



I dette nummer:

TR & AMiR Nyhedsbrev – 26. januar 2016

- Nye regler om vold uden for arbejdstid
- Generelle lønforhøjelser
- Rapport om dagarbejdstid i kommunerne
- SPARK - et nyt rådgivningstilbud om arbejdsmiljø
- Styr uden om trusler og vold - inspiration til ansatte i jobcentre
- Skal du på kursus?
- Tilbud til MED-udvalg: gratis klippekortmodul
- Næste TR- og AMiR-konference
- TR-undersøgelsen 2015 – nu på hjemmesiden
- TR og AMiR-nyheder mellem nyhedsbrevene

Nyt fra Region Syd:

- Velkommen til 2016
- Fokus på organisering
- Korrekt registrering i vores medlemssystem
- Vejledning til udtræk af rapporter til TR og AMiR

Nye regler om vold uden for arbejdstid

Pr. 1. januar 2016 er der trådt nye regler i kraft om arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid.

Det er fremover arbejdsgiverens ansvar at planlægge arbejdet og vejlede de ansatte, så de har mindre risiko for at blive udsat for arbejdsrelateret vold og trusler, også når det finder sted uden for arbejdstid.

Arbejdsrelateret vold er både fysisk vold og psykisk vold, dvs. trusler og krænkende adfærd.

Trusler og krænkende adfærd kan også forekomme digitalt, f.eks. på de sociale medier.

Risikovurdering og vejledning

De nye regler betyder, at arbejdsgiveren skal vurdere, om der er risiko for, at medarbejderne bliver udsat for vold i fritiden på grund af deres job.

Hvis der er en risiko for vold uden for arbejdstiden, skal de ansatte vejledes. F.eks. om konfliktnedtrappende kommunikation, den rigtige adfærd i forbindelse med trusler og vold uden for arbejdstiden eller hvordan man håndterer digitale krænkelser. [Udhængning i det offentlige rum](#) bliver desværre mere og mere almindeligt, og det kræver en særlig opmærksomhed på mange kommunale arbejdspladser.

Forebyggelse af vold uden for arbejdstiden følger de samme principper som forebyggelse af vold inden for arbejdstiden. Fx mindsker en god konfliktforebyggelse på arbejdspladsen risikoen for, at borgere udøver vold mod medarbejdere, både i og uden for arbejdstiden.

Arbejdsgiveren skal dog ikke instruere om medarbejdernes private forhold eller ageren i fritiden, herunder medarbejders valg af transportvej, boligforhold, indkøbsvaner, hobby, familieforhold eller lignende.

Skulle der finde vold eller trusler sted i medarbejderens fritid, og får en arbejdsgiver kendskab til episoden, har han/hun nu også pligt til at tilbyde den ansatte hjælp med politianmeldelsen.

På dagsordenen i MED-udvalget

Det er en god idé, at sætte de nye regler på dagsordenen i MED-udvalget med henblik på at få tilrettet arbejdspladsens retningslinjer om vold, mobning og chikane.

På en del arbejdspladser vil det være relevant at sætte et særligt fokus på forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd på internettet.

[Læs Arbejdstilsynets nyhed om de nye regler](#)

[Læs Arbejdstilsynets opdaterede vejledning om vold](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Generelle lønforhøjelser

Pr. 1. januar 2016 stiger din løn igen. Måske ikke overvældende, men lidt har også ret. Alle dine løndelev – men ikke pensionen – bliver forhøjet med 1 pct. Du kan se din lønstigning på din lønseddel fra januar.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Rapport om dagarbejdstid i kommunerne

DS gennemførte med en række andre organisationer og KL i november/december 2014 en undersøgelse af arbejdstidsforhold på udvalgte arbejdspladser i kommunerne.

Formålet med undersøgelsen var at få større viden om den lokale praksis omkring arbejdstid. Undersøgelsen blev foretaget ved hjælp af et elektronisk spørgeskema, som TR og leder på de udvalgte arbejdspladser i fællesskab har svaret på. Undersøgelsen blev foretaget på henholdsvis det administrative og det tekniske arbejdsområde.

