



I dette nummer:

- TR-konferencen 2017
- Undersøgelse om TR-vilkår på vej
- OK18-forberedelser
- Kompetencefonden
- Tilskud til diplom-moduler
- FTR/HMU-seminar
- DS vinder principiel sag
- Socialrådgiverdage 2017 – har du forslag til os?
- Kontanthjælpsloft og 225 timersregel
- Invitation til SPARK-møder
- Vi undersøger det psykiske arbejdsmiljø
- Arbejdspladslaboratorium om forebyggelse af trusler og vold
- Nyt Branche-Fællesskab for Arbejdsmiljø

Nyt fra Region Syd:

- Leder
- Vi søger ny konsulent
- OK18-forhandlingerne nærmer sig
- Det giver mening at arbejde med det, som medlemmerne er optaget af!
- TR-møderne med ny form og nyt indhold
- TR til folkemøde på Bornholm
- Alm. medlemmer til folkemøde
- Nyvalgte siden sidst

TR & AMiR Nyhedsbrev – 15. marts 2017

## TR-konferencen 2017

Vi har netop holdt TR-konference. Temaet var OK18 Det gode arbejdsliv – og på en organiserende måde, herunder hvordan kan vi involvere medlemmerne aktivt i OK18-debatten. En af dagene gik derfor også med at få indsigt i og afprøve, hvordan du som TR kan tilrettelægge en proces, hvor medlemmerne både drøfter og sammen prioriterer, hvad der er vigtigt i deres arbejdsliv.

Hovedbestyrelsen (HB) har vedtaget et helt OK18-oplæg, som identificerer fire hovedtemaer for OK18. På konferencen var der workshops med mulighed for debat med andre tillidsvalgte kolleger om disse temaer, som er: Løn og pension, arbejdsliv, livsfaser og TR-vilkår. Du kan se HB's OK18-oplæg på [socialraadgiverne.dk/ok18](http://socialraadgiverne.dk/ok18).

En af formandens hovedpointer på konferencen var, at du som TR eller FTR spiller en helt central rolle både før, under og efter forhandlingerne.

### TR spiller en central rolle i OK18

#### Før

- TR er med til at sikre medlemsinvolvering
- TR arrangerer medlemsdebat om OK18 på arbejdspladserne
- TR sender prioritering ind til sekretariatet
- Deltage i den TR-undersøgelse om TR-vilkår, der kører ca. medio marts til primo april

#### Under

- Der kan opstå akutte spørgsmål og behov for viden – hjælp os
- Hvis medlemmerne har spørgsmål undervejs
- Vi holder jer løbende orienteret
- Videreformidling på jeres arbejdspladser og i jeres klubber

#### Efter

- Forliget skal præsenteres på klubmøder i hele landet
- Klæde medlemmerne på til at stemme
- Sikre en høj stemmeprocent

Vi vil løbende holde jer orienteret om OK18 - se også anden artikel om OK18 her i nyhedsbrevet.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## TR-undersøgelse om TR-vilkår på vej

I efteråret 2016 vedtog Repræsentantskabet en TR-resolution, som pålagde DS at sætte fokus på de tillidsvalgtes vilkår for at udføre og udfolde tillidshvervet.

Til brug for dette arbejde har vi behov for et godt afsæt baseret på viden og fakta om, hvordan vilkårene så er og opleves af de tillidsvalgte. I DS har vi derfor besluttet at gennemføre en undersøgelse her i foråret blandt TR, TR-suppleanter, FTR og FTR-suppleanter om, hvordan vilkårene er, og hvordan de opleves. Formålet er at få skabt systematisk viden om, hvordan situationen er for alle jer tillidsvalgte – får du tillæg som du skal, hvor mange medlemmer repræsenterer du, bliver arbejdsopgaverne fordelt, så der er tid til tillidshvervet, får du gennemført TR-uddannelsen og meget mere.

