



Referat af Hovedbestyrelsesmøde 5/16

Deltagere:

Majbrit Berlau, formand
Niels Christian Barkholt, næstformand
Annemette El-Azem
Anne Jørgensen
Mads Bilstrup
Henrik Mathiasen
Birthe Povlsen
Trine Quist
Susanne Grove
Susanne Lyngsø, afbud
Rasmus Balslev
Charlotte Vindeløv
Mette Blauenfeldt
Louise Dülch Kristiansen, afbud
Nanna Viborg Olesen, afbud
Anna Sofie Vedersø Larsen, deltog kun tirsdag
Durita Johansen, SDS
Carsten Sørensen, 1. suppleant

Øvrige

Rasmus Meyer, sekretariatschef
John Nielsen, kontorleder, region Syd



Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Aktuelle politiske emner, 1) status på DS' arbejde med fattigdoms- ydelser, 2) dialogen med Socialministeriet om mindre bureaukrati på børneområdet
3. Rep16, resolutionsforslag om Ny styring af den offentlige sektor
4. Rep16, resolutionsforslag om DS2022, - hvad nu?
5. Rep16, resolutionsforslag fra SDS om praktik og praksiskobling på socialrådgiveruddannelsen
6. Rep16, ordførerskaber
7. Rep16, mødeudvalg
8. Rep16, stemmeudvalg
9. Rep16, valg af revisorer
10. Undervisning i arbejdstidsregler på det offentlige område, v/ Gunda Herlufsen
11. Den Gyldne Socialrådgiver
12. Jubilæumslegatet
13. Status på LO/FTF
14. Oplæg om den teknologiske revolution, v/Hanne Shapiro, Teknologisk Institut
15. Socialrådgiverdage 2017
16. Faggruppernes Aktivitetspulje
17. Dispensation fra arbejdspladskriteriet
18. Udkast til årshjul for HB
19. Opsigelse af fridage på statens område

Orientering:

- A. Organiseringsgrad vedr. selvstændige og private medlemmer, udskudt
- B. Status på "Sig-nej" pjecen, udskudt
- C. Datoer for HB-møder 2017-2018
- D. Orientering om HB-valg 2016



1. Godkendelse af dagsorden

HB godkendte forslag til dagsorden med tilføjelse af (a) punkt om opsigelse af fridage på det statslige område og (b) evaluering af valg i DS.

2. Aktuelle politiske emner. Dialogen med Socialministeriet om mindre bureaukrati på børneområdet.

Ud fra børnearbejdsgruppens oplæg har DS indledt en dialog med Socialministeriet og Karen Ellemann om, hvad der kan gøres for at reducere bureaukratiet på børneområdet. Vi har bl.a. haft to vellykkede møder med Karen Ellemann og børnekontoret 31. august om afbureaukratisering af børnesagsbehandlingen, og vi har efterfølgende haft flere kontakter til ministeriet om emnet.

Ministeriet understreger, at de ønsker at blive klogere på det, vi peger på, og de inviterer til en dybere dialog om det. Karen Ellemann har sagt, at hun ønsker reelle ændringer i den retning, og selvom hendes udtalelser er i forsigtige overskrifter, så er det klart, at hun er interesseret i den kritik og de forslag, DS kommer med. Hun har i den forbindelse luftet muligheden for et tættere samarbejde – et offentligt 'partnerskab' – med DS om dette emne. I første omgang uden at blive specielt konkret om indholdet.

Daglig Ledelse har på den baggrund besluttet at invitere til et partnerskab om dels at *udrede, hvordan arbejdet med børnesagerne er belastet af unødigt bureaukrati og at beskrive det i praksis*, dels om at *afdække, hvordan belastningerne kan fjernes*. Afdækningen og forslagene skal tage udgangspunkt i, at der er mange kilder til bureaukrati – centrale og decentrale – som må analyseres hver for sig og i deres samspil. DS' henvendelse til Karen Ellemann om partnerskab er vedlagt.

DS har gjort klart, at der er nogle forudsætninger, som skal fastholdes i et fælles arbejde for mindre bureaukrati. Hele øvelsen skal styrke kvaliteten i børnesagerne, og der skal fortsat være styr på økonomien. Et opgør med bureaukratiet skal også respektere børnenes og forældrenes retssikkerhed og retskrav om indsats efter Serviceloven. Derfor skal inddragelsen af forældre og børn ikke forringes. Endelig skal forslagene til ændringer sikre øget arbejdsglæde og mindre belastninger for socialrådgiverne.

