



Standardvedtægter for klubber - med bemærkninger

Repræsentantskabet besluttede i november 2008 ændringer i klubstandardvedtægterne.

I dette notat er medtaget de relevante §§ i DS' love, klubvedtægterne samt forhåbentlig hjælpsomme bemærkninger.

Både eksisterende og nye klubber er omfattet af klubvedtægterne, og eksisterende klubber bør snarest – f.x. i forbindelse med generalforsamling, vurdere, om der er behov for at få godkendt særligt tilpassede klubvedtægter. Dette kan være en god idé og kan lade sig gøre efter vedtægternes § 14.

Formålet med ændringerne har været at klargøre bestemmelserne og sikre at de efter kommunalreformen matcher de faktuelle forhold mest muligt. Det drejer sig f.eks. om klarhed over oprettelse/opløsning af klub, valg af klubformand, klubbestyrelse, spørgsmålet om flere klubber inden for samme "arbejdsgiver" osv. Det er i forslaget nu tydeliggjort, at der *skal* oprettes en klub, når der er valgt en TR, og at klubben som udgangspunkt anses for opløst, når der ikke er valgt en TR.

Evt. spørgsmål til klubvedtægterne bedes rettet til din region/konsulent.

TR-netværksgruppen
Dansk Socialrådgiverforening
April 2009

Nuværende tekst	Bemærkninger
<p>Uddrag af DS' LOVE</p>	
<p>§ 38 Klubber Stk.1. Foreningens aktive medlemmer kan danne klubber. Sådanne klubbers oprettelse, formål og økonomi er nærmere bestemt i "Standardvedtægter for klubber under Dansk Socialrådgiverforening".</p>	
<p>Stk.2. Klubberne skal løbende holde regionsbestyrelsen samt foreningens ledelse orienteret om deres virksomhed. Oprettelse af klubber samt disses vedtægter skal godkendes af regionsbestyrelsen</p>	<p>Hvordan den enkelte klub holder Regionsbestyrelsen (RB) underrettet kan aftales konkret, men må så minimum betyde, at RB modtager referat fra generalforsamlingen og bestyrelsesmøder. Det er lovbestemt, at afvigelser fra standardvedtægterne skal godkendes af (RB). Se også bemærkninger til vedtægterne § 4 stk. 3</p>
<p>Stk.3. Hovedbestyrelsen kan delegere forhandlings- og/eller aftaleretten til DS-regioner og klubber. Forhandlings- og aftaleret delegeret fra hovedbestyrelse til region kan af regionsbestyrelsen delegeres til klubber, medmindre andet er bestemt af hovedbestyrelsen.</p>	<p>Aktuelt er alle opgaver - bortset fra afskedigelsessager, forhandling og aftale vedr. forhold for lederne samt forhandling af TR-vilkår - uddelegeret til klubben. Det er TR som forhandler på klubbens vegne og efter mandat fra klubben.</p>
<p>Stk.4 Landsdækkende klubber er direkte ansvarlige over for hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen kan delegere forhandlings- og/eller aftaleretten til landsdækkende klubber. Landsklubber kan delegere forhandlingskompetence til lokale klubber. De landsdækkende klubber skal løbende holde foreningens ledelse orienteret om deres virksomhed. Hovedbestyrelsen godkender landsdækkende klubber og disses vedtægter.</p>	