Undersøgelsen forventes at køre de to sidste uger af marts og frem til påskeferien. Så hold øje med din mailboks og hjælp os ved at besvare spørgeskemaet. De, der svarer, deltager også en i lodtrækning om et gavekort.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## OK18-forberedelserne er nu skudt i gang

DS er nu i fuld gang med forberedelserne af OK18. Starten skete dels på årets TR-konference, som netop er blevet holdt

med OK18 som tema, og dels ved at HB har nedsat en forhandlingsdelegation (FHD).

Men hvad betyder det, at OK18 er skudt i gang, for det er jo netop først i 2018, vi skal forhandle eller? Korrekt. Forhandlingerne løber typisk i januar og februar i overenskomståret. Men hele det forudgående år – 2017 - bruger vi på at forberede os.

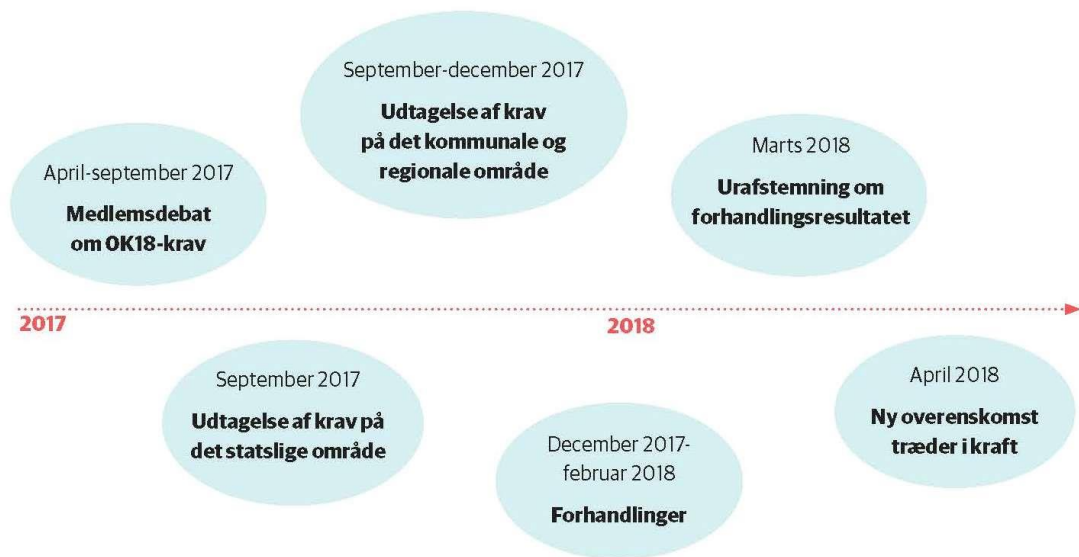
HB nedsatte som noget af det første en Forhandlingsdelegation, som leder og fører de offentlige overenskomstforhandlinger. Delegationen består af formand for DS, Majbrit Berlau og de tre regionsformænd – Mads Bilstrup fra Nord, Anne Jørgensen fra Syd og Rasmus Hangaard Balslev fra Øst.

Dernæst består forberedelserne i at involvere medlemmerne og sikre, at vi har et solidt billede af, hvad der fylder på jeres arbejdspladser. I DS ønsker vi at involvere så mange som muligt af jer tillidsvalgte og medlemmerne i gode og spændende OK18-debatter. Her vil vi drøfte, hvordan vi får skabt de gode arbejdsliv – for **alle** og uanset **hvor vi er i arbejdslivet**. I sidste ende kan debatterne munde ud i forslag til OK-krav og hvordan I prioriterer i jeres klub. Det er super nyttig og relevant viden for DS' forhandlingsdelegation.

Alle forhandlingsdelegationens medlemmer står til rådighed for medlemsmøder om OK18, så det er bare med at tage fat i din regionsformand og invitere dem på et klubbesøg.

