

I dette nummer:

- Vi bliver flere og flere socialrådgivere i kommunerne
- Tilmeld dig efterårets kurser!
- Du forhandler også [for cand.soc'ere...](#)
- Ny lovgivning på integrationsområdet
- Hjælp os med de gode eksempler
- Ekspertrådgivning om psykisk arbejdsmiljø i regionerne
- Arbejdstilsynet gav mange påbud om dårligt psykisk arbejdsmiljø

Nyt fra Region Nord:

- [Leder](#)
- [Organiseringskonsulent](#)

## Vi bliver flere og flere socialrådgivere i kommunerne

Det er måske ikke lige sådan det føles med store bunker på skrivebordene, men den er god nok. Alene fra august 2013 til februar 2016 er antallet af overenskomstansatte socialrådgivere steget med 18,1 pct. eller 1.793 fuldtidsstillinger (deltidsansatte er omregnet til fuldtidsstillinger). Helt præcis var der 9.936 fuldtidsstillinger i august 2013 og i dag er der 11.729.

Vil du også vide, hvor mange der er ansat i din kommune, så har OAO nu lavet et værktøj, som nemt giver dig svaret. I al enkelhed går du ind via dette link:

<http://www.oao.dk/index.php?id=685>

... og vælger den kommune, du gerne vil se beskæftigelsestallet på. Og dermed kan du også sammenligne med nabokommunerne eller de kommuner, I ellers sammenligner jer med.

Det kan være nyttige tal og oplysninger, når der tales om arbejdspress, organisering af arbejdet og omorganiseringer i forskellige sammenhænge i MED og/eller når der tales budgetter. Men det kan også være nyttig viden i forhold til, om vi har fået alle med ind i DS-fællesskabet som medlemmer.

Hvis du vil have det samlede tal, skal du gå helt ned i bunden af "gardinet" – der hvor du vælger din kommune.

Nederst står der "kommuner", og her kan du se de samlede tal.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## Tilmeld dig efterårets kurser!

Har du husket at tilmelde dig efterårets TR-kurser? Vi kan varmt anbefale dig at deltage i kurserne, læs mere og tilmeld dig herunder:

- **29. august: TR forhandler:** Har du brug for at mere viden om og træning i forhandlingsprocesser, mandatafklaring, argumentation m.m.? Så skal du på dette kursus:  
<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9383&CalendarEventID=10318>
- **12. september: Stats-TR og medlem:** Er du TR i staten, så kan du her lære metoder og værktøjer til at håndtere medlemmernes spørgsmål og problemer inden for det løn- og ansættelsesretlige område.  
<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9383&CalendarEventID=10315>
- **13. september: TR og AMiR i samspil:** Ta' på TR og AMiR i samspil og bliv bedre til at få indflydelse på arbejdspladsen, styrk dit arbejde i MED-systemet og dit fokus på arbejdsmiljøet.  
<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9383&CalendarEventID=10313>
- **14. september: Seminar for FTR- og HMU-medlemmer:** Er du FTR eller HMU-medlem, så skal du med på seminar i september, hvor vi både skal erfaringsudveksle, drøfte organisationens udvikling og især skal vi blive klogere på – og bedre til at anvende framing i vores kommunikation.  
<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9383&CalendarEventID=10400>

- **19. september: TR og Medlem:** Tag med på kursus og få flere metoder og værktøjer til at håndtere medlemmernes spørgsmål og problemer inden for det løn- og ansættelsesretlige  
<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9383&CalendarEventID=10310>
- **26. september: TR forhandler videre:** For dig der har deltaget i første forhandlerkursus, og nu vil være endnu bedre til at forhandle og få indflydelse. Her har vi fokus på træning af forhandling og din rolle som forhandler.  
<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9383&CalendarEventID=10322>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Line Hjarsøe  
[lhj@socialraadgiverne.dk](mailto:lhj@socialraadgiverne.dk)

## Du forhandler også for cand.soc'ere

... hvis de altså er uddannet som socialrådgiver forud for deres kandidateksamen.

