

TR & AMiR Nyhedsbrev – 8. september 2016

I dette nummer:

- Regler for valg af fællestillidsrepræsentant (FTR)
- Flere OK15-forbedringer
- Grundlæggende MED-viden
- DS' TR-uddannelse er eftertragtet...
- Statistik og lønforhandling
- SPARK genåbner 1. november
- Kataloget over FTF kurser 2017 er ude nu
- Rammeaftale og forståelsespapir
- Nyt materiale til forebyggelse af vold: Arbejd trygt ude

Nyt fra Region Syd:

- Valg i Dansk Socialrådgiverforening
- Nyvalgte TR, suppleanter og AMiR

Regler for valg af fællestillidsrepræsentant (FTR)

MED-aftalen giver mulighed for at være fællestillidsrepræsentant – men hvornår er det lige det er muligt – det får du svar på her:

Er I to eller flere tillidsrepræsentanter, der dækker samme overenskomstgruppe - det er eksempelvis socialrådgiverne - og arbejder under samme arbejdsgiver, fx en kommune, har I mulighed for at vælge en fællestillidsrepræsentant. Reglerne for dette er beskrevet i MED-aftalens § 12.

Reglerne kan dog fraviges, hvis der er indgået en lokalaftale ifølge MED-aftalens § 17. Hvis du er i tvivl om der er indgået en lokalaftale, kan du spørge din forgænger eller HR.

Foreligger der ikke en lokalaftale, er det MED-aftalens regler, der er gældende, og der kan vælges en FTR af og blandt de TR'ere, der i øvrigt repræsenterer faggruppen.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trussel
st@socialraadgiverne.dk

Flere OK15-forbedringer

Som bekendt kommer de forbedringer, vi aftalte ved OK15-

forhandlinger løbende til udmøntning. Her pr. 1. oktober 2016 gælder det både pensionsprocenterne for de kommunalt ansatte og en generel lønregulering til både kommunalt og regionalt ansatte.

For de kommunalt ansatte blev der ved OK15 aftalt pensionsforbedringer pr. 1. oktober 2016 således, at socialrådgivere, der hidtil har haft en pensionsordning på 14,37 pct. (grundløn 31, 34 og 37) eller 14,50 pct. (løntrin 41), stiger til 14,7 pct. Socialrådgivere, der hidtil har haft en pensionsordning på 17,7 pct. (løntrin 42) stiger til 18 %.

Også de regionalt ansatte socialrådgivere har fået en pensionsforbedring, men den blev allerede udmøntet pr. 1. april 2016.

For både kommunalt og regionalt ansatte kommer der også en generel lønforbedring. Ved OK15 blev der aftalt en forbedring pr. 1. oktober 2016 på 1 pct.

Reguleringsordningen har imidlertid for begge områder udmøntet negativt med henholdsvis -0,12 pct. og -0,27 pct. Dette bliver modregnet i den oprindelige aftalte regulering på 1 pct. **Derfor er den generelle lønstigning pr. 1. oktober 2016 for de kommunalt ansatte på 0,88 pct. og for de regionalt ansatte på 0,73 pct.**

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lykke Brink
lb@socialraadgiverne.dk

Grundlæggende MED-viden

PUF (Parternes uddannelsesfællesskab) har udviklet en ny MED-grunduddannelse til medarbejdere og ledere, hvor deltagerne får en grundig og struktureret introduktion til det formelle aftalegrundlag for MED-samarbejdet og til MED-idéen.

Uddannelsen er obligatorisk for alle MED-udvalgsmedlemmer, der ikke allerede har gennemført en MED-uddannelse, og skal optimalt set tages inden for det første funktionsår.

Uddannelsen er arbejdsgiverbetalt og har et omfang på 14,8 timer.

[Læs mere om MED-uddannelsen.](#)

Imens du venter på at komme i gang med uddannelsen - [test din MED-viden.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trussel
st@socialraadgiverne.dk

DS' TR-uddannelse er eftertragtet...

