



TR & AMiR Nyhedsbrev – 19. maj 2016

I dette nummer:

- TR-konferencer i Nord, Øst og Syd
- Så kom sommeren...
- Viden på tværs
- Ny struktur på TR-diplomuddannelsen
- Nye og reviderede vejledende sagstal
- Dispensation for politianmeldelse af vold
- Voldsrisiko på botilbud og forsorgshjem, m.v.
- Her finder du dine TR & AMiR nyhedsbreve

Nyt fra Region Nord:

- [Leder](#)

## TR-konferencer i Nord, Øst og Syd

180 tillidsrepræsentanter har i april deltaget i TR-konferencer i Greve, Silkeborg og Aalborg med fokus på at styrke de lokale fællesskaber.

Konferencen bød på velkomst ved regionsformanden, et oplæg af Maria Glargaard fra DeltagerDanmark om fagbevægelsens udfordringer og vores handlemuligheder som tillidsrepræsentanter i denne sammenhæng. Herefter var deltagerne i fire forskellige workshops, der havde fokus på, hvordan tillidsrepræsentanterne kan styrke fællesskaberne hjemme på deres arbejdspladser.

Deltog du på konferencen? Så vil vi gerne sige tak for en rigtig god dag sammen! Er du TR i region Syd og tænker "hov, hvor blev vores konference af?", så kan vi berolige dig med, at den først afholdes d. 5. september 2016 - så sæt allerede nu kryds i kalenderen.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Line Hjarsøe*  
[lhj@socialraadgiverne.dk](mailto:lhj@socialraadgiverne.dk)

## Så kom sommeren ...

... og det betyder, at sommerferien også venter lige om hjørnet. Og som TR måske også et par spørgsmål fra kollegerne. Her får du som TR lidt fakta med på vejen.

Det er medarbejder og ledelse som aftaler placering af ferie, således at der tages hensyn til medarbejdernes ferieønsker. Husk at medarbejderne har krav på tre ugers sammenhængende ferie (også kaldet hovedferien) i hovedferieperioden, som løber fra 1. maj til 30. september.

Hvis arbejdsgiver ønsker, at ferien placeres på et særligt tidspunkt, skal hovedferien varsles med tre måneder - andet ferie skal blot varsles med en måned. Arbejdsgiver kan og må ikke afbryde ferien, hvis den allerede er påbegyndt, og der skal være særlige omstændigheder til stede, hvis allerede fastsat ferie skal ændres. Men hvis parterne er enige, kan ændringer selvfølgelig aftales.

Det kan ikke undgås, at nogle bliver ramt af sygdom. Man kan ikke afvikle planlagt ferie, hvis sygdom opstår inden ferien er gået i gang, men medarbejderen skal fortsat huske både at syge- og raskmelde sig. Placering af den ferie, som ikke bliver afholdt pga sygdom skal aftales med arbejdsgiver på ny.

Der kan være mulighed for erstatningsferie, hvis man bliver syg undervejs i ferien. Det kræver dog, at en række kriterier er opfyldt, som du kan læse mere om her:

<http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=8008#.U5A0ujjKC>  
[Uk](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## Viden på tværs

Den 1. juni 2016 går KL og Forhandlingsfællesskabet i luften med et nyt fælles website **Viden På Tværs** - [www.vpt.dk](http://www.vpt.dk), hvor tillidsvalgte, ledere og medarbejdere kan hente inspiration til udvikling af arbejdspladserne.

Hjemmesiden relaterer sig til fagområder som blandt andet børn og unge, borgere med særlige behov og beskæftigelse, men også tværgående i forhold til arbejdsmiljø, arbejdstid, medindflydelse osv. Med andre ord: Der er masser af viden at hente!

[www.Vpt.dk](http://www.Vpt.dk) blev aftalt med OK15 og erstatter [www.personaleweb.dk](http://www.personaleweb.dk), [www.fremfaerd.dk](http://www.fremfaerd.dk) og [www.kompetenceweb.dk](http://www.kompetenceweb.dk).

