

I dette nummer:

TR & AMiR Nyhedsbrev – 26. januar 2016

- [Nye regler om vold uden for arbejdstid](#)
- [Generelle lønforhøjelser](#)
- [Rapport om dagarbejdstid i kommunerne](#)
- [SPARK - et nyt rådgivningstilbud om arbejdsmiljø](#)
- [Styr uden om trusler og vold - inspiration til ansatte i jobcentre](#)
- [Skal du på kursus?](#)
- [Tilbud til MED-udvalg: gratis klippekortmodul](#)
- [Næste TR- og AMiR-konference](#)
- [TR-undersøgelsen 2015 – nu på hjemmesiden](#)
- [TR og AMiR-nyheder mellem nyhedsbrevene](#)

Nyt fra Region Nord:

- [Leder](#)

## Nye regler om vold uden for arbejdstid

Pr. 1. januar 2016 er der trådt nye regler i kraft om arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid.

Det er fremover arbejdsgiverens ansvar at planlægge arbejdet og vejlede de ansatte, så de har mindre risiko for at blive udsat for arbejdsrelateret vold og trusler, også når det finder sted uden for arbejdstid.

Arbejdsrelateret vold er både fysisk vold og psykisk vold, dvs. trusler og krænkende adfærd.

Trusler og krænkende adfærd kan også forekomme digitalt, f.eks. på de sociale medier.

### Risikovurdering og vejledning

De nye regler betyder, at arbejdsgiveren skal vurdere, om der er risiko for, at medarbejderne bliver udsat for vold i fritiden på grund af deres job.

Hvis der er en risiko for vold uden for arbejdstiden, skal de ansatte vejledes. F.eks. om konfliktnedtrappende kommunikation, den rigtige adfærd i forbindelse med trusler og vold uden for arbejdstiden eller hvordan man håndterer digitale krænkelser. [Udhængning i det offentlige rum](#) bliver desværre mere og mere almindeligt, og det kræver en særlig opmærksomhed på mange kommunale arbejdspladser.

Forebyggelse af vold uden for arbejdstiden følger de samme principper som forebyggelse af vold inden for arbejdstiden. Fx mindsker en god konfliktforebyggelse på arbejdspladsen risikoen for, at borgere udøver vold mod medarbejdere, både i og uden for arbejdstiden.

Arbejdsgiveren skal dog ikke instruere om medarbejdernes private forhold eller ageren i fritiden, herunder medarbejders valg af transportvej, boligforhold, indkøbsvaner, hobby, familieforhold eller lignende.

Skulle der finde vold eller trusler sted i medarbejderens fritid, og får en arbejdsgiver kendskab til episoden, har han/hun nu også pligt til at tilbyde den ansatte hjælp med politianmeldelsen.

### **På dagsordenen i MED-udvalget**

Det er en god idé, at sætte de nye regler på dagsordenen i MED-udvalget med henblik på at få tilrettet arbejdspladsens retningslinjer om vold, mobning og chikane.

På en del arbejdspladser vil det være relevant at sætte et særligt fokus på forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd på internettet.

[Læs Arbejdstilsynets nyhed om de nye regler](#)

[Læs Arbejdstilsynets opdaterede vejledning om vold](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## **Generelle lønforhøjelser**

Pr. 1. januar 2016 stiger din løn igen. Måske ikke overvældende, men lidt har også ret. Alle dine løndelev – men ikke pensionen – bliver forhøjet med 1 pct. Du kan se din lønstigning på din lønseddel fra januar.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## Rapport om dagarbejdstid i kommunerne

DS gennemførte med en række andre organisationer og KL i november/december 2014 en undersøgelse af arbejdstidsforhold på udvalgte arbejdspladser i kommunerne.

Formålet med undersøgelsen var at få større viden om den lokale praksis omkring arbejdstid. Undersøgelsen blev foretaget ved hjælp af et elektronisk spørgeskema, som TR og leder på de udvalgte arbejdspladser i fællesskab har svaret på. Undersøgelsen blev foretaget på henholdsvis det administrative og det tekniske arbejdsområde.

Efterfølgende er svarene analyseret og der er foretaget supplerende analyser af eksisterende data om arbejdstid.

