

I dette nummer:

- TR-konferencer i Nord, Øst og Syd
- Så kom sommeren...
- Viden på tværs
- Ny struktur på TR-diplomuddannelsen
- Nye og reviderede vejledende sagstal
- Dispensation for politianmeldelse af vold
- Voldsrisiko på botilbud og forsorgshjem, m.v.
- Her finder du dine TR & AMiR nyhedsbreve

Nyt fra Region Øst:

- Projekt "TR vilkår gennemsyn eventuelt genforhandling"
- TR's deltagelse i aktiviteter/uddannelse
- Ringedag: Regionsbestyrelsen i Øst og ansatte ringer til TR d.25.5.2016
- Stærkere fællesskaber i Region Øst
- Nyt fra kontoret
- Afskedsreception for Kim Nielsen

TR-konferencer i Nord, Øst og Syd

180 tillidsrepræsentanter har i april deltaget i TR-konferencer i Greve, Silkeborg og Aalborg med fokus på at styrke de lokale fællesskaber.

Konferencen bød på velkomst ved regionsformanden, et oplæg af Maria Glargaard fra DeltagerDanmark om fagbevægelsens udfordringer og vores handlemuligheder som tillidsrepræsentanter i denne sammenhæng. Herefter var deltagerne i fire forskellige workshops, der havde fokus på, hvordan tillidsrepræsentanterne kan styrke fællesskaberne hjemme på deres arbejdspladser.

Deltog du på konferencen? Så vil vi gerne sige tak for en rigtig god dag sammen! Er du TR i region Syd og tænker "hov, hvor blev vores konference af?", så kan vi berolige dig med, at den først afholdes d. 5. september 2016 - så sæt allerede nu kryds i kalenderen.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Line Hjarsøe
lhj@socialraadgiverne.dk

Så kom sommeren ...

... og det betyder, at sommerferien også venter lige om hjørnet. Og som TR måske også et par spørgsmål fra kollegerne. Her får du som TR lidt fakta med på vejen.

Det er medarbejder og ledelse som aftaler placering af ferie, således at der tages hensyn til medarbejdernes ferieønsker. Husk at medarbejderne har krav på tre ugers sammenhængende ferie (også kaldet hovedferien) i hovedferieperioden, som løber fra 1. maj til 30. september.

Hvis arbejdsgiver ønsker, at ferien placeres på et særligt tidspunkt, skal hovedferien varsles med tre måneder - andet ferie skal blot varsles med en måned. Arbejdsgiver kan og må ikke afbryde ferien, hvis den allerede er påbegyndt, og der skal være særlige omstændigheder til stede, hvis allerede fastsat ferie skal ændres. Men hvis parterne er enige, kan ændringer selvfølgelig aftales.

Det kan ikke undgås, at nogle bliver ramt af sygdom. Man kan ikke afvikle planlagt ferie, hvis sygdom opstår inden ferien er gået i gang, men medarbejderen skal fortsat huske både at syge- og raskmelde sig. Placering af den ferie, som ikke bliver afholdt pga sygdom skal aftales med arbejdsgiver på ny.

Der kan være mulighed for erstatningsferie, hvis man bliver syg undervejs i ferien. Det kræver dog, at en række kriterier er opfyldt, som du kan læse mere om her:

<http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=8008#.U5A0ujjKC>
[Uk](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Viden på tværs

Den 1. juni 2016 går KL og Forhandlingsfællesskabet i luften med et nyt fælles website **Viden På Tværs** - www.vpt.dk, hvor tillidsvalgte, ledere og medarbejdere kan hente inspiration til udvikling af arbejdspladserne.

Hjemmesiden relaterer sig til fagområder som blandt andet børn og unge, borgere med særlige behov og beskæftigelse, men også tværgående i forhold til arbejdsmiljø, arbejdstid, medindflydelse osv. Med andre ord: Der er masser af viden at hente!

www.Vpt.dk blev aftalt med OK15 og erstatter www.personaleweb.dk, www.fremfaerd.dk og www.kompetenceweb.dk.

