

I dette nummer:

- Sygdom og ferie
- AMiR-temadag:  
Dialog om  
arbejdsprocesser  
forbedrer  
arbejds miljøet
- OK18-debatten er i  
gang – hvad mener  
du, din klub og dine  
kolleger?
- Undersøgelsen af TR-  
vilkår 2017
- DS' hjemmeside får  
nyt design og struktur
- Når arbejdsgiver  
anvender begrebet  
"fritaget for tjeneste" -  
hvad betyder det  
egentlig?
- Ny guide om det  
grænseløse arbejde

Nyt fra Region Syd:

- Alle socialrådgivere  
kan deltage i OK-spil  
og prioritering af krav  
til OK 18
- TR er guld værd på  
arbejdspladsen
- Del jeres  
klubarrangement
- Tips til dig, der skal  
være bisidder
- Tjek på medlemskab
- Nyvalgte TR,  
suppleanter og AMiR  
siden sidst

## Sygdom og ferie

To emner, der er svært forenelige, men som vi omvendt ved alligevel støder sammen med jævne mellemrum. Som TR kan du hurtigt få nogle spørgsmål fra dine kolleger om lige netop dette emne. Læs med her og kom på forkant - du kan også videresende dette nyhedsbrev (eller dele af det) til de medlemmer, som du repræsenterer på din arbejdsplads.

Bliver du syg i din ferie, eller er du allerede syg, når den aftalte ferie skal begynde, kan der være mulighed for at få hel eller delvis erstatningsferie. Husk i disse situationer, at for sygdom, der er opstået før eller under ferie, gælder, at sygdommen skal understøttes og dokumenteres med en lægeerklæring.

### Syg inden ferien

Er man syg, inden den aftalte ferie begynder, har man ret til at få ferien udskudt. Arbejdsgiver skal underrettes om, at man er syg. Hvis sygdommen slutter, og man melder sig rask, inden ferien er forbi, kan man vælge at gå på arbejde (hvis det er muligt), eller man kan aftale med sin arbejdsgiver, at man holder resten af ferien. De feriedage, der blev aflyst på grund af sygdom, bliver udskudt til senere afholdelse.

### Sygdom opstået under ferien

Efter de første fem sygedage har en ansat ret til at få erstattet feriedage, der bliver ødelagt af sygdom. For at få erstatningsferie kræver det, at man sygemelder sig hos arbejdsgiver samt sørger for at få en lægeerklæring på sygdommen. Den sygemeldte skal selv betale for

lægeerklæringen. Sygemeldingen skal afgives på første sygedag, hvis man forventer, at tilstanden strækker sig over flere dage, eller hurtigst muligt.

Når den sygemeldte igen er rask, underrettes arbejdsgiver. Hvis raskmeldingen kommer efter den aftalte feries slutdato, påbegynder man arbejdet på normal vis.

Bemærk, at hvis man ikke har optjent fuld ferieret i året forinden, sker der en forholdsmæssig reduktion i erstatningsdagene. Reglerne gælder ikke for den sjette ferieuge.

### **Erstatningsferien**

Ved raskmelding skal det aftales, hvornår erstatningsferien skal holdes. Hvis dette ikke kan aftales hurtigst muligt, kan erstatningsferien lægges efter arbejdsgivers bestemmelse, hvis varslingsbestemmelserne kan overholdes. Hovedferien – som er tre sammenhængende uger – skal varsles med tre måneder, og afholdes i hovedferieperioden som løber fra 1. maj til 30. september. Restferie skal varsles med en måned.