Nuværende tekst	Bemærkninger
STANDARDVEDTÆGT FOR KLUBBER Vedtaget af REP 2008	Vedtægterne er ændret og vedtaget på Repræsentantskabsmøde november 2008.
§ 1 Klubbens navn Stk.1. Klubbens navn er: Klub af socialrådgivere ansat ved	
Stk. 2. Klubben er oprettet i henhold til Dansk Socialrådgiverforenings love.	
Stk. 3. Landsdækkende klubbers oprettelse og vedtægter skal godkendes af hovedbestyrelsen.	
Stk. 4. Øvrige klubbers oprettelse og vedtægter skal godkendes af respektive regionsbestyrelse.	<ul style="list-style-type: none"> • Ændringerne i standardvedtægterne indebærer, at alle klubber bør give deres eksisterende vedtægter et eftersyn og få dem gennemskrevet, så de dels følger de reviderede standardvedtægter og dels er tilpasset de lokale forhold. • Dette bør forberedes og sættes på dagsordenen til førstkommende generalforsamling. • Formålet er at klubberne har vedtægter der passer til deres situation, og at vedtægterne dermed også bliver et anvendeligt værktøj i det daglige klubarbejde. • Klubberne kan søge hjælp i regionen, hvis der er spørgsmål til arbejdet med at udforme klubvedtægterne
§ 2 Formål Stk.1. Klubbens formål er at virke for og varetage medlemmernes interesser i løn- og ansættelsesforhold samt faglige spørgsmål. Dette skal ske i overensstemmelse med Dansk Socialrådgiverforenings vedtagelser.	Denne bestemmelse indebærer bl.a. at klubben skal holde sig orienteret via f.x. TR-mail, Socialrådgiveren, DS' hjemmeside samt via kontakt til Region.
Stk.2. Det er endvidere klubbens formål at styrke DS' organisatoriske decentralisering ved blandt andet at sikre valg af tilsidsrepræsentant samt udøve andre lokale aktiviteter.	Denne bestemmelse supplerer § 2 i TR-reglerne som er indgået mellem KTO og hovedarbejdsgiverområde (f.x. KL og RTNL). (se Faglig Håndbog).

Nuværende tekst	Bemærkninger
<p>§ 3 Medlemmer og afgrænsning Stk.1. Medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, der er ansat under samme arbejdsgiver, og som vælger en tillidsrepræsentant, danner en klub.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Det er her slået fast, at der SKAL dannes en klub, når der er valgt en TR. DS har uddelegeret forhandlings- og aftaleret vedr. lokal løndannelse til klubberne, hvorfor det bør sikres, at der formelt dannes en klub. • Jf. TR-reglerne § 4 kan der vælges en TR, når der er mindst 5 ansatte inden for samme arbejdsgiverområde. DS opfordrer til, at der vælges en TR i alle tilfælde, hvor der er mindst 5 ansatte. • Der kan således være flere institutioner under samme hovedarbejdsgiver. Standardvedtægterne tilrettes i disse tilfælde til de faktiske forhold. • En "klub" er en konstruktion internt i DS' interne foreningsstruktur, som arbejdsgiveren principielt ikke kan blande sig i. TR-område er derimod et begreb som følger af TR-reglerne, og i praksis skal der være sammenhæng mellem klub og TR-område.
<p>Stk. 2 Hvis det er hensigtsmæssigt, kan klubben omfatte flere TR-områder hos samme arbejdsgiver.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bestemmelsen er nu formuleret, så den giver lidt friere overvejelser om, hvornår det er hensigtsmæssigt at have en klubstruktur med flere TR-områder og hvornår det kan være hensigtsmæssigt med flere klubber inden for samme (hoved)arbejdsgiver. Det sidste kan f.x. være tilfældet i regionerne. • Er der ikke umiddelbart enighed mellem klubben og arbejdsgiver om afgrænsnings af TR-områder skal klubben kontakte regionskontoret for bistand.
<p>Stk.3. Alle medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, der er beskæftiget inden for klubbens område og som ikke har personaleledelsesansvar, er medlemmer af klubben. Ledere med personaleledelsesansvar kan optages i klubben, hvis der er enighed i klubben herom. Regionskontoret varetager dog forhandlinger om løn- og ansættelsesforhold for ledere med personaleansvar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Her er en slags vetoret, idet at hvis blot et enkelt medlem af klubben ikke finder det er en god idé at lederne deltager i klubben, så kan det ikke lade sig gøre. • Det er under alle omstændigheder Regionskontoret som forhandler ledernes forhold uanset om de er med i klubben eller ej.

