

KKS beretning 2013-2014

Status på arbejdsprogram

Sidste generalforsamling vedtog et arbejdsprogram med 8 indsatsområder, som fællestillidsrepræsentanterne, bestyrelsen og TRerne lokalt har arbejdet med på forskellig vis. Jeg vil fremhæve vores arbejde med et par af dem:

- *Kontanthjælpsreformens konsekvenser*

Bestyrelsen har haft dette som et fast punkt på møderne siden november, hvor vi havde inviteret en direktør fra BIF til at fortælle om status på implementeringen af kontanthjælpsreformen.

Det har været vanskeligt at konkludere konsekvenserne af implementeringen, især de afledte konsekvenser for medarbejdere og borgere i andre forvaltninger. Der er dog ingen tvivl om, at den pressede økonomi i BIF medfører spørgsmål om hvorvidt der leves op til intentionerne i lovgivningen om f.eks. koordinerende sagsbehandlere og mentorer.

På landsplan er DS meget optaget af implementeringen af de mange reformer på beskæftigelsesområdet. Vi har fået og vil få flere henvendelser fra DS' sekretariat om hvordan det opleves i København. Jeg håber, I vil bidrage til at vi får samlet op på reformernes betydning – også de afledte konsekvenser, der ikke kun vedrører BIF. Vi vil i bestyrelsen have fortsatte drøftelser om emnet og skal finde den optimale måde at samle erfaringerne op på.

- *Fagligheden i Front*

Vi har fortsat indsatsen for at skabe større og bedre faglige diskussioner i de lokale faggrupper ud fra deisen om, at en stærk faggruppe og en stærk TR kræver fælles stillingtagen til arbejdspladsens faglige udvikling og hvor gruppen gerne vil have, den bevæger sig hen.

Det er stadig langt fra alle faggrupper, der har haft Fagligheden i Front som tema på et møde – og det kan der være mange gode grunde til. Jeg håber dog, man alle steder får et øjeblik til lige at sætte sig sammen som faggruppe og med dette koncept i hånden løfte blikket ud over det daglige arbejde. Hvis man oven i købet tager imod tilbuddet om at få trykt de vigtigste pointer i en folder, kan man oplagt hive dem frem og følge op på kommende faggruppemøder.

Foran jer skulle gerne ligge en lille reklame for konceptet, som jeg vil opfordre jer til at tage op i jeres faggruppe.

Vi har ikke nået at gøre en indsats på alle områder i arbejdsprogrammet, bl.a. fordi vi ikke selv er herre over udviklingen i kommunen – desværre. I bestyrelsen vil vi dog forsøge at arbejde endnu mere systematisk med opfølgning på vores indsatsområder i fremtiden for at komme i hus med flere.

Fokus på TR-rollen

I bestyrelsen er vi begyndt at drøfte vores roller som både TRer og bestyrelse. Det gør vi som et led i at skabe sammenhæng i DS, så vores arbejde giver mest mulig mening for både organisationen, den enkelte TR, medlemmerne og i sidste ende også lederne på arbejdspladserne.

Vi skal turde have og tale om *forventninger* til hinanden. Med forventninger følger tillid, og med tillid følger ansvar. Alt det skal vi have på kryds og tværs af foreningen, så vi fremstår som en stærk enhed – et stærkt fællesskab.

Her har alle I almindelige medlemmer også et ansvar: Brug jeres TR som samlingspunkt for drøftelser om fagligheden og arbejdsvilkårene på arbejdspladsen, og stil hende til ansvar for det arbejde, klubben og DS gør – og ikke gør. Tydelige ønsker og forventninger til TRen kan kun gøre hende dygtigere og gladere for sit hverv.

94 % TR-dækning

Vi har længe været tæt på fuld TR-dækning af de arbejdspladser, hvor 5 eller flere er ansat på DS-overenskomst, og vi er nu tættere på end nogensinde. I BIF og Kultur- og Fritidsforvaltningen (Borgerservice) er alle medlemmer TR-dækkede, mens kun 2 ud af 24 mulige socialrådgiverarbejdspladser i SOF mangler en TR (RCK Indre og VE Amager). Det giver en TR-dækning på flotte 94 %.

Medlemmer i medierne

En af de mest trofaste deltagere i KKS' arrangementer, Dorthe Nielsen, fik i juni bragt et længere indlæg i Information, hvor hun opponerer mod samfundets syn på de svageste og siloopdelingen af de systemer, der skal hjælpe udsatte unge.

