineret med lettere formater.

(2) at skabe økonomisk rum for tilførslen af en medarbejderressource der bidrager til at styrke kvaliteten af både Socialrådgiveren og dag-til-dag indsatsen. Ved en nedgang fra 15 til 12 blade frigives der, nedgang i annonceindtægter medregnet, 300.000 kr., der kombineret med en reduktion



i freelanceforbrug samt mindreforbrug på hjemmeside vil kunne finansiere en ekstra medarbejderressource.

Ønsket om en lavere udgivelsesfrekvens skal ses i sammenhæng med en forandret medievirkelighed. Hvor udgivelsen af Socialrådgiveren for år tilbage var Kommunikations primære opgave, så har afdelingen i dag – som en direkte konsekvens af en forandret medievirkelighed og fremkomsten af sociale medier – fået en lang række nye opgaver, der stadig optager mere og mere af afdelingens tid. Den nye virkelighed rummer muligheder for at kommunikere til medlemmer og beslutningstagere på nye måder, men den udgør også et stadigt voksende pres på Kommunikation. Resultatet er, hvis der ikke prioriteres i fokuseringerne, at DS leverer middelmådigt på tværs af platforme. Det er således, og i forlængelse af denne konstatering, den administrative ledelses overbevisning at man på en og samme tid vil kunne styrke bladet, pressearbejdet og det generelle kommunikationsarbejde ved at reducere antallet af blade og således sikre mertilførslen af en medarbejder i afdelingen. Denne prioritering skal naturligvis holdes op mod medlemmernes forventninger til udgivelsesfrekvens af Socialrådgiveren.

Når diskussionen om udgivelsesfrekvensen af Socialrådgiveren rejses nu er det fordi at eksekveringen på en eventuel beslutning om færre udgivelser tager tid, således vil der først kunne ske en nedgang i udgivelser i starten af 2017. Hertil kommer at beslutningen om antal udgivelser har betydning for det videre arbejde med at tilpasse og redesigne bladet. Udgivelsesfrekvensen har betydning for hvilken indholdsstrategi der skal udformes for bladet. Drøftelse af indholdsstrategi vil HB under alle omstændigheder blive del af enten ultimo 2016 eller primo 2017.

Indstilling:

HB godkender at sætte udgivelsesfrekvensen for fagbladet Socialrådgiveren ned fra 15 udgivelser til 12 udgivelser årligt.

Beslutning:

JT redegjorde for bevæggrundene for forslaget om en nedsat udgivelsesfrekvens. Derpå fulgte HB drøftelse af forslaget. Hovedbestyrelsen stemte herefter forslaget

For færre udgivelser stemte:

Susanne Lyngsø, Anna Vedersø, Anne Jørgensen, Birthe Povlsen, Niels Christian Barkholt, Majbrit Berlau, Annemette El Azem, Mette Blauenfeldt, Charlotte Vindeløv, Trine Quist, Rasmus Balslev, Nanna Olesen, Mads Bilstrup, Carsten Sørensen.

Imod færre udgivelser stemte:

Henrik Mathiasen.



7. Organiseringsstrategi

Hovedbestyrelsen valgte på sit møde d. 27. april, at nedsætte en arbejdsgruppe med repræsentanter for hver region, samt sekretariatet, der skal udarbejde en samlet strategi for organisationens udvikling, der binder DS 2022 projekterne og de øvrige udviklingsprojekter sammen. Der er desuden nedsat en politisk styregruppe bestående af Majbrit Berlau, Mads Bilstrup, Birthe Povlsen og Nanna Olesen.

Strategien skal besvare spørgsmålene:

1. Hvorfor skal vi udvikle organisationen? (her udvikles en fortælling der beskriver, hvor er vi lige nu, og hvor skal vi hen)
2. Hvor skal vi hen (beskriver konkrete målsætninger)
3. Hvordan kommer vi derhen (beskriver fælles for forskellige udviklingsprocesser/udviklingsspor)

Arbejdsgruppen har taget hul på at besvare spørgsmål 1 om, hvorfor det er nødvendigt at udvikle organisationen. I forlængelse af HB's drøftelse d. 1. september, fortsættes arbejdet med at konkretisere målsætningerne og besvare spørgsmålet om, hvordan vi kommer derhen.