Nuværende tekst	Bemærkninger
<p>§ 4 Kompetence Stk. 1: Tillidsrepræsentanten er DS' repræsentant på arbejdspladsen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Denne bestemmelse fremgår også af TR-reglerne som er indgået mellem KTO og hovedarbejdsgiverområde (f.x. KL og RTNL). Se bl.a. § 2 i Aftale om tillidsrepræsentanter i Faglig Håndbog • Det fremgår også af TR-reglerne, at TR har særlige rettigheder og pligter.
<p>Stk.2 Der kan jf. lovenes § 38 stk. 3 og 4 uddelegeres forhandlings- og/eller aftaleret til klubben. Uddelegeringen kan dog ikke omfatte forhandlings- og aftaleret for medlemmer med personaleledelsesansvar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aktuelt er alle opgaver - bortset fra afskedigelsessager, forhandling og aftale vedr. forhold for lederne samt forhandling af TR-vilkår - uddelegeret til klubben. Det er TR som forhandler på klubbens vegne og efter mandat fra klubben.
<p>Stk. 3 Resultatet af en forhandling skal fremsendes til foreningen inden 14 dage, medmindre andet er aftalt.</p>	<p>Se også lovenes § 38 stk. 2 ovenfor</p>
<p>Stk. 4 Når en sag er overgået til forhandling mellem Dansk Socialrådgiverforening og arbejdsgiver, må klubben eller enkeltmedlemmer ikke godtage noget tilbud fra arbejdsgiver-side uden først at have indhentet accept fra Dansk Socialrådgiverforening.</p>	
<p>Stk. 5 Klubben må ikke behandle/forhandle et tillidsrepræsentantområdes anliggender, uden at vedkommende tillidsrepræsentant deltager i mødet eller har afgivet mandat hertil.</p>	<p>TR er kollegernes talsmand og kan naturligvis ikke kobles af beslutningsprocessen.</p>
<p>§ 5 Valg af tillidsrepræsentant Stk.1. Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant vælges i overensstemmelse med de herom gældende tillidsrepræsentantregler.</p>	<p>Dette er formelle regler som fremgår af TR-reglerne (se MED-håndbogen) og som skal overholdes. Disse regler er afspejlet i disse klubvedtægter.</p>
<p>Stk. 2 Er klubben opdelt i tillidsrepræsentantområder, vælges tillidsrepræsentanten af og blandt medlemmerne i disse områder. I år hvor tillidsrepræsentanten er på valg foretages valget senest i forbindelse med afholdelse af ordinær klubgeneralforsamling.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Såfremt valget inden for de enkelte TR-områder sker direkte i forbindelse med klubgeneralforsamlingen (hele klubben), skal der således afholdes særskilte møder med valg inden for de enkelte TR-områder. I praksis forud eller ved suspension af den ordinære generalforsamling. • TR valget skal indkaldes med mindst 2 ugers varsel jf. § 12 stk. 1 •

Nuværende tekst	Bemærkninger
<p>Stk. 3. En fællestillidsrepræsentant for medlemmer af DS vælges i henhold til TR reglerne.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Af KTO-kommentar til § 3 stk. 1 fremgår, at en ikke-tillidsrepræsentant ikke kan vælges til fællestillidsrepræsentant. (dette kan dog jf. § 11 i KTO-aftalen fraviges ved lokal aftale, som det f.x. er sket i Odense). Skal med i vejledningen • Fællestillidsrepræsentanten vælges således af og blandt de valgte TR medlemmer andet er aftalt ved lokal aftale.
<p>Stk. 4. På en DS-klubgeneralforsamling kan det besluttes sammen med andre overenskomstgrupper at vælge en fællestillidsrepræsentant til at varetage og forhandle fælles spørgsmål. Valg og funktion sker i henhold til TR reglerne af og blandt de valgte tillidsrepræsentanter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ud over valg af FTR efter § 5 stk. 3 er der andre muligheder for samarbejde og valg af forskellige slags FTR: • Jf. § 5 stk. 4 kan der vælges FTR på tværs af organisationer og af og blandt disse organisationers TR. Det er således TR der vælger FTR-ikke medlemmerne. <p>Desuden er der følgende muligheder :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Egentlig fællesklub mellem DS og HK/k. Her findes særlige vedtægter, som du kan finde på www.socialrdg.dk/tr • Valgforbund mellem flere fagforbund jf. TR-reglernes § 1 stk. 4. • Er der planer om fællesklub eller valgforbund skal I kontakte regionen for yderligere vejledning. Fx bør der i sidste tilfælde vælges en kontaktperson blandt socialrådgiverne, såfremt den valgte TR ikke er fra DS.
<p>Stk.5 Tillidsrepræsentanter og -suppleanter vælges for 2 år.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Det følger af denne bestemmelse at der af klubbens ledelse (TR) skal indkaldes til nyvalg efter 2 år. TR fortsætter dog indtil nyvalg har fundet sted.
<p>Stk. 6 Umiddelbart efter at en TR er blevet valgt eller er ophørt i sit TR-hverv giver pågældende oplysninger til DS-regionen herom, med henblik på anmeldelse overfor arbejdsgiver og registrering i DS.</p>	<p>Som noget nyt er det præciseret i vedtægterne, at TR skal give regionskontoret besked om valget.</p>