DS lægger op til et relativt hurtigt arbejde med en tidsramme på ca. et halvt år, og præsentationen for offentligheden må drøftes som led i projektet.

Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning

02 Aktuelle politiske emner. Status på DS' arbejde med fattigdomsydelserne

Ud fra beslutningerne på HB 6-15, HB 1-16 og HB 2-16 har DS taget en række initiativer for at imødegå konsekvenserne af indførelsen af fattigdomsydelser og for at støtte medlemmerne i den nye situation. Den træk-



ker store veksler på dem pga. ekstraarbejde ved nedskæringerne gennemførelse, og fordi de skaber flere sociale problemer og et vanskeligere møde med mange borgere.

I vedhæftede notat gøres det status over de skridt, DS har taget indtil nu.

Beslutning:

HB havde drøftelse af DS' fattigdomsarbejde. HB var enige om at DS generelt har gjort det godt i arbejdet mod fattigdomsydelserne. I forhold til beredskabsnotaterne ønskede HB, at (a) notaterne fremadrettet forkortes og gøres mere anvendelige for TR, AMIR, m.fl. og på arbejdspladserne, at (b) fremtidige undersøgelser vedr. konsekvenserne af lave ydelser skal involvere flere grupper end blot socialrådgivere på beskæftigelsesområdet, da de sænkede ydelser har konsekvenser på en række områder, at (c) det på sekretariatsniveau i dialog med DL skal overvejes, om DS med fordel kan lave et positionspapir/politikpapir der tydeliggør DS' position i forhold til fattigdomsydelserne til brug på arbejdspladsen. Desuden ønskede HB at (d) det nye HB skal diskutere hvordan DS ønsker et fremtidigt kontant-hjælpssystem indrettet.

03 Rep16, resolutionsforsalg om Ny styring af den offentlige sektor

FU drøftede på FU-mødet primo oktober DS' muligheder for at sætte sig i spidsen for et arbejde med udviklingen af nye styringsredskaber for den offentlige sektor. Drøftelsen skete på baggrund af, at stadig flere politiske partier på tværs af det politiske spekter efterlyser nye styringsredskaber kombineret med medlemmernes frustration over nuværende styringsparadigme. FU enedes om at indstille til HB at DS går aktivt ind i arbejdet med at udvikle konkrete nye styringsredskaber til den offentlige sektor. Konkret skal det ske ved at Rep16 bliver forelagt en resolution – se vedlagte forslag – der pålægger det nyvalgte HB at sætte sig i spidsen for udviklingsarbejdet. Forslaget er at DS i samarbejde med andre faglige organisationer, nedsætter et hurtigt arbejdende sekretariat bestående af 4 – 8 fulltidsmedarbejdere der på udvalgte velfærdsområder skal udvikle konkrete nye forslag til en ny styring af den offentlige sektor. Forslagene skal som beskrevet i resolutionen hvile på fire grundpæle; (1) styrket kvalitet, (2) styr på økonomien, (3) retssikkerhed/gennemsigtighed og (4) øget arbejdsglæde.

Arbejdet vil som minimum bestå af tre faser: en afdækkende, en udviklende og en politisk oversættelse. Faserne vil dog lappe ind over hinanden. På de udvalgte områder skal der ske en afdækning af de nuværende styringselementer og deres indbyrdes sammenhæng. Den afdækkende fase skal således bruges til at afdække det man kunne kalde styringslandskortet på de udvalgte velfærdsområder. Efter kortlægningen følger en fase der handler om – på baggrund af en klar forståelse af styringselementer og deres indbyrdes sammenhæng – at udforme konkrete alternative styringsredskaber. Endelig er der en fase der vedrører dialogen med politikerne. Arbejdet med at udrede den nuværende styring og udarbejde konkrete alternativer giver kun mening, hvis der er en politisk efterspørgsel efter nye løsninger.



