



I dette nummer:

- TR-konferencen 2017
- Undersøgelse om TR-vilkår på vej
- OK18-forberedelser
- Kompetencefonden
- Tilskud til diplom-moduler
- FTR/HMU-seminar
- DS vinder principiel sag
- Socialrådgiverdage 2017 – har du forslag til os?
- Kontanthjælpsloft og 225 timersregel
- Invitation til SPARK-møder
- Vi undersøger det psykiske arbejdsmiljø
- Arbejdspladslaboratorium om forebyggelse af trusler og vold
- Nyt Branche-Fællesskab for Arbejdsmiljø

Nyt fra Region Øst:

- Ny organisering pr. 1. maj – specialisering af konsulenterne
- TR-temadag om lønforhandling 16. maj i Roskilde
- Husk at invitere praktikanten ind i fællesskabet
- 1. maj i Region Øst

TR-konferencen 2017

Vi har netop holdt TR-konference. Temaet var OK18 Det gode arbejdsliv – og på en organiserende måde, herunder hvordan kan vi involvere medlemmerne aktivt i OK18-debatten. En af dagene gik derfor også med at få indsigt i og afprøve, hvordan du som TR kan tilrettelægge en proces, hvor medlemmerne både drøfter og sammen prioriterer, hvad der er vigtigt i deres arbejdsliv.

Hovedbestyrelsen (HB) har vedtaget et helt OK18-oplæg, som identificerer fire hovedtemaer for OK18. På konferencen var der workshops med mulighed for debat med andre tillidsvalgte kolleger om disse temaer, som er: Løn og pension, arbejdsliv, livsfaser og TR-vilkår. Du kan se HB's OK18-oplæg på socialraadgiverne.dk/ok18.

En af formandens hovedpointer på konferencen var, at du som TR eller FTR spiller en helt central rolle både før, under og efter forhandlingerne.

TR spiller en central rolle i OK18

Før

- TR er med til at sikre medlemsinvolvering
- TR arrangerer medlemsdebat om OK18 på arbejdspladserne
- TR sender prioritering ind til sekretariatet
- Deltage i den TR-undersøgelse om TR-vilkår, der kører ca. medio marts til primo april

Under

- Der kan opstå akutte spørgsmål og behov for viden – hjælp os
- Hvis medlemmerne har spørgsmål undervejs
- Vi holder jer løbende orienteret
- Videreformidling på jeres arbejdspladser og i jeres klubber

Efter

- Forliget skal præsenteres på klubmøder i hele landet
- Klæde medlemmerne på til at stemme
- Sikre en høj stemmeprocent

Vi vil løbende holde jer orienteret om OK18 - se også anden artikel om OK18 her i nyhedsbrevet.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

TR-undersøgelse om TR-vilkår på vej

I efteråret 2016 vedtog Repræsentantskabet en TR-resolution, som pålagde DS at sætte fokus på de tillidsvalgtes vilkår for at udføre og udfolde tillidshvervet.

Til brug for dette arbejde har vi behov for et godt afsæt baseret på viden og fakta om, hvordan vilkårene så er og opleves af de tillidsvalgte. I DS har vi derfor besluttet at gennemføre en undersøgelse her i foråret blandt TR, TR-suppleanter, FTR og FTR-suppleanter om, hvordan vilkårene er, og hvordan de opleves. Formålet er at få skabt systematisk viden om, hvordan situationen er for alle jer tillidsvalgte – får du tillæg som du skal, hvor mange medlemmer repræsenterer du, bliver arbejdsopgaverne fordelt, så der er tid til tillidshvervet, får du gennemført TR-uddannelsen og meget mere.

Undersøgelsen forventes at køre de to sidste uger af marts og frem til påskeferien. Så hold øje med din mailboks og hjælp os ved at besvare spørgeskemaet. De, der svarer, deltager også en i lodtrækning om et gavekort.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

OK18-forberedelserne er nu skudt i gang

DS er nu i fuld gang med forberedelserne af OK18. Starten skete dels på årets TR-konference, som netop er blevet holdt

med OK18 som tema, og dels ved at HB har nedsat en forhandlingsdelegation (FHD).

