

# Lønstrategi for klubben \_\_\_\_\_



**Dato:** \_\_\_\_\_

**Identificer problemstillinger:** \_\_\_\_\_

(Beskriv det eller de problemer, der er baggrund for de mål I vælger. Brug eventuelt "problem-kortene" i lønstrategikassen).

**Mål:** \_\_\_\_\_

(Beskrives de mål I prioriterer at arbejde efter for at løse problemstillingerne).

**Hvad betyder det, hvis målene opfyldes:** \_\_\_\_\_

(Overvej hvad det vil betyde for den enkelte, for klubben, for arbejdsgiverne og for arbejdspladsen at målene opfyldes).

**Problemanalyse:** \_\_\_\_\_

(Diskuter hvilke forhold der henholdsvis fremmer eller hæmmer problemerne.)

**Fremgangsmåde/handleplan:** \_\_\_\_\_

(Hvilke aktiviteter vil vi iværksætte for at nå målene og hvornår? Brug tid på at beskrive en handleplan og gå forholdsvist detaljeret til værks).

**Hvem gør hvad:** \_\_\_\_\_

(Aftal hvem, der udfører hvilke aktiviteter i handleplanen. Det behøver ikke være TR, der gør det hele).

**Plan B:** \_\_\_\_\_

(Hvilke alternative mål eller delmål og handleplaner kan vi arbejde med, hvis målene viser sig, at være umulige at opnå?)

**Evaluering:** \_\_\_\_\_

(Tidspunkt for evaluering af hvorvidt målene er opfyldt).

Strategien evalueres den \_\_\_\_\_