Konkret er målsætningen, at mindst 3 andre forbund eller FTF lægger beløb der matcher eller er større end DS' bidrag, hvilket er op til 4 mio kroner i en toårig periode (finansieret via HB-konto og egenkapital). Arbejdet skal kun igangsættes hvis andre forbund deltager, og den økonomiske ramme behøver ikke benyttes til fulde. Den samlede økonomi for et sekretariat skal være minimum 20 mio kroner. Sekretariatet skal alene med udgangspunkt i et veldefineret kommissorium referere til en bestyrelse eller kommission. Bestyrelse eller kommission består af relevante fagpersoner samt repræsentanter fra de betalende organisationer.

Indstilling:

HB træffer beslutning om (a) HB, som FU, ønsker at indstille resolutionen til vedtagelse på Rep16, og, i det tilfælde HB støtter resolutionsforslaget, om (b) der skal ske tilpasninger af resolutionsforslaget og eller baggrundsnotat, herunder forslag til økonomisk ramme.

Beslutning:

HB besluttede at indstille en resolution til vedtagelse på Rep16 med tilføjelse af, at I motivationen til resolutionen skal det (a) i afsnittet der indledes "endelig er der en fase;" tydeliggøres, at sekretariatet skal have fokus på samarbejde og dialog på tværs af det politiske spektrum, desuden skal det i motivationen (b) tydeliggøres, at dette initiativ er en slags politisk aktivisme. I selve resolutionsforslaget ønskede HB følgende rettelser: (c) Finansieringsanvisning skal ændres således at det samlede beløb tages fra egenkapitalen. Desuden ønskede HB at (d) resolutionsforslaget redigeres således at det bliver tydeligere, at det nuværende styringsparadigme presser socialrådgivernes på deres faglighed.

04 Rep16, resolutionsforslag om DS2022, hvad nu?

I beretningen for 2015-2016 er der en afrapportering af DS 2022 resolutionen, der blev vedtaget i 2014.

Da der i beretningen er 6 elementer, der skal forpligte foreningens virke i de kommende år, er det mest korrekte at fremsætte disse punkter som en resolution. HB har allerede godkendt beretningen og der er ikke rettet indholdsmæssigt.

Indstilling:

HB tager resolutionen til efterretning og fremsætter den på Rep 16.

Beslutning:

HB godkendte forslag til resolution med tilføjelse af, at (a) 'alene arbejdspladser' indføres i resolutionens fokusering på selvstændige, ledere og private og (b) at indledningen skal redigeres.



05 REP16, resolutionsforslag fra SDS om praktik og praksiskobling på socialrådgiveruddannelsen

SDS ønsker at fremsætte en resolution om fokus på praktik og praksisbaseret læring på socialrådgiveruddannelsen.

Indstilling:

HB bedes drøfte indholdet af resolutionen og beslutte, om HB ønsker at fremsætte resolutionen på repræsentantskabsmødet.

Beslutning:

HB besluttede at SDS stiller resolutionsforslaget, men at det ska tydeliggøres at HB bakker op om forslaget.

06. Rep16, ordførerskaber

Beslutning:

Beretning	Majbrit Berlau
Regnskab 14-15 samt budget 17-18	Majbrit Berlau
Debatoplæg Det Gode Arbejdsliv	Majbrit Berlau
Den Gyldne Socialrådgiver	Majbrit Berlau
Jubilæumslegatet	Majbrit Berlau
Lov og Vedtægtsændringer	
Lønningsvedtægt	Birthe Povlsen
Minimumantal suppleanter	Rasmus Balslev
Ændring af regionernes generalforsamling til lige år	Rasmus Balslev
Resolutioner	
DS 2022 – Hvad så? Spor: 1. Fart på faggrupperne 2. TR 3. Organisering på tværs af organisationen 4. Styrket studenterindsats 5. Klubberne 6. Fokus på lederne, privatsatte og selvstændige	Niels Christian Barkholt 1. Susanne Grove, Henrik Mathisen, Charlotte Vindeløv 2. Trine Quist, Carsten Sørensen, Henrik Mathiesen, Rasmus Balslev 3. Birthe Povlsen, Henrik Mathisen, Susanne Grove 4. Durita Johansen, Carsten Sørensen 5. Birthe Povlsen, Henrik Mathisen, Rasmus Balslev, Trine Quist 6. Susanne Grove, Mette Blauenfeldt
Forbedrede TR-vilkår	Anne Jørgensen
Ny styring af den offentlige sektor	Majbrit Berlau
Praktik og praksiskobling på Socialrådgiveruddannelsen	Anne Sofie Vedersø Larsen



07. Rep 16, mødeudvalg

HB vælger traditionelt at nedsætte tre mødeudvalg til repræsentantskabsmødet. Til mødeudvalgene knyttes relevante sekretariatsmedarbejdere samt et antal HB-medlemmer og repræsentanter.