[Tilmeld dig nyhedsbrevet her og få ny viden direkte i mailboksen.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell  
[st@socialraadgiverne.dk](mailto:st@socialraadgiverne.dk)

## Ny struktur på TR-diplomuddannelsen

Flere tillidsrepræsentanter er i gang med at tage en *diplomuddannelse i ledelse for tillidsrepræsentanter*, som FTF udbyder i samarbejde med professionshøjskolerne. Grundet lav deltagelse er strukturen for uddannelsen blevet ændret, så der fremover kun udbydes ét modul om året, og hvert andet modul udbydes i Aarhus og hvert andet i København. Fremover udbydes følgende moduler - obs: der udbydes ikke noget i efteråret 2016:

- Forår 2017: Ledelse og organisation – København
- Efterår 2017: Organisationsfaglige moduler: Strategisk ledelse og økonomisk ledelse – Aarhus
- Forår 2018: Det personlige lederskab – København
- Efterår 2018: Ledelse og medarbejdere – Aarhus

**Tænk du på at søge et modul på diplomuddannelsen for TR?** Så anbefaler vi, at du taler med din konsulent - og herefter sender en motiveret ansøgning til Line Hjarsø på [lhj@socialraadgiverne.dk](mailto:lhj@socialraadgiverne.dk). Deadline for ansøgning til forårsmodulet 2017 er endnu ikke fastlagt, men vi udsender information om både modulet og deadline for ansøgning til efteråret 2016.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Line Hjarsø  
[lhj@socialraadgiverne.dk](mailto:lhj@socialraadgiverne.dk)

## Nye og reviderede vejledende sagstal

Dansk Socialrådgiverforening har udsendt nye og reviderede vejledende sagstal.

Der er flere nyskabelser. Kontanthjælpsområdet er delt op i et unge-område og et voksen-område. Dertil kommer en række nuanceringer, som ikke er set før - f.eks. sagstal der retter sig mod jobafklaringsforløb og jobparate ledige. Der er også udviklet vejledende sagstal på et helt nyt område, nemlig området for ressourceforløb og fleksjob.

På voksenhandicapområdet og integrationsområdet er de vejledende sagstal justeret ned i forhold til tidligere.

Desuden er der lavet et særligt sagstal til børnefamilieafdelinger, der arbejder efter Sverigesmodellen.

På hjemmesiden kan man downloade [et notat](#), der indeholder alle de vejledende sagstal med uddybende forklaringer og nuanceringer samt en grundig indledning, der beskriver hvordan Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal skal forstås og bruges. Bl.a. at der er særlige grupper, der har særlige behov. F.eks. de nyansatte og nyuddannede socialrådgivere, de deltidsansatte og de medarbejdere, der arbejder med andre opgaver end konkrete sager.

TR og AMiR anbefales at gå i dialog med klubben og ledelsen om, hvordan DS' vejledende sagstal kan inspirere på jeres arbejdsplads.

### DS' vejledende sagstal i kommunerne på

- Børne-familieområdet: Ca. 25 - 35 børn med sociale problemer pr. socialrådgiver
- Børnehandicapområdet: Ca. 35 - 45 syge eller handicappede børn pr. socialrådgiver
- Voksenhandicapområdet: Ca. 60 - 75 borgere med handicap pr. socialrådgiver
- Voksenpsykiatriområdet: Ca. 55 - 70 borgere med psykisk sygdom pr. socialrådgiver
- Sygedagpengeområdet: Ca. 35 - 50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver
- Kontanthjælpsområdet: Ca. 35 - 50 unge ledige borgere pr. socialrådgiver. Ca. 40 - 55 voksne ledige borgere pr. socialrådgiver
- Området for ressourceforløb og fleksjob: Ca. 30-45 borgere med nedsat arbejdsevne pr. socialrådgiver

- Vejledende sagstal på integrationsområdet: Ca. 35-50 flygtninge pr. socialrådgiver

Det anbefales at bruge de uddybende forklaringer og nuanceringerne af disse sagstal på [www.socialraadgiverne.dk/sagstal](http://www.socialraadgiverne.dk/sagstal)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Dispensation for politianmeldelse af vold

### *Hidtidig praksis*

De seneste 1½ år har voldsramte ansatte skullet politianmelde alle borgere for at være sikret offererstatning. Det har også været tilfælde, hvis volden blev begået af f.eks. en elev, en demensramt borger eller psykotisk borger.

Det har været problematisk for de faggrupper, der arbejder med borgere - både at skulle politianmelde og derefter fortsætte det pædagogiske/behandlingsmæssige arbejde med borgere.

Dansk Socialrådgiverforening har sammen med andre fagforeninger kontaktet Justitsministeren om dette problem og har deltaget i en følgegruppe, der har bidraget til den vejledning, der nu er udsendt og som beskriver i hvilke situationer, politianmeldelse kan undlades.