Til september skal vi udtage de krav, vi vil arbejde videre med i forhandlingerne. Først og fremmest de generelle krav, som vedrører alle offentligt ansatte i kommunerne eller regionerne. Vi har lidt mere tid til de krav, som kun vedrører DS' overenskomster. I december udveksles der krav med arbejdsgivermodparterne – dvs. KL og Danske Regioner. Og så forhandles der i januar og februar 2018.

I store træk ser processen således ud for OK18-forhandlingerne:



Vi kommer til at holde dig orienteret løbende om OK18 både her i nyhedsbrevet, på hjemmesiden, i DS-nyhedsbrevet og i Socialrådgiveren. Men har du spørgsmål, eller savner du noget, så tag endelig fat i os i sekretariatet.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## Kompetencefonden yder ikke støtte til kurser med offentlig finansiering

Kompetencefonden er stadig en populær størrelse, og vi får således masser af ansøgninger. Det er selvfølgelig godt. Men der er også nogle begrænsninger, og her kan du læse om én af dem.

Den Regionale og Den Kommunale Kompetencefond kan ikke støtte ansøgninger om uddannelser, hvortil der er særskilt offentlig finansiering. Der fremgår af den aftale, der er besluttet af overenskomstparterne. Du kan læse aftalerne på [www.socialraadgiverne.dk/kompetencefonde](http://www.socialraadgiverne.dk/kompetencefonde)

Beskæftigelsesministeriet har eksempelvis i 2017 afsat en pulje til kompetenceudvikling af jobkonsulenter i jobcentre

og A-kasser, som arbejder med forsikrede ledige. Der udbydes flere moduler på diplom- og akademi-niveau.

Puljen er et led i implementeringen af beskæftigelsesreformen og sigter mod at kvalificere og udvikle den beskæftigelsesrettede indsats.

Beskæftigelsesministeriets pulje betaler 80 pct. af udgiften til kurset. Den resterende del skal arbejdsgiver betale og den kan ikke finansieres af kompetencefondene.

Du kan læse mere om Beskæftigelsesministeriets pulje her i nyhedsbrevet.

Har du spørgsmål hertil så kontakt din regionskonsulent. Du er også velkommen til at kontakte Lone Valentin Kjær [lvk@socialraadgiverne.dk](mailto:lvk@socialraadgiverne.dk) eller Rebecca Ingemann [ri@socialraadgiverne.dk](mailto:ri@socialraadgiverne.dk).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Lone Valentin Kjær*  
[lvk@socialraadgiverne.dk](mailto:lvk@socialraadgiverne.dk)

## Tilskud til diplom-moduler

Socialrådgivere i jobcentre og a-kasser kan nu tage udvalgte diplommoduler med 80 pct. tilskud. Bemærk at det netop er disse kompetenceudviklingstilbud, som Kompetencefonden ikke yder støtte til.

Det drejer sig om modulerne:

- Virksomhedssamarbejde i beskæftigelsesindsatsen (diplomniveau)
- Kommunikation, motivation og vejledning i beskæftigelsesindsatsen (diplomniveau)
- Karrierevejledning af voksne (diplomniveau).

Det vil både være muligt at følge moduler på en professionshøjskole eller at rekvirere et særligt planlagt modul, hvis jobcentret eller a-kassen kan samle nok deltagere selv eller i fællesskab med andre jobcentre og a-kasser.

Læs mere på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside - [star.dk](http://star.dk).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Nicolai Paulsen*  
[np@socialraadgiverne.dk](mailto:np@socialraadgiverne.dk)

## FTR/HMU-seminar

Er du fællestillidsrepræsentant og/eller sidder du i Hoved-MED udvalget på din arbejdsplads, så er det nu, du skal sætte kryds i kalenderen til årets FTR/HMU seminar, som afholdes på Hotel Storebælt d. 3.-4. oktober 2017.