### **Udbetaling af erstatningsferie ved feriehindring**

Hvis man har været forhindret helt eller delvis i at holde ferie, kan man efter omstændighederne få udbetalt værdien af den ikke afholdte ferie. Hindringen vil oftest være begrundet i langvarig sygdom eller barselsorlov. For hovedferien, tre uger, kan udbetaling begæres efter hovedferieperiodens udløb, det vil sige allerede lige efter den 30. september. For restferien kan udbetaling ske den 1. maj.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Helge Rudi Andersen*  
[hra@socialraadgiverne.dk](mailto:hra@socialraadgiverne.dk)

## **AMiR-temadag: Dialog om arbejdsprocesser forbedrer arbejdsmiljøet**

Dansk Socialrådgiverforening holder i maj og juni tre temadage målrettet arbejdsmiljørepræsentanter. På temadagene afprøver vi en nyudviklet workshopmetode, som sætter fokus på at forbedre konkrete arbejdsprocesser og arbejdsgange. Metoden har til formål at forbedre det

psykiske arbejdsmiljø. AMiR kan bruge dialogmetoden som led i APV-arbejdet, men også til andre indsatser, der skal forbedre trivslen.

Organisationspsykolog Liv Starheim, som har udviklet metoden, underviser på temadagene.

**Temadagene foregår:**

Region Syd: Mandag den 29. maj, Dansk

Socialrådgiverforening, Fredericia. Tilmeldingsfrist 8. maj.

[Tilmeld dig her.](#)

Region Nord: Tirsdag den 6. juni, VIA University College, Randers. Tilmeldingsfrist 16. maj. [Tilmeld dig her.](#)

Region Øst: Onsdag den 7. juni, Roskilde Kongrescenter. Tilmeldingsfrist 16. maj. [Tilmeld dig her.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## OK18-debatten er i gang – hvad mener du, din klub og dine kolleger?

OK18-forberedelserne er i fuld gang. Og en af de centrale aktiviteter lige nu er netop at få alle jer TR og medlemmernes synspunkter og overvejelser på banen. Det vil sige at få involveret så mange som muligt i debatten om, hvad der skaber det gode arbejdsliv – hele arbejdslivet igennem.

Det er selvsagt ikke noget OK18 kan gøre alene, men overenskomstforhandlingerne er et vigtigt redskab til at påvirke og gøre vores indflydelse gældende. Derfor er det også vigtigt, at så mange medlemmer som muligt deltager i debatten og dermed i processen med at indsamle forslag til OK18-krav.

Til brug for klubmøderne – hvor DS' forhandlingsdelegation også gerne deltager – har DS udviklet et prioriteringsspil. Det er meningen, at I som klub spiller det og dermed både får en god debat og et billede af, hvad I lige netop prioriterer højest på jeres arbejdsplads. Læs mere om OK18-spillet [her](#).

Det er også muligt for den enkelte klub eller det enkelte medlem at komme med forslag til konkrete overenskomstkrav. Til brug for det har vi lavet en formular, som er let at bruge og som [du finder her](#). Og husk, at intet er for stort eller for småt som forslag til OK18.

Som TR kan du også sende linket til dine socialrådgiverkolleger med opfordring til at bruge muligheden for at få indflydelse på OK18 og dermed på, hvordan vi skaber gode arbejdsliv på socialrådgiverarbejdspladserne i kommuner og regioner.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen  
dgn@socialraadgiverne.dk*

## Undersøgelsen af TR-vilkår 2017

Som mange af jer ved, har vi netop haft en TR-undersøgelse ude hos alle jer tillidsvalgte TR, FTR og jeres suppleanter. Stor tak for de mange besvarelser og for, at så mange af jer tog jer tid til både at krydse svar af og give os jeres overvejelser og oplevelser med.

Vi er nu i fuld gang med at bearbejde materialet til brug for en samlet rapport. Den vil danne grundlag for det videre arbejde som led i den TR-resolution, som REP16 vedtog i efteråret om fokus på at styrke TR-vilkårene.

I senere nyhedsbreve vil I høre mere om undersøgelsens resultater.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen  
dgn@socialraadgiverne.dk*

## DS' hjemmeside får nyt design og struktur

Sommeren nærmer sig og sammen med den, lader vi tæppet gå op for Dansk Socialrådgiverforenings nye hjemmeside. Designet er nyt, strukturen er blevet forenklet og der er blevet ryddet grundigt op, så foreningens centrale services bliver nemmere at finde frem til. På den nye hjemmeside vil der via forsiden og "Råd og vejledning"-sektionen være nem adgang til de undersider, der er særligt målrettet TR og AMiR

### Tre markante forandringer løfter hjemmesiden

De største forandringer på den nye hjemmeside bliver:

- Ny, enklere menu-struktur, der gør, at brugerne hurtigere kan danne overblik og finde det indhold, de skal bruge.
- Bedre synergi mellem de forskellige typer af indhold på siden.
- Nyt, lettere design i lysere farver, der skal være med til at kommunikere socialrådgivernes dynamiske, levende fællesskab.