I undersøgelsen på det administrative område og hvor der også er socialrådgivere ansat indgik jobcenter og børne/familie-området. Undersøgelsen viste bl.a.:

- At alle hovedsagligt arbejder på hverdage i dagtimerne, men der er også en mindre andel, som arbejder om aftenen eller i weekenderne.
- At tilrettelæggelse af arbejdstiden er fleksibel og for de fleste er der en fikstid, men for 39 pct. er der faste møde- og gåtider.
- At alle har flekstid
- At langt de fleste registrerer deres arbejdstid, mens 8 pct IKKE registrerer deres tid
- At der typisk er et maksimum og minimum ift. flekstimerne, men også at mange selv er ansvarlige for at få afviklet deres flekstimer både når de er inden for rammerne og når de går over det aftalte maksimum. Langt de fleste oplever dog også at der bliver lavet en plan for afvikling, når grænsen overskrides.
- Langt de fleste har ofte overskud på flekskontoen, men ikke udover maksimum. Der er en mindre andel som ofte oplever at have timer udover den øvre grænse, mens helt op til 59 pct. på børne/familieområdet oplever at gå ud over den øvre grænse periodevis.
- 1/3 af de adspurgte socialrådgivere fortæller, at der er medarbejdere på deres område, som er berørt af vagter, som kan være en del af den normale

arbejdstid eller ligge ud over de 37 timer. Præsterede timer ud over vagtplan honoreres med betaling

- Over halvdelen af arbejdsstederne har rådighedsvagter, og det bliver medarbejderne honoreret for med betaling pr. time eller et fast tillæg.

Ved OK15 aftalte DS og KL desuden et projekt, der bl.a. med afsæt i undersøgelsen skal se på arbejdstidsreglerne og eventuelle ændringer heraf.

Du kan dykke ned i [undersøgelsen her](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)



## SPARK - et nyt rådgivningstilbud om arbejdsmiljø til kommunale arbejdspladser

KL og Forhandlingskabet lancerer fra maj 2016 en helt ny form for fælles indsats for at understøtte de kommunale arbejdspladser arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø. Det er resultatet af overenskomstforhandlingerne i 2016, hvor man blev enige om at oprette et fælles konsulentkorps.

Initiativet kaldes for SPARK. Det står for 'Samarbejde om Psykisk ARbejdsmljø i Kommunerne'. Konsulenterne kan støtte de kommunale arbejdspladser arbejde med at identificere, håndtere og forebygge psykisk arbejdsmiljøproblematikker, der kan opstå omkring kerneopgaven. Læs mere om SPARK på [www.sparkweb.dk](http://www.sparkweb.dk).

Som startskud inviterer KL og Forhandlingskabet til en stor konference den 11. april 2016 i DGI Huset i Vejle, hvor fokus vil være på temaerne.

- Forandringer og omstillinger
- Samarbejde
- Vold og trusler
- Arbejdets indhold, omfang og udførelse

Målgruppen for konferencen er ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, Lokal-MED, samt øvrige MED-

udvalgsniveauer og kommunernes HR-/arbejds miljøafdelinger.

Sæt kryds i kalenderen allerede nu og tilmeld dig på [www.kl.dk/sparkkonference](http://www.kl.dk/sparkkonference)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)



## Styr uden om trusler og vold - inspiration til ansatte i jobcentre

BrancheArbejds miljørådet har udgivet en pjeces til ansatte i jobcentre, der sætter fokus på at forstå trusler og vold som en faglig udfordring, hvor der skal tages hensyn både til borger og medarbejder.

Pjecen er målrettet de ansatte i jobcentrene. Den kan bruges som udgangspunkt for en dialog mellem kollegerne og med ledelsen. Der sættes fokus på samarbejde, risikovurdering, trykke rammer og faglig udvikling som kerneelementer i at forebygge vold.

DS har bestilt et større lager hjem, og du kan spørge efter pjecen næste gang, du kommer forbi dit regionskontor.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Skal du på kursus i 2016?

