

DSK bestyrelsesmøde

26. januar 2015 kl. 9-15

Københavns Rådhus, udvalgsværelse D



Tilstede: *Karina Jensen, BFCK Amager. Sofie Schieck BFCK Amager. Birgitte Fedders, Center for Udsatte Voksne og Familier. Karen Svarre, Handicapcenter København. Mette Frøslev, Hjemløseenheden. Britt Rannje, BFCK Bispebjerg. Pia Mathiasen, RCK Nord. Heidi Jensen, RCK Vest. Rasmus Hangaard Balslev, FTR SOF. Jens Kirk Poulsen, Borgerservice. Heidi Nygaard, Arbejdsmarkedscentret. Galina Schiff, Handicapcenter København. Maria Kumari, Døgnvagten. Kate Sørensen, Center for Misbrugsbehandling og Pleje. Pernille Lerby, Akutinstitutionen. Ruza Ilic, SCK Modtagelsen. Britta Jakobsen, voksenenheden Nørrebro. Janni Jensen, voksenenheden Nordvest. Rikke Troelsen, Ungecentret.*

1. Valg af referent

Pernille Lerby

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

3. Nyt fra FTRer

Aktuelt er der kun Rasmus som FTR idet Anne-Berit er gået på efterløn. Hendes suppleant, Sesse Trusell, er aktuelt på barselsorlov og træder til som FTR til april.

Heidi oplyser, at seneste nyt fra BIF er endnu en udskiftning af centerchef i Arbejdsmarkedscentret.

Rasmus oplyser, at der i DS har været afholdt repræsentantskabsmøde, hvor det er besluttet, i forbindelse med udviklingsprojektet DS2022, at der skal arbejdes med TRs rolle. Det anbefales, at man går ind på hjemmesiden og læser oplægget.

Repræsentantskabsmødet besluttede endvidere, at der ikke ændres i DS' medlemskontingent. Det er vigtigt at understrege over for medlemmerne, kontingentet ikke er blevet hævet i mange år.

Der var forslag fra hovedbestyrelsen om at DS' fuldtidsfrikøbte politikere (formand, næstformand og de tre regionsformænd), skal stige et løntrin. Beslutningen blev at man efter første genvalg stiger et halvt løntrin. Fremover skal der laves nogle retningslinier for hvordan de fuldtidsfrikøbtes løn skal stige fremover.

Repræsentantskabet behandlede derudover et forslag om hvorvidt selvstændige socialrådgivere, der ansætter medarbejdere, skal ansætte på overenskomst eller overenskomstlignende forhold for at de kan forblive medlemmer af DS. Debatten var meget følelsesladet, og forslaget blev forkastet.

DS' sekretariat efterlyser nogle eksempler på forbilledligt socialt arbejde, hvor den socialfaglige indsats har gjort en forskel. Rasmus efterlyser nogle eksempler fra praksis.

Hver især brugte 5 min på at finde eksempler, som blev videregivet til Rasmus.

Daglig Ledelse (DL) har godkendt en ny medlemsfolder, der blev omdelt. TRerne opfordres til at bestille folderne hos Rasmus og dele dem ud til både nye og eksisterende medlemmer.

DL har fastlagt 3 bydækkende arrangementer i 2015:

D. 9 marts i Vordingborggade vedr. *Graphic Recording*, en metode til at tegne konklusioner fra et møde.

Juni, forhåbentlig udendørs på Amager, som, udover sommertræf i det gode vejr, også vil være workshops om DS 2022 projektet (klubbernes rolle og funktion) samt oplæg om overenskomst.

Julearrangement, hvor der arbejdes på at turen igen går til Tivoli eller Zoo.

I SOF er man aktuelt optaget, hvordan medarbejdere og ledelser bedst forbereder sig til de kommende lønforhandlinger. Der arbejdes i HovedMED på, hvordan

man kan sikre en god forhandling, således at særligt dem, der i flere år har været på grundløn, får en stigning, hvilket også er en del af rammeaftalen.