Indstilling:

HB drøfter fortællingen om organisationens udvikling.

Beslutning:

HB havde drøftelse af forslag til fortælling for organiseringsstrategi. HB ønskede at (a) arbejdsglæde får mere plads i fortællingen, a (b) faglig udvikling og vidensdeling skal fylde mere, (c) begrebet 'potentiale' skal benyttes, og (d) kan sproget blive mere vedkommende? På baggrund af HB-drøftelsen tilrettes fortælling.

8. Organisationsgrad

Hvert kvartal udarbejdes der en oversigt over organiseringsgraden på det kommunale og det regionale område. Disse forelægges Hovedbestyrelsen til orientering.

Her følger et opdateret overblik over medlemstal og organisationsgrad på det kommunale og det regionale område.

Det tredje kvartal (Q3) i 2016 er beregnet på baggrund af tal for april måned i KRL (Kommunernes og Regionernes løndatakontor), mens medlems-tallene fra vores medlemssystem er fra august måned.

Organisationsprocenterne for tredje kvartal er som følger:

- Det kommunale område: 9.157 medlemmer, 79 % (- 1 procent point)
- Der regionale område: 525 medlemmer, 87 % (- 4 procent point)



Fordelt på DS Regioner ser organisationsgraderne således ud:

Det kommunale område	Q1 2016	Q2 2016	Q3 2016	Q4 2016
DS Nord	84 % 3.536	84 % 3.652	84 % 3.681	
DS Syd	75 % 2.231	75 % 2.308	75 % 2.293	
DS Øst	76 % 3.004	78 % 3.166	78 % 3.183	
I alt	79 % 8.771	80 % 9.136	79 % 9.157	

Det regionale område	Q1 2016	Q2 2016	Q3 2016	Q4 2016
DS Nord	101 %	97 %	96 %	
DS Syd	91 %	88 %	88 %	
DS Øst	90 %	89 %	82 %	
I alt i landet	93 % 557	91 % 546	87 % 525	

De reelle medlemstal er blevet tilføjet i de ovenstående tabeller. Det fremgår heraf, at den kommunale organisationsgrad fordelt på DS regioner er uændret mellem Q2 og Q3, men den samlede organisationsgrad er faldet, da vi runder graden op til nærmeste hele tal. Det ændrer dog ikke på, at organisationsgraderne for det kommunale område er yderst stabile i perioden Q1 til Q3.

På det regionale område er det præcist modsatte tilfældet, da organisationsgraden fortsætter med at falde. Dette fald skyldes et lavere medlemstal, da det samlede antal socialrådgivere i regionerne er uændrede mellem Q2 og Q3.

Indstilling:

Til orientering

Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning, med tilføjelse af, at (a) HB ønsker at tal for hvor mange selvstændige, private-medlemmer, m.m. foreningen organiserer, desuden ønske (b) HB at får overblikket over organiseringsgrad i kommunerne tilsendt med HB-referatet.

9. DS2022, økonomisk overblik

Der er 550.000 kr. til DS 2022 projekter og aktiviteter i 2016, som endnu ikke er bundet i konkrete projekter. Dette tal hviler på to forudsætninger. For det første, at HB i forbindelse med budgetrevisionen vælger at overføre de 592.000 kr. man underforbrugte i 2015 til 2016. For det andet at HB vælger at anvende 450.000 kr. i 2016 fra HB puljen til DS 2022 projekterne.



Som det fremgår af udkast til budget for DS 2022 (se bilag), er der afsat i alt 1,9 mio. kr. til DS 2022 projekter og aktiviteter. Af dem er ca. 1,3 mio. kr. bundet i allerede vedtagne budgetter. Pr. 30. juni er der brugt ca. 650.000 kr. af disse midler. At der kun er brugt ca. halvdelen af de budgetterede midler skyldes, at en række aktiviteter først ligger i efteråret 2016 og at udgifterne hertil derfor ikke er afholdt endnu.