### Grundig evaluering af den nuværende hjemmeside

Arbejdet med den kommende hjemmeside bygger på en grundig evaluering af vores nuværende hjemmesidekommunikation. Bl.a en grundig brugerundersøgelse – hvor flere end 2000 besøgende – almindelige medlemmer og tillidsvalgte - har besvaret spørgeskemaer. Samt fokusgruppeinterview med et repræsentativt udsnit af vores medlemssammensætning og en intern evaluering blandt DS' konsulenter

Evalueringen viste, at der var behov for grundige forbedringer af struktur og design. Derfra er vejen gået over strategiske afklaringer, ny struktur og designskitser – med grundige brugertests undervejs – til nu, hvor vores eksisterende indhold er ved at få en sidste tilpasning til de nye skitser, så det hele kan blive til virkelighed.

### Relancering i starten af sommeren

Den præcise dato for relanceringen melder vi ud senere i Dansk Socialrådgiverforenings nyhedsbrev.

Når den nye hjemmeside er i luften, står vi naturligvis klar til at besvare eventuelle spørgsmål.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Martin Hans Skouenborg*  
[mhs@socialraadgiverne.dk](mailto:mhs@socialraadgiverne.dk)

## Når arbejdsgiver anvender begrebet "fritaget for tjeneste" - hvad betyder det egentlig?

Kompetencefonden Vi støder jævnligt på, at kommunerne anvender begrebet "fritaget for tjeneste", når der forhandles fratrædelsesaftaler for medlemmerne.

Hvis du, som TR, i en uformel dialog med din leder drøfter fratrædelsesaftaler, skal du være opmærksom, hvis lederen begynder at tale om fritstilling, fritagelse for tjeneste eller suspension. Budskabet her er, at hvis sådanne begreber kommer på tale, skal du altid tage kontakt til din regionskonsulent.

Fritagelse for tjeneste og suspension betyder, at medarbejderen kan fritages fra tjenesten, altså ikke skal møde på arbejdet, men medarbejderen skal stå til rådighed. Det betyder, at hvis arbejdsgiver vil gøre brug af arbejdskraften, så kan arbejdsgiver kalde medarbejderen ind uden yderligere varsel, da medarbejderen står til rådighed.

En fritstilling betyder derimod, at arbejdsgiveren ikke ønsker at gøre brug af medarbejderens arbejdskraft, medarbejderen får sin løn, og skal IKKE stå til rådighed. Medarbejderen kan derfor med en fritstilling i hånden tage andet arbejde. Uanset hvilket begreb der er tale om, bør det altid være aftalt skriftligt.

For at sikre, at vi stiller medlemmerne bedst muligt i potentielt komplekse situationer, er det bedste, du kan gøre, straks at tage fat i din regionskonsulent, hvis du hører ordene: Fritagelse for tjeneste, suspension og fritstilling.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Per Lykke Valkki*  
[plv@socialraadgiverne.dk](mailto:plv@socialraadgiverne.dk)

## Ny guide om det grænseløse arbejde

Det grænseløse arbejde belaster flere og flere, viser en ny FTF-undersøgelse. Få gode råd til, hvordan I på arbejdspladsen dæmper op for de belastende sider af grænseløse arbejde.

Vi har fået mere frihed og ansvar - og samtidig æder arbejdet sig i stigende grad ind på vores personlighed og fritid; det gælder i høj grad socialrådgivere, men også andre ansatte i en række fag på FTF-området.

Grænseløst arbejde kan opdeles i tre kategorier:

- Grænseløshed i tid og sted, hvor arbejdet flyder ind i fritid og familieliv
- Organisatorisk grænseløshed, hvor opgaver, roller og ansvar er uklare
- Subjektiv grænseløshed, hvor det er svært mentalt at slippe arbejdet.