Vi oplever i disse dage, uger og måneder utrolig mange tilmeldinger til vores TR-uddannelse. Det er vi selvfølgelig super glade for, men lige nu har vi så mange tilmeldinger, at vi har problemer med at imødekomme alle.

I er alle meget forstående - STOR tak for det. Vi prøver at trylle på forskellige måder, så vi kan få flest mulige med på kurserne.

En bøn til alle jer TR og TR-S er, at hvis I ved, at I ikke kan deltage på et kursus, hvor I ellers er optaget, så giv os besked i så god tid som muligt - for måske vi kan nå at invitere en anden.

Og til sidst: Tak og godt at I tilmelder jer TR-uddannelsen. Det skal I endelig blive ved med. Uddannelsen er vigtig for jeres muligheder for at folde TR-rollen ud på arbejdspladsen og så giver den et nyt TR-fællesskab.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Rebecca Ingemann
ri@socialraadgiverne.dk

Statistik og lønforhandling

Der er ikke noget så godt som saglige argumenter og fakta, når du som TR forhandler løn for dine socialrådgiverkolleger. Og her spiller lønoplysninger og statistik en central rolle.

Som bekendt skal du have adgang til relevant information for at kunne varetage medlemmernes interesser som TR. Det er blandt andet lønoplysninger på dem, du repræsenterer. Det følger af MED-aftalen. Herudover er der også lavet aftaler om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger. Det er afgørende viden til brug for lønforhandlingerne, så sørg altid for at få de oplysninger, som din modpart skal stille til rådighed for dig.

Derudover kan det nogle gange være relevant at se lidt på, hvordan nabokommunernes lønniveau for socialrådgiverne ligger. Og her har OAO lavet det såkaldte Danmarkskort som let og hurtigt giver dig denne viden:

- Gå ind på [OAOs Danmarkskort](#)
- Vælg region eller kommune
- Vælg derefter først overenskomst og herefter stillingsbetegnelse og voila

Som udgangspunkt kan du se den gennemsnitlige bruttoløn for socialrådgivere. Men du kan klikke rundt på fanerne og se nettoløn, lokale tillæg mv.

Endelig kan du supplere din viden med [gennemsnitslønninger](#) for hele landet på [DS' hjemmeside](#).

Her kan du bl.a. se gennemsnitslønningerne i forhold til løntrin og i forhold til anciennitet for de kommunalt og regionalt ansatte.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Rebecca Ingemann
ri@socialraadgiverne.dk

SPARK genåbner 1. november

I april åbnede SPARK, som er et tilbud om psykisk arbejdsmiljørådgivning til AMiR, TR og leder eller MED-udvalg på de kommunale arbejdspladser. Søgningen var så stor, at SPARK måtte lukke for nye ansøgninger allerede i maj. Pr. 1. august åbnede tilbuddet for en periode men har igen fået så mange ansøgninger, at de må lukke ned igen frem til 1. november.

Læs mere om SPARK på [DS' hjemmeside](#) eller gå direkte til www.sparkweb.dk.

Husk at der også er et arbejdsmiljørådgivningstilbud til arbejdspladser i regionerne, som man også kan læse mere om på [DS' hjemmeside](#). Der er desuden et tilbud på vej til de statslige arbejdspladser.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Kataloget over FTF kurser 2017 er ude nu

... Og det byder på rigtig mange spændende kurser for både TR og AMIR.

Du kan bl.a. blive opdateret på den seneste viden inden for stress og psykisk arbejdsmiljø på kurset "fra stress til trivsel" eller få redskaber til, hvordan du som TR kan agere i de konstante forandringer på arbejdspladsen på kurset "TR som forandringsagent på arbejdspladsen".