I HB materialet ligger der en ansøgning fra Projekt 5 – fremtidens faggrupper om bevilling af yderligere 163.000 kr. Desuden er der en ansøgning på 120.000 kr. fra Projekt 11 - Organisering af studerende og nyuddannede. Endelig kan der – afhængig af HB's drøftelse af Projekt 3 – Aktionsformer – komme en ansøgning til tryk af materialer mv.

Indstilling:

HB anvender 450.000 kr. fra HB's pulje i 2016 til DS 2022 projekterne og b) HB tiltræder ansøgningerne fra Projekt 5 og Projekt 11

Beslutning:

HB godkendte forslag til fordeling af DS2022-midlerne, desuden ønskede HB at (a) notat om faggruppe-uddannelserne udsendes med referatet, samt (b) en orientering om status på 'sig nej-pjecen'

10. DS Pensionsstrategi, oplæg fra PKA

Udviklingen på såvel arbejdsmarkedet som i samfundet som helhed med fremdriftsreform og højere pensionsalder har betydning for hvordan vi sikrer medlemmerne de bedste pensionsvilkår.

På HB 4/16 vil PKA deltage med et oplæg omkring status på socialrådgivernes pensionsordning, hvordan er de dækket og hvad betyder det for senior/pensionistliv. Sekretariatet har desuden udarbejdet vedlagte diskussionsoplæg omkring DS' pensionsstrategi.

Indstilling:

Det indstilles, at HB ud fra PKA's oplæg og vedlagte diskussionsoplæg drøfter DS pensionsstrategi.

Beslutning:

HB tog PKA's oplæg til efterretning.

11. Tilretning af minimumsstandarder

På FU-møde 4/16 behandlede FU en indstilling fra region Øst om fjernelse af minimumsstandarderne. FU besluttede at arbejdet med at modernisere minimumsstandarderne bliver en del af DS 2022 projektet om medlems-service, herunder den generelle drøftelse af fordele og ulemper ved at arbejde med minimumsstandarder.



FU besluttede desuden, at der administrativt skulle arbejdes med en foreløbig tilretning på de områder, hvor der er en åbenlys diskrepans mellem minimumsstandarderne og praksis.

Derfor vedlægges forslag til en foreløbig tilretning af Minimumsstandarderne, hvor lediges kursusdeltagelse er fjernet, det samme gælder for krisehjælp. Samtidig er antal udgivelser af Socialrådgiveren korrigeret samt en enkelt sproglig misforståelse under service til alle Medlemmer (ikke medarbejdere). Den foreløbige tilretning er langt fra dækkende for behovet for ændringer og rettelser, men dette arbejde lægges som før nævnt i DS 2022 projektet.

Indstilling:

HB beslutter at foretage en midlertidig rettelse af minimumsstandarderne i overensstemmelse med indstillingen.

Beslutning:

HB godkender midlertidige rettelser, med tilføjelse af at (a) DL bemyndiges til at lave andre mindre rettelser, og at (b) det skal tydeliggøres, at som medlem har man fortsat ret til 3 timers konsulentydelse i forbindelse med krisehjælp.

12. Rep 16

Der skal træffes beslutning i forhold til de fremsatte lovændringsforslag om hvorvidt HB ønsker at fremsætte forslagene i eget navn. Forslagene fremgår af oversigten og der er udarbejdet lovændringsforslag for hvert forslag. Dertil kommer forslag til forretningsorden og tidsplan for afvikling af repræsentantskabsmødet samt notat til fordeling af ordførerskaber på Rep.

1. Oversigt over fremsatte lovforslag pr. 15. august
2. Konsekvensrettelser af lovene
3. Ændring af beslutningskompetencen i eksklusionssager
4. Minimum antal suppleanter
5. Ordførerskaber
6. Ændring af regionernes generalforsamling til lige år
7. Forretningsorden
8. Tidsplan
9. Lønningsvedtægt
10. Resolution, TR-vilkår, region Syd

Indstilling:

HB træffer beslutning om hvert forslag.

Beslutning:

12.2 HB drøftede forslag til lov- og vedtægtsændring og besluttede jf. tidligere beslutning på rep14, at love- og vedtægter redaktionelt tilpasses uden rep16-behandling.



12.3 I forhold til forslag om ændring af beslutningskompetencen i eksklusionssager besluttede HB, at de ikke kan støtte region Østs forslag.