Nuværende tekst	Bemærkninger
<p>§ 6 Klubbens formand og bestyrelse Stk.1. Er der i klubben kun valgt én tillidsrepræsentanten er denne formand for klubben og dennes suppleant næstformand.</p>	
<p>Stk.2. Såfremt der er flere tillidsrepræsentanter i klubben og der i henhold til gældende TR-regler er valgt en fællestillidsrepræsentant, er denne formand for klubben og næstformand vælges af og blandt de valgte TR.</p>	
<p>Stk. 3. Såfremt der er flere tillidsrepræsentanter i klubben, men ikke valgt en fælles-tillidsrepræsentant, vælges klubformand og næstformand af og blandt de valgte tillidsrepræsentanter.</p>	<p>Det er således det samlede TR-kollegium i klubben der konstituerer sig.</p>
<p>Stk. 4. Valgte tillidsrepræsentanter er medlemmer af klubbestyrelsen.</p>	<p>Som udgangspunkt er alle TR medlemmer af klubbestyrelsen mens suppleanter ikke er medlem. Men disse regler kan via ændringer i vedtægterne tilpasses lokale forhold med godkendelse af RB.</p>
<p>Stk.5. Generalforsamlingen fastsætter – dog jf. § 6 stk. 4 - klubbestyrelsens størrelse.</p>	
<p>Stk. 6. Ved tillidsrepræsentantens forfald indtræder dennes suppleant i klubbestyrelsen</p>	<p>Suppleanten indtræder når TR er forhindret. Der er således tale om personlige suppleanter. Også her kan vedtægterne naturligvis tilpasses lokale forhold.</p>
<p>Stk. 7 Er der flere klubbestyrelsespladser end der er tillidsrepræsentanter, vælges de resterende bestyrelsesmedlemmer af og blandt TR-suppleanterne og er der herefter fortsat flere pladser, vælges de resterende på generalforsamlingen for 2 år.</p>	<p>Klubbestyrelsen sammensættes efter opfyldningsprincippet med primært TR, sekundært suppleanter og tertiært generalforsamlingsvalgte.</p>
<p>§ 7 Klubgeneralforsamling Stk.1. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i ... måned. Indkaldelse hertil foretages af klubbestyrelsen, der med mindst 2 ugers varsel angiver tid og sted og forslag til foreløbig dagsorden, herunder valg af tillidsrepræsentant og sup-</p>	<p>Formanden for klubben skal sikre at generalforsamlingen indkaldes efter vedtægterne. Hvis der i direkte tilknytning til generalforsamlingen skal ske valg inden for TR-områder jf. § 5 stk. 2 skal der afsættes tid hertil i programmet. Den "store" generalforsamling suspenderes mens valg i TR-områder</p>

