



I dette nummer:

- [Lønforhøjelse lige om hjørnet](#)
- [Ny MED-Håndbog](#)
- [Husk TR-konferencen 7.-8. marts 2017](#)
- [Ekstra TR-kurser](#)
- [Gruppeansøgninger til kompetencefonde](#)
- [Dispensation for politianmeldelse i særlige voldssager](#)
- [Nye resultattilskud på integrationsområdet](#)
- [Medlemsmøde - Hvordan bliver der plads til godt fagligt arbejde på kontanthjælpsområdet?](#)
- [Ombudsmanden vil tjekke bosteder og psykiatri](#)
- [Skærpet straf for vold og chikane mod offentligt ansatte](#)

Nyt fra Region Øst:

- [Folkemødet på Bornholm 2017 – søg om tilskud til at komme med!](#)
- [Få overblik over klubbens medlemmer - og ikke-medlemmer](#)

## Lønforhøjelse lige om hjørnet

Som en del af overenskomstresultatet fra april 2015 blev der aftalt generelle lønstigninger, som udmøntes løbende gennem overenskomstperioden. Det er også tilfældet pr. 1. januar 2017, hvor lønnen på både det kommunale og det regionale område forhøjes med 1,2 pct.

DS foreslår, at du deler den gode nyhed med dine kolleger. Du kan desuden fortælle dem, at de gerne skulle se lønforbedringen på deres lønseddel for januar måned. Du er selvfølgelig også velkommen til at dele hele nyhedsbrevet med dine kolleger.

[Se de aktuelle lønsatser](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Lykke Brink*

[lb@socialraadgiverne.dk](mailto:lb@socialraadgiverne.dk)

## Ny MED-Håndbog på vej til din postkasse

KL og Forhandlingsfællesskabets fælles vejledning 2015 er nu udkommet i form af en ny MED-Håndbog. Overordnet set er der tale om små justeringer og sproglige tilrettelser, som bygger på de ændringer, der blev forhandlet ved overenskomstforhandlingerne i 2015 samt oprettelsen af Forhandlingsfællesskabet som erstatning for KTO og Sundhedskartellet.

I forordet kan I læse om de ændringer, der er foretaget.

Den mest vidtgående ændring i denne omgang er justering af forhandlingsorganets og hovedudvalgets kompetence. Det betyder, at Hoved-MED nu har beføjelse til at justere de lokale MED-strukturer, når der er tale om tilpasninger til den organisatoriske udvikling (fx hvis 2 børnehaver lægges sammen og derved kun skal have et MED-udvalg). Forhandlingsorganet skal således kun involveres, hvis der fx er tale om et ønske om at nedlægge eksisterende MED-niveauer.

MED-Håndbogen byder på spændende læsning, så glæd jer til at dykke ned i denne nye udgave, som vil blive sendt til alle medarbejderrepræsentanter i den nærmeste fremtid.

... og hvis du ikke kan vente: [hent MED-håndbogen her](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Sesse Trussel*  
[st@socialraadgiverne.dk](mailto:st@socialraadgiverne.dk)

## Husk at melde dig til TR-konferencen 7.-8. marts 2017

Dansk Socialrådgiverforening holder TR-konference 7.-8. marts på Hotel Nyborg Strand. Temaet er OK-18 og Det Gode Arbejdsliv.

På konferencen vil der være både oplæg og debatter om, hvad det gode arbejdsliv er. Du vil få redskaber til at engagere dine kolleger i debatten om det gode arbejdsliv og de prioriteringer, I ønsker ved de kommende overenskomstforhandlinger.

Hvis du ikke allerede er tilmeldt, så kan du tilmelde dig her.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Lykke Brink*  
[lb@socialraadgiverne.dk](mailto:lb@socialraadgiverne.dk)

## Ekstra TR-kurser

Der har været rigtig stor søgning til kurserne "TR i DS" her i foråret. Alle pladser er allerede besat, og der er mange på

venteliste. Vi har derfor valgt at udbyde et ekstra kursus i foråret.

Kurset afholdes 27.-28. marts på Hornstrupcentret i Vejle. Du kan se mere om kurset og tilmelde dig her.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lykke Brink  
[lb@socialraadgiverne.dk](mailto:lb@socialraadgiverne.dk)

## Gruppeansøgninger til den kommunale og regionale kompetencefond

Kontakt din regionskonsulent, hvis du får gruppeansøgninger til den kommunale og regionale kompetencefond til underskrift.

