



I dette nummer:

- OK18 spillet og indflydelse - I kan stadig nå det
- Pensionsbidrag hele arbejdslivet
- DS søger gode eksempler på vidensdeling i kommunerne
- Ansvarsfordeling under Majbrit Berlaus sygeorlov
- FTR-Seminar
- Besøg hos MED-udvalgene i regionerne
- Besøg i kommunale MED-udvalg
- Hjælp din leder med håndtering af stressramte medarbejdere
- Netværksmøder for næstformænd i MED-hovedudvalg
- Chikane straffes hårdere
- Lidt om offentlighed i kommunale og regionalt ansattes løn
- Få penge to gange for kritisk sygdom

Nyt fra Region Nord:

- Leder

TR & AMiR Nyhedsbrev – 30. august 2017

OK18 spillet og indflydelse - I kan stadig nå det

Til alle tillidsrepræsentanter i kommuner og i regionen, der endnu ikke har spillet OK18-spillet skal der lyde et stort: **I kan nå det endnu**. Arrangér et klubmøde, kontakt regionen for et oplæg eller hold selv OK18-oplægget og spil OK18-spillet. I slutningen af klubmødet fotograferer I den prioritering, I er kommet frem til, og sender den ind på OK18@socialraadgiverne.dk.

Fra kolleger i hele landet hører vi, at spillet giver en meningsfuld og nærværende diskussionen af, hvad der er vigtigt på jeres arbejdsplads, og dermed hvordan kravene til OK18 skal prioriteres. Jeres tilbagemeldinger er væsentlige og vigtige for det videre arbejde i Forhandlingsdelegationen. Derfor skynd jer, hold et klubmøde, brug spillet og send et billede ind til os.

Til jer der allerede har spillet og sendt bidrag ind: TAK.

I må selvfølgelig også gerne sende dette link www.socialraadgiverne.dk/din-mening-krav-ok18/ ud til alle jeres medlemmer med en opfordring til at komme med deres mening og OK18-forslag til, hvordan socialrådgivere kan få et bedre arbejdsliv.

Hvis I har spørgsmål eller mangler et spil, kan I tage fat i jeres regionskontor.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Annemette El-Azem
aea@socialraadgiverne.dk

Pensionsbidrag hele arbejdslivet

Hvordan er det nu med pensionsbidraget, hvis man er oppe i årene, dvs. hvis den ansatte måske har nået pensionsalderen? Det får vi med jævne mellemrum spørgsmål om. Og det skyldes, at vi har en bestemmelse i både den kommunale og regionale overenskomst, som – måske – har vakt tvivl om forståelsen.

Bestemmelsen vender vi tilbage til. Til en start skal det slås fast, at socialrådgivere ansat i en almindelig stilling i henhold til DS' overenskomster, har krav på pensionsbidraget, dvs. at arbejdsgiver indbetaler pension til PKA. Og det uanset socialrådgiverens alder.

Der er herudover skabt mulighed for delpension. Det betyder, at en socialrådgiver, som aftaler en nedgang i arbejdstiden fra et tidspunkt hvor hans/hendes pensionsordning vil kunne sættes i kraft, kan få udbetalt en forholdsmæssig del af sin pension. Socialrådgiveren skal fortsat have indbetalt pensionsbidrag fra arbejdsgiver, men blot den forholdsmæssige andel i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Hvis man fortsat arbejder som 70-årige eller derover, så udbetales pensionsbidraget med lønnen, med mindre socialrådgiveren ønsker beløbet indbetalt til pension eller vil købe frihed.

Og nu til bestemmelsen som - måske – vækker tvivl hos arbejdsgiver og andre. Det er §10, stk. 2 i KL-overenskomsten:

”Bestemmelsen i stk. 1 (pensionssatserne), gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet bidrag til...”

Spørgsmålet er, om denne bestemmelse betyder, at arbejdsgiverne kan undlade at betale pensionsbidrag til ansatte, der har aktiveret deres pensionsordning i PKA og/eller modtager folkepension.

Vi er bekendt med, at nogle kommuner sender en meddelelse til medarbejderen, om at man ikke får pensionsbidraget, når man fylder 65 år. Andre kommuner fortsætter med at betale pensionsbidraget til PKA. Sådan bør det være.

Hvis du som TR eller FTR bliver bekendt med, at kolleger er blevet ramt af denne bestemmelse og/eller oplever, at de ikke får deres pensionsbidrag indbetalt, alene fordi de har nået en vis alder eller fordi de evt. har aktiveret deres pensionsordning (uden at være på nedsat tid som med delpension), så vil vi meget gerne hører fra jer.

