



TR & AMiR Nyhedsbrev – 17. marts 2016

I dette nummer:

- [Handlemuligheder i forhold til nye fattigdomsydelser](#)
- [Kompetence-fonde i DS](#)
- [Ferieåret går på hæld](#)
- [DS-temadag for AMiR om Arbejdstilsynet](#)
- [Lad 15.000 socialrådgivere se jobannoncen](#)
- [Ekspertrådgivning og inspiration om psykisk arbejdsmiljø](#)
- [Skal du på kursus?](#)
- [Netværksmøde for HMU-repræsentanter](#)
- [Møde om Den Danske model i kommunerne](#)
- [Møde om Den Danske Model i regionerne](#)
- [Presseklip fra det socialfaglige område](#)

Nyt fra Region Nord:

- [Leder](#)

## Handlemuligheder for TR og AMiR i forhold til ny lovgivning om nye lave ydelser

Folketinget er i disse dage ved at beslutte to lovforslag, som nedsætter ydelserne til kontanthjælpsmodtagere og flygtninge betydeligt. Integrationsydelse, kontanthjælpsloft og 225-timers regel vil skabe ny fattigdom blandt de svageste borgere. Samtidig indføres de nye meget bureaukratiske og overordentlig besværlige regler - med meget korte tidsfrister! De første elementer træder i kraft allerede 1. april.

Disse nye lovændringer vil betyde et stort arbejdspress i ydelsesområdet, jobcentrene, socialområdet samt på integrationsområdet i den kommende periode.

Derfor har vi i DS udarbejdet fem notater til TR og AMiR, som I vil kunne bruge til at sætte gang i drøftelser i klubben, i MED-udvalget og med ledelsen. Vi anbefaler at TR på de berørte områder indkalder til klubmøde for at lægge en fælles strategi.

De fem notater kan downloades på DS' hjemmeside for tillidsvalgte:

[tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/NyeLaveYdelser](http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/NyeLaveYdelser)

### Forslag til aktiviteter i socialrådgiverklubben:

Notat med forslag til aktiviteter, som TR og AMiR kan iværksætte. Bl.a. en drejebog til et klubmøde, hvor

udviklingen samt klubbens behov og strategi kan drøftes samt et forslag til dagsordenspunkt i MED-udvalget.

» [Notat om forslag til aktiviteter i socialrådgiverklubben](#)

### **Handlemuligheder vedr. implementering af den nye lovgivning**

Notat med bud på handlemuligheder på fem fokusområder:

- 1) klarhed om organisering af opgaven
- 2) det øgede ressourcebehov
- 3) håndtering af risiko for trusler og vold
- 4) det gode socialfaglige arbejde
- 5) dialogen på arbejdspladsen om udfordringerne.

» [Notat om handlemuligheder vedr. implementering af den nye lovgivning](#)

### **Udvidelse af målgruppen for integrationsydelse**

Notat om de ekstra arbejdsopgaver, som kommunen får ved implementeringen af lovgivningen, og om de umiddelbare konsekvenser. Der er en række forslag til punkter, som man kan gå i dialog med ledelsen om. Der er bilag om hovedpunkterne i loven og tidsplanen for indfasningen.

» [Notat om udvidelse af målgruppen for integrationsydelse](#)

### **Kontanthjælpsloft og 225-timersregel**

Notat der beskriver de vigtigste udfordringer, som loven medfører for praksis. Der er en række forslag til punkter, som man kan gå i dialog med ledelsen om. Der er bilag om hovedpunkterne i loven og tidsplanen for indfasningen.

» [Notat om kontanthjælpsloft og 225-timersregel](#)

### **Lovgivningens muligheder for økonomisk hjælp i særlige tilfælde**

Notat om nogle af de muligheder, der er i lovgivningen for at yde økonomisk hjælp i særlige situationer til borgere berørt af kontanthjælpsloftet, 225-timersreglen og integrationsydelsen.

