

Referat af generalforsamlingen for faggruppen Akademiske Socialrådgivere den 23. oktober 2013

Forsamlingen blev gennemført på Professionshøjskolen Metropol, Kronprinsesse Sofies Vej, Frederiksberg.

Dagsorden til generalforsamling

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Oplæg fra formand Majbrit Berlau
4. Indkomne forslag
5. Bestyrelsens beretning (konstitueret formand Anette Skals)
6. Valg til bestyrelsen (der kan vælges op til 6 medlemmer)
Anette Skals og Helle Herting ønsker ikke genvalg.
7. Evt.

Ad. 1.

Dorte Gotthjælp Nielsen, chef for medlemsafdelingen i Dansk Socialrådgiverforening, blev valgt som dirigent.

Dirigenten startede med at konstatere, at generalforsamlingen er indkaldt i overensstemmelse med vedtægterne, og at forsamlingen er beslutningsdygtig.

Ad.2.

Pernille Maskell, konsulent i Dansk Socialrådgiverforening blev valgt som referent.

Ad.3.

Majbrit Berlau redegjorde for DS´ overenskomst, lønforhold og organiseringen af akademiske socialrådgivere. Hun fremhævede værdien af fællesskabet i professionen, der favner alle socialrådgivere og understregede Akademiske Socialrådgiveres særlige bidrag til fagets udvikling. Endelig lagde hun op til en diskussion om fremtiden for AS´erne og tilbød at DS iværksætter en proces med den nye bestyrelse. [Se Majbrits oplæg.](#)

I den efterfølgende diskussion fremkom følgende tilkendegivelser:

- Det er kompliceret at finde ud af, hvor man skal være medlem, og der er eksempler på forskellig information og forkeret rådgivning fra DS, men også eksempler på god vejledning
- Facebookdebatten for kandidatuddannede over sommeren viser utilfredshed med, at det ikke er muligt at få dobbeltmedlemskab i DS og Djøf.
- Hvad går DS efter i lønforhandlingerne? Bedre pension?
- En følelse af, at AS´erne ikke blive hørt.
- Lokale TR´er er ikke i stand til at forhandle løn- og arbejdsvilkår på samme niveau som Djøf
- Arbejdsgiverne kan ikke forstå, at det er DS-tillidsrepræsentanten, der skal forhandle. Cand.soc.´ere bliver ikke kodet som AC´ere, kandidatuddannelsen registreres som efteruddannelse.
- Provokerende, at man ikke har ret til at melde sig ind i det fællesskab, man ønsker.
- Brug for en lønpolitik: hvordan kan vi løfte og brede ud?

- Nødvendigt med forhåndsftaler om kvalifikationstillæg. Det skal tydeliggøres overfor TR , hvordan der kan forhandles for AS´ere
- Alle professionsbachelorer med overbygning (sygeplejersker, pædagoger, socialrådgivere m.fl), hele området bør løftes.
- Ja tak, til en proces med DS, - det, der bærer er det faglige
- AS´erne kan bidrage til høringssvar fx fleksjobreformen.
- Hvilken type af AS´ere er vi? Udover cand.soc´er er der også socialrådgivere, der er cand. pæd´er i psykologi, og andre kandidat- og masteruddannede.

Majbrit takkede for kommentarerne. DS vil følge op på kritikken om dårlig information, og formanden ser frem til en fremadrettet dialog med bestyrelsen.

Hun konstaterede, at der er desperat brug for socialrådgivernes viden bl.a. i forbindelse med tillidsreformen og den offentlige sektors udvikling under konkurrencestaten, og netop de akademiske socialrådgiveres viden og analytiske blik på socialt arbejde er uundværligt.

Ad.4.

Ingen indkomne forslag.

Ad.5.

Formand for AS- faggruppen, Anette Skals redegjorde for bestyrelsens arbejde i perioden siden den stiftende generalforsamling i 2010.

Arbejdet har været præget af, at AS´erne er en ny gruppering , som skal finde sin eksistensberettigelse og afgrænsning i forhold til andre grupperinger. I relation til DS har bestyrelsen ikke følt sig informeret eller inddraget på relevante områder, og Anette fremhævede, at det er afgørende, at den nye bestyrelse ikke arbejder i et isoleret hjørne, men indgår i et tæt samarbejde med DS.

Faggruppen har afholdt et mindre antal medlemsmøder og en del bestyrelsesmøder. Der har været arbejdet med nye vedtægter og forslag til aktiviteter, men da de nuværende bestyrelsesmedlemmer ikke genopstiller overlades det til en kommende bestyrelse at beslutte aktiviteter og evt. forslag til vedtægtsændringer. I perioden er medlemstallet vokset betydeligt og der er nu 170 medlemmer i faggruppen.

Anette konkluderede, at det er nødvendigt at starte processen forfra og diskutere behovet for faggruppen, hvad kernen og genstandsfeltet i gruppens arbejde skal være, og hvordan det skal organiseres. Hun afsluttede beretningen med at bringe flg. overvejelser videre til det fremadrettede arbejde i faggruppen og bestyrelsen:

- Faggruppe eller netværk: Er der behov for en mere decentral struktur, fx en regional struktur, hvor fx 3 bestyrelsesmedlemmer er ansvarlige for decentrale aktiviteter i de 3 regioner? Evt suppleret af
- Centralt afholdte konferencer en gang årligt med faglige og politiske diskussioner (det professionsrettede)
- Samarbejde med FORSA og andre forsknings- og udviklingsmiljøer
- Service fra DS til akademikerne vedr. løn- og ansættelsesforhold

- Samarbejde med DS om professionsforskning, udvikling i professionsuddannelser med henblik på at aktivere nogle af de spydspidser, der latent befinder sig blandt de akademiske socialrådgivere.

[Beretningen kan læses her.](#)

Majbrit Berlau takkede den afgangende bestyrelse for indsatsen for faggruppen for Akademiske Socialrådgivere.

På grund af det fremskredne tidspunkt og det efterfølgende middagsarrangement blev det på dirigentens forslag besluttet at gå videre til valg af bestyrelse uden yderligere debat.

Ad.6. Valg af bestyrelse

Der kan vælges op til 6 medlemmer.

Formanden Anette Skals og Helle Herting genopstillede ikke.

Følgende kandidater stillede op og blev valgt ind i bestyrelsen uden kampvalg:

Formand Louise Dülch Kristiansen, Høje Tåstrup Børne og unge Rådgivningscenter, HB medlem

Dorte Munk, Voksen Psykiatri en, Region Syddanmark

Marie Louise Nør (nyuddannet)

Nina Særkjær Olsen, Jobcentret Vejle kommune

Tanja Dall Jensen, Professionshøjskolen Metropol, København

Alle er valgt for en 2 årig periode. Der blev ikke valgt suppleanter.

Evt.

Ingen punkter.

For referat

Pernille Maskell