Du kan også allerede nu tilmelde dig på [socialraadgiverne.dk](http://socialraadgiverne.dk).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Sesse Trusell*  
[st@socialraadgiverne.dk](mailto:st@socialraadgiverne.dk)

## DS vinder principiel sag om fortolkning af dækningsområdet af DS' organisationsaftale for socialrådgivere i staten

DS har netop i samarbejde med vores statslige forhandlingsfællesskab CO10 kørt en meget principiel sag omkring vores overenskomst dækningsområde. Sagen blev kørt mod den statslige arbejdsgiver Moderniseringsstyrelsen.

Der har været en del medieomtale af sagen, og da den også for DS og vores kolleger i de andre organisationer er ganske principiel, er vi selvfølgelig meget glade for, at vi også vandt sagen. Nedenfor kan du læse mere om, hvad sagen egentlig handlede om - og her kan du se, hvordan DS selv har skrevet om [sagen](#).

### Om sagen

Sagen omhandlede lederen af Kriminalforsorgen på Færøerne, som efter Kriminalforsorgens og Moderniseringsstyrelsens opfattelse skulle ansættes på individuel kontrakt. Dette begrundedes med, at lederens uddannelse som socialrådgiver ikke var en forudsætning for varetagelse af stillingen, samt at Kriminalforsorgen ved ansættelse af lederen ikke havde lagt vægt på hendes uddannelse som socialrådgiver.

DS førte i samarbejde med CO10 sagen mod Moderniseringsstyrelsen, hvor Moderniseringsstyrelsens fortolkning af DS' organisationsaftale § 1, som definerer rækkevidden af aftalens dækningsområde, blev udfordret.

Opmanden afviste således Moderniseringsstyrelsens påstand om, at anvendelse af organisationsaftalen forudsætter, at uddannelsen som socialrådgiver er en forudsætning for at bestride en given stilling.

Under sagen var der dog enighed om, at organisationsaftalen uanset ordlyden af § 1 ikke omfatter enhver stilling, som en medarbejder med socialrådgiveruddannelse måtte blive ansat i, f.eks. hvis en socialrådgiveruddannet bliver ansat som køkkenmedarbejder e.l.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Aylin Jensen  
[aj@socialraadgiverne.dk](mailto:aj@socialraadgiverne.dk)

## Socialrådgiverdage 2017 – har du forslag til os?

Socialrådgiverdage holdes den 1. og 2. november 2017 på Nyborg Strand under overskriften 'Styring og faglig frihed'.

Har du spændende erfaringer fra dit arbejde? Brænder du for et projekt? Har du noget på hjerte, som skal i spil i en faglig dialog med et stort antal socialrådgivere? Så kom med den gode historie:

Et oplæg eller en workshop udløser én friplads på Socialrådgiverdage. Den omfatter deltagelse og overnatning på delt dobbeltværelse. Hvis I er flere om et fagligt bidrag,

skal I opgive, hvem der skal have fripladsen. Der ydes ikke honorar eller dækning af transportudgifter.

Du kan læse mere [her](#) - og brug [linket her](#) for at komme med dit bidrag. Sidste frist for bidrag er fredag d. 31. marts kl. 12. Og alle forslagsstillere vil blive kontaktet i løbet af april og maj.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Søs Ammentorp*  
[sa@socialraadgiverne.dk](mailto:sa@socialraadgiverne.dk)

## Kontanthjælpsloft og 225 timersregel - få indflydelse på faglighed og vilkår

De nye regler om kontanthjælpsloft og 225-timersregel har skabt et stort arbejdspress i kommunerne og frustration blandt mange borgere. DS har tidligere udarbejdet en række notater til hjælp for TR og AMiR samt andre fagligt aktive til at tage hul på dialogen om konsekvenserne for borgerne og for medarbejdernes arbejdsvilkår og arbejdsindhold. De fem notater kan downloades på [www.socialraadgiverne.dk/nyelaveydelser](http://www.socialraadgiverne.dk/nyelaveydelser).

