

DSK beretning 2014-2015

Medlemstal

For at begynde med det vigtigste. Vi er pt. 590 medlemmer i DSK, hvilket er en stigning på 30 medlemmer siden januar.

Til det skal det dog siges, at vi ikke kan være sikre på at medlemstallet er i overensstemmelse med antallet af socialrådgivere ansat i kommunen. Vores tal afhænger nemlig af, at folk er registreret rigtigt i DS medlemssystem og det er sjovt nok ikke altid at man husker at skifte arbejdsplads i systemet når man skifter arbejde. Det gælder begge veje, så vi kan have medlemmer i DSK som ikke længere arbejder i kommunen og der kan være socialrådgivere som arbejder i kommunen som ikke er registreret som sådan.

Derudover er vi belastet af den helt særlige aftale om at socialrådgivere ansat i Beskæftigelsescenter København ikke ansættes på socialrådgiver overenskomst, men på HK overenskomst. Det er dog en anden og meget lang historie!

På trods af unøjagtighederne i medlemstallene vil vi glæde os over fremgangen i medlemstallet og håbe på endnu mere fremgang til næste år. Med forbehold for de ubekendte faktorer, er ca. 79 % af socialrådgiverne ansat i Københavns Kommune medlemmer af DS og dermed DSK. Ambitionen er højere, ikke mindst fordi DS på landsplan organiserer 84 % af socialrådgiverne.

Vi synes dog samtidig at det er vigtigt at vi som forening afspejler vores medlemmer og at de i hvert fald som udgangspunkt ved hvem vi er. Derfor har vi i år gennemført en meget videnskabelig medlemsundersøgelse som Rasmus ved en masse om.

Medlemsundersøgelse

Videnskabelig er måske så meget sagt, men ja - DSK afviklede sin første medlemsundersøgelse i foråret.

Over 100 medlemmer besvarede hele eller dele af undersøgelsen, som har givet Sesse, mig og resten af bestyrelsen et – ikke videnskabeligt, men – lidt bedre billede af de ønsker og forventninger, I som medlemmer har til klubben, og det forslag, vi fremlægger til arbejdsprogram senere, er bl.a. udarbejdet pga. af de opsamlede resultater.

På undersøgelsens spørgsmål om hvilken rolle det enkelte medlem selv har i DSK og hvad den enkelte kan byde ind med i klubbens arbejde, var svarene få. Der har vi et opmærksomhedspunkt, for det er klart DSKs og DS' overordnede ambition, at flere menige medlemmer får viden om foreningens arbejde og de mange muligheder, der er for medindflydelse. Jeg håber, at vi med det kommende arbejdsprogram i hånden formår at få endnu flere af jer til at engagere sig i vores faglige fællesskab.

Fra Daglig Ledelses side har vi forsøgt at tage nogle små skridt med vores velbesøgte Sommertræf i juni, som Sesse vil fortælle mere om, og den netop oprettede Facebook-gruppe "Dansk Socialrådgiverforening Københavns Kommune".

Medlemsarrangementer

I det forgangne år har DSK inviteret til tre bydækkende medlemsarrangementer.

D. 7. december deltog 177 mennesker, fordelt på 53 medlemmer med familie og venner, i DSKs første julearrangement, der blev afholdt på restaurant Grøften i Tivoli. Det var især dejligt at se mange af de medlemmer, der pga. børnefamilieliv ellers har svært ved at deltage i vores medlemsarrangementer.

D. 9. marts afholdt vi et arrangement om Grafisk Facilitering med deltagelse af 27 medlemmer og d. 8. juni afholdt vi vores første og førømtalte Sommertræf med deltagelse af 46 medlemmer.

Udformningen af sommertræffet hvor i skulle på banen i de forskellige workshops og dele jeres refleksioner med os skal ses i tråd med DS 2022 projektets ambition om, at DS i højere grad skal formes af medlemmerne og klubberne. Det er noget vi gerne vil arbejde videre med i DSK, men samtidig håber vi at det også vil sprede sig i forhold til lokale initiativer. I den forbindelse vil vi gerne slå et slag for medlemsaktiviteter på tværs af arbejdspladser. I pausen kan du jo passende snakke med din sidemand fra en anden enhed om fælles faglige temaer eller udfordringer, jeres respektive faggrupper kunne mødes over.

Vores bydækkende arrangementer fik gode evalueringer og vi håber vi kan fortsætte den gode stil i næste års arrangementer. Idéer modtages altid gerne.

Husk, at DSK d. 9. oktober er medarrangør af en konference om radikaliserings i samarbejde med LFS, KLF, BUPL, 3F, DSR og SL – og sæt allerede nu kryds i kalenderen d. 6. december, hvor vi igen inviterer jer og jeres nærmeste familie til julehygge i Tivoli!

Medlemmer i medierne

I maj havde socialrådgiver Marie Skovgaard fra Døgnvagten et skarpt indlæg i Politiken om de ikke særligt tillokkende forhold i de sikrede institutioner, som en 15-årig der har begået kriminalitet risikerer at blive placeret på i dag – uden at fængselsvæsenet og retssystemet tager højde for den enkelte unges kognitive udvikling. Dette som en kommentar til Venstres forslag om at nedsætte den kriminelle lavalder.

