

Referat af DSK bestyrelsesmøde

Torsdag d. 27. august 2015 kl. 9.30-11.00

Metalskolen Jørlunde



Til stede: *Britt Hansson Rannje, BBU Bispebjerg. Britta Jakobsen, BCV Voksenenhed Nørrebro. Heidi Jensen, BCV Modtageenheden Vest. Janni Ea Jensen, BCV Voksenenhed Nordvest. Karen Svarre Nielsen, BCH. Kate Sørensen, BCV Alkoholenhed Nord. Lene Christiansen, BBU Center for Familiepleje. Maria Kumari Lauridsen, BBU Døgnvagten. Marie Skovgaard, BBU Døgnvagten. Mathilde Ubbesen, BCV Hjemløseenheden. Mette Frøslev, BCV Hjemløseenheden. Peter Kruse Hedenborg, BBU Valby-Vesterbro. Pia Mathiasen, BCV Behandlingsenhed Nord. Ruza Ilic, BCV Modtageenheden. Veni Dyrstrøm, BCV Center for Udsatte Voksne og Familier. Duddie Staack, Center for Arbejdsfastholdelse. Edna Nersesjan, Center for Jobindsats. Maria Helene Riber, Center for Jobindsats. Rolando Muñoz, Ydelsesservice. Sesse Trusell, FTR BIF. Rasmus Hangaard Balslev, FTR SOF.*

1. Valg af referent

Peter blev valgt.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Nyt fra FTRer

BIF

Beskæftigelsesindsatsen skal omlægges så den er forskningsbaseret - kommer til at betyde mere virksomhedskontakt og mindre aktivering og flere samtaler.

Der forhandles forhåndsftaler i BIF og de oplever at man fra a-siden ønsker en forringelse. Man forsøger at holde en fælles front med flere organisationer for at undgå at blive splittet.

SOF

Man er ved at lande en forhåndsftale. Man vil gerne have et fast beløb som man har i BIF vedr. TR tillæg i stedet for det spænd der er nu. Aftalen vil løbe i overenskomstperioden men vil ikke som tidligere udløbe når overenskomsten udløber men i stedet gælde til en af parterne ønsker at genforhandle.

Især Døgnvagten har været ramt af nogle problemer i forhold til forkert lønudbetaling. Sagen kører på højeste plan.

Der tiltænkes en ny strategi for udsatte voksne. Den er stadig på det uformelle plan.

4. Nyt fra TRer af fælles interesse

Rolando: Der er opslag ude til ny chef for Ydelsesservice og det er svært at finde gode kandidater.

Britta: Der er en masse nye gode tanker i MED i forhold til nye opgaver i voksenenhederne i forhold til kerneopgaven. Det opleves som en god proces.

Lene: Der er oplevet en enormt sagspres i Center for Familiepleje grundet lukning af institutioner. Det har indtil videre affødt en medarbejder mere i et år.

Janni: Der er et højt sygefravær i Voksenenheden NV grundet dårlig trivsel som også er fremkommet også i trivselsundersøgelsen. Der er afholdt sygesamtaler som har haft karakter af tjenstlige samtaler, uden deltagelse af TR.

Edna: Der er åbent en jobcenterlignende modtagelse i NV hvor der er bl.a. er 2 faste medarbejdere fra SOF, Ydelsesservice og SUF. Der er positiv tilbagemelding fra alle kanter.

Duddie: Sygedagpengeafdelingen er udfordret med stor udskiftning af medarbejdere, op til 7 om måneden. Der er 4 ud af 22 medarbejdere som har over et halvt års anciennitet.

Mette: Hjemløseenheden er på baggrund af trivselsundersøgelsen kategoriseret som en eliteenhed og får i næste måned besøg af Socialudvalget. De har dog også haft besøg af Arbejdstilsynet og fået påbud pga. bl.a. pladsmangel. Fra september deles enheden atter op på to adresser.

Peter: BBU-VVK oplever et øget pres på økonomi og oplever et øget sygefravær, både korttids- og langtids-. Deltager i supervisionsforløb for nyuddannede over det næste år grundet mange nyuddannede

Kate: Misbrugsområdet bliver omlagt til 3 substitutionsenheder og 3 rehabiliteringsenheder, seneste med virkning fra 1. januar 2016.

5. Generalforsamling

P.t. 25 tilmeldte. Der kommer ny reminder ud til medlemmerne i næste uge.

Overskrifterne fra DSKs beretning var til gennemsyn uden afledte bemærkninger.

Daglig Ledelse har valgt, at DSK-prisen på 10.000 kr. i år går til OMBOLD.

6. Eventuelt

CSC er en kæmpe udfordring blandt alle fremmødte fra SOF, især fordi notaterne pludselig kan forsvinde. I BIF opleves ligeledes problemer med KMD Opera.