Som noget nyt har vi lavet en mini-guide, som er en kort version af indholdet af de fem notater, og som giver et hurtigt overblik. Mini-guiden kan downloades fra [tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk](http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk) og med fordel printes som en pjece i A-5 format.

Guiden skal ses som en håndsrækning til tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter til at vurdere udfordringerne og finde mulighederne i de nye regler. Guiden er en hjælp til at iværksætte fælles aktiviteter og få indflydelse på fagligheden og vilkårene på arbejdspladsen og synliggøre konsekvenserne af indførelsen af nye lave ydelser for borgerne.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen, Mette Bertelsen og  
Mette Laurberg Jensen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)





## Invitation til SPARK-møder: Veje til dialog og samarbejde

KL og Forhandlingsfællesskabets Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne (SPARK) inviterer til fem heldagsmøder i maj og juni for lokale MED-udvalg og 'trioer' (det uformelle TR, AMiR og leder-samarbejde). På møderne kan man få mulighed for at udforske og arbejde med jeres psykiske arbejds miljø med afsæt i inspirationsoplæg og dialogmetoder.

Møderne koster 495 kr. pr. person, og foregår

- 11. maj 2017, Aarhus
- 18. maj 2017, Kolding
- 30. maj 2017, København
- 8. juni 2017, Korsør
- 21. juni 2017, Aalborg

Se program og tilmeldingen på [SPARKs hjemmeside](#).

### **SPARK efterlyser ansøgere, der vil have støtte**

Sidste år åbnede SPARK (Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne), - et tilbud til kommunale arbejdspladser, der giver støtte og sparring til lokale TRIO/MED-udvalg, sådan at I selv bliver bedre i stand til at handle på de udfordringer, I oplever i jeres psykiske arbejds miljø.

- I 2016 var der nogle opstartsvanskeligheder, som betød at SPARK i perioder måtte lukke for ansøgninger. De problemer er nu løst, og ansøgningerne behandles hver måned. Læs mere om, hvad SPARK kan hjælpe med på SPARKs hjemmeside.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## DS og FTF undersøger det psykiske arbejdsmiljø

Hvert femte år undersøger DS og FTF det psykiske arbejdsmiljø for socialrådgivere og FTF'ere. Nu er der en ny undersøgelse på vej.

Undersøgelsen bliver sendt ud i løbet af april til 10 procent af DS' aktive medlemmer i arbejde.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Arbejdspladslaboratorium om forebyggelse af trusler og vold

Socialt Udviklingscenter SUS har gennem flere år arbejdet med projekt 'Vold som udtryksform', som bl.a. gennemfører arbejdspladslaboratorier om voldsforebyggelse for tillidsvalgte og ledere.

Der er nu igen mulighed for at tilmelde sig et gratis arbejdspladslaboratorium, der har fokus på at udvikle eller puste liv i jeres retningslinjer om trusler, vold og chikane.

Der er plads til 12 deltagende arbejdspladser, som kan sende en leder og en AMiR eller TR.

Ansøgningsfristen er allerede den 31. marts. Læs mere om [tilbuddet og ansøgning](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)



## Nyt BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø

Fra årsskiftet er Arbejdsmiljøloven ændret, sådan at der er indført en ny struktur for partssamarbejdet om arbejdsmiljø. De hidtidige 11 BrancheArbejdsmiljøRåd (BAR) er blevet erstattet af fem BrancheFællesskaber for Arbejdsmiljø (BFA).

Dansk Socialrådgiverforening har hidtil været tilknyttet BrancheArbejdsmiljøRådet for Finans/Offentlig kontor og Administration (BAR-FOKA). Fremover er DS en del af det nye BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig Administration (BFA Velfærd). Det nye branchefællesskab dækker godt 860.000 offentligt ansatte på social- og sundhedsområdet, undervisnings- og forskningsområdet samt offentlig administration.

BFA Velfærd skal samarbejde om aktiviteter, der skal understøtte og udvikle arbejdspladser med at skabe et godt arbejdsmiljø i hele Danmark. Fællesskabet består af arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer: KL, Danske Regioner, Moderniseringsstyrelsen, FTF, OAO og Akademikerne. DS har fået en plads i den nye bestyrelse.