FTF har udarbejdet en lille guide med gode råd til, hvordan medarbejdere og ledere ude på arbejdspladserne begynder at forholde sig til de belastende sider af det grænseløse arbejde, så grænseløsheden ikke udvikler sig til et decideret arbejdsmiljøproblem.

Læs om hvordan socialrådgiverklubben i Varde Kommune tog fat på problemet i [Socialrådgiveren nr. 3, 2017](#).

[Hent undersøgelsen og guiden fra FTF.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

TR & AMiR Nyt fra Region Syd

## Alle socialrådgivere kan deltage i OK-spil og prioritering af krav til OK 18

Debatten om hvilke krav vi skal stille og prioritere til OK 18 løber frem til efteråret. OK-18 debatten blev skudt i gang på den store landsdækkende TR-konference, men da ikke alle TR kunne deltage i den, har vi i Syd haft hovedbestyrelsens debatoplæg på alle TR-møder her i april. Så rigtig mange af jer har fået en gennemgang af oplægget og er blevet præsenteret for OK-18 spillet, og den vejledning, der er lavet om, hvad de enkelte krav står for, og hvilke spilleregler, der gælder, når medlemmerne i klubben selv skal prioritere, hvilke krav der er de vigtigste for dem.

Jeg har oplevet, at socialrådgiverne, der deltager i spillet, er glade for aktivt at få lov at deltage, og selv helt nyuddannede i første job oplever, at de nu bedre forstår, hvad de enkelte krav står for, og føler, at de på en mere ligeværdig måde kan tage del i prioriteringen af kravene.

Derfor vil jeg håbe, at du som TR enten selv holder et OK18-klubmøde med prioriteringsspillet eller beder mig eller jeres faglige konsulent om at komme ud i klubben, så alle medlemmer får chancen for aktiv deltagelse i at vælge de vigtigste krav, der skal stilles til arbejdsgiverne. Så spil spillet og meld resultatet ind til DS- hjemmesiden.

På arbejdspladsbesøg har jeg oplevet, at en del medlemmer ikke kender den gældende overenskomst om bl.a. fleksaftaler, arbejdstid, overarbejde og lokale lønaftaler. Derfor er det vigtigt, at overenskomsten bliver vedkommende for den enkelte. Det sker gennem involvering og inddragelse. Så det er et vigtigt arbejde for medlemskab, aktiv deltagelse i lønstrategi for lokale lønforhandlinger og for deltagelse i afstemning om overenskomstresultatet, at du allerede nu involverer dine kollegaer.

Så tjek kalenderen og hvis klubben ikke allerede har aftalt et OK18-møde, så er det nu, det skal på programmet.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Anne Jørgensen, regionsformand  
[anj@socialraadgiverne.dk](mailto:anj@socialraadgiverne.dk)



## TR er guld værd på arbejdspladsen

Måske vil en del medlemmer ikke prioritere bedre TR-vilkår højt som OK-krav. På repræsentantskabsmødet har DS' højeste myndighed allerede prioriteret, at det er vigtigt, at sikre gode TR-vilkår. Vi venter på resultatet af jeres besvarelse af TR-vilkår undersøgelsen.

Uanset resultatet af TR-undersøgelsen og OK-krav, er det vigtigt allerede nu at forsøge at få flere medlemmer til at blive aktive i klubben, så de kan bidrage aktivt og dermed aflaste og hjælpe dig som TR til gavn for hele klubben. Det gælder om at spille hinanden gode og bruge de forskellige talenter og kompetencer medlemmerne har. Som leder af dit TR-område/klubben er det vigtigt at kunne uddelegere arbejdsopgaver, som ikke kræver, at det skal være en TR-opgave. De fleste af os vil og kan gerne hjælpe, hvis vi bliver opfordret og spurgt pænt om det, når nogen mener, at man vil være god til opgaven. Husk, at du er guld værd på arbejdspladsen - så pas godt på dig selv og hinanden.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Anne Jørgensen, regionsformand  
[anj@socialraadgiverne.dk](mailto:anj@socialraadgiverne.dk)