Nuværende tekst	Bemærkninger
<p>pleant for denne, hvis ikke valg sker på anden måde.</p>	<p>finder sted, og det er naturligvis kun medlemmer med beskæftigelse inden for det respektive TR-område som kan deltage i valg af TR her.</p>
<p>Stk.2. Dagsorden til ordinær generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent og referent 2. Beretning om tillidsrepræsentans/tillidsrepræsentanternes og klubbens virke 3. Regnskab og budget 4. Indkomne forslag 5. Drøftelse af klubbens mål og aktiviteter 6. Orientering om sikkerhedsorganisationens virke 7. Valg, herunder til klubbestyrelse, hvis bestyrelsesmedlemmer skal vælges på generalforsamling. 	<ul style="list-style-type: none"> • Der kan evt. vælges en dirigent uden for klubben • Der bør også vælges et stemmeudvalg som kan optælle stemmer (ved håndsoprækning og stemmesedler) • Regnskab vedr. forudgående kalenderår budget for kommende arbejdsår skal fremlægges til godkendelse. • Der bør også give en orientering om status for regnskab i aktuelt regnskabsår. • Selv om det ikke fremgår af vedtægterne, bør indkomne forslag – som ikke er udsendt sammen med indkaldelsen - af klubbestyrelsen udsendes til medlemmerne senest 3 dage før generalforsamlingen.
<p>Stk. 3 Forslag til behandling på en generalforsamling skal være formanden/klubbestyrelsen i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.</p>	
<p>Stk. 4 Ekstraordinær generalforsamling kan afholdes efter beslutning af den ordinære generalforsamling, klubbestyrelsen eller på begæring af mindst 2/5 af klubbens medlemmer.</p>	
<p>Stk. 5 Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling skal ske med mindst én uges varsel og foretages af klubbestyrelsen senest 2 uger efter modtagelsen af et skriftligt krav herom, med angivelse af tid, sted og dagsorden.</p>	
<p>Stk. 6 Tillidsrepræsentanten og/eller dennes suppleant, som er valgt på en klubgeneralforsamling kan bringes på valg på en ekstraordinær klubgeneralforsamling og med dette punkt på dagsordenen.</p>	<p>Det er her præciseret, at punktet – som reelt er en situation med en mistillidsdagsorden – skal være på dagsordenen for at det kan behandles.</p>
<p>§ 8 Klubgeneralforsamlingens kompetence Stk.1. Generalforsamlingen er, inden for denne vedtægts rammer, klubbens højeste myndighed.</p>	

Nuværende tekst	Bemærkninger
Stk.2. Stemmeafgivning ved generalforsamlinger og medlemsmøder kan kun finde sted ved personligt fremmøde.	Der kan således ikke stemmes pr. fuldmagt
Stk.3. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uden hensyn til de fremmødtes antal.	
Stk.4. Såfremt et medlem forlanger det, skal afstemning ske skriftligt.	Klubbestyrelsen bør have udarbejdet stemmesedler, som kan anvendes på generalforsamlingen.
Stk.5. Alle afgørelser træffes ved almindeligt flertal.	
Stk.6. Referat af generalforsamlingen fremsendes inden én måned til regionsbestyrelsen. Fra landsdækkende klubber fremsendes referat til hovedbestyrelsen.	Referatet skal inden fremsendelsen bekræftes af dirigenten ved dennes underskrift.
<p>§ 9 Klubbens økonomi</p> <p>Stk.1. Det er generalforsamlingen der beslutter, hvorvidt der skal opkræves et eventuelt klubkontingent samt størrelsen af dette.</p>	Eventuelle ændringer hertil skal fremsættes som forslag til generalforsamlingen efter de almindelige regler.
Stk. 2 Klubbens regnskabsår er kalenderåret.	
Stk.3. Klubbens midler indsættes i et anerkendt pengeinstitut, på en konto, hvorpå der kan disponeres af kassereren i forening med formand eller 1 bestyrelsesmedlem.	
Stk.4. Medlemmerne hæfter ikke for klubbens gældsforpligtigelser.	
<p>§ 10 Klubmøder</p> <p>Stk.1. Klubmøde kan afholdes, når klubformanden/bestyrelsen eller 2/5 af medlemmerne ønsker det.</p>	
Stk.2. Ordinære møder indkaldes af formanden med mindst 1 uges varsel med angivelse af tid, sted og forslag til dagsor-	