» [Notat om lovgivningens muligheder for økonomisk hjælp i særlige tilfælde](#)

Materialet er blevet til i et samarbejde mellem DS' sekretariat, regionsformændene samt en sparringsgruppe

bestående af cirka 10 TR og AMiR, som hermed skal gives en stor tak for hjælpen!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Henrik Egelund, Katrine Gudmansen, Mette Bertelsen og  
Elisabeth Huus Pedersen  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)*

## Nyt om kompetencefonde i DS

Den kommunale kompetencefond har nu været åben i 5 måneder og der er stor efterspørgsel efter kompetencegivende efteruddannelse. Fonden synes at have den robusthed, der skal til, indeværende overenskomstperioden, der løber til den 31.3.2018. Foreløbig har 138 socialrådgivere fået opfyldt deres uddannelsesønske, og det er primært diplomuddannelser, der er bevilliget midler til.

For socialrådgivere ansat i regionerne bliver det pr. 1. april 2016 muligt at søge Den Regionale Kompetencefond. Her kan socialrådgivere søge midler til formelt kompetencegivende efteruddannelse for max. 25.000 årligt. Der er begrænsede midler i fonden i denne overenskomstperiode, men håbet er at udbygge fondens volumen ved overenskomstfornyelsen i 2018. Hold øje med [socialraadgiverne.dk/kompetencefonde](http://socialraadgiverne.dk/kompetencefonde), hvor alle oplysninger vedrørende ansøgningsprocedure kommer til at fremgå i nær fremtid. Der vil blive udsendt en nyhedsmail direkte til alle regionsansatte TR'er så snart information er tilgængelig.

Har du spørgsmål vedrørende fondene, så orienter dig på [socialraadgiverne.dk/kompetencefonde](http://socialraadgiverne.dk/kompetencefonde), eller kontakt din regionskonsulent.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Lone Valentin Kjær  
[lvk@socialraadgiverne.dk](mailto:lvk@socialraadgiverne.dk)*

## Ferieåret går på høld

Ved udgangen af april slutter det nuværende ferieår, og spørgsmålet er derfor, om du og dine kolleger har fået afholdt al den ferie, I har krav på.

Som TR kan du hurtigt møde en lang række spørgsmål om ferie fra dine kolleger. Læs med her, så du måske er på forkant, hvis dine kolleger har spørgsmål om ferieafvikling:

Hvis du ikke har fået afholdt al din ferie, kan du som hovedregel aftale at overføre fem feriedage til det efterfølgende ferieår, som begynder den 1. maj. Du skal lave en skriftlig aftale med din arbejdsgiver om at overføre feriedagene. DS anbefaler også at aftale, hvornår du vil afvikle disse dage.

Din arbejdsgiver kan dog også stadig nå at varsle din restferie til afvikling inden ferieåret stopper. Det kræver dog et varsel på 1 måned, så hvis arbejdsgiver har sådanne planer, skal det varsles senest med udgangen af marts.

Hvis du har haft en feriehindring, som eksempelvis kan være barsel eller egen sygdom, har du ret til at få udbetalt din ikke-afholdte ferie. Du kan også aftale med din arbejdsgiver at overføre den ikke-afholdte ferie til det nye ferieår, selv om det er mere end fem dage, jf. ovenfor.

For at få fuld løn under ferie skal du have optjent retten til det i løbet af det foregående kalenderår. Hvis du ikke har optjent ret til fuld løn under ferie, har du fortsat ret til fraværet, men altså uden løn.

[Læs mere om feriereglerne](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## DS-temadag for AMiR om Arbejdstilsynets tilsyn og påbud

DS arrangerer i april og maj tre temadage for arbejdsmiljørepræsentanter med titlen 'Arbejdstilsynets tilsyn med psykisk arbejdsmiljø - alt hvad der er værd at vide!'

Erhvervspsykolog Lill Palmblad, som er tidligere chef i Arbejdstilsynet, fortæller om, hvordan Arbejdstilsynet arbejder med tilsyn og påbud - og om arbejdsmiljørepræsentantens rolle før, under og efter tilsynsbesøget.

Hele processen bliver gået igennem - fra den første kontakt til Arbejdstilsynet, tilsynsbesøget, påbuddet, handleplanen og godkendelsen. Ikke mindst får vi tips til, hvordan man henvender sig til Arbejdstilsynet, og hvordan man skal fortolke og handle på det påbud, der gives.