Dorthe måtte desværre melde afbud til i dag, men jeg vil alligevel herfra takke hende for hendes bidrag til at skabe opmærksomhed om vores felt.

Jeg vil til hver en tid opfordre jer til at dele reflekterede historier om socialrådgivernes og de udsatte borgeres virkelighed med offentligheden. Søg hjælp i klubben eller hos DS' sekretariat, hvis I er i tvivl om hvordan I skal gribe det an.

Indflydelse på KK-niveau

Socialrådgiverne har hidtil været for lille en faggruppe til, at vi kunne sidde med ved det formelle bord omkring indflydelse på tværs af forvaltningerne i Københavns Kommune. Efter at Embedsmandsforeningen for nylig er blevet opslugt i HK, har vi imidlertid fået plads i det Centrale SamarbejdsOrgan, CSO, hvor bl.a. de syv administrerende direktører sidder. Anne-Berit og jeg har aftalt med Annemette El-Azem, at det er hende, der repræsenterer DS i CSO, i tæt samarbejde med os FTRer.

Der er ingen tvivl om, at vi kan gøre mere for at styrke politikudviklingen på tværs af forvaltninger, og at det vil give mening, så meget politisk opmærksomhed som socialrådgivernes arbejde tiltrækker.

Medlemsarrangementer

Vi har inviteret til to fyraftensarrangementer det forløbne år.

23. januar om kompetenceudvikling, hvor 28 deltagere fik en indføring i retten til kompetenceudviklingsplaner og ikke mindst den nye Kompetencefond, som kort efter blev tømt af socialrådgivere, der fik tilskud til kompetencegivende efter- og videreuddannelse. Jeg håber, den nåede at komme mange her fra kommunen til gode.

19. august om overenskomstforhandlinger 2015, hvor 17 deltagere gav Annemette El-Azem gode bidrag til de temaer, som DS' forhandlingsdelegation vil tage med sig ind til forhandlingsbordet.

--

Vi har som noget nyt sendt elektroniske evalueringsskemaer ud til deltagerne, som heldigvis har besvaret meget positivt. Nu er næste skridt så bare, at deltagerne får reklameret højt og flot om arrangementerne, så vi kan blive lidt flere end 28. Det er vi heldigvis i dag.

Sæt allerede nu kryds i kalenderen **d. XX. XX**, hvor vi inviterer jer og jeres nærmeste familie til juletræsfest i Tivoli!

Økonomi

KKS har et stabilt medlemstal og en sund økonomi. Med en aktuel formue på 235.000 kr. ser vi fra Daglig Ledelse og bestyrelsen stadig ikke nogen grund til at hæve klubkontingentet fra de nuværende 30 kroner om måneden.

Vi *skal* have noget på kistebunden, men det er ikke ensbetydende med, at vi skal spare op i det uendelige – pengene skal bruges på aktiviteter til gavn for medlemmerne, hvilket det kommende års budgetforslag også lægger op til.

Fra Daglig Ledelse har vi opfordret TRerne til at bruge flere penge på forplejning til faggruppemøder, da det i hvert fald ikke skal være mangel på forplejning, der holder medlemmerne fra at komme. Vi har truffet en ubureaukratisk beslutning om at dække udgifter på op til 100 kr. pr. deltager uden forudgående ansøgning – men det har endnu ikke medført et væsentligt større forbrug. Jeg vil derfor opfordre kraftigt til, at I får stablet nogle gode møder med god forplejning på benene – det *kunne* være med Fagligheden i Front som tema.

Ekstraordinært har vi desuden finansieret halvdelen af en opsætning af teaterstykket Ultimatum d. 15. juni og ekstraopsætning d. 27. september, hvor til billetterne blev revet væk på ingen tid.

Samarbejdet i DS

Samarbejdet med DS Region Øst er blevet tættere. Vores tilknyttede konsulenter er altid en solid støtte, regionskontoret bistår med tilmeldingssystem ifm. vores medlemsarrangementer, og Annemette El-Azem er som sagt meget optaget af vores interesser i sin rolle som CSO-medlem.

Region Øst er en oplagt samarbejdspartner når vi skal skabe større sammenhæng i DS, så dem har vi specifikt tænkt ind i forslaget til det kommende års arbejdsprogram.

Slutteligt vil jeg rette en stor tak til TRerne for at yde den næsten frivillige indsats, I gør for medlemmerne i det daglige. Tillidsreformen eller ej er der endnu mange udfordringer at håndtere derude, så *keep up the good work* – og husk, at I ikke er alene. Vi skal *så meget* bruge hinanden her i foreningen!