Efterfølgende er svarene analyseret og der er foretaget supplerende analyser af eksisterende data om arbejdstid.

I undersøgelsen på det administrative område og hvor der også er socialrådgivere ansat indgik jobcenter og børne/familie-området. Undersøgelsen viste bl.a.:

- At alle hovedsagligt arbejder på hverdage i dagtimerne, men der er også en mindre andel, som arbejder om aftenen eller i weekenderne.
- At tilrettelæggelse af arbejdstiden er fleksibel og for de fleste er der en fikstid, men for 39 pct. er der faste møde- og gåtider.
- At alle har flekstid
- At langt de fleste registrerer deres arbejdstid, mens 8 pct IKKE registrerer deres tid
- At der typisk er et maksimum og minimum ift. flekstimerne, men også at mange selv er ansvarlige for at få afviklet deres flekstimer både når de er inden for rammerne og når de går over det aftalte maksimum. Langt de fleste oplever dog også at der bliver lavet en plan for afvikling, når grænsen overskrides.
- Langt de fleste har ofte overskud på flekskontoen, men ikke udover maksimum. Der er en mindre andel som ofte oplever at have timer udover den øvre grænse, mens helt op til 59 pct. på børne/familieområdet oplever at gå ud over den øvre grænse periodevis.
- 1/3 af de adspurgte socialrådgivere fortæller, at der er medarbejdere på deres område, som er berørt af vagter, som kan være en del af den normale

- arbejdstid eller ligge ud over de 37 timer. Præsterede timer ud over vagtplan honoreres med betaling
- Over halvdelen af arbejdsstederne har rådighedsvagter, og det bliver medarbejderne honoreret for med betaling pr. time eller et fast tillæg.

Ved OK15 aftalte DS og KL desuden et projekt, der bl.a. med afsæt i undersøgelsen skal se på arbejdstidsreglerne og eventuelle ændringer heraf.

Du kan dykke ned i [undersøgelsen her](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk



SPARK - et nyt rådgivningstilbud om arbejdsmiljø til kommunale arbejdspladser

KL og Forhandlingskabet lancerer fra maj 2016 en helt ny form for fælles indsats for at understøtte de kommunale arbejdspladser arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø. Det er resultatet af overenskomstforhandlingerne i 2016, hvor man blev enige om at oprette et fælles konsulentkorps.

Initiativet kaldes for SPARK. Det står for 'Samarbejde om Psykisk ARbejdsmljø i Kommunerne'. Konsulenterne kan støtte de kommunale arbejdspladser arbejde med at identificere, håndtere og forebygge psykisk arbejdsmiljøproblematikker, der kan opstå omkring kerneopgaven. Læs mere om SPARK på www.sparkweb.dk.

Som startskud inviterer KL og Forhandlingskabet til en stor konference den 11. april 2016 i DGI Huset i Vejle, hvor fokus vil være på temaerne.

- Forandringer og omstillinger
- Samarbejde
- Vold og trusler
- Arbejdets indhold, omfang og udførelse

Målgruppen Målgruppen for konferencen er ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, Lokal-MED, samt øvrige MED-

udvalgsniveauer og kommunernes HR-
/arbejds miljøafdelinger.

Sæt kryds i kalenderen allerede nu og tilmeld dig på
www.kl.dk/sparkkonference

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Styr uden om trusler og vold - inspiration til ansatte i jobcentre



Branchearbejds miljørådet har udgivet en pjece til ansatte i jobcentre, der sætter fokus på at forstå trusler og vold som en faglig udfordring, hvor der skal tages hensyn både til borger og medarbejder.

Pjecen er målrettet de ansatte i jobcentrene. Den kan bruges som udgangspunkt for en dialog mellem kollegerne og med ledelsen. Der sættes fokus på samarbejde, risikovurdering, trygge rammer og faglig udvikling som kerneelementer i at forebygge vold.

DS har bestilt et større lager hjem, og du kan spørge efter pjecen næste gang, du kommer forbi dit regionskontor.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Skal du på kursus i 2016?