## Del jeres klubarrangement

Socialrådgiverklubben i Svendborg Kommune holdt et klubarrangement med Freddy Meyer om arbejdsglæde. Som noget nyt valgte man, udover klubbens egne medlemmer, at invitere alle socialrådgivere i nærområdet til arrangementet, som blev godt og meget velbesøgt. Regionsbestyrelsen havde på forhånd besluttet, at Region Syd betalte udgifter for de medlemmer, der ikke arbejdede i Svendborg Kommune. Skulle jeres klub gå med overvejelser om at holde et klub arrangement - og hvor I tænker, at "det kunne være sjovt at få nogle flere med" eller "det er lidt dyrt for klubkassen", så kontakt regionskontoret - kontorleder John Nielsen - og lad os få en snak om det.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*John Nielsen*  
[jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk)

## Tips til dig, der skal være bisidder

Hvis du som TR skal være bisidder for et medlem, som har været så uheldig at pådrage sig et piskesmæld i forbindelse med en ulykke, skal du være opmærksom på, at det kan betragtes som et handicap, og derfor skal arbejdsgiveren gå meget langt for at fastholde sådan en medarbejder. Der foreligger en principiel afgørelse tilbage fra 2003 på en sag ført af HK hvor EU-domstolen gav medarbejderen medhold i, at mennesker med funktionsnedsættelse af lang varighed skal være særligt beskyttet på arbejdsmarkedet.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Stella B. Christensen*  
[sbc@socialraadgiverne.dk](mailto:sbc@socialraadgiverne.dk)

## Tjek på medlemskab

Husk at du som TR altid kan få tjekket, om jobsøgende er medlemmer af DS.

Du kan altid sende en mail eller ringe til vores administrative medarbejder, som kan hjælpe med at oplyse, om de, der skal til samtale, er medlemmer, eller om de lønforslag, du får ind, er på medlemmer eller ikke-medlemmer.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Maiken Riber Olsen*  
tlf.: 8747 1308 - [mro@socialraadgiverne.dk](mailto:mro@socialraadgiverne.dk)

## Nyvalgte TR, suppleanter og AMiR siden sidst

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Trine Østerbye Clausen	01-03-2017	University College Lillebælt - Socialrådgiveruddannelsen
Lone Pedersen Vorret	17-03-2017	Nyborg Kommune - Socialafdeling / Børn og Familie
Charlotte Staugård Jørgensen	22-03-2017	Tønder Kommune - Børn og Skole
Heidi Gehrt Christesen	22-03-2017	Tønder Kommune - Sundhed og Arbejdsmarked
Ida Birgitte Olsen	29-03-2017	Kolding Kommune - Handicaprådgivningen
Ane Harbæk Kristiansen	01-04-2017	Vejle Kommune - Jobcenter
Mette Kolbæk Bøg	01-04-2017	Faaborg-Midtfyn Kommune - Opvækst og Læring
Sofie Pia Isabella Ziegler	06-04-2017	Faaborg-Midtfyn Kommune - Sundhed og Omsorg
Maiken Christa Nørgaard Jensby	07-04-2017	Odense kommune - Ældre-Handicap Myndighed og PIO
Majbritt Winther-Sørensen	07-04-2017	Odense kommune - CIBU / ATA - 1 (TR: Majbritt)
Susanne Fasting Artz	18-04-2017	Odense Kommune - Børne- og Ungerådgivningen Team Syd 2

### TR-Suppleanter

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Gitte Nielsen	22-03-2017	Tønder Kommune - Børn og Skole
Kate Nohr Jørgensen	01-04-2017	Vejle Kommune - Jobcenter
Anna Hansine Kirkegård Jensen	06-04-2017	Odense kommune - Ældre-Handicap Myndighed og PIO
Pernille Osvold	18-04-2017	Odense Kommune - Børne- og

		Ungerådgivningen Team Vest 1
--	--	------------------------------

### AMiR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Lea Gram Hansen	14-03-2017	Sønderborg Kommune - Børn og Familie i Sønderborg
Tanya Hjarup Køster	18-04-2017	Assens Kommune - Børn og Kultur