I den forbindelse kan du og konsulenten diskutere, om ansøgningen er omfattet af kompetencefondens formål, hvad der eventuelt skal undersøges, og hvem, der gør hvad.

Derefter er det konsulenten, der har ansvaret for undersøgelsen, og regionskonsulenten holder dig orienteret. Når undersøgelsen er færdig, underskriver konsulenten ansøgningen og sørger for, at den ekspederes.

- I Region Øst sidder Lone Lomholt - [ll@socialraadgiverne.dk](mailto:ll@socialraadgiverne.dk) - med ansvaret for at underskrive.
- I Region Nord er det Lis Pedersen - [lp@socialraadgiverne.dk](mailto:lp@socialraadgiverne.dk).
- Og i Region Syd underskriver den regionskonsulent, hvis kommune/region ansøgningen vedrører. [Se listen her](#).

Tidligere har det været dig som TR, der har haft underskriftkompetencen. Det har vist sig at være en større arbejdsopgave for de fleste TR, der har underskrevet gruppeansøgninger, og flere har givet udtryk for, at de gerne vil have taget den beslutning fra deres skuldre. Det er da også en svær beslutning at træffe, da der næsten altid er tale om skræddersyet efteruddannelse. Og det kan være svært at vurdere, om det er noget ekstra eller en del af den forudsatte kompetenceudvikling af medarbejderne. Og som arbejdsgiver så skal finansiere selv!

Andre TR mener sig klædt godt på til at træffe beslutningen om at underskrive, men desværre er det sket, at underskriften ikke burde have været givet.

Et andet aspekt er, at DS' sagsbehandlingstid på gruppeansøgninger er meget lang, da der er mange, der skal høres, og der skal koordineres.

Det er derfor DS opfattelse, at ved at give regionskonsulenten underskriftskompetencen, som koordinerer med TR og medlemmer og evt. ledelsen, opnår DS at lette arbejdet for TR, mere ensartet vurderinger og beslutninger på tværs af landet og at sagsbehandlingstiden nedsættes mærkbart.

Så når du får en ansøgning til underskrift så kontakt din regionskonsulent med det samme.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lone Valentin Kjær  
[lvk@socialraadgiverne.dk](mailto:lvk@socialraadgiverne.dk)

## Dispensation for politianmeldelse i særlige voldssager

Hvis en medarbejder bliver udsat for vold eller trusler, skal episoden som udgangspunkt altid anmeldes til politiet inden 72 timer for at kunne få offererstatning fra Erstatningsnævnet.

Justitsministeriet udsendte i april 2016 vejledning om, i hvilke særlige tilfælde der kan dispenseres for politianmeldelse. Dispensationen gives til særlige faggrupper (f.eks. plejepersonale, socialpædagoger, lærere og andre faggrupper), der i deres arbejde har særlige støtte og omsorgsfunktioner. Formålet med dispensation er at sikre medarbejderen mulighed for erstatning og samtidig tage et særligt hensyn til borgeren/barnet/patienten.

Hvis man som socialrådgiver har særlige støtte og omsorgsfunktioner f.eks. på en institution for autistiske børn eller på en psykiatrisk afdeling for voksne og i forbindelse med arbejdet kommer til skade p.g.a. vold/trusler, kan der overfor denne person være konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn, som taler imod en politianmeldelse.

Hvor dette konkret er tilfældet, dispenserer Erstatningsnævnet fra kravet om politianmeldelse. Nævnet vil i den forbindelse anmode arbejdsgiveren om en udtalelse om det præcise hændelsesforløb og om begrundelsen for at undlade at politianmelde episoden.

Det er derfor vigtigt, at man inden for fristen på 72 timer sammen med arbejdsgiver overvejer, om der i netop dette tilfælde er hensyn, der taler imod, at episoden bliver politianmeldt.

Erstatningsnævnet dispenserer kun fra kravet om politianmeldelse, hvis begrundelsen fra arbejdsgiver henviser til konkrete, individuelle behandlingsmæssige og/eller pædagogiske hensyn, hvorfor det er vigtigt, at arbejdsgiver konkret og individuelt begrundet disse hensyn.

Bemærk, at dispensation gives i de tilfælde, hvor medarbejderen arbejder med særlig støtte og omsorgsfunktioner. Derfor skal man ikke regne med at få dispensation, hvis der er tale om at socialrådgiveren arbejder som myndighedssocialrådgiver/sagsbehandler i en kommune.

### **Nyt skema**

Dansk Socialrådgiverforening har sammen med en række andre organisationer udarbejdet et skema, som arbejdsgiveren kan bruge til at beskrive dispensationsansøgningen.