Som TR møder du formentlig jævnligt socialrådgivere, som også har taget en kandidateksamen, også betegnet cand.soc. i socialt arbejde. Det følger af overenskomsten, at det er DS, som har forhandlingsretten for disse medarbejdere på det kommunale område. Og det betyder, at det er dig som TR, der forhandler, da DS jo har uddelegeret forhandlingsretten til de arbejdspladsvalgte TR/FTR.

Det følger også af overenskomsten, at hvis en socialrådgiver med en cand.soc. indplaceres på løntrin 31, så skal der forhandles et kvalifikationstillæg. Denne regel gælder ikke, hvis de indplaceres på højere grundlønstrin. Men de kan også sagtens indplaceres på højere grundlønstrin og samtidig få forhandlet kvalifikationstillæg oven i hatten. Som udgangspunkt må vi forvente, at den ekstra uddannelse tilfører løsningen af opgaverne og udførelsen af arbejdet noget positivt.

Når du skal forhandle for en cand.soc. er det vigtigt dels at høre fra kollegaen, hvem vedkommende skal arbejde

sammen med og om hvilke opgaver. Det giver nemlig den første indikation på, om der skal sammenlignes med lønningerne i basisstillingerne eller eksempelvis andre akademikere. Hvis du som TR har behov for sparring omkring forhandling af løn for cand.soc'ere, kan du altid tage fat i FTR, hvis du har en sådan, eller andre TR-kolleger, for at høre, hvad deres erfaringer er. Ligeledes kan du kontakte din regionskonsulent på regionskontoret.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## Ny lovgivning på integrationsområdet

Lovgivningen som følge af trepartsaftalen om integrationsområdet blev vedtaget i Folketinget den 3.juni.

Du kan læse lovteksten her:

[http://www.ft.dk/samling/20151/lovforslag/L189/som\\_vedtaget.htm#dok](http://www.ft.dk/samling/20151/lovforslag/L189/som_vedtaget.htm#dok)

Som TR kan du overveje, om processen med implementeringen af lovforslaget skal drøftes på et MED-udvalgsmøde.

De vigtigste områder, som træder i kraft 1.juli 2016, man bør være opmærksom på, er:

- Socialrådgivernes rolle i tilbuddet til udlændingen om helbredsmæssig vurdering
- Integrationsprogrammet er blevet 1-årigt med mulighed for forlængelse op til 5 år
- Kontinuerlige og højere krav til virksomhedsrettet indsatser, for både aktivitetsparate og unge med uddannelsespålæg
- Samarbejdet med asylcenteret i forhold til overdragelse af informationer og tidlig kompetenceafklaring
- Integrationsgrunduddannelsen (IGU).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Katrine Gudmandsen*  
[kg@socialraadgiverne.dk](mailto:kg@socialraadgiverne.dk)

## Hjælp os med de gode eksempler

Vi arbejder i DS på fuld tryk med vores store strategi- og udviklingsprojekt DS 2022. Som I måske allerede ved, består dette arbejde af en række prioriterede projekter - du kan se dem alle her

<http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9874>

Vi har nu brug for jeres hjælp i **DS 2022 projekt 3 om Aktionsformer**. Det vi har brug for, er konkrete eksempler fra jer, som er ude på arbejdspladserne og tæt på hverdagens problemstillinger, og som samtidig har et vist overblik. Men eksempler på hvad? - prøv at læse med her:

Projektets fokus er aktionsformer på de lokale arbejdspladser, altså hvad vi som kolleger eller socialrådgiverfaggruppe selv kan gøre, når vi står i et konfliktfelt med arbejdsgiverne. I projektarbejdet vil vi bl.a. kigge nærmere på konkrete eksempler eller cases, hvor kolleger har stået sammen, taget aktion, gjort en indsats, handlet og dermed har været med til at ændre på nogle forhold på arbejdspladsen eller skabe synlighed omkring problemstillinger eller fastlåste situationer.