Skriv venligst til sekretariatet, Helge Rudi Andersen, hvis I har stiftet bekendtskab med § 10 stk. 2 i jeres kommune – mailadressen er hra@socialraadgiverne.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Helge Rudi Andersen
hra@socialraadgiverne.dk

DS søger gode kommunale eksempler på hvordan ny viden deles blandt socialrådgivere

Har I på din kommunale arbejdsplads et system/en model, der hjælper dig og dine socialrådgiverkolleger til at være opdateret om den nyeste viden på jeres arbejdsfelt?

Hvis ja, send en mail eller ring til konsulent i DS, Nicolai Paulsen, np@socialraadgiverne.dk / 21 29 87 17. Svar gerne inden den 11. september.

Baggrunden er, at DS og KL ved OK15 aftalte et personalepolitisk projekt – **Samspil mellem nyeste viden og socialrådgivernes kommunale praksis**. Målet med projektet er at sætte fokus på vidensdeling, samt rammer og modeller for at udvikle og sprede ny praksisrelevant viden i den kommunale socialrådgiverpraksis.

Og til dette søges nu gode eksempler på eksisterende modeller for hvordan kommunerne og socialrådgiverne systematisk deler, udvikler og implementerer ny viden i

deres praksis. Vi ved der er mange modeller, nogle mere formelt etablerede end andre. Vi vil gerne se eksempler på mangfoldigheden, det kan f.eks. være faste videnspersoner, faste vidensdelingsmøder, funktioner som *udviklingsocialrådgiver/-konsulent, supervisionsgrupper/vidensgrupper, lokale databanker/intranet-løsninger...* og det kan også være mere usystematiske modeller. På baggrund af henvendelserne udvælges et antal forskellige cases, som vi derefter vil besøge og beskrive som eksempler på 'best practice' for vidensdeling.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Nicolai Paulsen
np@socialraadgiverne.dk*

Ansvarsfordeling under Majbrit Berlaus sygeorlov

Som tidligere meldt ud er vores formand Majbrit Berlau desværre sygemeldt med arbejdsrelateret stress.

Mens hun er væk, har hovedbestyrelsen vedtaget, at Majbrits ansvarsområder skal fordeles som følger:

- Løn- og forhandlingsområdet – Mads Bilstrup, regionsformand i Region Nord.
- Beskæftigelsespolitik - Rasmus Balslev, regionsformand i Region Øst.
- Socialpolitik, voksen – Niels Christian Barkholt, næstformand
- Arbejdsmiljø - Anne Jørgensen, regionsformand i Region Syd.
- Lederområdet – Niels Christian Barkholt, næstformand
- Personalepolitik eksternt - Anne Jørgensen, regionsformand i Region Syd.
- Økonomiansvarlig - Niels Christian Barkholt, næstformand
- Ansvarshavende redaktør - Niels Christian Barkholt, næstformand
- DS2022 – Forretningsudvalget (det vil sige regionsformændene og næstformanden)

- Varetagelse af Statens område - Anne Jørgensen, regionsformand i Region Syd.
- Kriminalforsorgen, og dertilhørende social politik – Anne Jørgensen, regionsformand i Region Syd.
- Integration - Niels Christian Barkholt, næstformand
- Generel velfærdspolitik - Niels Christian Barkholt, næstformand
- Intern arbejdsgiverfunktion – Niels Christian Barkholt, næstformand
- Teknologi-strategi – ressourcegruppen serviceres administrativt.

Kontaktinformation på de enkelte ansvarshavende kan findes på socialraadgiverne.dk/forretningsudvalg

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Rasmus Meyer, sekretariatschef
rm@socialraadgiverne.dk

FTR-Seminar

Fællestillidsrepræsentanter har en nøglerolle, når det gælder om at få maksimal indflydelse på arbejdspladsen.

Vi glæder os derfor til at se jer på årets seminar for fællestillidsrepræsentanter, hvor vi skal diskutere lederskab i et FTR-perspektiv, drøfte OK18 samt inspireres til arbejdet med rekruttering.

Seminaret løber af stablen d. 3.-4. oktober på Hotel Storebælt i Nyborg og du kan tilmelde dig lige her:

www.socialraadgiverne.dk/ftr-seminar/.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell
st@socialraadgiverne.dk

Besøg hos MED-udvalgene i regionerne

RLTN og Forhandlingsfællesskabet har i denne overenskomstperiode haft fokus på MED-systemet, det lokale partssystem og andre samarbejdsfora i regionerne.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet har derfor bl.a. været på besøg i alle fem regioner, hvor parterne ved møder med ledere og medarbejderrepræsentanter fra alle relevante niveauer og områder har haft mulighed for at lytte til og undersøge samarbejdet i regionerne.