Men hvad betyder det, at OK18 er skudt i gang, for det er jo netop først i 2018, vi skal forhandle eller? Korrekt. Forhandlingerne løber typisk i januar og februar i overenskomståret. Men hele det forudgående år – 2017 - bruger vi på at forberede os.

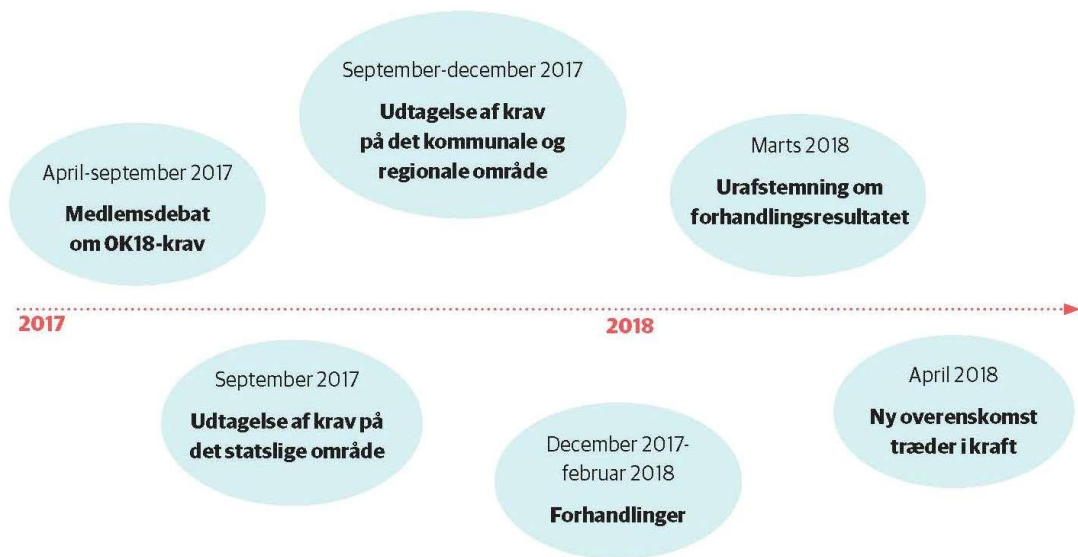
HB nedsatte som noget af det første en Forhandlingsdelegation, som leder og fører de offentlige overenskomstforhandlinger. Delegationen består af formand for DS, Majbrit Berlau og de tre regionsformænd – Mads Bilstrup fra Nord, Anne Jørgensen fra Syd og Rasmus Hangaard Balslev fra Øst.

Dernæst består forberedelserne i at involvere medlemmerne og sikre, at vi har et solidt billede af, hvad der fylder på jeres arbejdspladser. I DS ønsker vi at involvere så mange som muligt af jer tillidsvalgte og medlemmerne i gode og spændende OK18-debatter. Her vil vi drøfte, hvordan vi får skabt de gode arbejdsliv – for **alle** og uanset **hvor vi er i arbejdslivet**. I sidste ende kan debatterne munde ud i forslag til OK-krav og hvordan I prioriterer i jeres klub. Det er super nyttig og relevant viden for DS' forhandlingsdelegation.

Alle forhandlingsdelegationens medlemmer står til rådighed for medlemsmøder om OK18, så det er bare med at tage fat i din regionsformand og invitere dem på et klubbesøg.

Til september skal vi udtage de krav, vi vil arbejde videre med i forhandlingerne. Først og fremmest de generelle krav, som vedrører alle offentligt ansatte i kommunerne eller regionerne. Vi har lidt mere tid til de krav, som kun vedrører DS' overenskomster. I december udveksles der krav med arbejdsgivermodparterne – dvs. KL og Danske Regioner. Og så forhandles der i januar og februar 2018.