Fokus er altså på de mere uformelle aktioner, handlinger og aktiviteter lige fra julekalender til ledelsen, problemslange af bolde til at stå på den lokale hovedgade og illustrere, at vi drukner i bureaukrati ved at drukne i papir.

Det er altså ikke de handlinger som DS, AMIR, FTR og I som TR gør i de formelle spor og arenaer som MED, lønforhandlingerne, personalemøder mv. Men handlinger som typisk er mere uformelle. Men det udelukker ikke, at også TR, FTR mv. har været en del af de konkrete handlinger.

I projektet har vi brug for sådanne eksempler fra hele landet, og derfor vil vi bede jer hjælpe os. Vi tror og håber på, at I er vidne til eller selv med til, at socialrådgiverkolleger udøver små (eller store) handlinger ude på arbejdspladserne, som skaber synlighed om nogle problemer/vilkår, starter en proces eller bare giver en ny start på relationen mellem ledelse og medarbejdere.

Vi vil gerne understrege, at ingen eksempler er for små - vi har brug for alle de kreative, skæve eller bare lidt anderledes tanker, der allerede er tænkt og afprøvet.

Hvis ovenstående på nogen måde giver anledning til spørgsmål eller lyst til en dialog om kollegadrevne handlinger, så er I velkommen til at ringe til Dorte Gotthjælp Nielsen på 40 35 60 47.

Vi håber på nogle gode eksempler – meget gerne inden sommerferien men senest den 8. august 2016 - på mail [dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## **Ekspertrådgivning om psykisk arbejdsmiljø i regionerne**

Ved OK-15 blev det aftalt mellem Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner at iværksætte et helt nyt tilbud om ekspertrådgivning og inspiration til de regionale arbejdspladser om psykisk arbejdsmiljø.

Formålet med tilbuddet er give rådgivning eller inspiration til hvordan det psykiske arbejdsmiljø kan styrkes i tæt relation til løsningen af kerneopgaven, - inden for temaerne:

- organisatoriske forandringer,
- faglige forandringer samt
- vold og trusler.

Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet har indgået aftale med fire eksterne aktører, om at levere ekspertrådgivningen/inspirationen: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), Alectia, CBS' Institut for ledelse, politik og filosofi og RUC's Center for Arbejdslivsforskning og Center for Sundhedsfremme.

Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner har i første omgang bedt regionernes hovedudvalg om at tage stilling til hvordan tilbuddet skal udmøntes i den enkelte region. De to modeller, som hovedudvalgene skulle vælge imellem var:

1. Indsatsen målrettes et eller flere af de tre temaer og/eller bestemte specialeområder eller arbejdspladser i regionen.

2. De regionale arbejdspladser kan frit rekvirere ekspertbistand eller inspiration inden for de tre temaområder.

Region Sjælland, Syddanmark, Midtjylland og Nordjylland har alle meddelt, at de har valgt model 2. Hovedudvalget i Region Midtjylland har dog også besluttet at anvende ekspertrådgivningen i forbindelse med nogle enkeltstående overordnede/strategiske indsatser. Der mangler endnu tilbagemelding fra Region Hovedstaden.

Arbejdspladsen kan søge om ekspertrådgivningen direkte ved en af de fire udbydere.

Se informationer om ansøgningsprocedurer m.v. på DS' hjemmeside:

<http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=10900>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Arbejdstilsynet gav mange påbud om dårligt psykisk arbejdsmiljø

I 2015 gennemførte Arbejdstilsynet en særlig tilsynsindsats vedrørende det psykiske arbejdsmiljø på socialrådgiverarbejdspladser. Det var som konsekvens af en politisk aftale truffet i 2012.

