



Vi kan mere med flere ...

Inspirationspapir 4

Få tillidsrepræsentanten og klubben på banen ved nyansættelser

Det er en rigtig god idé, at nyansatte socialrådgivere føler sig velkomne og møder deres tillidsrepræsentant og hurtigt bliver introduceret til, hvad klubben har at byde på, og hvordan den arbejder for medlemmerne.

Forslag til handlinger/overvejelser

Overvej med udgangspunkt i jeres kultur og traditioner, hvordan I kan tage optimalt mod nye kolleger i klubben. Det kunne fx være at

- indgå i et introprogram for nyansatte, hvis et sådant fx er aftalt i MED/SU
- invitere den nyansatte til en halv times introduktion på dit eller hans/hendes kontor.
- tilbyde at hjælpe med at blive registreret med den nye arbejdsplads og de rigtige oplysninger i medlemssystemet på www.socialrdg.dk/medlem
Udgangspunktet er at du og klubben tager for givet, at den nyansatte er medlem. Men er det ikke tilfældet, kan du fortælle om fordelene ved at være medlem både i klubben og DS i det hele taget. Og tilbyd hjælp til den praktiske indmeldelse, eller et nyt møde i løbet af et par dage, hvis der lige er brug for at tænke over det.
- udlevere klubpecen, hvis I har en sådan
- fortælle om hvordan medlemmer bliver orienteret om dit arbejde som tillidsrepræsentant og dit arbejde i MED/SU
- fortælle om klubmøderne. Hvor ofte de holdes, hvordan de indkaldes, hvilke emner der drøftes.
- fortælle om hvordan og hvornår, der forhandles løn.
- gennemgå den nyansattes ansættelsesbrev, hvis det ikke allerede er sket.
- fortælle om jeres succeser og hvad I helt aktuelt er mest optaget af i klubben.
- aftale at du kontakter den nyansatte igen efter fx 1 mdr. og indbyd til, at du selvfølgelig kan kontaktes, hvis der skulle være spørgsmål.