Der tegner sig et billede af et samarbejde i regionerne, der gennemgående fungerer godt. Både ledelse og medarbejderrepræsentanter i regionerne oplever i stigende grad, at et nært samarbejde bidrager til at skabe værdi. Der er naturligvis variationer i samarbejdet. Lige fra oplevelsen af ikke at blive involveret og medinddraget tilstrækkeligt – eller at blive det sent – til den mere udbredte oplevelse af at deltage i en værdifuld løbende dialog om stort og småt, om dagsaktuelle og strategiske emner og om politiske eller drift-orienterede problemstillinger.

De fælles rammer (MED-aftalen etc.) virker som et godt bagtæppe for samarbejdet – og er generelt ikke hindrende for, hvordan man tilrettelægger det lokale samarbejde. Rammerne giver arbejdspladserne mulighed for at indrette sig på en måde, så det giver mening og skaber værdi for netop dem. Det opleves derfor, at der ikke er behov for væsentlige ændringer i rammerne for samarbejdet i regionerne, herunder de centrale aftaler.

Men det betyder omvendt ikke, at det fungerer "lige efter bogen" alle steder. Der er selvsagt også arbejdspladser, hvor der er forbedringspotentiale, men hvor det handler mere om hvordan aftalerne forvaltes end om aftalernes ordlyd.

Du kan læse mere om projektet her: [MED-projekt med Danske Regioner](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trussell
st@socialraadgiverne.dk

Besøg i kommunale MED-udvalg

Også på det kommunale område har der været sat fokus og lys på, hvordan MED-udvalgene og det lokale samarbejde egentlig fungerer på de kommunale arbejdspladser.

Ved OK15 aftalte KL og Forhandlingsfællesskabet således også at iværksætte projektet "fokus på den danske model i kommunerne". På denne baggrund har de centrale parter bl.a. besøgt MED-udvalg i otte kommuner.

Det grundlæggende indtryk fra besøgene er, at det lokale samarbejde generelt fungerer godt. Mange af stederne har MED-udvalgene beskrevet en rejse til det bedre, hvor der er sket et holdnings- og kulturskifte i samarbejdet. Et skifte som gør, at der nu i mindre grad arbejdes ud fra "en A side overfor en B side" men i højere grad ud fra en grundantagelse om, at alle samarbejder om at skabe de bedste løsninger.

Det betyder ikke, at alle MED-udvalg og lokale samarbejdsrelationer fungerer optimalt. I DS har vi også kendskab til lokale samarbejder, hvor der er rum til forbedringer. Men omvendt er der også mange steder fornuftige og givtige samarbejder og relationer i MED-systemet og i det hele taget mellem TR/FTR/medarbejdergruppen og ledelsen.

Der er udarbejdet en rapport, hvor parternes fælles billeder og indtryk fremgår. Den kan læses [her](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell
st@socialraadgiverne.dk

Hjælp din leder med håndtering af stressramte medarbejdere

Arbejdsmedicinsk Klinik i Herning har udarbejdet en glimrende pjece målrettet ledere, der har stressramte

medarbejdere. Der er gode råd til lederens håndtering af situationen både før under og efter stresssygemelding.

Materialet kan være en inspiration til din leder, men også til Samarbejdsudvalget eller Arbejdsmiljøudvalget, f.eks. i forbindelse med udarbejdelse af stresspolitik.

[Download pjecen her.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Netværksmøder for næstformænd i MED-hovedudvalg

FTF, OAO og FOA inviterer igen til netværksmøde for næstformænd i MED-hovedudvalget. Der er mulighed for, at yderligere medarbejderrepræsentanter kan deltage i netværksmødet. Der kan deltage op til tre hovedudvalgsmedlemmer således, at I repræsenterer henholdsvis FTF, OAO og FOA - dog højst med én fra hver.

Til møderne vil du få et mini-kursus i lokal lobbyisme. Derudover vil der være en opfølgning på MED projektet, som blev igangsat ved OK15 samt tid til erfaringsudveksling.

Møderne afholdes:

Tirsdag den 26. september 2017
BUPL Ballerup, Lindevænget 19, 2750 Ballerup

Onsdag den 27. september 2017
3F Horsens, Robert Holms Vej 1, 8700 Horsens

Du kan tilmelde dig via www.oao.dk under "arrangementer":

Tilmelding senest fredag d. 15. september 2017
kl.12.00

FTF, FOA og OAO afholder mødeudgifterne. Der søges om tjenestefri uden løntræk. FTF, FOA og OAO yder ikke godtgørelse for løntræk.