Nuværende tekst	Bemærkninger
den.	
<p>§ 11 Klubbestyrelsen Stk. 1 Klubbestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt.</p>	
<p>Stk. 2. Der føres protokol over klubbestyrelsens beslutninger</p>	<p>Da klubben forvalter forhandlings- og aftaleret i forhold til bl.a. lønforhold og evt. også har egen kassebeholdning, skal der føres protokol over beslutninger. I praksis ved at der tages referat fra klubbestyrelses- og medlemsmøder og at disse opbevares og bruges til orienteringspligten overfor RB.</p>
<p>Stk. 3. Klubbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden</p>	<p>En forretningsorden supplerer og udfylder klubvedtægterne og må således ikke være i modstrid med denne. På DS' hjemmeside kan du til evt. inspiration under "Om DS" og under "Love og vedtægter" se FU's og HB's forretningsorden.</p>
<p>§ 12 Møder i tillidsrepræsentantområder. Stk.1. Indkaldelse til møde med valg af tillidsrepræsentant og en suppleant for denne jf. § 5 stk. 2 skal udsendes senest 2 uger før mødets afholdelse.</p>	<p>Denne bestemmelse gælder også, hvis møderne afvikles i direkte tilknytning til den "store" klubgeneralforsamling.</p>
<p>Stk.2 Mødet er beslutningsdygtigt uden hensyn til de fremmødtes antal.</p>	
<p>Stk.3 Tillidsrepræsentanten og/eller dennes suppleant, som er valgt på i et TR-område, kan bringes på valg på et ekstraordinært møde med dette punkt på dagsordenen og indkaldt efter samme procedure som en ekstraordinær klubgeneralforsamling</p>	<p>Se vedtægternes § 7 stk. 5 og 6</p> <p>Det er præciseret, at punktet – som reelt er en situation med en mistillidsdagsorden – skal være på dagsordenen for at det kan behandles</p>
<p>Stk. 4 Inden for hvert tillidsrepræsentantområde skal medlemsmøde afholdes, når tillidsrepræsentanten eller 2/5 af områdets medlemmer ønsker det.</p>	
<p>Stk. 5 Ordinære møder indkaldes af TR med mindst 1 uges</p>	

Nuværende tekst	Bemærkninger
<p>varsel med angivelse af tid, sted og forslag til dagsorden.</p>	
<p>§ 13 Opløsning Stk.1. Såfremt der til en klub ikke er valgt en tillidsrepræsentant, medfører det som udgangspunkt, at klubben efter 2 mdr. fra tillidsrepræsentantens ophør, anses for opløst. Klubben kan dog på en generalforsamling beslutte at opretholde aktiviteterne uden tillidsrepræsentant i op til 12 måneder. De i § 2, stk. 1 nævnte opgaver overgår i den forbindelse til regionen og de i § 2, stk. 2 nævnte opgaver varetages fortsat af klubben i en sådan periode”.</p>	<p>Hvis ikke der er en ordinær generalforsamling inden for en horisont på 2 mdr. kan der indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling jf. reglerne for en sådan. (§ 7 stk. 5)</p>
<p>Stk. 2 Ved opløsning overføres klubbens midler til regionen. Landsklubbers midler overføres til foreningen</p>	<p>Klubbens midler tilfalder således RB, og det følger af sagens natur, at den afgående klub skal forvalte midlerne ansvarligt indtil overdragelsen. Klubbens protokoller og andet relevant materiale bør også overgå til regionskontoret, med mindre andet aftales.</p>
<p>§ 14 Vedtægtsændringer Stk.1. Forslag til vedtægtsændringer samt fortolknings spørgsmål behandles af regionsbestyrelsen, dog af hovedbestyrelsen for så vidt angår landsdækkende klubber. §§ 2, 3 og 4 kan ikke fraviges.</p>	<p>Klubberne opfordres til løbende at sikre, at vedtægterne er tilpasset de faktiske konkrete forhold, og få dem godkendt i RB</p>