Arbejdstilsynet har opgjort resultatet af tilsynsindsatsen, og deres [afsluttende status](#) kan læses på deres hjemmeside. Det fremgår af notatet, at Arbejdstilsynet har besøgt 141 arbejdspladser, og at en tredjedel af disse, svarende til 68 påbud på 47 arbejdspladser, fik et påbud om at rette op på et dårligt arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet har især konstateret problemer med 'stor arbejdsmængde og tidspres', 'vold og traumatiske hændelser' samt 'følelsesmæssige krav'.

Man skal være opmærksom på, at når Arbejdstilsynet gennemfører disse særlige tilsynsindsatser, så går de

specifikt efter arbejdspladser, hvor der er mistanke om at der er problemer. Derfor bliver andelen af påbud meget høj.

Udover påbud er der blevet givet overordentlig mange vejledninger til arbejdspladserne. En 'vejledning' fra Arbejdstilsynet indeholder alene information om arbejdsmiljøreglerne eller anbefalinger til, hvordan et bestemt arbejdsmiljøproblem kan forbedres. De mange vejledninger kan være udtryk for, at der er mange socialrådgiverarbejdspladser med problemer, der ikke er store nok eller konkrete nok til at udløse et påbud. Nogle arbejdspladser beder selv om at få en 'vejledning', da det kan være en hjælp til at løse problemer, inden de bliver for store.

På Arbejdstilsynets hjemmeside kan man fremsøge sin arbejdsplads, og se arbejdspladsens [smiley-status](#). En grøn smiley betyder, at arbejdspladsen ikke har fået påbud, hvorimod en gul eller en rød smiley betyder, at arbejdspladsen har fået påbud.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

TR & AMiR Nyt fra Region Nord

## Leder, Region Nord



Kære Tillids- og Arbejdsmiljørepræsentant.

I sidste nummer af dette nyhedsbrev ønskede jeg jer alle en rigtig god sommer og ferie. Det viste sig så, at det ikke var sidste nyhedsbrev inden ferien – så derfor lige en lille hilsen fra mig igen.

Siden sidst har der været Folkemøde på Bornholm. Dansk Socialrådgiverforening deltog med 31 deltagere, en blanding af politiske frikøbte (formand, næstformand + 3 regionsformænd) hovedbestyrelsesmedlemmer, tillidsrepræsentanter og få ansatte fra sekretariatet. Fra Region Nord deltog udover mig, Camilla Bruus fra



Jammerbugt kommune og Sisi Ploug Pedersen fra Skive kommune.

Mange steder, især i medierne, har det været diskuteret, om Folkemødet er et 4-dages debatarrangement for Danmarks meningsdannere; altså politikere, journalister, fagforeningsfolk, lobbyister og andre, som dyrker hinanden over fadøl og "sol over Gudhjem". Undersøgelse har dog vist, at ud af de 100.000 deltagere, der er i Allinge, er det "kun" 5.000 der hører under ovennævnte kategori – resten er turister, nysgerrige, lokale, tilrejsende osv.... som alle er meget aktive deltagere i de mange debatter og events, der finder sted.

Hvad får DS så ud af deltagelse på Folkemøde på Bornholm? Det koster trods alt foreningen penge at drage 31 personer til Bornholm. Vi afholdte selv 4 arrangementer, hvor vi satte spot på investeringsstrategien med særlig fokus på hele voksenområdet, samt 2 arrangementer om de nye lovtiltag på beskæftigelsesområdet, som medfører børn, der må vokse op i fattigdom samt voksne, der ikke har til dagen og vejen. Alt i alt deltog DS i 30 debatter, og alene Majbrit Berlau medvirkede i de 14. Hver morgen mødtes DS-delegationen og fordelte arbejdsopgaver mellem sig, så vi var aktive og synlige til andre organisationers arrangementer. På den måde var hver deltager ude til 3-5 debatter hver dag, hvor vores budskab var at "det kan betale sig at investere i socialt arbejde", med fokus på voksenområdet. Budskabet gik rent ind, og mange gav os medhold og/eller kender nu vores holdning og synspunkt. Så investeringen i dette arrangement er givet godt ud – mange kontakter knyttes, og mange budskaber deles. Mange kender nu Dansk Socialrådgiverforenings budskab.