[Tilmeld dig nyhedsbrevet her og få ny viden direkte i mailboksen.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell
st@socialraadgiverne.dk

Ny struktur på TR-diplomuddannelsen

Flere tillidsrepræsentanter er i gang med at tage en *diplomuddannelse i ledelse for tillidsrepræsentanter*, som FTF udbyder i samarbejde med professionshøjskolerne. Grundet lav deltagelse er strukturen for uddannelsen blevet ændret, så der fremover kun udbydes ét modul om året, og hvert andet modul udbydes i Aarhus og hvert andet i København. Fremover udbydes følgende moduler - obs: der udbydes ikke noget i efteråret 2016:

- Forår 2017: Ledelse og organisation – København
- Efterår 2017: Organisationsfaglige moduler: Strategisk ledelse og økonomisk ledelse – Aarhus
- Forår 2018: Det personlige lederskab – København
- Efterår 2018: Ledelse og medarbejdere – Aarhus

Tænk du på at søge et modul på diplomuddannelsen for TR? Så anbefaler vi, at du taler med din konsulent - og herefter sender en motiveret ansøgning til Line Hjarsø på lhj@socialraadgiverne.dk. Deadline for ansøgning til forårsmodulet 2017 er endnu ikke fastlagt, men vi udsender information om både modulet og deadline for ansøgning til efteråret 2016.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Line Hjarsøe
lhj@socialraadgiverne.dk

Nye og reviderede vejledende sagstal

Dansk Socialrådgiverforening har udsendt nye og reviderede vejledende sagstal.

Der er flere nyskabelser. Kontanthjælpsområdet er delt op i et unge-område og et voksen-område. Dertil kommer en række nuanceringer, som ikke er set før - f.eks. sagstal der retter sig mod jobafklaringsforløb og jobparate ledige. Der er også udviklet vejledende sagstal på et helt nyt område, nemlig området for ressourceforløb og fleksjob.

På voksenhandicapområdet og integrationsområdet er de vejledende sagstal justeret ned i forhold til tidligere.

Desuden er der lavet et særligt sagstal til børnefamilieafdelinger, der arbejder efter Sverigesmodellen.

På hjemmesiden kan man downloade [et notat](#), der indeholder alle de vejledende sagstal med uddybende forklaringer og nuanceringer samt en grundig indledning, der beskriver hvordan Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal skal forstås og bruges. Bl.a. at der er særlige grupper, der har særlige behov. F.eks. de nyansatte og nyuddannede socialrådgivere, de deltidsansatte og de medarbejdere, der arbejder med andre opgaver end konkrete sager.

TR og AMiR anbefales at gå i dialog med klubben og ledelsen om, hvordan DS' vejledende sagstal kan inspirere på jeres arbejdsplads.

DS' vejledende sagstal i kommunerne på

- Børne-familieområdet: Ca. 25 - 35 børn med sociale problemer pr. socialrådgiver
- Børnehandicapområdet: Ca. 35 - 45 syge eller handicappede børn pr. socialrådgiver
- Voksenhandicapområdet: Ca. 60 - 75 borgere med handicap pr. socialrådgiver
- Voksenpsykiatriområdet: Ca. 55 - 70 borgere med psykisk sygdom pr. socialrådgiver
- Sygedagpengeområdet: Ca. 35 - 50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver
- Kontanthjælpsområdet: Ca. 35 - 50 unge ledige borgere pr. socialrådgiver. Ca. 40 - 55 voksne ledige borgere pr. socialrådgiver
- Området for ressourceforløb og fleksjob: Ca. 30-45 borgere med nedsat arbejdsevne pr. socialrådgiver

- Vejledende sagstal på integrationsområdet: Ca. 35-50 flygtninge pr. socialrådgiver

Det anbefales at bruge de uddybende forklaringer og nuanceringerne af disse sagstal på www.socialraadgiverne.dk/sagstal

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Dispensation for politianmeldelse af vold

Hidtidig praksis

De seneste 1½ år har voldsramte ansatte skullet politianmelde alle borgere for at være sikret offererstatning. Det har også været tilfælde, hvis volden blev begået af f.eks. en elev, en demensramt borger eller psykotisk borger.