Læs mere og tilmeld dig:

- [4. april i Fredericia](#)
- [6. april i Randers](#)
- [3. maj i Roskilde](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Lad 15.000 socialrådgivere se jobannoncen

Der har været efterlyst noget materiale, der giver et hurtigt overblik over mulighederne for at søge en socialrådgiver gennem Dansk Socialrådgiverforening.

Så nu har vi lavet en lille folder, der fortæller, hvordan man får sin jobannonce frem til 15.000 socialrådgivere - i fagbladet Socialrådgiveren, på [SocialraadgiverJob.dk](http://SocialraadgiverJob.dk) eller i Nyhedsbrevet.

- Giv den til din leder næste gang der skal ansættes nye kolleger. Du kan downloade den her: <http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Files/Filer/07-TR/Pjecer/2016-SoegerDuEnSocialraadgiver.pdf>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Birgit Barfoed  
[bb@socialraadgiverne.dk](mailto:bb@socialraadgiverne.dk)

## Tilbud om ekspertrådgivning og inspiration om psykisk arbejdsmiljø til regionerne

Ved overenskomstforhandlingerne i 2015 blev det aftalt mellem Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner at iværksætte et helt nyt tilbud om ekspertrådgivning og inspiration til de regionale arbejdspladser om psykisk arbejdsmiljø.

Formålet med tilbuddet er, at give rådgivning eller inspiration til hvordan det psykiske arbejdsmiljø kan styrkes i tæt relation til løsningen af kerneopgaven - primært inden for temaer om organisatoriske forandringer, faglige forandringer samt vold og trusler.

Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet har indgået aftale med RUC, CBS, Alectia (autoriseret arbejdsmiljørådgiver) og NFA (Det nationale forskningscenter for arbejdsmiljø) om at levere ekspertrådgivningen/inspirationen inden for de tre temaer.

Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner har bedt regionernes hovedudvalg om - inden 1. maj - at tage stilling til, hvordan tilbuddet skal udmøntes i den enkelte region. Der er to modeller, som hovedudvalgene skal vælge imellem:

1. Indsatsen målrettes et eller flere af de tre temaer og/eller bestemte specialeområder eller arbejdspladser i regionen.
2. De regionale arbejdspladser kan frit rekvirere ekspertbistand eller inspiration inden for de tre temaområder.

[Læs brevet til hovedudvalgene med et uddybende bilag.](#)

Når hovedudvalget har besluttet sig for hvilken model, der skal anvendes i regionen, så kan arbejdspladserne og de

lokale MED-udvalg begynde at ansøge. Rekvireringen foregår efter et 'først til mølle princip'.

Projektet foregår i perioden 1. april 2016 - 31. marts 2018.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Skal du snart på TR-kursus?

Ja, selvfølgelig skal du det! Du kan se det spændende kursusprogram for 2016 på

[tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/kalender](http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/kalender)

Der er fx ledige pladser på det udbytterige kursus TR forhandler videre, 25.-26. april. Kurset er for erfarne TR, som tidligere har været på kurset TR forhandler.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Bjarne Trier Andersen*  
[bta@socialraadgiverne.dk](mailto:bta@socialraadgiverne.dk)

## Netværksmøde for HMU-repræsentanter

FTF, OAO og FOA inviterer dig igen til netværksmøde for næstformænd og andre repræsentanter i MED-hovedudvalget. Ud over næstformanden kan der deltage repræsentanter, således at I samlet repræsenterer FTF, OAO og FOA - dog højst med én fra hver. Hvis du er interesseret, så koordinerer med dine kolleger i HMU. Tilmelding sker på [OAO's hjemmeside](#).

Møderne afholdes:

- Mandag den 4. april 2016 kl. 09.30 - 15.30 (Sjælland, øerne og Bornholm) Mødet afholdes i BUPL Storkøbenhavn, Lindevænget 19, 2750 Ballerup.

- Tirsdag den 5. april 2016 kl. 9.30 - 15.30 (Jylland og Fyn) Mødet afholdes hos 3F Horsens, Robert Holms Vej 1, 8700 Horsens.