[Se skemaet her](#)

Det er vigtigt, at den voldsramte medarbejder modtager en kopi af det udfyldte og underskrevne skema indenfor 72-timers fristen. Hvis man ikke modtager en kopi, bør man selv foretage en politianmeldelse. Man kan ikke konkludere, at manglende udfyldelse af skema betyder, at arbejdsgiver har anmeldt episoden til politiet.

I forbindelse med udfyldelse af skemaet bør man hente og læse Justitsministeriets vejledning, der findes på Erstatningsnævnets hjemmeside.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Yderligere henvendelse kan ske til  
arbejdsskadekonsulenterne:  
Karen Marie Adamsen tlf. 23 82 74 44  
[kma@socialraadgiverne.dk](mailto:kma@socialraadgiverne.dk)  
Anne Marie Bryde tlf. 24 85 73 39  
[amb@socialraadgiverne.dk](mailto:amb@socialraadgiverne.dk).*

## Nye resultattilskud på integrationsområdet fra 1. januar 2017

Fra 1. januar 2017 ændres resultattilskuddene på integrationsområdet. De nye resultattilskud er betydeligt højere end de resultattilskud, der hidtil har eksisteret. De nye resultattilskud udmøntes som en del af lov nr. 665 af 8/6 2016 om bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge og styrket virksomhedsrettet integrationsprogram mv.

Fremover yder staten for hver udlænding omfattet af integrationsprogrammet, der har fået udarbejdet en integrationskontrakt, følgende resultattilskud til kommunerne (§45, stk. 8):

- 75.000 kr., hvis udlændingen inden for de 3 første år af introduktionsperioden, og 50.000 kroner, hvis udlændingen indenfor det fjerde eller femte år af introduktionsperioden kommer i ordinær beskæftigelse og fortsætter i ordinær beskæftigelse i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder.
- 75.000 kr., hvis udlændingen inden for de 3 første år af introduktionsperioden, og 50.000 kroner, hvis udlændingen indenfor det fjerde eller femte år af introduktionsperioden påbegynder en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse og fortsætter uddannelsesforløbet i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder og under studieforløbet kan modtage SU, elevløn el.lign., der sikrer udlændingen er forsørgelsesgrundlag.
- 32.000 kroner, hvis udlændingen indenfor introduktionsperioden indstiller sig til prøve i dansk og senest ved første prøvetermin efter introduktionsperiodens udløb består prøve i danske på det niveau, der i samarbejde med udbyderen af danskuddannelse er fastsat som mål i integrationskontrakten.
- 32.000 kroner, hvis en udlænding, der efter introduktionsperiodens udløb, tilbydes danskuddannelse efter § 2, stk. 5 i lov om

danskuddannelse til voksne udlændinge og a) indstiller sig til prøve i dansk inden uddannelsestilbuddets ophør, dog senest 1 år efter introduktionsperiodens udløb og b) senest ved første prøvetermin herefter består prøve i dansk på det niveau, der i samarbejde med udbyderen af danskuddannelse er fastsat som mål i integrationskontrakten.

DS opfordrer TR på jobcentre og på integrationsområdet til at være opmærksomme på, at kommunen modtager disse tilskud. Det er oplagt at spørge ind til, eventuelt på et MED-udvalgsmøde, hvad disse penge pt. bliver brugt til samt om det er muligt, at midlerne kan bruges til opnormeringer eller lignende, der kan understøtte medarbejderne i deres opgaveløsning.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mette Bertelsen  
[meb@socialraadgiverne.dk](mailto:meb@socialraadgiverne.dk)

## Medlemsmøde - hvordan bliver der plads til godt fagligt arbejde på kontanthjælpsområdet?

DS og HK Kommunal inviterer på to medlemsmøder d. 8. februar i København og d. 22. februar i Aarhus under overskriften; "[Hvordan bliver der plads til godt fagligt arbejde på kontanthjælpsområdet?](#)"

Her skal vi rette opmærksomheden mod det gode faglige arbejde med udsatte kontanthjælpsmodtagere. Vi har inviteret **Mikkel Bo Madsen**, docent på professionshøjskolen Metropol og **Sophie Danneris**, postdoc på Institut for Sociologi og Socialt Arbejde på Aalborg Universitet og Væksthuset til at fortælle om deres forskning. De to oplæg, der repræsenterer både virksomhedernes og kontanthjælpsmodtagernes perspektiv, er oplæg til diskussion af beskæftigelsesindsatsen i det aktuelle kontanthjælpssystem.