Der er en større omlægning af misbrugsområdet på vej, i den forbindelse har der været nedsat nogle arbejdsgrupper, som har arbejdet med hvordan de kunne tænke sig det fremtidige misbrugsområde skal organiseres. Der har ikke været enighed i alle grupper, så spørgsmålet er om direktionen vil forlænge processen, eller om det som planlagt bliver præsenteret for Socialudvalget i april.

De kommende borgercentre etableres pr. 1. marts, for udsatte voksne dog først pr. 1. maj: Centrene får følgende navn: Borgercenter Børn og Unge, Borgercenter Handicap, Borgercenter Hjemmeplejen og Borgercenter Voksne.

Det opfordres til, at alle udfylder Trivselsundersøgelsen og giver opfordringen videre til medlemmerne. Den kører frem til d. 4. februar og resultatet offentliggøres d. 9. marts.

4. Nyt fra TRer af fælles interesse

Heidi oplyser, at de i BIF først har lønforhandlinger i maj måned. Det er Sesse, der forhandler for dem der ikke har nogen TR.

Pia fra Rådgivningscentret tror ikke på, at processen omkring sammenlægningen af misbrugsområdet bliver forlænget, inden beslutningen bliver truffet. Det, der er konkluderet i arbejdsgrupperne, skal nu renskrives og præsenteres, før Socialudvalget træffer en beslutning om den fremtidige organisering.

5+6 "God TR-faglighed"

Hanne Ferdinand, der driver et projekt om klubbernes udvikling i DS, holdt oplæg om visionerne i DS2022 vedr. større "bottom-up" engagement blandt medlemmerne og TRs rolle heri.

På baggrund af oplægget drøftede bestyrelsen mulighederne for at implementere visionerne i det lokale arbejde med faggrupperne.

Rasmus samler konklusionerne fra dagens drøftelser samt drøftelser på bestyrelsesseminaret og hans løbende dialog med TRerne, mhp. at præsentere de gennemgående pointer på næste møde.

7. Forberedelse af møde med centerchefer

Det er tidligere aftalt, at vi på et bestyrelsesmøde skal invitere nogle af kommunens chefer, mhp. bl.a. at præsentere vores visioner/arbejdsprogram og drøfte hvordan samarbejdet mellem TR og leder generelt kan styrkes.

Det blev besluttet at centercheferne fra BIF, områdecheferne fra SOF og tre centerchefer fra KFF inviteres. Rasmus fremlægger forslag til dato og udkast til invitation på næste møde.

8. Medlemsaktiviteter på tværs af arbejdspladser

Jf. arbejdsprogrammet vil vi arbejde på at få etableret medlemsaktiviteter på tværs af arbejdspladserne, som et alternativ til lokale faggruppemøder og bydækkende DSK- aktiviteter. Daglig Ledelse har udarbejdet nogle åbne retningslinier for denne type aktiviteter. Der kan ansøges om ekstra midler, hvis man vil have en oplægsholder udefra.

Der blev brainstormet over mulige emner/rammer, der kan indgå i et idékatalog:

- Fælles oplæg, på tværs af arbejdspladser, omkring unge.
- Invitere kollegaer ud til et faggruppemøde for at dele viden og erfaringer om hinandens arbejdsområder, som også kan omhandle det videre samarbejde. (Det kunne også laves med hele afdelingen).
- Temadag om vold.
- Fremtidsforsker Anne Skare omkring brug af medier.
- Begynde at møde hinanden på kryds og tværs i det nye Misbrugscenter.
- Sven Brinkmann, det er ok at sige stop for udvikling!
- Fælles besøg i den nye moské i Nordvest.
- Oplægsholder fra DS, Pensionskasse mv.

9. Kommende punkter

Ingen særlige punkter blev nævnt.

10. Eventuelt

Det kan ikke garanteres, at vi kan bruge rådhuset til alle fremtidige bestyrelsesmøder, hvorfor der efterspørges andre gode mødelokaler. Birgitte anbefaler det store mødelokale i Center for Udsatte Voksne og Familier på Regnbuepladsen, som er nabo til rådhuset.

Daglig Ledelse er i gang med at undersøge muligheden for at få Arbejdernes Landsbank, frem for Danske Bank, som ikke har været særlig samarbejdsvillig.