Dagens program vil indeholde aktuelle emner samt mulighed for erfaringsudveksling. Det endelige program for dagen vil blive udsendt op til mødets afholdelse.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Bjarne Trier Andersen*  
[bta@socialraadgiverne.dk](mailto:bta@socialraadgiverne.dk)

## Deltag i møde om den danske model i kommunerne

Som nævnt i nyhedsbrevet december 2015 gennemføres i denne overenskomstperiode et projekt mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, hvor der er fokus på **den danske model i kommunerne**, herunder TR-systemet og MED-aftalen.

Som led i projektet besøger en styregruppe med repræsentanter fra KL og forhandlingsfællesskabet (faciliteret af Søren Viemose) 9 kommuner. Formålet er en dialog med MED-udvalg, ledere og tillidsrepræsentanter på alle niveauer, om hvordan den danske Model fungerer i praksis, og hvordan den skal fungere i fremtiden. Det undersøges derfor, hvordan MED-system, det lokale samarbejde, strukturer, roller, kompetencer, dialog mv. opleves af de lokale aktører.

Aktuelt er afholdt dialogmøder i Ballerup Kommune og Nordfyns Kommune og der er planlagt besøg i

- Aalborg Kommune 16. marts
- Sønderborg Kommune 20. april
- Ringkøbing-Skjern Kommune 18. maj.

De sidste 3 kommunebesøg er der ikke sat navn på endnu.

Hvis du som TR/MED-udvalgsmedlem i en af disse besøgskommuner får mulighed for at deltage i disse dialogmøder, vil vi stærkt opfordre dig til at prioritere det. Du kan bidrage med dine erfaringer, idéer, visioner, frustrationer osv. Og det får betydningen for udviklingen af den danske model i kommunerne!



Vi forventer, at alle tillidsrepræsentanter bliver informeret om besøgene via HMU.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Bjarne Trier Andersen*  
[bta@socialraadgiverne.dk](mailto:bta@socialraadgiverne.dk)

## Deltag i møde om den danske model i regionerne

Tilsvarende projektet i kommunerne er der også fokus på den danske model i regionerne. Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner gennemfører også her besøg, og opfordringerne til at deltage, hvis du er TR/MED-repræsentant, gælder også her.

Vi forventer, at du som TR/MED-udvalgsmedlem orienteres og inviteres via HMU.

Der er aftalt besøg i de fem regioner på følgende tidspunkter:

- Region Sjælland: Torsdag den 9. juni 2016
- Region Nordjylland: Onsdag den 21. september 2016
- Region Syddanmark: Onsdag den 2. november 2016
- Region Midtjylland: Tirsdag den 22. november 2016
- Region Hovedstaden: Tirsdag den 29. november 2016

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Bjarne Trier Andersen*  
[bta@socialraadgiverne.dk](mailto:bta@socialraadgiverne.dk)

## Tilmeld dig presseklip fra det socialfaglige område

Alle medlemmer af DS og SDS kan abonnere på presseklip-servicen "Dagens 'nb" og få resuméer af nyheder fra det sociale område på mail alle hverdage.

## Sådan gør du

For at modtage resuméerne skal du tilmelde dig Dagens'nb i selvbetjeningsystemet "Mit DS":

<https://medlem.socialraadgiverne.dk/>

- Klik først på "Mit medlemskab" i topmenuen

The screenshot shows the user interface for 'Mit DS' on the website 'Dansk Socialrådgiverforening'. The user is logged in as 'Martin Hans Skouenborg'. The top navigation bar includes 'FORSIDE', 'MIT MEDLEMSKAB', 'KURSER OG ARRANGEMENTER', and 'E.NETVÆRK'. A red arrow points to the 'MIT MEDLEMSKAB' menu item. The main content area is titled 'Min side' and contains a welcome message, a list of services, and a 'Bekræft dine oplysninger' section. A 'Dine data' sidebar on the right shows the user's contact information.

- vælg dernæst "Personlige oplysninger" i det gardin, der viser sig.

This screenshot shows the same user interface as the previous one, but with the 'MIT MEDLEMSKAB' dropdown menu open. A red arrow points to the 'Personlige oplysninger' option within the dropdown. The dropdown menu lists several options: 'Erhvervsdata', 'Uddannelse', 'Kontingent', 'Rapporter', and 'Tilhørsforhold'. The rest of the page content remains the same.