For forslaget stemte:

Ingen

Imod forslaget stemte:

Susanne Lyngsø, Anna Vedersø, Anne Jørgensen, Birthe Povlsen, Majbrit Berlau, Niels Christian Barkholt, Charlotte Vindeløv, Trine Quist, Durita Johansen, Mads Bilstrup, Carsten Sørensen.

Hverken for eller imod:

Annemette El Azem, Rasmus Balslev, Nanna Olesen

HB ønskede i forlængelse af diskussionen om ændret beslutningskompetence orientering om hvornår Rep16-materialet bliver lagt på hjemmeside til behandling på de regionale generalforsamlinger.

12.4 I forhold til forslaget om bortfald af minimumstal for suppleanter anbefaler HB forslaget ny tekst, dog uden 2. linje. Således lyder den nye tekst:

§ 29. stk 3 Suppleanter er de kandidater, som har opnået højeste stemmetal, uden at opnå valg.

12.5 Forslag til ordførerskaber drøftes på næstkommende HB.

12.6 HB besluttede at støtte forslaget om at ændre regionernes generalforsamling til lige år.

12.7 HB godkender forslag til forretningsorden med kommentar om at den skal opdateres jf. indkøb af ipad.

12.8 HB godkendte forslag til tidsplan og dagsorden.

12.9 HB besluttede at indstille forslag til Lønningsvedtægt med følgende ordlyd:

Gammel tekst:

§ 3 stk. 1 der ydes pension med 17,7 procent

Ny tekst:

§ 3 stk. 1 Der ydes pension med 18,0 procent

Gammel tekst:

§ 4 stk.2 I stedet for en diplomuddannelse kan den valgte med Hovedbestyrelsens godkendelse i stedet vælge en videregående uddannelse på tilsvarende niveau som en diplomuddannelse.



Nyt stk.3

Såfremt den valgte allerede har en diplomuddannelse eller tilsvarende kan den valgte anmode Hovedbestyrelsen om at behandle en ansøgning og en betalt masteruddannelse.

12.10 HB besluttede at indstille Region Syds forslag til resolution vedr. forbedrede TR-vilkår til vedtagelse.

For HB's støtte til resolutionsforslaget stemte:

Susanne Lyngsø, Anne Jørgensen, Birthe Povlsen, Rasmus Balslev, Majbrit Berlau, Niels Christian Barkholt, Nanna Olesen, Carsten Sørensen.

Imod forslaget stemte:

Ingen

Undlod at stemme for eller imod:

Anna Sofie Vedersø, Annemette El Azem, Mette Blauenfeldt, Charlotte Vindeløv, Trine Quist, Durita Johansen og Mads Bilstrup.

13. Status på HB-valg

HB besluttede at (a) der skal skrives ud til alle kandidater om valgmøder, og om de agter at deltage. Desuden ønskede HB (b) link til valgportalen direkte på forsiden. Endelig ønskede HB (c) en mail med de vigtigste datoer vedr. valg frem på mod Rep16, samt (d) at kandidaterne får mulighed for at benytte DS' facebook-side - én dag til hver kandidat.

14. Debat om funktionelle lidelser

En artikel om funktionelle lidelser i Socialrådgiveren nr. 8 2016 har sat gang i en intensiv debat på facebook. Indlæggene på facebook har alt overvejende været kritiske overfor artiklens indhold. På baggrund af dette opstår spørgsmålet: Hvad mener DS om begrebet 'funktionelle lidelser' ?

Opsamlingen i vedhæftede interne DS notat kommer med følgende bud på et svar:

DS' holdning til begrebet 'funktionelle lidelser':

- I tråd med Det Ethiske Råd's notat, bør DS tale for at det sociale system er særlig opmærksom, der hvor lægefaglige vurderinger/diagnoser bliver selve grundlaget for tildelingen af ydelser og valg af behandlingsindsats i det sociale system.
- DS arbejder for en etisk bevidsthed som en grundlæggende del af socialrådgivernes professionelle praksis og dermed til understøttelse af kvaliteten af socialrådgivernes professionelle ydelser.
- I forhold til den viden, der i dag ligger til grund for DS' forståelse af begrebet 'funktionelle lidelser', er begrebet omgærdet af en række etiske spørgsmål. Spørgsmål der knytter sig til DS' fire professionelle grundværdier: Individets værdighed, Social retfærdighed, Professionel integritet og Medmenneskeligt ansvar.