I store træk ser processen således ud for OK18-forhandlingerne:



Vi kommer til at holde dig orienteret løbende om OK18 både her i nyhedsbrevet, på hjemmesiden, i DS-nyhedsbrevet og i Socialrådgiveren. Men har du spørgsmål, eller savner du noget, så tag endelig fat i os i sekretariatet.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Kompetencefonden yder ikke støtte til kurser med offentlig finansiering

Kompetencefonden er stadig en populær størrelse, og vi får således masser af ansøgninger. Det er selvfølgelig godt. Men der er også nogle begrænsninger, og her kan du læse om én af dem.

Den Regionale og Den Kommunale Kompetencefond kan ikke støtte ansøgninger om uddannelser, hvortil der er særskilt offentlig finansiering. Der fremgår af den aftale, der er besluttet af overenskomstparterne. Du kan læse aftalerne på www.socialraadgiverne.dk/kompetencefonde

Beskæftigelsesministeriet har eksempelvis i 2017 afsat en pulje til kompetenceudvikling af jobkonsulenter i jobcentre

og A-kasser, som arbejder med forsikrede ledige. Der udbydes flere moduler på diplom- og akademi-niveau.

Puljen er et led i implementeringen af beskæftigelsesreformen og sigter mod at kvalificere og udvikle den beskæftigelsesrettede indsats.

Beskæftigelsesministeriets pulje betaler 80 pct. af udgiften til kurset. Den resterende del skal arbejdsgiver betale og den kan ikke finansieres af kompetencefondene.

Du kan læse mere om Beskæftigelsesministeriets pulje her i nyhedsbrevet.

Har du spørgsmål hertil så kontakt din regionskonsulent. Du er også velkommen til at kontakte Lone Valentin Kjær lvk@socialraadgiverne.dk eller Rebecca Ingemann ri@socialraadgiverne.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lone Valentin Kjær
lvk@socialraadgiverne.dk

Tilskud til diplom-moduler

Socialrådgivere i jobcentre og a-kasser kan nu tage udvalgte diplommoduler med 80 pct. tilskud. Bemærk at det netop er disse kompetenceudviklingstilbud, som Kompetencefonden ikke yder støtte til.

Det drejer sig om modulerne:

- Virksomhedssamarbejde i beskæftigelsesindsatsen (diplomniveau)
- Kommunikation, motivation og vejledning i beskæftigelsesindsatsen (diplomniveau)
- Karrierevejledning af voksne (diplomniveau).

Det vil både være muligt at følge moduler på en professionshøjskole eller at rekvirere et særligt planlagt modul, hvis jobcentret eller a-kassen kan samle nok deltagere selv eller i fællesskab med andre jobcentre og a-kasser.

Læs mere på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside - star.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Nicolai Paulsen
np@socialraadgiverne.dk

FTR/HMU-seminar

Er du fællestillidsrepræsentant og/eller sidder du i Hoved-MED udvalget på din arbejdsplads, så er det nu, du skal sætte kryds i kalenderen til årets FTR/HMU seminar, som afholdes på Hotel Storebælt d. 3.-4. oktober 2017.

Du kan også allerede nu tilmelde dig på socialraadgiverne.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell
st@socialraadgiverne.dk

DS vinder principiel sag om fortolkning af dækningsområdet af DS' organisationsaftale for socialrådgivere i staten

DS har netop i samarbejde med vores statslige forhandlingsfællesskab CO10 kørt en meget principiel sag omkring vores overenskomst dækningsområde. Sagen blev kørt mod den statslige arbejdsgiver Moderniseringsstyrelsen.

Der har været en del medieomtale af sagen, og da den også for DS og vores kolleger i de andre organisationer er ganske principiel, er vi selvfølgelig meget glade for, at vi også vandt sagen. Nedenfor kan du læse mere om, hvad sagen egentlig handlede om - og her kan du se, hvordan DS selv har skrevet om [sagen](#).

Om sagen

Sagen omhandlede lederen af Kriminalforsorgen på Færøerne, som efter Kriminalforsorgens og Moderniseringsstyrelsens opfattelse skulle ansættes på individuel kontrakt. Dette begrundedes med, at lederens uddannelse som socialrådgiver ikke var en forudsætning for varetagelse af stillingen, samt at Kriminalforsorgen ved ansættelse af lederen ikke havde lagt vægt på hendes uddannelse som socialrådgiver.