Ja, selvfølgelig skal du det! Du kan se det spændende kursusprogram for 2016 på
tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/kalender

Kalenderen er nu suppleret med FTR-HMU-seminar 14. – 15. september og det populære modulkursus Lederskab med

coaching og netværk 22.-23. november + 17.-18. november 2017.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Bjarne Trier Andersen
bta@socialraadgiverne.dk

Tilbud til MED-udvalg: Gratis klippekortmodul

PUF (Parternes uddannelsesfællesskab) tilbyder en gratis kursusdag efter først-til-mølle-princippet på det kommunale og regionale område. Der kan vælges mellem emnerne

- Det gode MED-samarbejde
- MED og arbejdsmiljø
- MED-udvalgets opgaver ved forandring.

Modulet kan holdes for hele MED-udvalg, dele af MED-udvalg eller for enkeltpersoner (max. 22 pr. hold).

Se nærmere her på [PUF's hjemmeside](#) og afklar med dit MED-udvalg, om I vil lægge billet ind.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Bjarne Trier Andersen
bta@socialraadgiverne.dk

Næste TR- og AMiR-konference i starten af 2017

Næste landsdækkende konference planlægges holdt i starten af 2017 med OK-18 som tema. Den vil blive timet og tilrettelagt, så den giver de valgte repræsentanter bedst muligt afsæt for den aktive OK-indsats på arbejdspladsen. I 2016 afholdes regionale TR-konferencer og her vil bl.a. være fokus på organisering, lederskab og rekruttering. Datoen for TR- og AMiR-konferencen i 2017 udmeldes senere.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Bjarne Trier Andersen
bta@socialraadgiverne.dk

TR-undersøgelsen 2015 – nu på hjemmesiden

I TR- og AMiR-Nyhedsbrevet nr. 7 omtalte vi hovedkonklusionerne i den TR-undersøgelse, vi gennemførte i 2015.

Nu kan du se rapporten på vores hjemmeside tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk

Og som nævnt vil undersøgelsens resultat blive inddraget på alle leder og kanter, hvor TR-forhold er i spil.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Bjarne Trier Andersen
bta@socialraadgiverne.dk

Modtag TR og AMiR-nyheder mellem nyhedsbrevene

Husk at du som TR eller AMiR også kan modtage ekstra-nyheder, der ikke kan afvente nyhedsbrevet.

Du kan tilmelde dig med dit navn og emailadresse på <http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=10258> ved at sætte flueben i TR og AMiR Nyheder.

TILMELD NYHEDSBREV

Dansk Socialrådgiverforening udsender løb socialrådgivere via e-mail.

Få nyheder fra Dansk Socialrådgiverforening. Udfyld felterne neden for

NAVN
[REDACTED]

E-MAIL
[REDACTED]

NYHEDSBREV	<input type="checkbox"/>
TR OG AMIR NYHEDER	<input checked="" type="checkbox"/>

SEND



[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk

TR & AMiR Nyt fra Region Syd

Velkommen til 2016

Nu knap en måned inde i det nye år begynder konturerne af årets arbejdsopgaver vel at vise sig for os alle. Det bliver spændende for mange af jer og os at se, hvad ny lovgivning kommer til at betyde for jer og jeres arbejde og ikke mindst jeres arbejdsmiljø! Flere steder bliver der ansat flere socialrådgivere som investering i socialt arbejde blandt andet på børn-og familieområdet, og mon ikke også flygtninge-og integrationsområdet vil udvikle sig og bringe nye udfordringer.

For os i Region Syd vil arbejdet fortsætte med fokus på TR og klubber, som vi gerne vil hjælpe med at udvikle og styrke.

Herudover er vi netop ved at opgøre organisationsprocenter på arbejdspladserne, hvilket også får betydning for jer i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af medlemmer.

Så, mon ikke vi alle får nok at se til i det kommende år!

Redaktionen

DS-syd@socialraadgiverne.dk

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Fokus på organisering – socialrådgivere er medlem af Dansk Socialrådgiverforening.