BFA Velfærd udarbejder vejledninger, [hjemmeside](#), nyhedsbreve og afholder informationsmøder om arbejdsmiljø. Da det både er arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer, der står bag materialerne, får de en særlig betydning på arbejdspladserne.

På DS' hjemmeside, i nyhedsbrevene og i Socialrådgiveren omtaler vi løbende de materialer, som er særligt relevante for socialrådgiverarbejdspladser.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

TR &amp; AMiR Nyt fra Region Syd

## Kalenderen fortæller at foråret er startet

Uanset skiftende vejr, så kommer lyset her i marts tidligere om morgenen, og eftermiddagen er lys indtil spisetid. Ja forleden, da solen skinnede, kunne en kop kaffe nydes i læ og en solstråle på terrassen, og forårsblomsterne pibler op af jorden mellem visne blade.

Lyset giver mere energi, og heldigvis for det. Så husk en lille pause ud i sol og luft, så du kan få ladet "batterierne" op. Arbejde er der nok af - og det kræver sin kvinde/mand.

**8. marts** var kvindernes internationale kampdag, og der er fortsat mere at kæmpe for i verden, i Danmark og i Dansk Socialrådgiverforening.

Lad os bare tage **ligeløn** - den kommer ikke af sig selv, heller ikke i DS. I Forhandlingsdelegationen er vi i gang med forberedelserne til OK18, og startede op med TR-konferencen 7.-8. marts. Nu er det jo kun en del af TR'erne, der har deltaget i konferencen, så mange TR og medlemmer kan i stedet deltage i debatter rundt om i klubber eller på DS-kontorerne.

Vi har måttet konstatere, at selv i vores kvindefag, er der en tendens til, at mænd tjener mere end kvinder i samme job, hurtigere stiger i løn og oftere kommer i lederjobs. Er mænd i vores fag så meget bedre end kvinder? Måske. Måske er det forskellen mellem kvinder og mænd, der slår igennem. Den klassiske myte om, at blot mænd kan opfylde 2 af de kvalifikationer og opgaver, der kræves i en stillingsannonce, så finder de sig meget kvalificerede og kompetente, for resten lærer de undervejs eller får andre til at løse. Hvor kvinder, der opfylder stort set alle kompetencer og opgaver, selv vil påtale den ene lille ting de ikke kan, og blive usikker på om de kan klare jobbet. Tilsvarende vil mænd, der får jobbet, selvfølgelig kræve en ordentlig løn, og kvinder bliver så glade for at få jobbet, at de accepterer den løn, de tilbydes uden modkrav.

Dette er en meget stereotyp, forenklet myte. Det medgiver jeg. Men samtidig er det værd at få en diskussion med os selv og hinanden om, hvordan virkeligheden forholder sig, og hvordan vi hver især oplever det i forhold til vores eget

arbejde og på arbejdspladser, vi kender. Historisk er kvindefag lavere aflønnede end mandefag. Det stammer tilbage fra, at manden var familiens forsørger. Men det er historie. Kvinder deltager i arbejdslivet på lige fod med mændene og bidrager ligeligt til forsørgelse af familien, eller står selv for forsørgelsen. Så kvinder skal have samme høje løn som mænd.