DS førte i samarbejde med CO10 sagen mod Moderniseringsstyrelsen, hvor Moderniseringsstyrelsens fortolkning af DS' organisationsaftale § 1, som definerer rækkevidden af aftalens dækningsområde, blev udfordret.

Opmanden afviste således Moderniseringsstyrelsens påstand om, at anvendelse af organisationsaftalen forudsætter, at uddannelsen som socialrådgiver er en forudsætning for at bestride en given stilling.

Under sagen var der dog enighed om, at organisationsaftalen uanset ordlyden af § 1 ikke omfatter enhver stilling, som en medarbejder med socialrådgiveruddannelse måtte blive ansat i, f.eks. hvis en socialrådgiveruddannet bliver ansat som køkkenmedarbejder e.l.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Aylin Jensen
aj@socialraadgiverne.dk

Socialrådgiverdage 2017 – har du forslag til os?

Socialrådgiverdage holdes den 1. og 2. november 2017 på Nyborg Strand under overskriften 'Styring og faglig frihed'.

Har du spændende erfaringer fra dit arbejde? Brænder du for et projekt? Har du noget på hjerte, som skal i spil i en faglig dialog med et stort antal socialrådgivere? Så kom med den gode historie:

Et oplæg eller en workshop udløser én friplads på Socialrådgiverdage. Den omfatter deltagelse og overnatning på delt dobbeltværelse. Hvis I er flere om et fagligt bidrag,

skal I opgive, hvem der skal have fripladsen. Der ydes ikke honorar eller dækning af transportudgifter.

Du kan læse mere [her](#) - og brug [linket her](#) for at komme med dit bidrag. Sidste frist for bidrag er fredag d. 31. marts kl. 12. Og alle forslagsstillere vil blive kontaktet i løbet af april og maj.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Søs Ammentorp
sa@socialraadgiverne.dk

Kontanthjælpsloft og 225 timersregel - få indflydelse på faglighed og vilkår

De nye regler om kontanthjælpsloft og 225-timersregel har skabt et stort arbejdspress i kommunerne og frustration blandt mange borgere. DS har tidligere udarbejdet en række notater til hjælp for TR og AMiR samt andre fagligt aktive til at tage hul på dialogen om konsekvenserne for borgerne og for medarbejdernes arbejdsvilkår og arbejdsindhold. De fem notater kan downloades på www.socialraadgiverne.dk/nyelaveydelser.

Som noget nyt har vi lavet en mini-guide, som er en kort version af indholdet af de fem notater, og som giver et hurtigt overblik. Mini-guiden kan downloades fra tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk og med fordel printes som en pjece i A-5 format.

Guiden skal ses som en håndsrækning til tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter til at vurdere udfordringerne og finde mulighederne i de nye regler. Guiden er en hjælp til at iværksætte fælles aktiviteter og få indflydelse på fagligheden og vilkårene på arbejdspladsen og synliggøre konsekvenserne af indførelsen af nye lave ydelser for borgerne.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen, Mette Bertelsen og
Mette Laurberg Jensen*
ehp@socialraadgiverne.dk



Invitation til SPARK-møder: Veje til dialog og samarbejde

KL og Forhandlingsfællesskabets Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne (SPARK) inviterer til fem heldagsmøder i maj og juni for lokale MED-udvalg og 'trioer' (det uformelle TR, AMiR og leder-samarbejde). På møderne kan man få mulighed for at udforske og arbejde med jeres psykiske arbejdsmiljø med afsæt i inspirationsoplæg og dialogmetoder.

Møderne koster 495 kr. pr. person, og foregår

- 11. maj 2017, Aarhus
- 18. maj 2017, Kolding
- 30. maj 2017, København
- 8. juni 2017, Korsør
- 21. juni 2017, Aalborg

Se program og tilmeldingen på [SPARKs hjemmeside](#).