Vi ser frem til at se en masse engagerede medlemmer, så del gerne dette tilbud eller hele nyhedsbrevet med dine socialrådgiverkolleger eller tag kollegerne under armen og få

én på fagligheden sammen med folk fra hele landet!  
Temadagen er **gratis** for medlemmer af HK og DS, og er inklusiv aftensmad.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Mette Laurberg Jensen*  
[mlj@socialraadgiverne.dk](mailto:mlj@socialraadgiverne.dk)

## Ombudsmanden vil tjekke bosteder og psykiatri

I 2017 vil Ombudsmandens Tilsynsafdeling have særligt fokus på forholdene på socialpsykiatriske botilbud. Baggrunden er de sager om drab, vold og trusler, der har været fremme i medierne.

Ombudsmanden vil både se på, om sikkerheden for borgerne er i orden, og på om der er problemer i samarbejdet mellem botilbuddene og de psykiatriske afdelinger. Der skal besøges cirka 10-12 botilbud og 6-9 psykiatriske afdelinger.

Besøgene varsles normalt på forhånd, men der kan også ske uanmeldte tilsynsbesøg. Ombudsmanden taler med borgere/brugere, ledere, ansatte og pårørende.

Læs om [Ombudsmandens fokusområde for 2017](#) og [Ombudsmandens Tilsynsmanual](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Straf for vold og chikane mod offentligt ansatte er skærpet

Den tidligere justitsminister Søren Pind iværksatte i 2016 arbejdet med en såkaldt 'respektpakke', som skal øge respekten overfor offentligt ansatte. De 18 initiativer i



pakken blev vedtaget af Folketinget før jul og er trådt i kraft pr. 1. januar 2017.

Den nye justitsminister Søren Pape Poulsen siger: "Vi skal ikke acceptere, at politibetjente, sosu-assistenten og andre af vores offentligt ansatte bliver udsat for vold og chikane, blot fordi de udfører deres arbejde. Vi har endda ulykkeligvis set, at nogle bliver såret eller dræbt. De voldsomme episoder understreger, hvor vigtigt det er, at vi værner om vores fælles institutioner. Derfor skærper vi straffen på en lang række områder og sætter ind for at genvinde respekten for de mennesker, som arbejder for vores fællesskab."

At chikanere personer i offentlig tjeneste bliver nu strafbart efter straffeloven. Det er f.eks., når navngivne offentligt ansattes adresser, portrætbilleder og andre private oplysninger offentliggøres på en hjemmeside. Her bliver strafferammen 2 års fængsel.

Desuden øges straffen for en række andre typer overgreb mod offentligt ansatte:

- Trusler, der fremsættes indirekte f.eks. på internettet, i pressen, på sociale medier eller via en anden person. F.eks. hvis der på et debatforum på nettet fremsættes trusler om at gøre skade på en navngiven person.
- Overgreb, der sker i fritiden, f.eks. overfald på gaden uden for arbejdstid eller sms-trusler på privat telefon om natten.
- Kriminalitet, der begås mod pårørende eller ejendele med baggrund i den offentligt ansattes udførelse af sin tjeneste. F.eks. trusler mod en ægtefælle eller hærværk mod den offentligt ansattes private bil.
- Bødestrafen hæves fra 3.000 kr. til 5.000 kr. for fornærmelig tiltale af personer i offentlig tjeneste.

Desuden skal anklagemyndighederne køre flere sager, hvor personer i offentlig tjeneste groft og uretmæssigt hænges ud for at have begået ulovligheder, der kan koste dem jobbet. Når politiet kører sagerne som offentlige påtaler fremfor via civile søgsmål, vil det give bedre mulighed for at tvangsfuldbyrde domme, f.eks. at lukke hjemmesider.

Læs Justitsministeriets publikation '[Respekt for det fælles](#)'.

DS foreslår, at MED-udvalget tager stilling til om og hvordan, de nye lovbestemmelser skal omsættes i en skærpet praksis vedr. politianmeldelser, når der sker bl.a. indirekte trusler, udhængning på internettet af ansattes private oplysninger, eller hvis ansatte anklages af borgerne for at have begået

ulovligheder. Respektpakken kan også bruges som anledning til at foretage et eftersyn af arbejdspladsens [retningslinjer om vold, mobning og chikane](#), jf. Aftale om trivsel og sundhed.