- Med henvisning til professionens grundværdier må DS i sin brug/omtale af begrebet 'funktionelle lidelser' udvise agtpågivenhed, der hvor begrebet bruges generaliserende, tabuiserende og stemplende – og sige fra, der hvor konkrete analyser/fremstillinger/diagnoser indeholder udokumenterede og undertrykkende elementer.

DS' holdning til hvordan socialrådgivere møder borgere, der har symptomer der kategoriseret indenfor begrebet 'funktionelle lidelser':

- Socialrådgivere møder borgeren åbent og lyttende. Socialrådgivere skal dele sin særlige viden om behandling, lovgivning, rådgivning, sagsbehandling og forvaltning med borgeren, samt sikre sig at inddrage borgerens samlede situation, med fokus på at yde en hjælp, der er tilpasset personens individuelle behov og livssituation. Bl.a. understøttet af DS' fire professionelle grundværdier (jf. Professionsetikken).
- Brugen/omtalen af begrebet 'funktionel lidelse' i f.t. konkret sagsarbejde, bør inddrage og respektere den/de berørte borgeres syn på deres aktuelle sygdom (lidelse), herunder om det opleves støttende for borgeren at blive henført til en ikke-diagnose, en såkaldt fællesbetegnelse, som 'funktionelle lidelser'.
- Socialrådgiveren skal efter dialog med borgeren og andre involverede efterspørge supplerende udredning – der hvor den indsamlede sagsdokumentation fremstår utilstrækkelig, herunder evt. opleves at virke undertrykkende, uforsvarlig eller skadelig.

Indstilling:

Det indstilles, at HB drøfter temaet og afklarer hvordan DS skal positionere sig i forhold til debatten om 'funktionelle lidelser'.

Beslutning:

HB drøftede overordnet funktionelle lidelser og DS' stillingtagen, på baggrund af drøftelse besluttede HB at (a) der skal gives plads til kritikerne af funktionelle lidelser i Socialrådgiveren.

15. Socialrådgiverdage 2017, ressourcegruppe

Vi ønsker at have et anderledes koncept for forberedelsen og arbejdet med programmet til Socialrådgiverdage 2017. I stedet for den traditionelle ordning med en mindre programgruppe, der først indkaldes til møde efter vi har modtaget forslag via Call-for-Paper, ønsker vi, at der etableres en større ressourcegruppe, der skal involveres i processen allerede ultimo 2016.

Ressourcegruppen skal udgøres af ca. 12 personer. Den skal være bredt sammensat og dermed dække store dele af socialrådgiveres arbejdsfelt, og medlemmerne skal kunne se deres felt i helikopterperspektiv.

Ressourcegruppen skal deltage i arbejdet, der leder frem til fastlæggelse af temaet, med de overordnede emner og med hovedoplægsholdere. Senere i processen skal gruppen tage stilling til de indkomne forslag.



Gruppen skal langt overvejende arbejde pr. mail. Der planlægges to møder for gruppen. Udgifterne til den indgår i Socialrådgiverdages budget.

FU godkender den endelige sammensætning af ressourcegruppen i oktober. HB kan i hele processen frem til den endelige fastlæggelse af gruppen komme med forslag til deltagere i gruppen.

Indstilling:

HB godkender, at der som skitseret etableres en ressourcegruppe i stedet for programgruppen for Socialrådgiverdage.

Beslutning:

HB godkender forslag til ny organisering af forberedelsen af SD17, desuden gjorde Nord (a) opmærksom på at Lena Skovgaard (handicap) og Sissi Ploug (børneområdet) gerne vil deltage i forberedelse af SD17.

