

213 54 876 9

BUD OM GOD OFFENTLIG LEDELSE

”Som ledersektion i Dansk Socialrådgiverforening har vi særlige forudsætninger for at forstå, hvordan både medarbejdere og arbejdsgivere tænker. Derfor har vi grebet chancen for at formulere et udkast til en ny fælles platform for god offentlig ledelse – ni bud, der forhåbentlig kan fremme refleksion, debat og i sidste ende føre til bedre ledelse.

Anders Fløjborg, formand for ledersektionen
i Dansk Socialrådgiverforening.

1

Ledelse er for vigtig til at overlade til lederne

God ledelse udøves i samspil og samarbejde mellem ledere og medarbejdere. Dygtige ledere involverer, delegerer og motiverer medarbejdere til at tage ansvar, vise følgeskab og levere konstruktivt med- og modspil.

2

Det er resultaterne, der tæller

Som ledere er det vores ansvar at skabe resultater, og dem skal vi styre efter og bedømmes på. Gennem relevante målinger, feedback og dialog skal vi sikre, at vores indsats er effektiv, så vi får det rigtige ud af den.

3

Effektivitet skaber arbejdsglæde

Vi har som ledere et samlet ansvar for både økonomi, kvalitet og arbejdsmiljø. At have godt styr på ressourcer, retning og resultater er den sikreste vej til høj trivsel og arbejdsglæde.

4

Ledelse kræver professionelle kompetencer ...

De fleste lederjob i det offentlige kræver, at man er klædt ledelsesfagligt på til dem. Som ledere skal vi være ajour med relevant ledelsesviden og -redskaber på vores felt. Vi skal blandt andet være i stand til at oversætte mellem strategi og praksis, samarbejde på tværs og styre efter resultater og kvalitet.

5

... og faglig indsigt i kerneopgaven

Effektivitet i løsningen af kerneopgaven forudsætter, at lederne er i stand til at vurdere kvaliteten af medarbejdernes arbejde – ellers kan de hverken anerkende, kritisere eller udvikle opgaveløsningen. Derfor skal ledere til og med chefniveau have en relevant faglig baggrund og ballast.

6

God ledelse handler om helheden

Vi skal som ledere ikke blot optimere vores egne resultater, men lede med det fælles bedste for øje. Vi skal kunne være holdspillere på tværs af enheder, forbinde top og front samt bygge bro mellem faggrupper, forvaltninger og sektorer.

7

Ledere er både tjenere og eksperter

Som offentlige ledere er det vores fornemste opgave loyalt at føre de folkevalgtes vilje ud i livet. Med til opgaven hører, at vi kvalificerer og udfordrer den politiske beslutningsproces med relevante informationer fra praksis.

8

Vi skal værne om samarbejdskulturen

MED-systemet skal være et forum til at opbygge og fastholde et godt samarbejde, hvor medarbejderne oplever sig ordentligt informeret om og involveret i beslutninger om arbejdspladsens udvikling. Samme kvaliteter skal vi som ledere efterstræbe i det daglige samarbejde.

9

Der skal være ordentlige vilkår for ledelse

Betydningen af god offentlig ledelse skal afspejles i de vilkår, vi tilbydes som ledere. Det gælder blandt andet ledelsesrum, kompetenceudvikling, arbejdsmiljø og løn.

Vi vil glæde os til en grundig dialog med alle om de ni bud – herunder hvordan vi sammen kan omsætte principperne til praksis på offentlige arbejdspladser.

Vil du i dialog med os,
så skriv en mail til
Charlotte Holmershøj på
ch@socialraadgiverne.dk