Efterårets medlemsarrangementer er endelig planlagt og aftalt. Der sendes medlemsarrangementsskalender ud til alle medio august, hvorefter man kan tilmelde sig arrangementerne. I kan bl.a. glæde jer til Rasmus Willig, som besøger Aarhus i forbindelse med sin nye bog "Afvæbnet kritik"; PKA kommer til både Holstebro, Aalborg og Aarhus, Lotte Brückner og "Brückner-Boksen" besøger Aalborg og Camilla Duus og Clavis kommer den 26. oktober til Holstebro med en debat om Stigende paradokser og kompleksiteter i socialt arbejde. Hertil kommer 4 andre arrangementer, som I må læse mere om til august.

Til slut vil jeg sige tak til hver og en for jeres slid og engagement og for et konstruktivt med- og modspil. Nok så

mange excel-ark og tilfredshedsundersøgelser kan aldrig tegne et troværdigt billede af det store arbejde, I leverer som TR og AMIR ude på jeres arbejdspladser.

Endnu engang god ferie og sommer til jer alle.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Formand Mads Bilstrup, Region Nord*

[mb@socialraadgiverne.dk](mailto:mb@socialraadgiverne.dk)

## Organiseringskonsulent

Pr. 1. maj 2016 er Stinne Willumsen ansat som organiseringskonsulent i Region Nord.

Stinne har været tillidsrepræsentant igennem 8 år og har de seneste 5 år samtidig været fællestillidsrepræsentant og næstformand for socialrådgiverne i Aarhus Kommune. Stinne blev uddannet socialrådgiver i 2007 og har siden da haft sin ansættelse i Aarhus Kommune indenfor beskæftigelsesområdet. Derudover har Stinne været regionsbestyrelsesmedlem igennem 7½ år.

Stillingen som organiseringskonsulent er en nyoprettet 2½-årig stilling, som skal fokusere på rekruttering/medlemsfastholdelse samt organisering af forandringsprojekter på arbejdspladserne. Der er tale om en indsats, hvor organiseringskonsulenten i et tæt samarbejde med de tillidsvalgte og medlemmerne ude på arbejdspladserne arbejder med, dels hvordan vi arbejder struktureret og målrettet med medlemsrekruttering, og dels hvorledes vi arbejder strategisk med at skabe stærke handlefællesskaber og herigennem opnår synlige resultater.

Der vil for eksempel kunne sættes fokus på styrkelse af TR's lederskab, hvordan der skabes involverende og engagerende klubmøder med aktive medlemmer, der bidrager til at skabe forandringer, systematik og struktur i TR-arbejdet, strategisk TR-arbejde, offentlig og politisk kommunikation, redskaber til rekruttering af medlemmer, midler til øget indflydelse, redskaber til optimeret samarbejde med ledelsen, arbejdet med arbejdsmiljø og lignende.

Hvilke indsatser, der konkret vil blive iværksat, vil være afhængig af forholdene og efterspørgslen i de enkelte kommuner. Indsatsen vil foregå i tæt samarbejde med de tillidsvalgte og ske ved hyppige besøg på arbejdspladsen. Indsatsen vil således også ligge i forlængelse af og være understøttende i forhold til emnet for de seneste TR-konferencer, nemlig organisering.

I første omgang vil Stinne skulle indgå samarbejde med Favrskov Kommune, Aalborg Kommune, Vesthimmerland Kommune, Mariagerfjord Kommune og Skanderborg Kommune. Sidenhen vil øvrige kommuner kunne blive tilknyttet.

**Såfremt I i jeres klub har ønske om at indgå samarbejde med Stinne, skal forespørgslen ske igennem den konsulent, der er tilknyttet jeres kommune.**

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)