Ja, selvfølgelig skal du det! Du kan se det spændende kursusprogram for 2016 på [tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/kalender](http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/kalender)

Kalenderen er nu suppleret med FTR-HMU-seminar 14. – 15. september og det populære modulkursus Lederskab med coaching og netværk 22.-23. november + 17.-18. november 2017.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Bjarne Trier Andersen*  
[bta@socialraadgiverne.dk](mailto:bta@socialraadgiverne.dk)

## Tilbud til MED-udvalg: Gratis klippekortmodul

PUF (Parternes uddannelsesfællesskab) tilbyder en gratis kursusdag efter først-til-mølle-princippet på det kommunale og regionale område. Der kan vælges mellem emnerne

- Det gode MED-samarbejde
- MED og arbejdsmiljø
- MED-udvalgets opgaver ved forandring.

Modulet kan holdes for hele MED-udvalg, dele af MED-udvalg eller for enkeltpersoner (max. 22 pr. hold).

Se nærmere her på [PUF's hjemmeside](#) og afklar med dit MED-udvalg, om I vil lægge billet ind.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Bjarne Trier Andersen*  
[bta@socialraadgiverne.dk](mailto:bta@socialraadgiverne.dk)

## Næste TR- og AMiR-konference i starten af 2017

Næste landsdækkende konference planlægges holdt i starten af 2017 med OK-18 som tema. Den vil blive timet og tilrettelagt, så den giver de valgte repræsentanter bedst muligt afsæt for den aktive OK-indsats på arbejdspladsen. I 2016 afholdes regionale TR-konferencer og her vil bl.a. være fokus på organisering, lederskab og rekruttering. Datoen for TR- og AMiR-konferencen i 2017 udmeldes senere.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Bjarne Trier Andersen*  
[bta@socialraadgiverne.dk](mailto:bta@socialraadgiverne.dk)

## TR-undersøgelsen 2015 – nu på hjemmesiden

I TR- og AMiR-Nyhedsbrevet nr. 7 omtalte vi hovedkonklusionerne i den TR-undersøgelse, vi gennemførte i 2015.

Nu kan du se rapporten på vores hjemmeside [tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk](http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk)

Og som nævnt vil undersøgelsens resultat blive inddraget på alle leder og kanter, hvor TR-forhold er i spil.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Bjarne Trier Andersen*  
[bta@socialraadgiverne.dk](mailto:bta@socialraadgiverne.dk)

## Modtag TR og AMiR-nyheder mellem nyhedsbrevene

Husk at du som TR eller AMiR også kan modtage ekstra-nyheder, der ikke kan afvente nyhedsbrevet.

Du kan tilmelde dig med dit navn og emailadresse på <http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=10258> ved at sætte flueben i TR og AMiR Nyheder.

## TILMELD NYHEDSBREV

Dansk Socialrådgiverforening udsender løb socialrådgivere via e-mail.

Få nyheder fra Dansk Socialrådgiverforening. Udfyld felterne neden for

NAVN

E-MAIL

NYHEDSBREV	<input type="checkbox"/>
TR OG AMIR NYHEDER	<input checked="" type="checkbox"/>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Martin Hans Skouenborg*  
[mhs@socialraadgiverne.dk](mailto:mhs@socialraadgiverne.dk)

TR & AMiR Nyt fra Region Nord

### Leder, Region Nord



DS håber, at I alle kom godt ind i det nye år og er parate til næste omgang arbejde frem mod sommerferien; dog afbrudt af et par miniferier og feriedage. Der bliver igen nok at tage fat på; både af det underholdende og faglige arbejde; men alt i en god sags tjeneste til gavn for kollegaer ude på jeres arbejdspladser. Vi arbejder fortsat videre med **DS2022**, og har nu landsat fire konkrete projekter:

- Rekruttering af studerende og nyuddannede
- Forventninger til fremtidens TR
- Klubprojekt, hvordan styrkes den lokale klub på arbejdspladsen
- Udvikling af faggrupperne



Målet med **DS2022** er at udvikle DS til at være i tråd med tidens "ånd" og de krav og ønsker, der er fra medlemmer, samarbejdspartnere og det omkringliggende samfund. Dette for at DS fortsat er en attraktiv fagforening – også om 5, 10, 15 og 50 år.

