



I dette nummer:

- Sæt det sociale arbejde på dagsordenen ved Kommunalvalget 2017
- OK18 - Har I drøftet prioriteringer på din arbejdsplads?
- Afbrydelse af funktionær-anciennitet
- Få svarprocenten op! - i DS og FTF's arbejdsmiljøundersøgelse
- OK18 og de forskellige faser
- Ny kvikguide til at forebygge mistrivsel
- Fleksibel arbejdstid
- Socialrådgivere er stressede og anerkender kolleger for lidt
- TR og faglige organisationer spiller nøgleroller i gode inklusionsforløb

Nyt fra Region Syd:

- Klub-møder om OK18
- TR – nu på en ny måde
- Registrer dig med din arbejdsmail!
- Nyvalgte TR siden sidst

TR & AMiR Nyhedsbrev – 15. juni 2017

Sæt det sociale arbejde på dagsordenen ved Kommunalvalget 2017

Op til kommunalvalget 21. november 2017 har vi en unik mulighed for at påvirke debatten om det sociale arbejde og den kommunale velfærd. TR og klubber kan nu hente inspiration til, hvordan man kan deltage i debatten.

Kommunalvalget 2017 er en oplagt mulighed for at påvirke rammerne for det sociale arbejde og dermed rammerne for socialrådgivernes arbejdsliv.

- Rummet for lokal indflydelse op til kommunalvalget er stort, og det skal vi gribe og udnytte til fordel for en bedre social- og beskæftigelsespolitik – til gavn for borgernes velfærd og socialrådgivernes arbejdsforhold og praksis, siger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Derfor har DS netop sendt materiale ud til kandidaterne til kommunalvalget, som peger på tre lokalpolitiske tiltag, der kan være med til sikre en bedre indsats over for kommunens udsatte børn og voksne, og som samtidig gavner økonomien. Find materialet på www.socialraadgiverne.dk/kv17

Deltag i debatten!

Samtidig har alle TR'er på det kommunale område i hver region modtaget et inspirationskatalog med gode ideer til,

hvordan klubber og medlemmer kan deltage i debatten op til kommunalvalget. Som det også fremgår af inspirationskataloget, skal I endelig ikke tøve med at kontakte jeres regionskontor eller DS' afdelinger Fag & Politik - samt Kommunikation, hvis I har spørgsmål eller behov for sparring i forbindelse med kommunalvalgsaktiviteterne.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Janne Tynell
jt@socialraadgiverne.dk

OK18 - Har I drøftet prioriteringer på din arbejdsplads?

Vi ved, at der foregår livlige diskussioner rundt om i klubberne og vi ved, at I som TR'ere har arrangeret og stadig arrangerer klubmøder om OK18 og spiller OK18-spillet, også kaldet prioriteringsspillet. Kæmpe stor tak for det.

Det er super vigtigt for det videre arbejde med OK18, at I sender jeres billeder ind på ok18@socialraadgiverne.dk af den endelige prioritering i jeres klub. Så hvis du ikke lige fik sendt et billede, så gør det nu.

Vi har fået mange positive tilbagemeldinger om, at OK18-spillet er et godt udgangspunkt for diskussioner om, hvad I og jeres kolleger prioriterer og ikke mindst, hvorfor I prioriterer som I gør. Flere har fortalt, at det har givet gode, livlige og involverende debatter.

Så til jer, der endnu ikke har holdt et klubmøde om OK18, så kan I sagtens nå det. Her kan du se, hvordan du kan få en god debat, som involverer mange af dine kollegaer med [prioriteringsspillet](#). Du kan også tage fat i regionsformand eller regionskontor for en eventuel oplægsholder.

Jeres diskussioner er vigtige, husk at tag et billede eller to og send til os på ok18@socialraadgiverne.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Annemette El-Azem
aea@socialraadgiverne.dk

Afbrydelse af funktionæranciennitet

Vi har fornyelig mødt sager, hvor medlemmerne ved jobskifte inden for den samme kommune eller region har mistet deres funktionæranciennitet. Som TR kan du være med til at sikre, at det ikke sker uretmæssigt.

Funktionærancienniteten spiller en afgørende rolle i beskyttelsen af den ansatte, da ancienniteten er afgørende for, hvorvidt der skal foretages en saglighedsvurdering af en eventuel senere opsigelse, samtidigt med at ancienniteten afgøre længden af opsigelsesvarslet.

Derfor er det vigtigt, at du som TR ved lønforhandlingen er opmærksom på, hvorvidt ancienniteten ved jobskifte indenfor samme ansættelsesområde skal følge med i den nye stilling.