SPARK efterlyser ansøgere, der vil have støtte

Sidste år åbnede SPARK (Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne), - et tilbud til kommunale arbejdspladser, der giver støtte og sparring til lokale TRIO/MED-udvalg, sådan at I selv bliver bedre i stand til at handle på de udfordringer, I oplever i jeres psykiske arbejdsmiljø.

- I 2016 var der nogle opstartsvanskeligheder, som betød at SPARK i perioder måtte lukke for ansøgninger. De problemer er nu løst, og ansøgningerne behandles hver måned. Læs mere om, hvad SPARK kan hjælpe med på SPARKs hjemmeside.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

DS og FTF undersøger det psykiske arbejdsmiljø

Hvert femte år undersøger DS og FTF det psykiske arbejdsmiljø for socialrådgivere og FTF'ere. Nu er der en ny undersøgelse på vej.

Undersøgelsen bliver sendt ud i løbet af april til 10 procent af DS' aktive medlemmer i arbejde.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Arbejdspladslaboratorium om forebyggelse af trusler og vold

Socialt Udviklingscenter SUS har gennem flere år arbejdet med projekt 'Vold som udtryksform', som bl.a. gennemfører arbejdspladslaboratorier om voldsforebyggelse for tillidsvalgte og ledere.

Der er nu igen mulighed for at tilmelde sig et gratis arbejdspladslaboratorium, der har fokus på at udvikle eller puste liv i jeres retningslinjer om trusler, vold og chikane.

Der er plads til 12 deltagende arbejdspladser, som kan sende en leder og en AMiR eller TR.

Ansøgningsfristen er allerede den 31. marts. Læs mere om [tilbuddet og ansøgning](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk



Nyt BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø

Fra årsskiftet er Arbejdsmiljøloven ændret, sådan at der er indført en ny struktur for partssamarbejdet om arbejdsmiljø. De hidtidige 11 BrancheArbejds miljøRåd (BAR) er blevet erstattet af fem BrancheFællesskaber for Arbejds miljø (BFA).

Dansk Socialrådgiverforening har hidtil været tilknyttet BrancheArbejds miljøRådet for Finans/Offentlig kontor og Administration (BAR-FOKA). Fremover er DS en del af det nye BrancheFællesskab for Arbejds miljø for Velfærd og Offentlig Administration (BFA Velfærd). Det nye branchefællesskab dækker godt 860.000 offentligt ansatte på social- og sundhedsområdet, undervisnings- og forskningsområdet samt offentlig administration.

BFA Velfærd skal samarbejde om aktiviteter, der skal understøtte og udvikle arbejdspladsers arbejde med at skabe et godt arbejdsmiljø i hele Danmark. Fællesskabet består af arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer: KL, Danske Regioner, Moderniseringsstyrelsen, FTF, OAO og Akademikerne. DS har fået en plads i den nye bestyrelse.

BFA Velfærd udarbejder vejledninger, [hjemmeside](#), nyhedsbreve og afholder informationsmøder om arbejdsmiljø. Da det både er arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer, der står bag materialerne, får de en særlig betydning på arbejdspladserne.

På DS' hjemmeside, i nyhedsbrevene og i Socialrådgiveren omtaler vi løbende de materialer, som er særligt relevante for socialrådgiverarbejdspladser.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

TR & AMiR Nyt fra Region Øst

Ny organisering pr. 1. maj – specialisering af konsulenterne

Med det formål at yde regionens tillidsrepræsentanter en mere kvalificeret og målrettet bistand har vi på regionskontoret besluttet ny organisering af konsulenternes arbejde med virkning fra 1. maj 2017.

Den ny organisering betyder, at konsulenterne vil være opdelt i to specialer som hhv. organiseringskonsulenter og forhandlingskonsulenter:

- Organiseringskonsulenternes primære opgaver er at varetage kollektivets interesser, og organiseringskonsulenterne bliver dermed kontaktperson for tillidsrepræsentanterne og indgår i det daglige samarbejde med TR, klub og medlemmerne i deres virke som socialrådgivere på arbejdspladsen.
- Forhandlingskonsulenternes primære opgaver er derimod at yde bistand til enkeltstående medlemmer, der møder problemer på deres arbejdsplads som stresssygemeldinger og afskedigelser mv., samt forhandle tviste-sager og på det private område indgå overenskomster.