Men vi udfordres allerede nu. Medlemstallet i DS er stigende. Vi er i dag **over 15.100 medlemmer**, men vi kunne godt være flere. Det kan ses ved, at sammenligne vores medlemssystem med de ansattes navne ude på arbejdspladserne. Her må vi konstatere, at **organisationsgraden på nogle arbejdssteder er faldende**, og hvor vi før havde en organisationsgrad på over 90 %, er vi på nogle arbejdspladser nede på 80 %. Årsagen til dette er forskelligt, men især tre forklaringer går igen:

- Nogle har en dårlig oplevelse med DS, som ligger mange år tilbage i tiden. De har meldt sig ud og vil ikke meldes ind igen
- Nogle opgiver økonomi som årsag
- Og størstedelen er unge nyuddannede, som ikke mener, de har brug for en fagforening eller ikke ved, hvad en fagforening er. De er kort sagt (med deres ord) usårlige...

Ovenstående kræver handling, hvis DS fortsat skal stå som en stærk faglig organisation med medlemmerne i ryggen, når der forhandles overenskomst, når der lokalt forhandles løn, når der er konflikt, når arbejdsmiljøet er truet osv.. og det gør vi ikke, hvis ikke den faldende organisering vendes til at være stigende igen.

Derfor er **DS2022** søsat med forskellige initiativer. Herunder at nytænke jeres roller som medarbejderrepræsentanter, hvor bl.a. **TR/AMIR-konferencen** var startskuddet til en indsats, som følges op af lokale TR/TR-suppl.-konferencer i Region Nord. De afholdes **d. 14. april i Silkeborg og d. 20. april i Ålborg**. Jeg vil opfordre jer til at reservere den dato og det sted, der passer bedst ind i jeres kalender. **Med andre ord: Det er vigtigt, at I deltager!**

Og pga. disse 2 konferencer, har vi valgt at aflyse TR-netværksmøderne i foråret, men de vender stærkt tilbage til efteråret.

I efteråret havde jeg til TR-netværksmøderne inviteret Tina Lykke Skovsgaard fra **VIA-UC** til at fortælle om videre- og efteruddannelsesmulighederne som de tilbyder, i forbindelse

med de **afsatte 150 millioner kroner**, som er målrettet implementering af arbejdsmarkedsreformen.

Der er flere af jeres kollegaer, der har søgt og fået bevilliget forløb, og jeg kan oplyse, at der nu kan søges igen med deadlines i 2016 til 1. marts; 1. maj og 1. oktober.

**Fagligt Udsyn 2016** ser ud til at blive en kæmpe succes. I skrivende stund er der tilmeldt 297 socialrådgivere, og da der er **300 pladser til rådighed**, så vil der være udsolgt, når du læser dette. Der er ganske enkelt ikke plads til flere. Et medlem har foreslået, at vi arrangerer bustransport fra Aalborg og Aarhus til Rebild retur – hvilket vi selvfølgelig gerne gør mod en lille egenbetaling. Dette kommer der snarest en orientering om via mail.

I foråret vil der endvidere komme tre fyraftensmøder (11. april Aalborg, 12. april Aarhus, 13. april Holstebro), hvor **Mette Blauenfeldt fra Dansk flygtningehjælp** (og HB-medlem i DS) kommer og holder oplæg under overskriften "Modtagelse af flygtninge i kommunerne". Her vil Mette fortælle om flygtningens vej op gennem Europa, modtagelsen i Danmark, ansøgning og behandling af asyl, den 3-årige integrationsperiode og ikke mindst Dansk Flygtningehjælps vurdering og konsekvenser af de nye integrationsydelser. Der sendes snart indbydelse ud til alle medlemmer.

Har du forslag til medlemsarrangementer, gode faglige TR-arrangementer, klubarrangementer eller bare et arrangement, så kontakt mig gerne så vi kan drøfte det.

Vi ses enten i Silkeborg d. 14. april eller i Ålborg d. 20. april.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Formand Mads Bilstrup, Region Nord*  
[mb@socialraadgiverne.dk](mailto:mb@socialraadgiverne.dk)