Der bliver flere medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, da der bliver oprettet flere stillinger for socialrådgivere. Men der er samtidig en tendens til, at der er flere, der vælger at stå uden for fællesskabet, og ikke være medlem. Med andre ord: organisationsprocenten er faldende.

Vi er i gang med at opdatere vores medlemssystem og i den forbindelse er konsulenten fra regionen eller du som lokal tillidsrepræsentant blevet bedt om at skaffe en aktuel liste på ansatte socialrådgivere på den enkelte arbejdsplads.

Det har på enkelte arbejdspladser afstedkommet, at arbejdsgiveren ikke har villet udlevere disse lister over de ansatte. Dette har vi naturligvis undersøgt – og det viser sig, at arbejdsgiveren har denne mulighed.

Det er nemlig sådan, at arbejdsgiveren i henhold til Persondatalovens § 7 ikke må videregive oplysninger, som kan afsløre en persons fagforeningstilhørsforhold - og det gør de jo ved at give os en liste, som vi kan bruge til at tjekke, om en person er medlem. Overfor dette står, at det ikke gælder for den liste, der udleveres/du anmoder om i forbindelse med den årlige lønforhandling. Her er det nemlig i orden, at du som tillidsrepræsentant får en liste over de socialrådgivere, du repræsenterer, med henvisning til, at du som tillidsrepræsentant har ret til samme materiale som modparten i forhold til lønforhandlingen.

Vores gennemgang af medlemssystemet er stort set afsluttet for denne omgang. Set i fremtidsperspektiv skal vi fortsætte med at have overblik over organisationsprocenten og vil

fortsat bede tillidsrepræsentanterne om at hjælpe os med fremskaffe det bedst mulige datamateriale, som du som TR fx ved de årlige lønforhandlinger har aftalemæssigt adgang til.

John Rejnmark Nielsen
jon@socialraadgiverne.dk

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Korrekt registrering i vores medlemssystem er vigtig for os og for jer

Vi - i Dansk Socialrådgiverforening og jer TR´ere - er meget afhængige af, at alle vores medlemmer står korrekt registeret i vores medlemssystem. Her tænker vi på, hvilken arbejdsplads I er ansat på - afdeling - og hvilken e-mail adresse og telefon nr. vi kan træffe jer på. Vi har tit og ofte brug for, at kunne henvende os til jer. Vores system er opbygget på den måde, at du via dit cpr. nr. og log in selv kan rette oplysningerne. Dette sker desværre ikke altid, og det betyder, at vi tit og ofte ikke kan komme i kontakt med vores medlemmer.

Derfor vil vi meget gerne opfordre jer TR´ere til at være os behjælpelige med at holde vores system opdateret. En måde, I eksempelvis kan gøre det på, er, at gøre nye medarbejdere i afdelingen opmærksom på at få rettet oplysningerne - eller i konkret sammen med de nyansatte får det rettet. En anden mulighed er, at I skriver til den konsulent, som er tilknyttet kommunen, og oplyser om nyansættelsen. Så retter vi det.

At medlemmerne står korrekt registret er også en stor hjælp til jer, når I skal have et overblik over, hvem der er medlemmer - hvem I skal indkalde til klubmøde osv.

Vi håber som sagt, at I vil hjælpe os med at holde vores medlemssystem vedlige, da det er til meget stor gavn for os alle.

Dorte Augustesen
dva@socialraadgiverne.dk

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Vejledning til udtræk af rapporter til TR og AMiR

På næste side finder I en vejledning til, hvor hvordan man kan udtrække rapporter fra vores medlemssystem.