### *Ny praksis*

Arbejdsgiver skal ifølge Arbejdsskadesikringsloven anmelde vold og trusler, der sker i forbindelse med arbejde. Dette sker via det elektroniske EASY-system.

Desuden skal man overveje, om episoden også skal politianmeldes med henblik på supplerende erstatning efter offererstatningsloven.

I justitsministeriets nye [vejledning om offererstatning](#) slås det nu fast, at voldsramte ansatte i visse situationer kan undlade politianmeldelse.

Der kan dispenseres fra en politianmeldelse, når konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn til eleven, patienten eller borgeren taler imod en anmeldelse.

Det er arbejdsgiveren, der inden for 72 timer efter episoden skal vurdere, om der i dette konkrete enkelt tilfælde er tale om hensyn, som gør, at episoden ikke skal anmeldes til politiet.

I så fald skal arbejdsgiver udarbejde en klar og individuel begrundet beskrivelse af årsagen – altså hensynet til de pædagogiske/omsorgsmæssige/behandlingsmæssige forhold, der ville lide skade ved en anmeldelse.

I alle andre tilfælde bør arbejdspladsen politianmelde borgeren inden 72 timer. F.eks. hvis en borger forsætligt udøver vold eller grove trusler ved et møde på jobcentret, og medarbejderen får en personskade.

Det er altid den enkelte voldsramte medarbejders eget ansvar, at episoden anmeldes, hvis der ikke er udarbejdet notat om dispensation.

Politiets tilstedeværelse på arbejdspladsen er ikke et udtryk for anmeldelse.

Der skal ske telefonisk, skriftlig eller personlig henvendelse til politiet vedr. egentlig anmeldelse.

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer til, at de nye regler indarbejdes i arbejdspladsens retningslinjer om forebyggelse og håndtering af vold, jf. aftale om trivsel og sundhed.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Karen-Marie Adamsen og Anne Marie Bryde*  
[amb@socialraadgiverne.dk](mailto:amb@socialraadgiverne.dk)

## Voldsrisiko på botilbud og forsorgshjem, m.v.

I marts skete der endnu et drab på medarbejder på et botilbud for voksne udsatte. Det er femte drab af den type inden for fire år. Denne gang gik det ud over en sosu-assistent på botilbuddet Lindegården ved Roskilde.

Siden drabene på en socialrådgiver og en læge på forsorgshjemmet Saxenhøj for to år siden, har Dansk Socialrådgiverforening arbejdet sammen med FOA, Dansk Sygeplejeråd og Socialpædagogerne for at få sat det risikable arbejdsmiljø på disse institutioner på dagsordenen. Vi har mødtes med ministre fra den forrige regering, som iværksatte flere forskellige ting, bl.a. en stor undersøgelse, hvis resultat vil blive omtalt i næste nummer af Socialrådgiveren.

Vi har netop også holdt møde med de nuværende ministre på social- og sundhedsområdet, og har fremsendt et [Bidrag til en national handleplan mod vold](#), som dækker bredere end blot botilbud. Vi mener at der skal sættes ind på flere fronter: Psykiatrien skal løftes, det skal være nemmere at udveksle information og samarbejde på tværs af sektorerne, der skal iværksættes ordentlige tilbud til den svage gruppe af borgere, der både har psykiske lidelser, misbrugsproblemer og store sociale problemer som f.eks. hjemløshed, og ikke mindst bør det tydeliggøres i lovgivningen, at alenearbejde ikke er tilladt, hvis der er risiko for vold.

Ministrene er lyttende, og vi forventer, at de fremlægger nye initiativer. DS er sammen med en række andre fagforeninger og interesseorganisationer inviteret med i en følgegruppe i regi af Socialstyrelsen, der skal se nærmere på, hvordan botilbud og forsorgshjem kan gøres til et sikrere sted at arbejde.

Kommentarer og forslag, som vi kan bruge i det kommende arbejde, må meget gerne formidles til undertegnede.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Her finder du dine TR & AMIR nyhedsbreve

Nu behøver du ikke at printe eller gemme TR&AMIR nyhedsbrevene, som DS udsender. Vi har nemlig samlet dem alle sammen på DS's site for TR og AMIR, så du kan genfinde en artikel eller et nyhedsbrev.