Det og meget meget mere kan du læse om på [FTF's hjemmeside](#)

Før du tilmelder dig, skal du søge om finansiering hos din regionskonsulent, hvis du er TR, og hos din arbejdsgiver, hvis du er AMIR.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trussel
st@socialraadgiverne.dk

Rammeaftale og forståelsespapir

Rammeaftalen med KL om det sociale kapitel er blevet gennemskrevet og opdateret i forhold til gældende regler og kan ses på [Forhandlingsfællesskabets hjemmeside](#).

Sammen med aftalen finder du også et såkaldt fælles forståelsespapir om

”Lokal medindflydelse i medfør af henholdsvis rammeaftale om socialt kapital og lovgivningen om en aktiv beskæftigelsesindsats”. Forståelsespapiret gælder i forhold til alle tilbud under lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvor jobcentret indhenter skriftlige tilkendegivelser (blanketter), hvori det af lovgivningen fremgår, at en medarbejderrepræsentant skal medunderskrive (løntilskudsjob og virksomhedspraktik, herunder nytteindsats).

Papiret præciserer, at TR har en rolle at spille i forhold til disse ansættelser på særlige vilkår.

» [Rammeaftale og forståelsespapir](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Nyt materiale til forebyggelse af vold: Arbejd trygt ude

Tryghed på arbejdet har stor betydning, når man arbejder med mennesker – ikke mindst når mødet med borgeren foregår uden for den faste arbejdsplads, f.eks. i borgerens eget hjem, i et værested, på gaden osv. Socialrådgivere med udgående funktioner som fx opsøgende gademedarbejder, fremskudt sagsbehandler, tilsynsførende, eller opsøgende medarbejder i psykiatrien er væk fra de vante rammer og uden kolleger, når de møder borgeren.

Forebyg voldsrisci ved udearbejde

Arbejdspladsen skal sikre, at medarbejdere trygt kan tage afsted og passe deres arbejde. Derfor opfordrer branchearbejds miljørådene til at sætte fokus på de situationer, hvor udearbejde indebærer en forhøjet risiko for vold eller trusler.

På baggrund af praktiske erfaringer er der nu skrevet et nyt hæfte, som I på arbejdspladsen kan bruge til at få talt

ordentligt igennem, hvordan man forebygger vold og trusler ved udearbejde. Hæftet præsenterer en enkel model for hvilke spørgsmål, det er godt at sætte på den fælles dagsorden. Det handler kort sagt om:

- at være godt forberedt på opgaven
- at håndtere situationen rigtigt
- at få bearbejdet kritiske episoder.

Målgruppen for materialet er arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter, ledere, MED-udvalg og arbejdsmiljøorganisationen på de arbejdspladser, hvor udearbejde indebærer en risiko for vold eller trusler.

Nøglekort og klistermærker

Udover hæftet er der udarbejdet et nøglekort med en lommeversion af modellen. Det kan medarbejdere have med sig som en påmindelse om, hvad man skal tænke over før, under og efter en opgave ude. Også de medfølgende klistermærker kan være en reminder om, at I har sat fokus på området. Mærkerne kan fx sættes på en mappe, et telefoncover, nøglering el.lign...

Al materialet kan frit downloades på arbejdsmiljoeweb.dk.

