

Lønstrategi for klubben _____ (fiktivt eksempel) _____



Dato:

Identificer problemstillinger:

(Diskuter hvilket eller hvilke problemer på lønområdet I har og hvilke I vil prioritere at arbejde med. Brug eventuelt "problem-kortene" i lønstrategikassen).

Der gives store tillæg til nyansatte – også selvom de har meget lidt eller ingen erfaring. De nyansatte får ofte samme løn, som ansatte der har været på arbejdspladsen i længere tid og har mere erfaring. Når man har været ansat i kommunen i et par år får man stort set ikke flere tillæg.

OBS: Der kan være en række af problemstillinger. Det er vigtigt at få foretaget en prioritering – alt kan ikke løses samtidigt. Måske vil I også opdage, at løsning af én problemstilling vil have en positiv effekt på andre problemstillinger.

Mål:

(Beskriv de mål I prioriterer at arbejde efter for at løse problemstillingerne).

Der skal sikres en lønudvikling for ansatte, der har været på arbejdspladsen i længere tid.

OBS: Der kan eventuelt skelnes mellem formål og mål. I dette eksempel kunne formålet være at sikre lønudvikling og målet kunne være, at indføre overgang til højere grundløn efter x år.

Hvad betyder det, hvis målene opfyldes:

(Overvej hvad det vil betyde for den enkelte, for klubben, for arbejdsgiverne og for arbejdspladsen at målene opfyldes).

Den enkelte og klubben vil være sikret lokal lønudvikling gennem ansættelsesperioden og få anerkendelse for udviklingen af sine funktioner og kvalifikationer.

Arbejdsgiverne og arbejdspladsen vil sikre fastholdelse af erfarne medarbejdere og en mindre personaleomsætning. Dette har betydning for bl.a. kvaliteten i arbejdet, færre omkostninger på rekruttering, oplæring mv.

OBS: Det er vigtigt at drøfte et ideelt fremtidsscenario. Dels med det formål at skabe motivation til at løse problemerne og dels for at kunne "sælge" ideen til ledelsen.

Problemanalyse:

(Diskuter hvilke forhold der henholdsvis fremmer eller hæmmer problemerne.)

Forhold der fremmer problemet:

- Det er svært at rekruttere til de ledige stillinger
- Der er stor personaleudskiftning
- Dem der kommer fra andre arbejdspladser har ofte en højere løn end der typisk gives her.

Forhold der hæmmer problemet:

- En forhåndsftale, der garanterer lønstigninger gennem hele ansættelsen
- Mindre personaleudskiftning
- Særlige lønsamtaler til de erfarne
- Højere grundlønninger til de erfarne

OBS: I kan eventuelt dele klubmedlemmerne op i 2 grupper og lade den ene gruppe brainstorme på forhold, der virker fremmende og den anden gruppe brainstorme på forhold, der virker hæmmende.

Fremgangsmåde/handleplan:

(Hvilke aktiviteter vil vi iværksætte for at nå målene og hvornår? Brug tid på at beskrive en handleplan og gå forholdsvist detaljeret til værks).

-
- Lave et overblik og en analyse over lønforholdene på arbejdspladsen
 - Sammenligne lønforholdene med andre afdelinger og med andre kommuner i nærområdet eller kommuner, der ligner (eksempelvis en anden storby)
 - Drøfte analysen med ledelsen og præsentere problemstillingerne
 - Aftale et møde med ledelsen, hvor begge parter fremlægger løsningsforslag
 - Udarbejde en lokal lønmodel/forhåndsftale, hvor forskellige grundlønindplaceringer bringes i spil

OBS: Husk også at lave en tidsplan – hvornår skal aktiviteterne udføres.

Hvem gør hvad:

(Aftal hvem, der udfører hvilke aktiviteter i handleplanen. Det behøver ikke være TR, der gør det hele).

OBS: Der kan eventuelt nedsættes et lille arbejdsudvalg.

Plan B:

(Hvilke alternative mål eller delmål og handleplaner kan vi arbejde med, hvis målene viser sig, at være umulige at opnå?)

Delmål eller alternative mål kunne være:

- Aftale om grundlønshøjelser for en mindre del af gruppen
- Særlige tilbud til de erfarne; lønsamtaler, fastholdelsestillæg m.m.

OBS: Det er vigtigt, at afklare mandatet i forhold til, hvornår TR må bringe delmål eller alternative mål i spil.

Evaluering:

(Tidspunkt for evaluering af hvorvidt målene er opfyldt).

Strategien evalueres den _____

OBS: Det er vigtigt, at aftale en evaluering, hvor det der gik godt og det der gik mindre godt drøftes. Evalueringen kan også bruges til at sætte nye mål eller revidere på mål, der viser sig vanskelige at opnå.