Det har været problematisk for de faggrupper, der arbejder med borgere - både at skulle politianmelde og derefter fortsætte det pædagogiske/behandlingsmæssige arbejde med borgere.

Dansk Socialrådgiverforening har sammen med andre fagforeninger kontaktet Justitsministeren om dette problem og har deltaget i en følgegruppe, der har bidraget til den vejledning, der nu er udsendt og som beskriver i hvilke situationer, politianmeldelse kan undlades.

Ny praksis

Arbejdsgiver skal ifølge Arbejdsskadesikringsloven anmelde vold og trusler, der sker i forbindelse med arbejde. Dette sker via det elektroniske EASY-system.

Desuden skal man overveje, om episoden også skal politianmeldes med henblik på supplerende erstatning efter offererstatningsloven.

I justitsministeriets nye [vejledning om offererstatning](#) slås det nu fast, at voldsramte ansatte i visse situationer kan undlade politianmeldelse.

Der kan dispenseres fra en politianmeldelse, når konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn til eleven, patienten eller borgeren taler imod en anmeldelse.

Det er arbejdsgiveren, der inden for 72 timer efter episoden skal vurdere, om der i dette konkrete enkelt tilfælde er tale om hensyn, som gør, at episoden ikke skal anmeldes til politiet.

I så fald skal arbejdsgiver udarbejde en klar og individuel begrundet beskrivelse af årsagen – altså hensynet til de pædagogiske/omsorgsmæssige/behandlingsmæssige forhold, der ville lide skade ved en anmeldelse.

I alle andre tilfælde bør arbejdspladsen politianmelde borgeren inden 72 timer. F.eks. hvis en borger forsætligt udøver vold eller grove trusler ved et møde på jobcentret, og medarbejderen får en personskade.

Det er altid den enkelte voldsramte medarbejders eget ansvar, at episoden anmeldes, hvis der ikke er udarbejdet notat om dispensation.

Politiets tilstedeværelse på arbejdspladsen er ikke et udtryk for anmeldelse.

Der skal ske telefonisk, skriftlig eller personlig henvendelse til politiet vedr. egentlig anmeldelse.

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer til, at de nye regler indarbejdes i arbejdspladsens retningslinjer om forebyggelse og håndtering af vold, jf. aftale om trivsel og sundhed.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Karen-Marie Adamsen og Anne Marie Bryde
amb@socialraadgiverne.dk

Voldsrisiko på botilbud og forsorgshjem, m.v.

I marts skete der endnu et drab på medarbejder på et botilbud for voksne udsatte. Det er femte drab af den type inden for fire år. Denne gang gik det ud over en sosu-assistent på botilbuddet Lindegården ved Roskilde.

Siden drabene på en socialrådgiver og en læge på forsorgshjemmet Saxenhøj for to år siden, har Dansk Socialrådgiverforening arbejdet sammen med FOA, Dansk Sygeplejeråd og Socialpædagogerne for at få sat det risikable arbejdsmiljø på disse institutioner på dagsordenen. Vi har mødtes med ministre fra den forrige regering, som iværksatte flere forskellige ting, bl.a. en stor undersøgelse, hvis resultat vil blive omtalt i næste nummer af Socialrådgiveren.

Vi har netop også holdt møde med de nuværende ministre på social- og sundhedsområdet, og har fremsendt et [Bidrag til en national handleplan mod vold](#), som dækker bredere end blot botilbud. Vi mener at der skal sættes ind på flere fronter: Psykiatrien skal løftes, det skal være nemmere at udveksle information og samarbejde på tværs af sektorerne, der skal iværksættes ordentlige tilbud til den svage gruppe af borgere, der både har psykiske lidelser, misbrugsproblemer og store sociale problemer som f.eks. hjemløshed, og ikke mindst bør det tydeliggøres i lovgivningen, at alenearbejde ikke er tilladt, hvis der er risiko for vold.

