

Hvordan fremmes transfer fra diplomuddannelse til arbejdsplads?

- Råd og ideer til studerende, ledere og undervisere

	Før uddannelsen	Under uddannelsen	Efter uddannelsen
Studerende	Tag initiativ til uddannelsen Overvej formål og mål	Sørg selv for at trække egen praksis ind i uddannelsen Før logbog med teoretiske og praktiske elementer fra uddannelsen Tag initiativ til vidensdeling Brug opgaver og viden fra uddannelsen i projekter på arbejdspladsen Deltag i studiegrupper med studerende fra andre arbejdspladser Drøft emner for selvvalgte opgaver med leder	Anvend metoder og viden fra uddannelsen (Lagring af viden) Teammøder med genlæsning af faglitteratur Møder med evt studiegruppe om faglige emner
Ledere	Drøft mål og forventninger med medarbejderen (evt led i en strategisk udviklingsplan på arbejdspladsen) Aftal rammer for uddannelse og vidensdeling Overvej at sende to eller flere af sted	Vis interesse og anerkendelse Systematiseret vidensdeling på team- eller afdelingsmøde, fx efter hvert modul Opmærksomhed på aktuelle projekter/processer, viden fra uddannelsen kan inddrages i Midtsvejsevaluering med medarbejderen	Giv nye udfordringer og opgaver Vær opmærksom på hvor ny viden og kompetencer kan anvendes
Undervisere	Dialogmøder med ledere om planlægning af forløbet (inddragelse af cases, vidensdeling, veksler uddannelse/praksis, træning på arbejdspladsen i redskabsfag) Info til ledere om hvad der læres, hvornår Forventningsafstemning med de studerende	Brug de studerendes egne cases Vejledning til den enkelte studerende ifb projektopgaver så tidligt i forløbet som muligt Mundtlige eksamener relateres til praksis Nye perspektiver på praksis Erfaudveksling mellem studerende fra forskellige arbejdspladser Infomails til ledere	Supervisionsforløb om inddragelse af ny viden ift konkrete opgaver Opfølgning på arbejdspladsen efter et par måneder