I den forbindelse skal du være opmærksom på følgende:

- Er der tale om ansættelse indenfor samme ansættelsesområde i henhold til den nye og tidligere ansættelseskontrakt?
- Har den ansatte omplaceringspligt, og har arbejdsgiver omplaceringsret? Dette fremgår som regel af ansættelseskontrakten, således at ordene "for tiden" eller "indtil videre" e.l. vil være angivet foran tjenestestedets navn.
- Taler de øvrige forhold for, at de enkelte tjenestesteder kan anses for en del af den samme virksomhed i funktionærlovens forstand? Eksempelvis anvendes der det samme medarbejdersnummer i begge stillinger? Beholder medarbejderen sin hidtidige e-mailadresse og telefonnummer mv.?
- Sker den nye ansættelse i umiddelbart forlængelse af den tidligere ansættelses ophør? Få dages gab imellem de to ansættelser kan formentligt være nok for, at den ansatte mister sin tidligere anciennitet.

Hvis svarene på ovennævnte spørgsmål er positive så kan der være tale om en situation, hvor den nye kollega har ret til at få sin anciennitet med over i sin nye stilling. Hvis der derimod ikke kan svares bekræftende til ovenstående spørgsmål, følger ancienniteten ikke automatisk med i den nye ansættelse.

Som TR kan du dog altid tage emnet op som et forhandlingselement. Eksempelvis kan det aftales, at der ikke er tale om prøveperiode eller at opsigelsesvarslet fra ansættelsens start er 3 mdr. (ved evt. senere afsked).

DS anbefaler, at du i sådanne situationer kontakter din konsulent og involverer vedkommende i gennemgangen af nyansættelsen og vurderingen af, om videreførelse af anciennitet er en rettighed eller kan behandles som et forhandlingselement.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Aylin Jensen
aj@socialraadgiverne.dk

Få svarprocenten op! - i DS og FTF's arbejdsmiljøundersøgelse

FTF har i samarbejde med DS udsendt en stor arbejdsmiljøundersøgelse i starten af april til cirka 1.750 medlemmer fra alle de forskellige dele af faget. Det er 15 procent af medlemmerne, der er blevet inviteret.

Svarprocenten på undersøgelsen er ind til videre kun 35 procent. Men heldigvis er det fortsat muligt at deltage i undersøgelsen.

DS opfordrer til, at du som arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant aktivt bakker op om undersøgelsen.

Spørg dine medlemmer og kolleger: Har du fået undersøgelsen? Har du svaret? Det er vigtigt, at så mange som muligt svarer, da det er DS' dokumentation for, hvor problemerne er, og giver DS input til, hvor der skal sættes ind.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

OK18 og de forskellige faser

Sommeren Som mange af jer er helt klar over, er overenskomstforhandlingerne en langstrakt affære. Det gælder også for OK18. Sagen er, at der er forskellige faser i OK18-forløbet som er præget af forskellige aktiviteter. Her får du en hurtig indføring i de forskellige faser.

Frem til september er vi stadig i fasen med medlemsinvolvering. Her har vi i DS særlig fokus på, at du som TR og medlemmerne kan bidrage med forslag til OK18-krav, prioriteringer, ønsker og overvejelser. Jo flere input, jo bedre, for det er med til at kvalificere det fundament, som Forhandlingsdelegationen står på, når forhandlingerne går i gang.

Herefter følger den politiske behandling i DS, hvor der udtages de krav, som DS vil spille ind med til vores forhandlingsfællesskab OAO. I første omgang er det kun de såkaldte generelle krav, dvs. krav som vedrører alle, som er ansat i kommuner og regioner som eksempelvis generelle lønforbedringer, barselsregler, ferieregler, TR-vilkår, arbejdsmiljø m.v. De specielle krav, som er de krav, der kun knytter sig til socialrådgiver-overenskomsten, skal vi først udveksle med KL og Danske Regioner lidt senere, jf. nedenfor.

Når vi kommer frem til november og december har alle organisationerne koordineret og diskuteret i deres respektive forhandlingsfællesskaber og -samarbejder, og de centrale parter er klar til at udveksle krav. Det betyder, at Forhandlingsfællesskabet udveksler generelle krav med hhv. KL og Danske Regioner. DS vil også på det her tidspunkt udveksle vores egne krav til vores egen overenskomst med KL og Danske Regioner, dvs. OK18-krav, som kun vedrører socialrådgivere ansat i henhold til DS overenskomst med KL eller Danske Regioner.