Ministrene er lyttende, og vi forventer, at de fremlægger nye initiativer. DS er sammen med en række andre fagforeninger og interesseorganisationer inviteret med i en følgegruppe i regi af Socialstyrelsen, der skal se nærmere på, hvordan botilbud og forsorgshjem kan gøres til et sikrere sted at arbejde.

Kommentarer og forslag, som vi kan bruge i det kommende arbejde, må meget gerne formidles til undertegnede.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Her finder du dine TR & AMIR nyhedsbreve

Nu behøver du ikke at printe eller gemme TR&AMIR nyhedsbrevene, som DS udsender. Vi har nemlig samlet dem alle sammen på DS's site for TR og AMIR, så du kan genfinde en artikel eller et nyhedsbrev.

Du finder tidligere nyhedsbreve her:

<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9385>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

TR & AMiR Nyt fra Region Øst

Projekt "TR vilkår gennemsyn eventuelt genforhandling"

Har du TR talt med din konsulent i Øst om dine vilkår? Hvis ikke, så ring til din konsulent og få lavet en aftale om gennemsyn.

5. oktober 2015 på TR-temadag i Øst startede projekt TR-vilkår op. Vi har udarbejdet en inspirationsmodel til både at beregne timer og til at omforme TR-timerne til en egentlig sagsreduktion. Derfor skal opfordringen til alle jer TR, der ikke har deltaget i temadagen eller på netværksmødet være: "Tag kontakt til din konsulent." På regionskontoret laver vi en status over sommer på projektet.

Lige for at understrege: At have vilkår, det vil sige timer og reduktion i arbejdsopgaverne som socialrådgiver er en forudsætning for at kunne løfte opgaven som TR. Der kan være mange udfordringer i at få ordentlige vilkår, og ja, dem arbejder vi sammen om at løse. Så tag kontakt til din konsulent, hvis du ikke allerede er i kontakt.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Annemette El-Azem
aea@socialraadgiverne.dk

TR's deltagelse i aktiviteter/uddannelse

En fællestillidsrepræsentant havde tilmeldt sig netværksmøde og TR-konferencen i april. Imidlertid nægter ledelsen hendes deltagelse med henvisning til, at hendes afdeling var i gang med et udviklingsprojekt og havde brug for hendes arbejdskraft.

Konsulenten retter henvendelse til HR-afdelingen og henviser til, at der i forbindelse med løbende uddannelse af vores tillidsrepræsentanter, fra regionskontoret er indkaldt tillids- og fællestillidsrepræsentanter til møder, som er omfattet af aftale vedrørende anvendelse af AKUT-midler. Det drejer sig om dagene 1. - 4. - og 5. april. Konsulenten beder om at sikre, at FTR får mulighed for at deltage i de nævnte dage.

HR melder tilbage, at Jobcentret vurderer, at de driftsmæssige forhold på tjenestestedet ikke tillader, at fællestillidsrepræsentanten som ønsket får mulighed for at deltage i TR-supervision (en hel arbejdsdag) og i regional TR-konference (to hele arbejdsdage).

Konsulenten retter herefter henvendelse til kommunaldirektør med anmodning om at sikre, at FTR får mulighed for at deltage i TR-undervisning de nævnte dage, idet DS nødvendigvis bliver nødt til at forfølge sagen. Dagen efter modtages meddelelse om, at FTR naturligvis må deltage.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Kim Nielsen
kn@socialraadgiverne.dk

Regionsbestyrelsen i Øst og ansatte ringer til TR d.25.5.2016 - vi holder ringedag

Der er generalforsamling i Region Øst 7. oktober, og vi vil rigtig gerne have, at mange kommer. Generalforsamlingen er der, hvor vi medlemmer i fællesskab drøfter og beslutter,

hvad foreningen skal lave de næste to år. Det er der vi sammen peger retningen mod aktiviteter, som vi sammen beslutter at sætte i gang. Vi har så mange kræfter, som vi sammen skal bruge til at skabe de forandringer, vi sammen ser skal ske. Der er meget kort vej til indflydelse i Dansk Socialrådgiverforening, og det er den store styrke ved vores fællesskab.