Vedr. barsel og børns sygedage er der fortsat mange mænd, der ikke tager barselsorlov, omend det heldigvis stiger. Og så småt begynder børns sygedage at komme ind i overenskomsterne på det private mandlige arbejdsmarked, men det er oftest kvinderne, der tager fri vedr. syge børn. Arbejdspladser og arbejdslivet skal give plads til unge kvinder og mænd, der går på barsel eller skal passe syge børn. Den samfundsmæssige interesse i, at der kommer nye sunde og raske børn til at drive vores samfund videre, er vores alles interesse. Derfor skal vi fortsætte med at tage godt imod unge nyuddannede kvinder, der selvfølgelig skal arbejde og have børn, når de ønsker det. Derfor skal de ikke gøres til "ustabil arbejdskraft", men i stedet må vi fastholde, at det er arbejdspladsen og arbejdsmarkedet, der har problemer, og at der skal kæmpes for forbedrede forhold med fuld vikardækning ved fravær grundet graviditet, og fuld dækning med vikar i barselsperioden. Sådan er det desværre langt fra. Tænk hvor mange uger, der ikke er vikardækning for på et arbejdsår på en kvindearbejdsplads. Hertil kommer fravær grundet syge børn.

Det bør vi kæmpe for at få forbedret, indtil vi er i mål.

*Anne Jørgensen, regionsformand*  
[Anj@socialraadgiverne.dk](mailto:Anj@socialraadgiverne.dk)

## Region Syd søger en ny konsulent

Regionskontoret opnormerer med endnu en konsulent. Læs opslaget her:

<http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=11163>

*John Nielsen, kontorleder*  
[jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

## OK18-forhandlingerne nærmer sig

I slutningen af året begynder overenskomstforhandlingerne på det offentlige område. Men allerede nu lyder startskuddet til indsamling af ønsker og forslag til de kommende overenskomstforhandlinger. Region Syd deltager gerne i klubmøder, hvor dagsordenen er OK18. Hvis du ønsker deltagelse på et klubmøde, så skriv till [ds-syd@socialraadgiverne.dk](mailto:ds-syd@socialraadgiverne.dk) – gerne med konkret forslag til dato for klubmøde.

*John Nielsen, kontorleder*  
[jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

## Det giver mening at arbejde med det, som medlemmerne er optaget af!

Torsdag d. 19-01-2017 holdt vi et super godt klubmøde i Haderslev klubben, hvor medlemmerne arbejdede med det, som de var optaget af – både på tværs af TR-områder og indenfor de enkelte TR-områder.

Forud for klubmødet havde vi aftalt med TR´erne, at uddele hverdagsundersøgelse (postkort som beskriver 3 ting, man er glad for på sin arbejdsplads, og 3 ting, som kan blive bedre) til medlemmerne, som de fik en lille uge til at indsamle. Herefter mødtes vi med TR´erne og fik samlet op på og kategoriseret, hvad der var bredt delt og dybt følt blandt medlemmerne. Udfordringen omkring arbejdspress, var det, som alle oplevede på tværs af TR-områderne på forskellige måder.

På selve klubmødet blev der holdt et fælles oplæg ud fra, hvad der optog medlemmerne på tværs af TR-områderne. Derefter arbejdede medlemmerne med de udfordringer, de oplevede i hver deres område. Selv efter en lang torsdag var der ingen træthed at spore hos medlemmerne, tværtimod oplevede vi et stort engagement og involverede medlemmer – det var en fornøjelse, at facilitere sådan et klubmøde. TR´erne havde sørget for lækker mad til anledningen, og vi blev taget rigtig godt imod – TAK for det! ☺

Hvis du sidder derude og tænker, at det også kunne være noget for jeres klub, så kontakt os endelig! ☺



*Mehendi Deol, organiseringskonsulent*  
[md@socialraadgiverne.dk](mailto:md@socialraadgiverne.dk)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

## TR-møderne med ny form og nyt indhold

I slutningen af 2016 blev der gennemført en evaluering af Region Syds TR-møder, både i f.t. form og indhold. På

baggrund af dette er der udarbejdet et udkast til en ny og ændret måde at organisere disse møder på. Udkastet vil blive præsenteret på de kommende TR-møder i starten af april. Regionsbestyrelsen bliver præsenteret for ideerne på bestyrelsesmødet 3. maj. På baggrund af kommentarerne fra disse møder er det planen, at møderne i efteråret afvikles efter dette nye koncept og evalueres ved årets slutning.