Da det kom hendes ledelse for øre, at hun vil sende et sådan indlæg, blev de usikre på om de ville give hende lov til det, og sagen blev drøftet på højeste ledelsesniveau inden hun fik lov. Da Marie havde udtalt sig som privatperson om forhold, der ikke vedrører hendes arbejdsplads, burde ledelsen dog aldrig have gjort et nummer ud af det, og det havde klart været ulovligt at forbyde hende at sende indlægget.

Det hænder med jævne mellemrum, at menige medlemmer, TRer eller FTRer i DSK enten kontaktes af nysgerrige journalister eller selv ønsker at få historier og holdninger bragt i pressen. Det er dog ikke nogen nem sag at begå sig i pressen, og hvordan er det nu lige med den ytringsfrihed?

DSK bakker 100 % op om medlemmer, der siger fra over for dårlige eller ulovlige forhold på arbejdspladserne, eller som bidrager til at nuancere den socialpolitiske debat med fortællinger og refleksioner fra praksis.

Bestyrelsen havde derfor fokus på ytringsfrihed og pressehåndtering på det årlige bestyrelsesseminar i august, med oplæg fra DS' kommunikationschef Janne Tynell. Viden og drøftelserne herfra vil blive bragt videre ud i de lokale faggrupper.

TR-dækning

Antallet af lokale tillidsrepræsentanter er status quo siden sidste år, men stadig meget flot. Vi har en TR-dækning på 94 %, eller sagt på en anden måde har vi 29 tillidsrepræsentanter ud af 31 mulige, så der er ingen der skal påstå at fagforeningen er i krise! Vi er glade for den brede tillidsrepræsentantdækning og for det store arbejde tillidsrepræsentanterne laver hver dag til gavn for den enkelte og for fællesskabet.

Fra januar 2016 vil alkohol- og stofmisbrugsområdet i SOF blive sammenlagt. Det betyder en sammenlægning af en række enheder, hvilket givetvis vil få betydning for TR-strukturen. Det skal de nuværende TRer på områderne have en grundig dialog om, når sammenlægningerne er helt på plads.

Med så bred en tillidsrepræsentantdækning der dækker over så forskellige arbejdspladser kan det være svært at finde sin rolle som tillidsrepræsentant.

Fokus på TR-rollen / god TR-faglighed

Derfor har bestyrelsen i et år arbejdet kontinuerligt med at drøfte og definere den gode tillidsrepræsentants rolle og kompetencer. Det er der kommet et dynamisk definitionspapir ud af, som både nye og eksisterende TRer kan bruge i samarbejde med ledelse og medlemmer til at udvikle sin rolle og kompetencer.

Hvis vi som TRer og klub skal have reel indflydelse på socialfagligheden og socialpolitikken i Københavns Kommune kræver det, at vi tør spille med åbne kort og vise hvad vi kan når vi står sammen som faggruppe, så cheferne og lederne tydeligt kan se mulighederne i at inddrage os.

Som led i udviklingen af TR-rollen inviterede bestyrelsen derfor alle centercheferne fra BIF og områdecheferne fra SOF til et uformelt dialogmøde i juni om samarbejdet mellem TR og ledelse. 8 chefer deltog. Diskussionerne var livlige og tilbagemeldingerne positive fra alle, så der er stor opbakning til tilsvarende møder i fremtiden.

En nok så dygtig TR er dog intet uden medlemmernes holdninger og opbakning. Det helt afgørende for jeres og klubbens indflydelse er, at I lokalt på arbejdspladserne får en snak og en forventningsafstemning med jeres TR om hvad I gerne vil have indflydelse på.

Også fra centralt hold i DS er der stort fokus på TR-rollen. Som en del af DS' store visionsprojekt *DS 2022*, skal hovedbestyrelsen i dialog med TRerne arbejde med at definere et sæt overordnede forventninger til TRer i DS. Med tydelige forventninger fra både DS og medlemmerne får især nye tillidsrepræsentanter nemmere ved at navigere i det meget komplekse felt, de befinder sig i.

Samarbejdet i DS

Vi er sikre på at DS er den fagforening med de bedste samarbejdsrelationer på tværs af organisationen. Det har stor betydning for vores arbejde som fællestillidsrepræsentanter og vi sætter stor pris på det!

Først og fremmest er konsulenterne i DS Region Øst Lone Lomholt og Anker Elvius vores nære samarbejdspartnere og vi vil gerne sige dem tak for altid at være let tilgængelige og gode sparringspartnere.

Formand for DS Region Øst, Annemette El-Azem er ligeledes en tæt samarbejdspartner i alt hvad der vedrører Københavns kommune. Annemette stiller altid op når vi har brug for hende og hun er en ivrig videreformidler af oplysninger til gavn for vores arbejde. Annemette repræsenterer DS i Københavns Kommunes øverste samarbejdsorgan, CSO, hvorfra hun flittigt holder os opdateret.

Endeligt et stort tak til formand Majbrit Berlau og næstformand Niels Christian Barkholt for altid at ville stille op og for hurtig respons når der er brug for det.