Endelig begynder forhandlingerne, og de løber gennem hele januar og februar. Den helt store plan er, at alle tre offentlige ansættelsesområder er færdige inden udgangen af februar. Traditionelt set kommer staten på plads først og herefter følger det kommunale område og til sidst det regionale område.

I vil løbende blive informeret i TR-nyhedsbrevet om OK18-processen og udviklingen heri. I er altid velkommen til at tage fat i sekretariatet, hvis I vil høre mere om OK18, og I kan finde information på vores OK18-site www.socialraadgiverne.dk/ok18.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Ny kvikguide til at forebygge mistrivsel

Kompetencefonden Videncenter for Arbejdsmiljø har lavet en kortfattet elektronisk guide, der giver et godt overblik over handlemulighederne, hvis medarbejderne oplever stress og mistrivsel på arbejdspladsen. Guiden er meget overskuelig, og linker til den bedste viden og værktøjer, der kan støtte arbejdspladserne i en systematisk indsats for en god trivselsproces.

[Gå direkte til guiden her.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Fleksibel arbejdstid

I begyndelsen af maj sendte DS en enkeltstående nyhed om fleksibel arbejdstid ud til alle jer tillidsvalgte på det kommunale område.

Baggrunden er, at der på det seneste i en lang række kommuner er blevet stillet forslag om at indføre fleksibel arbejdstid i de lokale kommunale forvaltninger. Men hvad betyder fleksibel arbejdstid i denne sammenhæng, er der faldgruber og hvordan og hvad skal og kan du som TR gøre?

Det kan du læse meget mere om her - [Fleksibel arbejdstid](#) -, hvor vi har samlet inspiration og støtte til dig som skal have

en dialog med din ledelse eller din klub om fleksibel arbejdstid.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Socialrådgivere er stressede og anerkender kolleger for lidt

Det kommer ikke bag på nogen, at socialrådgivere har et travlt arbejde og at mange oplever stress. Det bliver bekræftet i en helt ny undersøgelse, som Det nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har lavet om samtlige jobgrupper i Danmark. Den viser desværre, at faggruppen ligger i top fem blandt de jobgrupper, der har oplevet mest stress inden for de seneste to uger.

Desuden viser den, at socialrådgivere ligger i top fem blandt de jobgrupper, der oplever mindst grad af kollegial anerkendelse. Det er et bekymrende resultat, som DS selvfølgelig vil se nærmere på.

Cirka 300 socialrådgivere har medvirket i undersøgelsen.

Download [rapporten Arbejdsmiljø og Helbred 2016](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

TR og faglige organisationer spiller nøgleroller i gode inklusionsforløb

Arbejder I på din arbejdsplads med inklusion og rummelighed på arbejdspladsen, så kan du få lidt inspiration her.

Ved OK15 blev der aftalt et partssamarbejde om det inkluderende arbejdsmarked, og herunder en

formidlingsindsats, som hedder "Perspektiv for alle på arbejdspladsen". Formidlingsindsatsen sætter netop fokus på, hvordan kommunale arbejdspladser kan ansætte medarbejdere på særlige vilkår, så alle parter får glæde af det.

Læs meget mere om konkrete erfaring fra Silkeborg og Fredericia her vpt.dk/perspektiv.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

TR & AMiR Nyt fra Region Syd

Klub-møder om OK18

Region Syd har allerede deltaget i en del lokale klubmøder om OK 18. Overenskomstkravene vedtages i begyndelsen af september måned, der er derfor stadig mulighed for, at Anne Jørgensen eller en anden fra regionskontoret kommer ud til et klubmøde og diskuterer overenskomstkrav med dig og dine kolleger. Skriv til anj@socialraadgiverne.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

John R. Nielsen
jon@socialraadgiverne.dk

TR – nu på en ny måde

Vi har her i Region Syd i 2016 gennemført en undersøgelse af jeres tilfredshed med den måde, hvorpå TR møderne er

organiseret og struktureret på - og samtidig spurgt, om I havde forslag til en anderledes måde at afholde møderne på - og om der var punkter / emner, som I manglede, at vi fik drøftet.

Vi har på TR-møderne gennemgået, hvordan de vil komme til at se ud fremover - og fået jeres tilbagemeldinger og refleksioner.

På baggrund af det, og på baggrund af DS2022 og den organisationsudvikling, som DS ønsker, hvor et af de helt centrale mål er at styrke de lokale faglige fællesskaber, er det vedtaget, at TR-møderne i fremtiden skal være organiserende og mere fokuseret på de forskellige TR-fagområder. Muligheden for sparring på aktuelle problemstillinger vil blive yderligere styrket.