Som det fremgår, er organiseringskonsulenterne tillidsrepræsentantens kontaktperson og dermed også den, der visiterer sager eller formidler kontakt til forhandlingskonsulenterne. Du vil derfor også fremover kun have én kontaktperson på regionskontoret.

Vi forventer at have detaljerne i den nye arbejdsfordeling på plads i løbet af april, og du vil blive særskilt orienteret herom, så snart det lader sig gøre.

Den nye organisering vil desuden blive evalueret i løbet af 2018 for en vurdering af, om den har den forventede effekt.

Vi håber, at I vil bakke op om organiseringen og ligesom os også kan se mulighederne.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lene Kastaniegaard
lk@socialraadgiverne.dk

TR-temadag om lønforhandling 16. maj i Roskilde

Hvordan går det med de lokale lønforhandlinger? Trænger du og klubben til input og ideer til, hvordan de kan gribes anderledes an? Og hvordan kan vi gøre det tydeligt for medlemmerne, at deres involvering og engagement i arbejdet op til en lønforhandling, er afgørende for resultatet?

Kom til TR-temadagen i Roskilde – hvor vi sammen sætter fokus på de lokale lønforhandlinger.

Vi tegner et historisk rids og skaber synlighed om de fastsatte rammer for forhandlingen, samtidig med at vi kobler de organiserende principper ind i praksis.

Overordnet kommer vi rundt om:

Hvordan TR henter **mandat fra medlemmerne** og gør mandatet tydeligt for ledelsen

Hvordan klubberne får fokus på **løn som et kollektivt gode** og medlemmerne bruger hinanden som løftestang

Hvordan medlemmerne generelt opnår **større forståelse for mekanismerne bag deres lønudvikling** (såvel central som lokal lønudvikling)

Mere information om indholdet følger, men du kan tilmelde dig allerede nu på tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/kalender.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Rasmus Balslev, Anker Elvius og Rikke Harder Mikkelsen
rhm@socialraadgiverne.dk

Husk at invitere praktikanten ind i fællesskabet

Socialrådgiverstuderende og de socialrådgiverstuderendes organisation, SDS, er vigtige i vores fælles indsats for at styrke socialrådgivernes lokale fællesskaber.

I dag er det ingen selvfølge, at de studerende lader sig organisere. Hverken i forhold til deres kommende fagforening

eller nuværende studenterorganisation – og det er vores alles opgave at italesætte, hvilke fordele og ulemper det giver, når vi som faggruppe står stærkt versus svagt.

Jo tidligere og jo mere synligt vi viser, at fællesskabet af socialrådgivere på arbejdspladsen står stærkt, jo mere meningsfuldt – og helt naturligt - vil det opleves, at blive en del af fællesskabet.

Så husk at drøfte i klubben, hvordan I sammen kan invitere praktikanterne og kommende kolleger ind i fællesskabet.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Rikke Harder Mikkelsen
rhm@socialraadgiverne.dk

1. maj i Region Øst

I anledning af Arbejdernes Internationale Kampdag, slår Region Øst dørene op for alle medlemmer d. 1. maj kl. 9-11 på Professionshøjskolen Metropol, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg. Her byder vi på brunch, fællessang, underholdning for de mindste og masser af fællesskabsdannende kampgejst. Familie og venner er velkomne.

Årets 1. maj-talere:

Pernille Rosenkrantz-Theil, socialordfører for Socialdemokratiet

Signe D. Jørgensen, formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Rasmus Hangaard Balslev, formand for DS Region Øst

Uanset hvor du ender med at fejre 1. maj, så tag dine socialrådgiverkollegaer i hånden og gør det til en begivenhed, der understøtter fællesskabet i klubben!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Rasmus Balslev
rhb@socialraadgiverne.dk