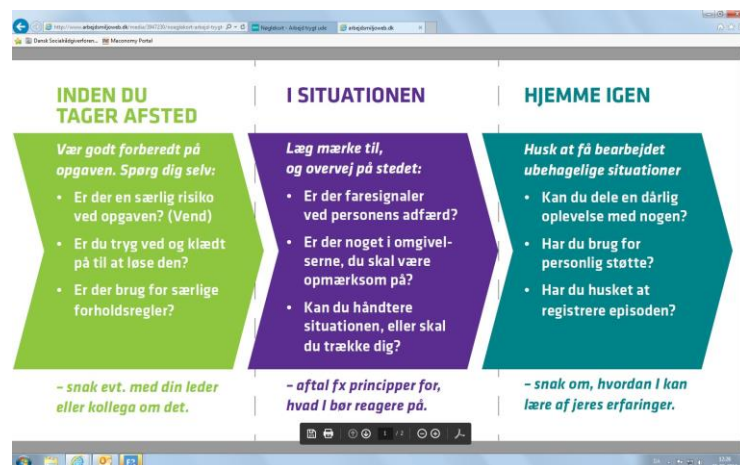


Illustration - nøglekort

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

TR & AMiR Nyt fra Region Syd

Valg i Dansk Socialrådgiverforening



Der var deadline for opstilling til politiske poster i DS 29.august. Det betød at til posterne formand, næstformand og regionsformand var der fredsvalg til alle poster, da der kun var en kandidat til hver post. Mai-Britt Berlau er således genvalgt som formand, Niels Chr. Barkholt som Næstformand, Mads Bilstrup som regionsformand i Nord. Jeg er genvalgt som formand for Region Syd.

Jeg takker for valget og tilliden til at fortsætte som regionsformand i Syd. Jeg ser frem til at fortsætte det gode samarbejde med TR, TR-suppleanter, AMIR samt ledelserne på arbejdspladserne og de andre faglige organisationer.

Der bliver kampvalg til regionsformandsposten i Region Øst, hvor Rasmus Balslev og Ditte Brøndum stiller op. Der er ligeledes kampvalg til pladserne i hovedbestyrelsen. Der vil blive afholdt valgmøder i hver region, hvis der er opbakning til det. Valget foregår fra 27/9 2016 til 13/10 2016.

Jeg håber I vil opfordre jeres medlemmer til at stemme. Det er i år en elektronisk afstemning. I kan fx. lave et fælles event ud af det, så alle får stemt - se de opstillede på [valgportalen](#).

Vi holder generalforsamling 7/10 2016 kl. 15.30 på DS-kontoret i Fredericia. Materialet er sendt ud til alle medlemmer.

På generalforsamlingen vælges medlemmer til regionsbestyrelsen, og der er også valg af repræsentanter til Repræsentantskabsmødet 18.-19. november 2016 i Aarhus.

Så kom og deltag! Sig din mening, og tag gerne en masse kolleger med, så I kan få en dejlig dag med socialt og fagligt indhold sammen med en masse andre socialrådgivere samt få de sidste nyheder med hjem.

Du kan se opstillingsgrundlag for allerede opstillede kandidater til Regionsbestyrelsen på [vores hjemmeside](#).

Der er også mulighed for at opstille på selve generalforsamlingen.

Vi ses!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Regionsformand Anne Jørgensen
anj@socialraadgiverne.dk

Nyvalgte TR, suppleanter og AMiR

TR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Monica Grundal Ringsby-Brandt	01-07-2016	Svendborg Kommune - Børn og Unge
Anni Jensen	01-07-2016	Kolding Kommune - Rådgivningsområdet
Manja Maria Rasmussen	08-08-2016	Faaborg-Midtfyn Kommune - Socialtilsyn Syd

TR-Suppleanter

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Gregoire Martin	13-06-2016	Fredericia Kommune - Voksenservice
Anja Thorup Vinther	16-06-2016	Faaborg-Midtfyn Kommune - Opvækst og Læring
Karin Olsen	20-06-2016	Odense kommune - Praktikken
Helle Danielsen	01-07-2016	Kolding Kommune - Rådgivningsområdet
Helle Heiselberg Tender	01-07-2016	Kolding Kommune - Misbrugscenter

AMiR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Jonna Hansen	05-07-2016	Odense Kommune - Sygedagpenge
Marie Louise Slothuus	01-08-2016	Sønderborg Kommune - Familiecenter Sønderborg
Henriette Kolle Jørgensen	05-09-2016	Fredericia Kommune - Arbejdsmarkedsafdelingen

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Maiken Riber Olsen
mro@socialraadgiverne.dk