Udvalgenes kommissorium:

Et mødeudvalg har til opgave – om nødvendigt efter en politisk forhandling – at sammenskrive og redigere de forslag/ændringsforslag som er oversendt til udvalget og herefter at udarbejde og fremlægge et egentligt forslag til debat/vedtagelse på repræsentantskabsmødet. Dirigenterne kan sende et forslag i mødeudvalg. Formanden af udvalget leder udvalgets arbejde. Det er ikke sikkert at udvalgene kommer i arbejde.

Beslutning:

Mødeudvalg 1. Organisatoriske forhold, herunder love, vedtægter og resolutioner

Formand: Majbrit Berlau, Trine Quist

Repræsentanter: Katja Hoffman Barfod, Jesper Nissen

Sekretariatsmedarbejdere: Dorte Gotthjælp, Lene Kastaniegaard

Mødeudvalg 2. Budget og kontingenter

Formand: Mads Bilstrup, Birthe Povlsen

Repræsentanter: Majken Tingstrøm, Jeppe Hvas Andersen

Sekretariatsmedarbejdere: Rasmus Meyer, Magne Vilshammer

Mødeudvalg 3. Øvrige forslag (principprogram, socialpolitik, udtalelser o.a).

Formand: Niels Christian Barkholt, Charlotte Vindeløv

Repræsentanter: Mette Louise Brix, Ida Louise Jervidalø

Sekretariatsmedarbejdere: Henrik Egelund, Mette Laurberg

08 Rep16, stemmeudvalg

På repræsentantskabet plejer vi at nedsætte 2 stemmeudvalg, der kan varetage optælling af stemmer ved afstemninger, såfremt dirigenterne finder det nødvendigt. Det foreslås, at vi også denne gang nedsætter 2 stemmeudvalg, som bemandes med repræsentanter.

Beslutning:

Stemmeudvalg 1:

Sune Pretzmann Kirketerp, Jonny Holme-Petersen, Mai Birk Andersen

Stemmeudvalg 2

Sissi Petersen, Niels Skinnerup, Anna Bak

Suppleanter: Line Moth, Anne Hegelund



09. Rep16, valg af revisorer

Hovedbestyrelsen skal fremsætte forslag til valg af revisor til Repræsentantskabet. Sekretariatet indstiller, at vi fortsætter med Deloitte som revisionselskab og Ulla Majken Tingstrøm som kritisk revisor.

Der skal ligeledes findes revisor suppleant.

Beslutning:

Hovedbestyrelsen besluttede at indstille Deloitte til revisor.

Hovedbestyrelsen besluttede at indstille Majken Tingstrøm som kritisk revisor og John M. Nielsen som suppleant.

10. Undervisning i arbejdstidsregler på det offentlige område

Som led i uddannelsen af HB, vil arbejdstidsreglerne på det offentlige område blive gennemgået på dette HB-møde.

Arbejdstid forventes at blive et tema ved de kommende overenskomstforhandlinger i 2018 og det er derfor vigtigt, at Hovedbestyrelsen er klædt på til de kommende drøftelser.

Ud over gennemgangen vil der blive orienteret om det projekt om dagarbejdstid, som DS er en del af sammen med HK, Teknisk Landsforbund og Forhandlingskartellet på det kommunale område. Projektet er aftalt ved OK15.

Beslutning:

HB tog undervisningen til efterretning

11. Den Gyldne Socialrådgiver

Den **fagpolitiske pris** uddeles hvert andet år på Repræsentantskabsmøderne – første gang i 2012. Prisen kan tildeles én eller en gruppe af socialrådgivere, som er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening og som har

- Ydet en særlig fagpolitisk indsats **eller**
- Har bidraget til at sikre, at socialrådgiverne høres, når der skal træffes væsentlige ændringer i politik eller organisation **eller**
- Har sikret socialrådgiverne indflydelse, medbestemmelse og respekt i organisationen og blandt samarbejdspartnere.