Du finder tidligere nyhedsbreve her:

<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9385>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

TR & AMiR Nyt fra Region Nord

## Leder, Region Nord



Kære Tillids- og Arbejdsmiljørepræsentant

### TR-konference

I Region Nord afholdt vi den 14. og 20. april to TR-konferencer, hvor der deltog i alt 120 tillidsrepræsentanter. Overskriften for konferencerne var; **"Lederskab, fællesskab og forandringskraft"**, og formålet var, at styrke den enkelte tillidsrepræsentant, så vi sammen kan udvikle og styrke klubberne ude på den enkelte arbejdsplads. Dette skal ske, så vi får mere indflydelse på udviklingen af det socialfaglige arbejde og ikke mindst vores arbejdsvilkår.

Jo højere en organisationsgrad (medlemmer), der er ude i de enkelte klubber, jo mere muskelkraft har den at spille ind med i forhold til samarbejdet og dialogen med den lokale ledelse. Eller sagt på en anden måde: En stærk klub med fuld medlemsopbakning tages mere alvorligt af modparten, end en svag klub med lav organisering. Kan vi sammen skabe disse forandringer ude på arbejdspladserne, vil det styrke det faglige og sociale fællesskab.



Vi har i mange år haft en organisationsgrad i DS på lige godt og vel 90 % - det vil sige, at 9 ud af 10 medlemmer var medlem. Den er i Region Nord faldet til 84 % gennem de seneste fem år. Blandt de studerende på de tre uddannelsessteder i Region Nord, er organisationsgraden på lige under 40 % - altså er kun fire ud af ti socialrådgiverstuderende medlem af SDS (Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende).

Der er mange forklaringer på denne negative udvikling: Historiefortællingen om fagbevægelsen er gået tabt, man er ikke længere automatisk medlem af en fagforening, samfundsudviklingen er gået fra at være et fælles ansvar til at være et individuelt ansvar – og jeg hører indimellem nyuddannede socialrådgivere sige: "Jeg kan klare mig selv og er for øvrigt usårlig".

Men vi tror på, at når man er en del af stærk klub og et stærkt fællesskab ude på arbejdspladsen, så vil det også være attraktivt for alle, at være en del af fællesskabet i Dansk Socialrådgiverforening.

For at hjælpe til og understøtte denne udvikling har vi i Region Nord ansat Stinne Willumsen som organiseringskonsulent. Stinne er uddannet socialrådgiver, tidligere fællestillidsrepræsentant i Aarhus kommune og ansat for en toårig periode. Stinnes Willumsen vil snarest rundsende en præsentation af sig selv, og her vil det også fremgå, hvordan I kan komme i dialog om et samarbejde.

### **Valg i DS**

Efteråret vil bære præg af, at der skal være valg i DS. Der skal vælges en formand for DS, en næstformand og tre regionsformænd. Endvidere skal der vælges en hovedbestyrelse og en regionsbestyrelse.

Jeg kan oplyse, at jeg genopstiller som regionsformand for en ny toårig periode – det samme har også Majbrit Berlau og Niels Christian Barkholt oplyst.

Har du eller en af dine kollegaer lyst til at stille op til en af de politiske poster eller til bestyrelserne, så kontakt mig gerne for mere information.

### **Vigtige datoer**

Der er **Regionsgeneralforsamling fredag d. 7. oktober fra kl.15.00**. Det afholdes igen i år i Viborg. Som valgt tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant er det oplagt og forventeligt, at du deltager. Skriv datoen i din kalender allerede nu.

På Regionsgeneralforsamlingen vælges Region Nord's 30 repræsentanter til Repræsentantskabet (REP). De valgte repræsentanter kan deltage på Repræsentantskabsmøde 2016 – REP16. Yderligere information vil blive udsendt i god tid.

Der er **Repræsentantskabsmøde (REP16) d. 18. og 19. november**. I år holdes REP16 i Århus.

Alt om valg i DS vil snarest blive oplyst og beskrevet i fagbladet.

Sommeren og ferietid nærmer sig. Det er vist tiltrængt for os alle efter en vinter og forår med nye politiske tiltag og reformer. Så nyd ferien, når den kommer og husk at slukke for mobil og arbejdsmail, og skru i stedet op for familie, børn, kærester og gode kriminalromaner.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Formand Mads Bilstrup, Region Nord*  
[mb@socialraadgiverne.dk](mailto:mb@socialraadgiverne.dk)