



## Vi kan mere med flere ...

### Inspirationspapir 6

## Dyrk samarbejdet med andre TR og AMiR

Som tillidsrepræsentant skaffer du størst mulig indflydelse til dine medlemmer og arbejder for en god arbejdsplads ved at samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanterne og andre faggrupper og deres tillidsrepræsentanter. Det gælder de faggrupper, I arbejder tæt sammen med – fx HK'ere og socialpædagoger. Men også samarbejde med de øverste MED/SU, hvor det på det kommunale område ofte er FOA og Danmarks Lærerforening, som sidder på næstformandsposten.

### Forslag til handlinger/overvejelser

- Overvej hvem af de andre klubber på arbejdspladsen I bedst samarbejder med og om hvad. Hvis de også har fokus på rekruttering og fastholdelse af medlemmer, kan det være et aktuelt emne for samarbejdet.
- Er der basis for fælles arrangementer, møder, aktiviteter, fester mv.?
- Drøft på B-siden på fx formøder til MED-udvalgsmøder, hvad I i fællesskab kan gøre for at synliggøre og formidle jeres indsats og resultater og inddrage og engagere så mange som muligt.
- Forsøg fx at få indarbejdet i de lokale retningslinjer, at der er introduktionsprogrammer for nyansatte, og at respektive tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant (AMiR) indgår i programmet. Bl.a. for at fortælle om hvordan MED-/SU-arbejdet, arbejdsmiljøarbejdet mv. er organiseret og hvordan den enkelte får indflydelse.
- Sørg for at have telefonnumre og mailadresser på dine TR-kolleger fra andre organisationer, så du hurtigt kan kommunikere med dem.
- Søg flere oplysninger på [www.socialrdg.dk/tr](http://www.socialrdg.dk/tr), [www.ftf.dk](http://www.ftf.dk) og [www.oao.dk](http://www.oao.dk) . Er du ansat i en kommune, kan du fx på "Danmarkskortet" på sidstnævnte hjemmeside finde en række relevante oplysninger. Er du ansat i staten er der oplysninger at hente på [www.samarbejdssekretariatet.dk](http://www.samarbejdssekretariatet.dk)
- Dyrk og udbyg den personlige kontakt til de tillidsrepræsentanter det er mest relevant at samarbejde med, og som du har god kemi med. Brug eventuelt hinanden som sparrings- og videnspersoner.