Der har været annonceret efter kandidater til prisen på hjemmesiden, i Socialrådgiveren og via mails til regionerne og til HB.

Indstilling:

HB bedes beslutte hvem Den Gyldne Socialrådgiver, fagpolitisk pris skal tilfalde.



Beslutning:
Lukket punkt.

12. Jubilæumslegatet

Da Dansk Socialrådgiverforening fyldte 60 år, besluttede Hovedbestyrelsen at oprette et jubilæumslegat, hvis formål er *"at understøtte socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsmæssige initiativer udvikler socialrådgiverfaget."*

Legatet på 15.000 kroner uddeles i forbindelse med repræsentantskabsmødet i november, og vi har indkaldt ansøgninger fra foreningens medlemmer, der har taget eller ønsker at tage initiativer, der ligger inden for legatets formål.

Det har været meget svært at få ansøgninger denne gang og vi bør i forbindelse med evalueringen af repræsentantskabsmødet overveje, hvordan vi skaber tilstrækkelig opmærksomhed om såvel den Gyldne Socialrådgiver som Jubilæumslegatet

Indstilling:
HB beslutter, hvem Jubilæumslegatet skal tilfalde.

Beslutning:
Lukket punkt

13. Status på LO/FTF

MBB orienterede om status på arbejdet med etablering af én hovedorganisation. HB tog orienteringen til efterretning.

14. Oplæg om den tekniske revolution v/ Hanne Shapiro, Teknologisk Institut

Hanne Shapiro holdt et oplæg om den tekniske revolution.

15. Socialrådgiverdage 2017

Socialrådgiverdage 2017 (SD-17) afholdes 1.-2.november på Hotel Nyborg Strand. Socialrådgiverdages tema, hovedoplægsholdere, struktur og meget andet skal drøftes med ressourcegruppen, når de inviteres til møde sidst i november/først i december.

(Til SD-15 var overskriften: Sammenhæng og faglig kvalitet – investering i socialt arbejde betaler sig.) Vi forstiller os at 'organizing' skal være en ramme eller et mind-set for SD-17, da det er en tænkning, alle i organisationen skal arbejde med. Det vil også kunne befrugte Socialrådgiverdage.



Som optakt til drøftelsen i ressourcegruppen ønskes det, at HB drøfter ideer til tema og forslag til hovedoplægsholdere og i øvrigt kommer med gode ideer til konferencen. Der vil også være mulighed for at komme med forslag til oplægsholdere når vi udsender "Call for paper" i starten af 2017.

Indstilling:

Det indstilles, at HB drøfter ideer til tema og hovedoplægsholdere på Socialrådgiverdage og i øvrigt kommer med ideer til forberedelsen af konferencen.

Beslutning:

HB havde indledende drøftelse af ideer til tema/temaer for SD17. HB nævnte følgende mulige temaer: godt socialt arbejde, etik, styringsdagsordenen, socialt arbejde i en global verden og teknologiens betydning for det sociale arbejde. HB beslutter endelig tema på HB efter rep16.

16. Faggruppernes Aktivitetspulje

HB har besluttet på HB 5/13, at HB hvert år skal tage stilling til om faggruppernes ubrugte midler for året skal overføres til aktivitetspuljen for det kommende år. Sekretariatet indstiller at HB allerede nu godkender, at de ubrugte midler der måtte være for året 2016 bruges til faggruppernes aktivitetspulje i 2017.

På opfordring fra flere faggrupper er der ansøgning til aktivitetspuljen to gange om året og første gang allerede i december året før, således at de i god tid ved om de har penge til deres aktiviteter.

Indstilling:

HB beslutter om faggruppernes ubrugte midler i 2016 overføres til aktivitetspuljen for 2017.

Beslutning:

HB besluttede at overfører ubrugte midler til aktivitetspuljen 2017.

17. Dispensation fra arbejdspladskriteriet

B 4/16 traf en principiel beslutning om at imødekomme ansøgninger om dispensation fra arbejdspladskriteriet som tilhørsforhold til regionen jf § 24 stk. 7. Beslutningen gælder medlemmer, som i en periode har arbejdsplads udenfor den region, de er aktive i.