FTF yder refusion for transport til sine repræsentanter.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell
st@socialraadgiverne.dk

Chikane straffes hårdere

Regeringens Respektpakke, der trådte kraft i januar, er nu for første gang blevet brugt i en sag mod en borger, som groft har chikaneret en socialrådgiver.

Borgeren havde offentliggjort navn og billeder af socialrådgiveren på Facebook, samt svinet hende til ved at kalde hende for en løgner og andre ting.

I byretten blev borgeren dømt til en bøde på 2.000 kr. I landsretten blev dommen øget til dagbøder på i alt 3.750 kr., netop med henvisning til Respektpakken.

Respektpakken indebærer, at anklagemyndighederne skal køre flere sager, hvor personer i offentlig tjeneste groft og uretmæssigt hænges ud for at have begået ulovligheder, der kan koste dem jobbet, eller hvis navngivne offentligt ansattes adresser, portrætbilleder eller andre private oplysninger offentliggøres på en hjemmeside.

Læs mere om [DS' gode råd vedr. udhængning i det offentlige rum](#), hvor der er fokus både på den enkeltes og arbejdspladsens handlemuligheder.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Lidt om offentlighed i kommunale og regionalt ansattes løn

I flere klubber landet over er der en tilbagevendende diskussion for og imod åben løn. Her er lidt information, der kan være et relevant indspark til diskussionerne.

Når man er offentligt ansat skal man tåle, at eksempelvis en journalist med Offentlighedsloven i hånden, kan få aktindsigt i den ansattes navn, stilling, uddannelse, arbejdsopgaver, lønmæssige forhold og tjenesterejser. Af forarbejderne til Offentlighedsloven fremgår det, at retten til aktindsigt i lønmæssige forhold omfatter oplysninger om grundløn, særlige tillæg, fratrædelsesgodtgørelse og pension. De nærmere omstændigheder i forbindelse med f.eks. tildeling af tillæg eller indgåelse af fratrædelsesgodtgørelser er derimod ikke omfattet af bestemmelsen. Dette betyder at retten til aktindsigten alene omfatter beløbets størrelse og karakter.

Det er vigtigt at holde sig for øje, at Offentlighedslovens formål er at sikre åbenhed hos myndigheder m.v. ved blandt andet at understøtte kontrol med den offentlige forvaltning.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lone Valentin Kjær
lvk@socialraadgiverne.dk

Få penge to gange for kritisk sygdom

Du kan nu få penge to gange fra din forsikring i PKA, hvis du får samme sygdom to gange.

Som en del af din pensionsordning i PKA har du en forsikring, der giver dig et skattefrit engangsbeløb på 160.000 kr. (2017-sats), hvis du får en livstruende sygdom. Forsikringen udbetales typisk i forbindelse med visse kritiske sygdomme inden for kræft- og hjertekarsygdomme. Tidligere kunne du kun få beløbet en gang inden for hver sygdomskategori dog maksimalt to gange. Det er nu blevet ændret for kræft- og hjertekarsygdomme, så der nu er mulighed for at få forsikringen to gange inden for hver af disse sygdomskategorier. Eksempelvis hvis du får to forskellige kræftsygdomme, der ikke har relation til hinanden, og du har haft fem sygdomsfrie år.

De nye regler er gældende fra 1. januar 2017, og der er ingen forældelsesfrist for at søge udbetaling fra din forsikring i PKA.

Udvider listen over dækkede sygdomme

Listen over visse kritiske sygdomme, som din forsikring dækker, justeres løbende. Senest er listen blevet udvidet til også at omfatte Alzheimers og atypisk Parkinson.

Du kan se hele listen og betingelser for forsikringen på www.pka.dk/pensionsordning/livssituationer/dit_helbred/

Sådan søger du

Får du stillet diagnosen på en kritisk sygdom, modtager du automatisk brev fra Sundhedsstyrelsen, der anbefaler dig at kontakte PKA. Du skal selv søge om engangsbeløbet hos PKA, da PKA ikke må få besked om personlige oplysninger som sygdom. Du søger om forsikringsbeløbet ved at logge på din personlige profil på www.pka.dk.