16. Evaluering af rådgivningsforløb

Formålet med projektet har været at sikre en høj medlemstilfredshed med DS' individuelle og direkte medlemsrådgivning og via en medlemsundersøgelse og de deri høstede erfaringer indstille forsøgsprojekter til HB. Forud for iværksættelsen af projekt 10 havde DS gennemført to medlemstilfreds- hedsundersøgelser i hhv. 2011 og 2013. Undersøgelsen i 2011 viste, at medlemmernes tilfredshed med DS' rådgivning lå i den lave ende af kate- gorien "middel tilfredshed" og derfor iværksatte vi allerede dengang en indsats for at styrke medlemsrådgivningen. En indsats, der bar frugt, for undersøgelsen i 2013 viste, at medlemmernes tilfredshed med medlems- rådgivningen nu var steget og lå lidt lunt i kategorien "middel tilfredshed". Og den positive udvikling er fortsat for den nyligt gennemførte undersøgel- se viser, at medlemmerne i dag oplever "høj tilfredshed" med DS' med- lemsrådgivning.

Fra undersøgelsen er det især værd at fremhæve følgende resultater: (a) Der er høj tilfredshed med den medlemsrådgivning, som tillidsrepræsen- tanterne og fællestillidsrepræsentanter yder og i tilfælde, hvor arbejdsmil- jørepræsentanter også er involveret er der endog meget høj tilfredshed. Derfor vil et fokuspunkt i rådgivningen fremadrettet være at styrke ram- merne for et samarbejde mellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljøre- præsentanter især når det kommer til sager om dårligt psykisk arbejdsmil- jø. (b) Der er højere tilfredshed med medlemsrådgivningen, når DS (tillids- valgte eller ansatte) tager initiativ til medlemskontakt end når medlemmet selv opsøger DS. Derfor vil et fremadrettet fokuspunkt også være at arbej- de med opsøgende kontakt. Et fokuspunkt, der ligger fint i tråd med at arbejde mere organiserende.

Med det nyligt gennemførte undersøgelsesresultat kan vi konkludere, at vi i dag yder medlemsrådgivning med høj medlemstilfredshed. Derfor indstiller FU på baggrund af indstilling fra projektgruppen, at projektet lukkes ned, og at arbejdsgruppen alene i den kommende periode fokuserer på at få



moderniseret DS' retningslinjer for god forvaltningskik samt DS' minimumstandarder.

Indstilling:

Det indstilles at HB godkender indstillingen.

Beslutning:

HB godkender indstillingen, projekt 10 lukkes ned.

17. DS2022 Aktionsformer

DS 2022 projekt 3 Aktionsformer har nu været i gang siden foråret. Som orienteret om tidligere har projektet udviklet sig undervejs fra at have fokus på konfliktsituationer og aktionsformer til at have fokus på medlemsdrevet handlinger på de lokale arbejdspladser. Med medlemsdrevet handlinger menes, hvordan vi som socialrådgivere og almindelige medarbejdere på lokale arbejdspladser kan være med til at skabe forandringer og forbedringer i vores arbejdsliv ved at udnytte *de uformelle rum*.

Projektet har indsamlet erfaringer og ideer til forskellige medlemsdrevet handlinger blandt medarbejdere og tillidsvalgte og har kategoriseret dem i forhold til aktivistiske handlinger, ledelseslignende handlinger og politiske handlinger. Disse input er samlet i et notat, som også kort beskriver, hvad vi forstår ved det formelle og uformelle rum, og hvilke muligheder de respektive rum åbner op for. Notatet er vedlagt.

Styregruppen vil nu bede HB om dels at afgive en generel kommentar til papiret og dels at drøfte, hvordan vi bedst formidler disse erfaringer, eksempler og ideer. Det er projektgruppens oplæg, at der er flere måder og muligheder, men også at materialet er relevant i forskellige funktioner. Det kan således både være politikere, som formidler på klubmøder, det kan være TR'erne, som skal inspirere klubmedlemmerne og kollegaerne, det kan være DS's undervisere på TR-uddannelsen, så vi bruger eksemplerne aktivt, det kan være i en trykt udgave i form af en pjece, det kan være via hjemmesiden, det kan være på TR-netværksmøder og/eller til uddeling på diverse arrangementer.

"Sig nej" pjecen var oprindeligt også tænkt som en del af projektet (som orienteret om tidligere). Den blev trukket ud i et særskilt arbejde, som bl.a. indeholder en undersøgelse blandt medlemmerne omkring ytringsfrihed og mulighederne for at forholde sig kritisk til arbejdsgiver, myndighedsfunktionen mv.