Ansøgningen drejer sig om Anna Bak, der i en årrække har været aktiv i regionsbestyrelsen i region Syd. Medlemmet har nu arbejde i region Øst, men ønsker at videreføre sit aktive bestyrelsesarbejde i regionen.

Anna Bak er (gen)valgt til regionsbestyrelsen ved generalforsamlingen i oktober og ligeledes som repræsentant og søger derfor dispensation.



Indstilling:

At HB imødekommer ansøgningen om dispensation jf. § 24. stk. 7.

Beslutning:

HB besluttede at imødekomme ansøgning jf. tidligere beslutning om dispensation.

18. Udkast til årshjul for HB

HB tog årshjul til efterretning. Forslag til endeligt årshjul behandles på HB december 2017.

19. Opsigelse af fridage på statens område

Socialministeriet ved underliggende styrelser og institutioner har i september måned med tre måneders varsel opsagt en kutyme om arbejdsgiverbetalte fridage den 24. december, 31. december og 5. juni samt andre fridage som flyttefridag, bryllupsdage mv. Det er socialrådgivere ansat i Socialstyrelsen, Ankestyrelsen og Statsforvaltningen, som rammes af opsigelsen.

Det skal bemærkes, at der omtales forskellige fridage i opsigelserne, men altid 24. og 31. december. Det er alle medarbejdere og organisationer i Socialministeriet, som er omfattet af opsigelsen. Opsigelsen får tidligst effekt fra 2017 og afhængigt af hvilke dage, der er omfattet af opsigelsen.

DS har været i kontakt med både vores forhandlingsfællesskaber – OAO og CO10 - og andre faglige organisationer om vurdering af det juridiske grundlag for opsigelsen.

Overvejelserne har gået på dels om fridagene skal opsiges med individuelt varsel, da der er tale om en væsentlig stillingsændring. Dette vil dog ikke give nogle reelle ændringer for medarbejderne. En anden overvejelse er, om der er tale om en overenskomstudfyldende kutyme. I givet fald skal den opsiges med overenskomsterne og dermed vil vi som part også kunne tage os betalt for forringelsen.

Det er imidlertid vurderingen stort set hele vejen rundt, at der er tale om en kutyme (OAO + CO10), og at den kan opsiges med tre måneders varsel. Spørgsmålet er dog også bragt til CFU, som er det centrale forhandlingsudvalg på det statslige område, hvor alle tre hovedorganisationer er repræsenteret.

Derudover har AC anlagt sag mod SKAT (forud for opsigelserne på Socialministeriets område). Der er forlydender om, at AC's position er, at fridagene "flyder af overenskomsterne". Sagen forventes afgjort inden nytår. DS har overfor Socialministeriet gjort indsigelser og taget forbehold for udfaldet af denne sag.



På nuværende tidspunkt er det kun på Socialministeriets område at kuty-
men er blevet opsagt, men vi må forvente, at andre ministerier vil følge
efter.

På det kommunale og regionale område er fridagene juleaften, nytårsaf-
tensdag, påskelørdag samt 1. maj og 5. juni fra kl. 12 indskrevet i DS's
overenskomster.

Indstilling:

Det indstilles, at HB tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning.

20. Valg i DS

HB evaluerede valghandling i DS. På baggrund af drøftelse (a) enedes HB
om at den nye HB i god tid før næste valghandling skal drøfte strategi for
valg i DS, herunder behov for medlemsmøder, brug af DS' officielle Face-
book, m.m., desuden (b) bemærkede HB, at flere medlemmer ikke havde
fået brev i den lovede periode, men først nogle dage efter.

21. Evaluering

Under evalueringen besluttede HB at (a) januar-mødet skal lægges ude i
landet, samt (b) at december-mødet skal lægges d. 14 december.

Orienteringspunkt:

Kommende HB-møder:

HB-møder 2017

24.-25. januar
1.-2. marts
30.-31. marts, HB-RB-møde
8.-9. maj
(15.-18. juni Folkemøde)
21.-22. september
22.-23. november

HB-møder 2018

30.-31. januar
5.-6. marts
7.-8. maj
(14.-17. juni Folkemøde)
5.-6. september
24.-25. oktober
22. november
23.-24. november REP18