Faktaboks

Dine forsikringer i PKA (2017-satser):

- Førtidspension
- 10-årig pension ved død til efterladte
- Sum ved død: 640.000 kr. (skattefrit engangsbeløb)
- Sum ved førtidspension: 160.000 kr. (skattefrit engangsbeløb)
- Sum ved visse kritiske sygdomme: 160.000 kr. (skattefrit engangsbeløb)
- Sum ved ressourceforløbsydelse: 80.000 kr. (skattefrit engangsbeløb)
- Økonomisk hjælp ved midlertidig sygdom
- Fastholdelse af pensionsbidrag ved nedgang i arbejdstid pga. sygdom

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

TR & AMiR Nyt fra Region Nord



*Mads Bilstrup
Formand Region Nord*

Leder

Så blev det hverdag efter en lunken dansk sommer. Håber trods alt, at I har nydt ferie, familie og venner.

På kontoret i Region Nord startede vi desværre med en sygemelding. Vores konsulent Lars Gadegaard har på tragisk vis fået amputeret venstre ben fra midt på skinnebenet. Årsagen var en infektion i en tå, der ikke ville hele, og som udviklede sig til koldbrand. Lars er nu sygemeldt 4-6 måneder, og hans ansvarsområder og kommuner er fordelt ud på de andre konsulenter. Så vi skulle kunne være synlige og behjælpelige for jer fortsat, men skulle det glippe, eller er vi svære at komme i kontakt med, så kontakt kontorleder Per Vagnby på pv@socialraadgiverne.dk.

Samtidig måtte formand for DS Majbrit Berlau også sygemeldes. Efter et hårdt arbejdsår måtte Majbrit melde sig arbejdsbetinget syg med stress. Hun har selv været åben om sin sygemelding ud fra holdningen, "at også en fagforeningsformand kan få stress". Nu har Majbrit lukket ned for alle medier, kontakter, mobiltelefoner, PC`er osv....for en periode, og i første omgang frem til efterårsferien. Hendes ansvarsområder og kalenderaftaler er fordelt på os fire andre frikøbte politikere i perioden. Når vi kender varigheden af hendes sygemelding, vil hovedbestyrelsen forholde sig til en midlertidig konstituering af formandsskabet.

Men derudover så går det godt. Forløbet med fornyelsen af vores overenskomster kører som planlagt. Jeg deltager i denne tid i 27 klubmøder, og fremmødet er generelt stort, og debatlysten ligeså. DS skal 1. september indsende krav til den statslige overenskomst, og i disse dage er hovedbestyrelsesmedlemmerne ved at gennemlæse vores forslag til krav for en kommende godkendelse. Når kravene er indsendt til CO10 (vores forhandlere), så kører forløbet videre i dette regi.

Vores krav til den regionale og kommunale overenskomst skal først indsendes i oktober, men også på dette område

skal hovedbestyrelsen drøfte og godkende kravene inden de fremsendes til Forhandlingsfællesskabet (vores forhandlere på det generelle område). De egentlige forhandlinger på det kommunale og regionale område påbegyndes i starten af december, og vi skal selv til forhandlingsbordet engang i slutningen af januar eller begyndelsen af februar. Det endelige resultat af disse forhandlinger kender vi i slutningen af februar, hvorefter de sendes ud til alle stemmeberettigede medlemmer i DS.

Planlægningen af "Fagligt Udsyn", som afholdes d. 9. marts 2018 i Rebild, er i fuld gang. Formiddagens program er ved at være på plads, og vi får besøg af Mie Dalskov Pihl fra Arbejdsbevægelsens Erhvervsråd; Hanne Warming fra RUC samt Morten Ejrnæs fra Aalborg Universitet. Det gennemgående tema bliver en diskussion af tidlig indsats, social arv eller er social arv en myte samt det "særlige" som en potentiel ressource hos børn og unge. Endvidere vil der igen være en palet af workshops om eftermiddagen inden dagen rundes af med et godt grin og en drink. Så sæt allerede nu X i jeres kalender til fredag d. 9. marts 2018 på Hotel Comwell i Rebild.

Vær endvidere opmærksom på, at Region Nords arrangementskalender nu er sendt ud til alle medlemmer. I en "organiserende stil" kunne I vælge at lave fælles udflugt med jeres kollegaer til et eller flere af disse arrangementer. Det kunne evt. krydres med et efterfølgende restaurantsbesøg eller lignede. Men god fornøjelse med tilbuddene – jeg håber, I vil benytte jer af dem.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mads Bilstrup
mb@socialraadgiverne.dk

Ve n

Ve er.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

An m
xx@socialraadgiverne.dk

Ve n

Ve er.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

An m
xx@socialraadgiverne.dk