



Rammeprogram TR-konferencen 2012

Konferencen bliver faciliteret af det alternative og eksklusive konsulentbureau *Falken*

Mandag d. 30. januar 2012

10.30 Ankomst, kaffe med mulighed for at mingle og møde sig

11.00 Velkomst v/ formand *Bettina Post*

Oplæg og dialog om "rigets tilstand" v/ formand *Bettina Post* og næstformand *Ulrik Frederiksen*

- o Hvilken situation står socialrådgiverne og TR i under krisen og med den nye regering
- o Hvilke opgaver presser sig på for DS – både ude på arbejdspladserne og andre steder, hvor DS har indflydelse
- o Dialog med salen

12.30 Frokost

13.30 Workshops – runde 1.

A. Lær at tackle medierne

Medierne er en uundgåelig aktør i den løbende debat om den offentlige sektor og dens møde med borgerne. Det kan være den positive historie om et godt stykke socialfagligt arbejde, og det kan være kritiske historier om mangelfulde indsatser i fx en kommune.

På denne workshop lærer du, hvordan du kan tackle medierne. Du lærer, hvordan du kan arbejde proaktivt med at bringe historier fra arbejdspladsen videre ud til et medie. Du klædes også på til at handle reaktivt når journalister ringer til dig med konkrete spørgsmål til en bestemt sag.

Målet med workshoppen er at bringe dig som tillidsrepræsentant i stand til at styre dit socialrådgiverbudskab bedst muligt gennem medierne.

Workshoppen ledes af *Ole Larsen*, presse- og onlineansvarlig i Dansk Socialrådgiverforening.

B. Ansættelse på særlige vilkår – TR's muligheder og redskaber.

Den offentlige sektor er under pres. Der bliver færre medarbejdere, men ikke færre opgaver. I en tid hvor mange går ledige, og kommunerne sparer penge, hvis de ledige er i løntilskud, er risikoen for misbrug stor. Almindelige jobs, der skæres væk, kan for eksempel ende med at blive udført af ledige og der kan være udfordringer forbundet med oplæring og pres på fagligheden. Som TR har du en række redskaber i lovgivning og aftaler, der – hvis de bruges rigtigt - kan være til gavn for både de ledige, de faste medarbejdere og arbejdspladsen.

Workshoppen ledes af *Carsten Riis*, der er konsulent i HK og bl.a. har udarbejdet pjecer omkring ansættelse på særlige vilkår. Endvidere deltager *Karen-Marie Adamsen*, der er konsulent i Dansk Socialrådgiverforening og arbejder med arbejdsskadesager og socialrådgivning.

C. Kend din type- og få det bedst mulige ud af den.

Typeforståelsen er et redskab til forståelse af og indsigt i egne og andres ressourcer, ligheder og forskelle. Det handler om, hvordan menneskelige forskelle ses som en ressource og om at skabe større respekt og forståelse for disse forskelle og om at anvende forskellene konstruktivt.

Du vil på en sjov og lærende facon opleve, hvordan du kan bruge typologien til at forstå dig selv og din forhandlingsmodpart og få en oplevelse af, hvad din type betyder for din adfærd i dagligdagen.

Workshoppen ledes af forfatter, konsulent og coach *Fredi Falk Vogelius*

15.00 Kaffe

15.30 Hvor kom vi fra og hvor skal vi hen?

I foråret 2012 starter medlemsdebatten om OK13. Arbejdsgiverne har stram økonomi, effektiviseringer og nedbringelse af sygefravær er på tapetet.

Formand for KTO *Anders Bondo Christensen* giver *sit* bud på målsætninger og temaer i forhandlingerne. Efter oplægget er der debat.

Et panel af vore tillidsrepræsentanter kommer med indspil ud fra et arbejdspladsperspektiv.

17.30 Vi mænger og mingler og netter, så vi er klar til middagen og festen

18.30 Middag

21.00 Kabaret med *Revysterne*

Socialt samvær med mulighed. Er der noget at rafle om?

Tirsdag 31. januar 2012

9.00 God morgen med lidt energi

9.15 **Flexicurity i Danmark – er der behov for udvikling af modellen?**

Søren Kaj Andersen, centerleder ved Faos (Forskningscenter for Arbejdsmarkeds – og Organisationsstudier) holder oplæg om udfordringerne og fremtidsperspektiverne for flexicurity-systemet og den danske model. Der vil også blive trukket linjer til de kommende overenskomst- og trepartsforhandlinger.

10.30 Pause

10.45 Workshops – 2. runde

A. Lær at tackle medierne

Medierne er en uundgåelig aktør i den løbende debat om den offentlige sektor og dens møde med borgerne. Det kan være den positive historie om et godt stykke socialfagligt arbejde, og det kan være kritiske historier om mangelfulde indsatser i fx en kommune.

På denne workshop lærer du, hvordan du kan tackle medierne. Du lærer, hvordan du kan arbejde proaktivt med at bringe historier fra arbejdspladsen videre ud til et medie. Du klædes også på til at handle reaktivt når journalister ringer til dig med konkrete spørgsmål til en bestemt sag.

Målet med workshoppen er at bringe dig som tillidsrepræsentant i stand til at styre dit socialrådgiverbudskab bedst muligt gennem medierne.

Workshoppen ledes af *Ole Larsen*, presse- og onlineansvarlig i Dansk Socialrådgiverforening.

B. Ansættelse på særlige vilkår – TR´ s muligheder og redskaber.

Den offentlige sektor er under pres. Der bliver færre medarbejdere, men ikke færre opgaver. I en tid hvor mange går ledige, og kommunerne sparer penge, hvis de ledige er i løntilskud, er risikoen for misbrug stor.

Almindelige jobs, der skæres væk, kan for eksempel ende med at blive udført af ledige og der kan være udfordringer forbundet med oplæring og pres på fagligheden. Som TR har du en række redskaber i lovgivning og aftaler, der – hvis de bruges rigtigt - kan være til gavn for både de ledige, de faste medarbejdere og arbejdspladsen.

Workshoppen ledes af *Jo Gadegaard*, der er konsulent på det personalepolitiske område i OAO. Endvidere deltager *Susanne Fagerlund*, der er koordinator i Dansk Socialrådgiverforening

C. Konfliktforståelse og konflikthåndtering

Hvad er konflikter, og hvordan håndterer vi dem konstruktivt. Hvordan kan jeg bruge viden om konflikthåndtering i min hverdag? Dialog og små øvelser.

Workshoppen ledes af faglig leder i Center for konfliktløsning *Jesper Bastholm Munk*.

12.15 Kort pause og refleksion på vej mod plenum

12.30 Vi binder sløjfen

13.00 Farvel og på gensyn – Sandwich to go