Indstilling:

Det indstilles, at HB drøfter dels generelt notatet om medlemsdrevet handlinger, der forandrer, og dels hvordan vi bedst formidler de opsamlede erfaringer med og ideer til medlemsdrevet handlinger.

Beslutning:



HB drøftede notatet. HB var begejstret for afrapporteringen. HB besluttede endvidere at (a) ledersektionen skal orienteres om indhold og ideer, at (b) det ville være godt om man kunne lave en interaktivt notat der løbende kan opdateres, at (c) notatet skal bearbejdes således at det kan udbredes i organisationen og at (d) det skal integreres på TR-uddannelserne.

18. Bisidderstøtte til langvarigt sygemeldte

Fra Region Øst er der indkommet et forslag om, at DS skal yde bisidderstøtte (i hjemkommunen) til langtidssygemeldte med særlige udfordringer. På HB-mødet den 2. juni 2016 blev det besluttet, at sekretariatet skulle foretage en vurdering af behovet for denne ydelse med henblik på, at HB kan behandle forslaget.

Bisidderstøtte er en del af socialrådgiverfunktionen ift medlemmerne. Socialrådgivning til medlemmerne ydes alt overvejende telefonisk og på mail, for at medlemmet også er aktiv i egen sag. I ganske særlige og få tilfælde ydes der i dag fysisk bisidderstøtte, hvor vores socialrådgivere tager med ud som bisidder i hjemkommune, jf. HB's vedtagelse af servicemål for området og administration heraf.

Det er vanskeligt, at vurdere behovet for en udvidet bisidderstøtte, og der ses også noget forskelligt på det. Det er medlemsafdelingens vurdering, at hvis der gives et generelt tilbud om bisidderstøtte, så vil der helt sikkert være mange, der vil tage i mod det. Også medlemmer som ellers sagtens ville kunne klare sig uden, da de kan få telefonisk støtte og rådgivning. Det kan være vanskeligt at operationalisere og/eller etablere et entydigt administrationsgrundlag, hvis en udvidelse skulle være mere begrænset til langtidssygemeldte med særlige behov og som er ramt på forsørgelsen. Men det er ikke umuligt.

Det forudsættes, at det er socialrådgiverfunktionen i DS (Medlemsafdelingen), som kan og evt. skal udføre en sådan opgave. Der kan inden for de nuværende ressourcemæssige rammer ikke tilbydes bisidderstøtte til en større kreds end som den nuværende praksis og som vedtaget af HB.

Der er vedlagt notat som belyser dels servicemål for socialrådgivning, hvad vi tilbyder, den nuværende praksis, vurdering af behovet ved udvidet bisidderstøtte og forslag til handlemuligheder for HB.

Indstilling:

Det indstilles, at HB drøfter og beslutter om nuværende praksis skal videreføres (forslaget afvises) eller om der skal arbejdes videre med forslaget, herunder i hvilken form til brug for Rep 16.

Beslutning:

HB beslutter at (a) den nuværende praksis fortsættes, HB ønsker (b) ikke beslutningen løftet ind på rep16, men Hovedbestyrelsen forpligtes på at



tage en drøftelse i den næste rep-periode vedr. bisidderfunktionen i forhold til moderniseringen af minimumsstandarderne.

19. Ophævelse af arbejdspladskriteriet

Region Syd har fremsat et forslag om at ændre arbejdspladskriteriet for de aktive medlemmer, som har lyst til at deltage i medlemsdemokratiet ved at vedblive at være aktive i den politiske struktur (Regionbestyrelsen) jf. DS's love 24 stk. 4. Begrundelsen skal også ses i lyset af DS 2022-arbejdet med at sikre medejerskab og aktivisme.

For så vidt angår deltagelse i arrangementer i en anden region, er der praksis for at alle kan deltage uanset regionale tilhørsforhold.

På baggrund af en drøftelse af forslaget i FU, beder FU HB træffe en principiel afgørelse, hvor medlemmer, der for en periode har arbejdsplads udenfor den region, som de er aktive i, får en dispensation fra vedtægterne jf. lovenes § 24.stk 7. Praksis er, at de få ansøgninger om dispensation som modtages, bliver imødekommet.