Der vil fortsat være TR-møder på det kommunale område, som er geografiske opdelt - og TR møder for de TR, som er ansat i Region Syddanmark. Det nye vil være, at hver anden gang I inviteres til et TR møde, vil det blive sådan, at I inviteres til et fælles TR-møde på tværs af regionen, indenfor det fagområde, hvor I er valgt som TR. Dette for at styrke TR-fagfællesskabet på tværs og give mulighed for at reflektere over egen praksis og andre måder at gøre tingene på. Som en slags mini faggruppemøde med fokus på TR rollen. Disse fællesmøder foregår parallelt den samme dag.

De geografiske TR-møder, inklusive det regionale TR-møde, vil være i samme tidsrum som nu.

De fælles TR-møder på tværs af regionen vil være i tidsrummet 9.00 -14.30. Det første fælles TR-møde bliver holdt d. 5. september i lokalerne i Fredericia.

Når vi siger, at TR møderne vil være mere organiserende betyder det, at vi på TR-møderne er optaget af det, som medlemmerne og I som TR er optaget af. At flere løfter opgaven, og at I blive mere struktureret og handlende i klubberne. Vi vil understøtte jer med redskaber og værktøjer, som betyder, at I får mulighed for at involvere og inddrage klubben på en anden måde end tidligere.

Når TR møderne vil være mere fokuseret på TR fagområder vil det betyde, at I som TR introduceres til redskaber til at håndtere eksempelvis konsekvenserne af ny lovgivning, og at I får mulighed for sammen med andre TR der arbejder inden for samme fagområde, at drøfte udfordringer og muligheder i de nye regler, og at I sammen med klubben eksempelvis kan synliggøre overfor arbejdsgiver, hvilke konsekvenser, der er

for borgeren, og hvilken betydning det får for socialrådgiverens faglighed.

På det politiske område, vil det af dagsorden fremgå, hvilke politiske områder regionsformand Anne Jørgensen vil drøfte med jer.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorthe Augustesen
dva@socialraadgiverne.dk

Registrer dig med din arbejdsmail!

Du skal som TR være opmærksom på, at du skal stå registreret med din arbejdsmail i medlemssystemet.

Det er lavet sådan, at man på hjemmesiden kan fremsøge, hvem der er tillidsrepræsentant for en given afdeling, og få dennes kontakt oplysninger. Det, der kommer frem, er ens mailadresse og arbejdsnummer.

Idet vi kun har mulighed for at sætte én mailadresse ind i systemet, er det rigtig vigtigt, at det er din arbejdsmail, vi har, så du ikke lige pludselig har din privatmail ude i offentligheden.

Ændringer skal sendes til ds-syd@socialraadgiverne.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Maiken Riber Olsen
mro@socialraadgiverne.dk

Nyvalgte TR siden sidst

TR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Karin Olsen	28-04-2017	Odense kommune - Job og Praktik
Lene Babiarz Andreasen	01-05-2017	Odense Kommune - Indsatser og Stofstabilisering
Lars Vang	01-05-2017	Assens Kommune - Jobcenter
Ann Christiansen	01-05-2017	Odense kommune - Jobklare
Heidi Spang Skovgaard	02-05-2017	Odense Kommune - Ungerådgivningen
Randi Annette Elkjær	04-05-2017	Odense Kommune - Uddannelse 3
Ann Eskesen Mikkelsen	04-05-2017	Odense Kommune - Aktivitetsrådgivningen
Pia Juul Hansen	10-05-2017	Odense kommune - Job og Udvikling 2
Nina Wijnsma	01-06-2017	Sønderborg Kommune - Jobcentret

TR-Suppleanter

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Nina Overgaard Øhlenschläger	18-04-2017	Odense kommune - Børn- og Ungerådgivningen
Kristine Jensen	27-04-2017	Kerteminde kommune - Sundhed, Handicap og Rehabilitering
Jeanette Fabrin	02-05-2017	Odense kommune - Ungerådgivningen
Merima Karat	04-05-2017	Odense Kommune - Aktivitetsrådgivningen
Charlotte Jeppesen	10-05-2017	Odense kommune - Job og Udvikling 2
Monika Arndal Andersen	15-05-2017	Odense kommune - Job og Praktik
Joan Skov Nissen Jørgensen	01-06-2017	Sønderborg Kommune - Jobcentret

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)