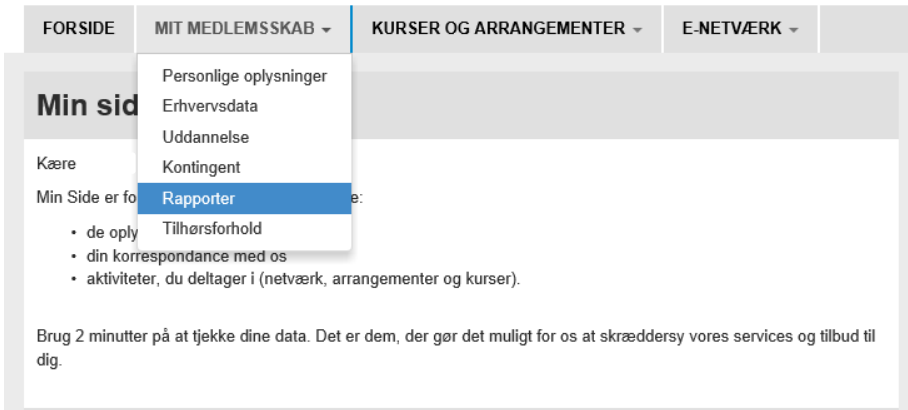
Maiken Riber Olsen
mro@socialraadgiverne.dk

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Vejledning til udtræk af rapporter til TR og AMiR

Log ind via selvbetjeningen <https://medlem.socialraadgiverne.dk>

Min side | Dansk Socialrådgiverforening 



The screenshot shows the user interface of the 'Min side' page. At the top, there is a navigation bar with 'FORSIDE', 'MIT MEDLEMSKAB', 'KURSER OG ARRANGEMENTER', and 'E-NETVÆRK'. The 'MIT MEDLEMSKAB' dropdown menu is open, showing options: 'Personlige oplysninger', 'Erhvervsdata', 'Uddannelse', 'Kontingent', and 'Rapporter'. The 'Rapporter' option is highlighted in blue. Below the menu, the page content is partially visible, including a greeting 'Kære' and a message about data updates.

Hold musen henover **"MIT MEDLEMSKAB"** og vælg i drop-downmenuen **"Rapporter"**.

Min side | Dansk Socialrådgiverforening 



The screenshot shows the 'Rapporter' page. At the top, there is a navigation bar with 'FORSIDE', 'MIT MEDLEMSKAB', 'KURSER OG ARRANGEMENTER', and 'E-NETVÆRK'. The main heading is 'Rapporter'. Below it, there is a blue box with text: 'Her kan du se en liste over rapporter det er muligt at udtrække. Hvis listen er tom, så kan det være fordi du ikke har adgang til nogen rapporter.' Below this, there is a section titled 'Rapportliste' with two links: 'Medlemmer du er repræsentant for' and 'Udtræk af tillidsrepræsentanter og suppleanter'. A red arrow points to the 'Medlemmer du er repræsentant for' link. Below the links, there is a description of the report: 'Denne rapport finder medlemmer som tillidsrepræsentanter eller sikkerhedsrepræsentanter repræsenterer. Indeholder adresser og telefonnumre.'

Vælg **"Medlemmer du er repræsentant for"**.

Min side | Dansk Socialrådgiverforening 



The screenshot shows the 'Medlemmer du er repræsentant for' page. At the top, there is a navigation bar with 'FORSIDE', 'MIT MEDLEMSKAB', 'KURSER OG ARRANGEMENTER', and 'E-NETVÆRK'. The main heading is 'Medlemmer du er repræsentant for'. Below it, there is a blue box with text: 'Denne rapport finder medlemmer som tillidsrepræsentanter eller sikkerhedsrepræsentanter repræsenterer. Indeholder adresse og telefonnumre.' Below this, there is a section titled 'Rapportopsætning' with a 'Type' dropdown menu. The dropdown menu is open, showing options: '- Vælg type -', 'Tillidsrepræsentanter', and 'Sikkerhedsrepræsentanter'. There is a checked checkbox next to the 'Type' dropdown. Below the dropdown, there is a button labeled 'Hent'.

Vælg om det er som TR eller AMiR i Drop-downmenuen.

Og tryk **"Hent"** – Du vil nu få en liste over de medlemmer der er registreret som værende ansat i den/de afdelinger du er TR eller AMiR for, inkl. ledere, dem kan systemet ikke selv sortere fra.