*John Nielsen, kontorleder*  
[jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

## TR til folkemøde på Bornholm

DS stiller to pladser til rådighed for TR fra Region Syd, der ønsker at deltage i folkemødet på Bornholm 15. – 18. juni 2017. Vilkkårene er, at DS betaler transport med billigste offentlige transportmiddel og dagsdiæter. Overnatning skal man selv finde, og der ydes ikke frikøb. Hvis du er interesseret, så skriv til [jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk) senest 1. april.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*John Nielsen, kontorleder*  
[jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk)

## Også de almindelige medlemmer skal til folkemøde på Bornholm

DS Region Syd inviterer også de almindelige medlemmer til folkemødet på Bornholm. Orienter dine kolleger om, at der er fem pladser til medlemmer. Vilkkårene er de samme som for TR-pladserne: At DS betaler transport med billigste offentlige transportmiddel og dagsdiæter. Overnatning skal man selv finde, og der ydes ikke frikøb. Hvis du er interesseret, så skriv til [jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk) senest 1. april.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*John Nielsen, kontorleder*  
[jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk)



## Nyvalgte siden sidst

### FTR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Sofie Pia Isabella Ziegler	01- 01- 2017	Faaborg-Midtfyn Kommune - Sundhed og Omsorg

### TR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Katrine Marie Andersen Friborg	01- 12- 2016	Nyborg Kommune – Jobcenter og Borgerservice
Sara Clausen Lund	15- 12- 2016	Haderslev Kommune - Børn- og Familierådgivningen
Anja Thorup Vinther	01- 01- 2017	Faaborg-Midtfyn Kommune - Opvækst og Læring
Nora Elmatari	11- 01- 2017	Fredericia kommune - Familie og Sundhed
Dorte Jakobsen	20- 01- 2017	Billund Kommune – Familieafdelingen
Maiken Beichler Lomborg	23- 01- 2017	Assens Kommune - Social, Sundhed og Arbejdsmarked
John Hyrup Jensen	26- 01- 2017	Social- og sundhedsskolen Aabenraa
Poul Erik Rask Pedersen	01- 02- 2017	Region Syddanmark - Børne- og Ungdomspsykiatri i Sydjylland
Helle Bilde Hansen	01- 02- 2017	Odense Kommune – Sygedagpenge
Mette Juncher Sørensen	01- 03- 2017	Middelfart Kommune – Jobcenter

### TR-Suppleanter

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Louise Berg	01- 12- 2016	Faaborg-Midtfyn Kommune – Arbejdsmarkedsafdelingen
Shahrzad Niromand	14- 12-	Nyborg Kommune – Jobcenter

	2016	
Sara Clausen Lund	15- 12- 2016	Haderslev Kommune - Børn- og Familierådgivningen
Johanne Juul Digens	06- 01- 2017	Odense kommune - Børn- og Unge Region Syd
Marianne Brink- Hansen	11- 01- 2017	Vejen Kommune - Ungekontakten
Nora Elmatari	11- 01- 2017	Fredericia kommune - Familie og Sundhed
Tina Krogh Mølgaard	23- 01- 2017	Assens Kommune - Social, Sundhed og Arbejdsmarked
Tina Vad Hansen	26- 01- 2017	Aabenraa Kommune - Visitation og Rehabilitering, Team Borgerindgang
Carsten Bent Sørensen	26- 01- 2017	Social- og sundhedsskolen Aabenraa
Linda Borst Hansen	01- 02- 2017	Region Syddanmark - Børne- og Ungdomspsykiatri i Sydjylland
Helle Bilde Hansen	01- 02- 2017	Odense Kommune - Sygedagpenge
Ida Birgitte Olsen	01- 02- 2017	Kolding Kommune - Handicaprådgivningen

## AMiR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Meltem Demir	01- 01- 2017	Vejen Kommune - Integration
Hannelore Frederiksen	10- 01- 2017	Sønderborg Kommune - Børn og Familie

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)