De nye regler for dispensation for politianmeldelse i særlige voldssager (se nyhed andetsteds i dette nyhedsbrev) kan også indgå i revisionen af retningslinjerne om vold, mobning og chikane.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

TR & AMiR Nyt fra Region Øst

## Folkemødet på Bornholm 2017 – søg om tilskud til at komme med!

Folkemødet tilbyder en lang række spændende debatter af samfundsmæssig relevans og er et vigtigt sted for DS at profilere socialrådgivernes og foreningens position over for landets beslutningstagere. DS' hovedbestyrelse sender en delegation af politikere og ansatte afsted, dels for at etablere egne debatter (under titlen "Socialt arbejde – på tværs"), dels for at deltage i en lang række debatter, som DS er inviteret til. Folkemødet finder sted d. 15.-18. juni i Allinge – se [www.folkemoedet.dk](http://www.folkemoedet.dk).

Hovedbestyrelsen tilbyder **tilskud til op til to tillidsrepræsentanter** fra hver DS-region på følgende vilkår:

- Forplejningstilskud på 398 kr. pr. døgn (i op til 3 døgn)
- Dækning af transportudgifter til og fra Allinge ved billigste transportform
- Der gives ikke dækning af tjenestefrihed
- Der tilbydes ikke logi

Alle medlemmer har nu mulighed for at komme til Folkemødet 2017 på Bornholm med tilskud fra DS Region Øst. Region Øst ønsker at tilbyde **tilskud til 10 medlemmer** på samme vilkår. Disse 10 kan være såvel tillidsvalgte som menige medlemmer og studerende.

Formålet med deltagelsen skal være at fremme fagpolitiske og socialpolitiske interesser for DS. Af ansøgningen skal det derfor kort fremgå, hvordan du kan bidrage til dette. I forlængelse af Folkemødet vil deltagerne fra Region Øst blive spurgt til deres samlede oplevelse af Folkemødet, her under oplevelsen af indflydelse på debatterne.

Undervejs i Folkemødet vil der blive arrangeret et møde/event for alle tilstedeværende DS-medlemmer. Dette bliver i sig selv en fantastisk måde at møde og blive inspireret af engagerede kollegaer fra hele landet.

Ansøg senest **d. 13.marts** via mail: [ds-oest@socialraadgiverne.dk](mailto:ds-oest@socialraadgiverne.dk). Regionsbestyrelsen vil snarest derefter behandle ansøgningerne.

Vær opmærksom på, at der er stor efterspørgsel på hoteller og campingpladser i dagene omkring Folkemødet, så det er godt at være tidligt ude eller have bornholmske forbindelser, der kan sikre logi.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Rasmus Balslev*  
[mb@socialraadgiverne.dk](mailto:mb@socialraadgiverne.dk)

## Få overblik over klubbens medlemmer - og ikke-medlemmer

På DS´ hjemmeside kan du som TR trække oplysninger om, hvem der er medlemmer af DS på din arbejdsplads.

- Vælg "Log in" på DS´ hjemmeside eller gå ind på <https://medlem.socialraadgiverne.dk>
- Log ind med dine personlige oplysninger
- Vælg "Mit medlemsskab" og "Rapporter"

Opdager du, at en kollega ikke står registreret på din arbejdsplads, er det muligt, at de alligevel er medlem, men er registreret forkert. Der er mange, der glemmer at meddele jobskifte til DS.

Er det tilfældet, så kontakt din kollega og opfordr til at få det rettet. Viser det sig, at din kollega ikke er medlem, er der en god anledning til at få en snak om dette.

Du kan også sende en mail til din konsulent, som kan tjekke det – og korrigere medlemmets oplysninger om nødvendigt.

Har du mange kolleger, er det en god ide at sammenholde oversigten, som du kan trække i DS´ medlemssystem, med lister fra din arbejdsgiver over ansatte på DS-overenskomst på din arbejdsplads med jævne mellemrum.

Sæt fokus i klubben på at tage godt imod nye medlemmer – tag en snak på et klubmøde om, hvordan I gerne selv ville tages imod. Hvad har I af gode erfaringer? Og viser det sig, at I har kolleger, der ikke er medlemmer, hvordan får I hul på en snak med dem om medlemskab? Og får synliggjort forskellene mellem at være og ikke være medlem?

Vil du gerne vide mere om, hvorfor dette fokus er vigtigt – og hvordan I kan sætte fokus på emnet i din klub, er du velkommen til at kontakte din konsulent eller organiseringskonsulent.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Rikke Harder Mikkelsen*  
[rhb@socialraadgiverne.dk](mailto:rhb@socialraadgiverne.dk)