Indstilling:

HB træffer principiel beslutning om at imødekomme ansøgninger om dispensation jf. § 24. stk. 7 når ansøgningen drejer sig om at kunne fortsætte arbejdet i de regionale bestyrelser.

Beslutning:

HB besluttede at imødekomme forslaget om ophævelsen af arbejdspladskriteriet med en principiel beslutning om se positivt på ansøgninger om dispensation for § 24 stk. 7 når ansøgningen drejer sig om at kunne fortsætte arbejdet i de regionale bestyrelser. Syd trækker som konsekvens af HB's principielle beslutning dermed deres forslag til Rep16 om ændring af arbejdspladskriteriet.

Orienteringspunkter

A. Orientering om medlemsklage

Den 9. juni 2016 modtog DS en klage fra medlem omkring ringe konsulentbistand fra en navngiven medarbejder. Medlemmet klager dels over den måde, som han er blevet mødt på ved en konkret telefonisk henvendelse og dels over at han også mener at have fået forkert rådgivning. Det skal bemærkes, at medlemmet også fortæller, at han også har oplevet at få meget fin rådgivning fra anden medarbejder.

Den relevante medarbejder har selv sagt fået lejlighed til at komme med sine bemærkninger og redegørelse for forløbet.

Sekretariatet tog straks kontakt til medlemmet for at tilbyde et møde, hvor vi skabte rum for at høre hans fortælling, anerkende at det nu var hans



oplevelse og ikke mindst vise at vi tager hans oplevelse alvorligt og ønsker at lære af den med henblik på at forbedre os.

Rasmus Meyer og Dorte Gotthjælp mødtes med medlemmet. Mødet forløb meget fint og bekræfter, at medlemmet dermed følte sig hørt og set. Udfaldet af mødet var derfor også at medlemmet ikke havde behov for at gå videre. Udfaldet af mødet var desuden:

- Dorte har holdt møde med medarbejderen om dels medlemmets oplevelse af afvisning og dels de konkrete regler i sagen.
- Det politiske niveau er hermed orienteret om sagen, herunder hvordan det fysiske og anerkendende møde virker meningsgivende fremfor et sagsforløb på papir.

Det er aftalt at hvis/når medlemmet har brug for DS, så kan han tage kontakt til Dorte Gotthjælp. Sammen finder vi ud af hvem han i fald skal tale med.

B. Sammenhold blandt offentlige ansattes organisationer

HB drøftede på HB-møde den 2. juni 2016 udkast til politikpapir om sammenhold mellem offentlige organisationer. Papiret er nu rettet til i henhold til HB's drøftelse og afgivne bemærkninger og ændringsønsker.

C. Notat fra Børnearbejdsgruppen

HB nedsatte i februar en arbejdsgruppe på børneområdet, som skulle følge med i den diskussion, der var ved at udvikle sig om afbureaukratisering og udvikling af nyt styringsparadigme for området, og som kunne producere oplæg, som DS kan bruge i denne diskussion.

Arbejdsgruppen har arbejdet ret intensivt siden og har både haft et møde med embedsmænd fra Socialministeriet og Finansministeriet og har udarbejdet et større notat "Omstilling af børneområdet: Tidlig forebyggelse med helhedsindsats og en ny model for styring og dokumentation". Notatet vedlægges til orientering.

Dette notat er vi nu ved at distribuere til de mange aktører, der har interesse i emnet. Der har været en løbende kontakt til ministeriet om notatet, og efter at det er oversendt til Karen Ellemann og relevante embedsmænd er vi nu inviteret til et møde med både Karen E og ministeriets kontor for udsatte børn og unge. Mødet er blevet flyttet lidt, så vi har ikke en dato endnu, men det forventes, at det vil blive snart.

Som forberedelse til mødet har børnearbejdsgruppen holdt endnu et møde, hvor DS' position til mødet og til den proces, vi forventer i forlængelse af det, er blevet gennemarbejdet. Der vil ud fra mødets diskussioner blive udarbejdet et detaljeret positionspapir, som arbejdsgruppen får lejlighed til at kommentere, inden det færdiggøres endeligt.

HB tog orienteringerne til efterretning.