- Et stykke nede på siden - under afsnittet "Egne felter" - sæt flueben i "Ja tak" ud for "Jeg vil gerne abonnere på "Dagens'nb" og få presseklip fra den sociale verden".

Angiv ny adresse

Privatnr. +

Mobilnr. +

Arbejdsnr. (direkte) +

Hemmeligt nummer

E-mail

---

**Kommunikation**

Jeg ønsker at få tilsendt en e-mail, når der er nye beskeder i min indbakke på min side  
 Ja  Nej

Ja tak, jeg vil gerne modtage markedsføring fra partnere  
 Ja  Nej

**Egne felter**

Jeg vil gerne abonnere på "Dagens'nb" og få presseklip fra den sociale verden  
 Ja tak  Nej tak - ikke længere

---

**NemKonto**

Må der foretages eventuelle udbetalinger via NemKonto?  Ja  Nej

Her kan du ændre din adgangskode

Skriv ny adgangskode

**Medlemsskab**

Dansk Socialrådgiverforening

---

**Tilhør iøvrigt**

ESDH Toldebogade

ESDH-sagsbehandler

Kommunikationsenheden

F2-Medarbejder

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Martin Hans Skouenborg*  
[mhs@socialraadgiverne.dk](mailto:mhs@socialraadgiverne.dk)

TR & AMiR Nyt fra Region Nord



## Leder, Region Nord

Kære Tillids- og Arbejdsmiljørepræsentanter.

Efter at have afholdt et fantastisk Fagligt Udsyn d. 4. marts for over 300 socialrådgivere fra Region Nord, så er vi alle på kontoret ved at få arme og ben ned i normal højde igen. Det var en super god og spændende dag, og alle der deltog, viste stort engagement og diskussionslyst. Nu trækker vi lige vejret, inden overvejelserne og planlægningen til arrangementet om små to år begynder igen.

### Kontanthjælpsloft, 225 timers-regel og Integrationsydelse

Knap så festlig er de kommende lovændringer, der træder i kraft d. 1. april 2016. Regeringen har besluttet at genindføre både kontanthjælpsloftet (det hedder nu "det moderne kontanthjælpsloft") og 225-timersreglen, samtidig med at integrationsydelsen ændres drastisk for en stor del af

målgruppen. Begrundelsen for at indføre disse tre lovændringer er, at "det skal kunne betale sig at arbejde". Altså en antagelse af, at den offentlige forsørgelsesydelse er så høj, at det ikke kan betale sig økonomisk at tage et arbejde på overenskomstens mindsteløn. Det kan man så individuel mene noget om og selv vurdere, om det er rigtigt.

I Dansk Socialrådgiverforening har vi **tre store bekymringer**, som både offentlighed, politikere og medlemmer af DS er blevet forelagt:

**a/** Ydelserne bliver nu så lave, at de vil medføre fattigdom. Mange enlige og familier vil få så lille et rådighedsbeløb, at de ikke vil kunne betale husleje og/eller mad. Især børn vil blive ramt af fattigdommen, og børn, der vokser op i fattigdom, har stor risiko for selv at ende på offentlig forsørgelse og dermed i fattigdom. Dermed har vi så den nye generation af borgere i Danmark, der er på offentlig forsørgelse.

**b/** Socialrådgivernes arbejdsmiljø og betingelser for at udføre socialt arbejde vil blive væsentlig forringet. Dette gælder både i ydelsesafdelingerne, jobcentrene og i socialafdelingerne. Lovændringerne træder som sagt i kraft 1. april, og de færreste arbejdspladser og IT-systemer er gearret til at håndtere ændringerne. Det vil kunne medføre kaos og fejludbetalinger, samt at borgere, der rammes af de nye lave ydelser, kan risikere at reagere med trusler om vold eller decideret vold.

**c/** Målet er som sagt, at det skal kunne betale sig at arbejde. Men hvor er arbejdspladserne til disse mennesker, som for manges vedkommende har andre problemer end ledighed? Beskæftigelsesministeriet har beregnet, at estimeret 700 personer vil komme i arbejde ved de beskrevne ændringer og tiltag.

