

Koncept til faggruppemøder om *Fagligheden i Front*

Faggruppemødet må ikke "forstyrres" af andre punkter.

Medlemmerne deles i grupper á 5-10.

For hver gruppe er en ordstyrer, der skriver gruppens holdninger på en planche.

TR overleverer gruppernes holdninger renskrevet til FTR.

Spørgsmål

- Hvad er de vigtigste parametre, der skal være til stede for at I kan udføre jeres arbejde fagligt tilfredsstillende?
- Er I klædt ordentligt på når jeres faglighed udfordres? Hvordan udfordres den?
- Er der sammenhæng mellem det, I synes, I er ansat til, og de opgaver, I bliver bedt om at løse i hverdagen? Uddyb.
- Taler I om den faglige udvikling på arbejdspladsen? Taler I nok om den? Hvad betyder det for jer at tale om den?
- Oplever I deciderede barrierer for fagligheden? I så fald hvilke?
- Andet?

Kun holdninger, som alle eller næsten alle kan godkende, skal overleveres til FTR. Både små og store, konkrete som generelle holdninger er velkomne.

Ord til inspiration (kun om nødvendigt):

- føling med udviklingen i sagerne
- sagsbehandlingstid
- økonomistyring
- bureaukrati
- faglig ledelse