Som optakt til generalforsamlingen ringer regionsbestyrelses-medlemmer og konsulenter til TR for at lytte og høre til jeres gode ideer til aktiviteter for de kommende år. Vi vil spørge til ideer og til jeres aktivitet på arbejdspladserne rundt om.

Vi ringer til jer TR d.25.5.2016 fra kl. 15 og frem til ca.17 og glæder os til at tale sammen om vores fællesskab og forventningerne til den næste periode.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Annemette El-Azem
aea@socialraadgiverne.dk

Stærkere fællesskaber i Region Øst

Region Øst har besluttet fremover at skrive en lille historie i Nyhedsbrevet om TR's konkrete erfaringer med klubarbejdet på baggrund af tanker og ønsker om Stærkere fællesskaber.

På TR konferencen om Stærkere fællesskaber efterår 2015 deltog TR Jannie Jensen. Som en del af konferencen udformede Jannie en handleplan for sit forestående klubarbejde.

Hvad gjorde Janni?

På klubmøde i november orienterede Janni som planlagt om konferencen, styrken ved et stærkere fællesskab på arbejdspladsen, betydningen af relationen og om inkluderende møder. Jannie introducerede også sin ide om et årshjul for klubarbejdet, og medlemmerne drøftede ønsker og ideer til indhold på møderne. Det gav anledning til at drøfte, hvordan opgaver for klubbens arbejde kunne uddelegeres. Alt sammen en del af Jannies handleplan.

Jannies umiddelbare oplevelse ved mødet var, at medlemmerne i første omgang stod af på at deltage mere aktivt, men **den gode oplevelse** er, at allerede i løbet af det

første møde, men også senere i forløbet, har flere alligevel budt ind på opgaver ad hoc. Da opgaverne hen ad vejen blev mere konkrete, bød flere ind på dem. Ydermere har deltagelsen på de planlagte klubmøder været tæt på 100 %. De, der ikke kan deltage, giver besked til Jannie i modsætning til tidligere, hvor de bare blev væk. Medlemmerne deltager aktivt og engageret, ligesom de udtaler deres begejstring for møderne. Både konsulent og regionsformand har deltaget i hver sit klubmøde, hvor vi oplevede deltagelse og engagement.

Læringen er, at udvikling af stærkere fællesskaber er processer, der tager lidt tid for den enkelte såvel som for fællesskabet. Når Jannie og andre medlemmer i klubben blev konkrete nok, var der større vilje til at bidrage og deltage. Sejt gået!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lone Lomholt
//@socialraadgiverne.dk

Nyt fra kontoret

Vi lever i forandringernes tid og det betyder, at der kommer og allerede er kommet nye ansigter på kontoret. Kim Nielsen har valgt at stoppe som konsulent efter mange års trofast tjeneste. Derudover har DS iværksat det 2-årige projekt med organisering, hvor formålet er at styrke vores fællesskab på arbejdspladserne og til dette projekt er Rikke Harder Mikkelsen blevet ansat .

Derfor er der ansat nye konsulenter. Per Lykke er ansat fra 1. maj 2016 som konsulent, han kommer fra en mangeårig ansættelse hos HK Handel. Hvor Anders Mortensen er ansat fra 1.6.2016 som konsulent i de 2 år, hvor Rikke er projektansat. Anders kommer fra en stilling som konsulent i 3F.

Og så har vi fået ny studentermedhjælp, jurastuderende Stine Lyhne Petersen. Stine løser administrative opgaver, men også arbejde med ansættelseskontrakter for privatansatte.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Annemette El-Azem
aea@socialraadgiverne.dk

Afskedsreception for Kim Nielsen

I er alle inviteret til afskedsreception for Kim d.26. maj kl. 14.00 på Regionskontoret Kornerups Vænge 12, 2. sal, 4000 Roskilde. Kom glad og vær med til at sige farvel til Kim.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Annemette El-Azem
aea@socialraadgiverne.dk