Da vi i DS vurderer at disse lovændringer kan få store menneskelige konsekvenser (for både borgere og ansatte socialrådgivere), har vi d. 15. marts sendt fem notater til jer TR'er, TR-suppleanter og AMiR'er. Disse skulle gerne hjælpe jer med, at I får igangsat en drøftelse på jeres arbejdspladser på, hvordan I kan håndtere og forberede jer på de kommende ændringer. Dette gælder både på arbejdsmiljøet, den faglige håndtering og dialogen med ledelse, MED-udvalg og politikere. Giver notaterne anledning til spørgsmål, så kontakt venligst mig.

### Mangel på socialrådgivere

Manglen på uddannede socialrådgivere har medført, at jeg har fået en henvendelse fra VIA-UC, som gerne vil i gang med at efteruddanne andre faggrupper til at bestride socialrådgiverstillinger. Dette gør de på baggrund af en opfordring fra kommunerne i Midt- og Nordvestjylland. Det vil kort sagt betyde, at VIA-UC vil efteruddanne lærere, pædagoger, cand. mag.'er og andre indenfor udvalgte områder, som disse så efterfølgende vil kunne varetage.

En hurtig mailforespørgsel til medarbejderrepræsentanterne i samme område viser dog, at de ikke oplever samme store mangel på uddannede socialrådgivere. De medgiver, at der ikke er samme antal ansøgere til ledige stillinger som tidligere, men de har ikke ubesatte socialrådgiverstillinger.

Der vil nu blive et møde mellem uddannelsesledelsen på VIA-UC og DS/Region Nord, for en mere konkret drøftelse. Endvidere kan jeg oplyse, at der **dimitterede cirka 180 nyuddannede** socialrådgivere fra uddannelsen i Aalborg i slutningen af januar måned 2016. Jeg har talt med nogle af dem, og de vil slem gerne i arbejde - og gerne hurtigst muligt.

### Kommende arrangementer

Foråret byder på nogle forskellige medlemsarrangementer.

Alle valgte TR'er, skulle gerne være inviteret til TR-konferencen d. 14. eller 20. april i henholdsvis Silkeborg eller Aalborg. Jeg håber at se mange af jer. Konferencen er vigtig, da overskriften for dagen(e) "Lederskab og stærke fællesskaber" bliver et gennemgående tema i TR og klubarbejdet de kommende år. Så er du ikke tilmeldt, så skynd dig at få det gjort - det kan fint nås endnu.

Så kommer Mette Blauenfeldt fra Dansk Flygtningehjælp og holder fyraftensmøde med temaet "Modtagelse af flygtninge i kommunerne". Mette har som uddannet socialrådgiver 25 års erfaring indenfor dette felt, og har tidligere holdt samme oplæg for Hovedbestyrelsen i DS og for de studerende på VIA-UC (Aarhus). Møderne afvikles i Aalborg, Holstebro og Aarhus d. 11., 12. og 13. april og du kan stadig nå at tilmelde dig.

Endvidere tilbyder vi i foråret fyraftensmøde om "Funktionelle lidelser", hvor "Forskningsklinikken for Funktionelle lidelser" kommer og holder oplæg. Invitation er på vej ud, og første fyraftensmøde afholdes i Århus d. 10.

maj. De næste to vil blive til september i Aalborg og Holstebro.

Vi går lysere tider i møde og foråret og varmen er på vej. Dog må vi nok forvente arbejdsmæssige besværligheder og problemer med implementeringen af de tre omtalte lovændringer. Det vil ramme bredt; også til familieafdelingerne, da en del forældre (og deres børn) vil få nedsat ydelse, og måske ikke længere have råd til den månedlige husleje eller mad sidst på måneden. Støt og hjælp hinanden og gå til ledelsen med det samme, hvis I ikke længere kan overskue situationen. Endvidere står både jeg og konsulenterne i Region Nord parate til hjælpe jer – så kontakt meget gerne os for råd og vejledning.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Formand Mads Bilstrup, Region Nord*  
[mb@socialraadgiverne.dk](mailto:mb@socialraadgiverne.dk)