

Referat af DSK bestyrelsesmøde



Mandag d. 16. november 2015 kl. 9-15

Københavns Rådhus, udvalgsværelse D

Til stede: Britta Jakobsen, BCV Nørrebro; Edna Nersesjan, Center for Jobindsats; Gertsche Petersen, Ydelsesservice (suppl.); Heidi Jensen, BCV Modtageenheden Vest; Jan Johansen, BCV Nørrebro (suppl.); Jane Jensen, Ungecentret (suppl.); Karen Nielsen, BCH (suppl.); Karina Larsen, BCV Vesterbro m.m. (suppl.); Lene Christiansen, Center for Familiepleje; Linda Olsson, BCV Amager; Maria Lauridsen, Døgnavgten; Mette Frøslev, Hjemløseenheden; Ninni Josefsen, BBU Nørrebro; Peter Hedenborg, BBU Valby m.m.; Rasmus Balslev, SOF; Rikke Troelsen, Ungecentret; Rolando Muñoz, Ydelsesservice; Ruza Ilic, BCV Modtageenheden; Sesse Trusell, BIF; Sofie Schieck, BBU Amager; Songül Köse, Arbejdsmarkedscentret; Veni Dyrstrøm, Center for Udsatte Voksne og Familier (suppl.)

1. Valg af referent

Peter blev valgt.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

3. Nyt fra FTRer

BIF:

- Beskæftigelsesindsatsen er under omlægning i retning mod, at alle borgere så vidt muligt skal være på en virksomhed. Direktionen omtaler det som et nyt mindset hvor alle borgere skal have et beskæftigelsesmål og alle medarbejdere skal tro på at borgerne kan komme i arbejde. Omlægningen betyder, at der skal tages midler fra driftsbudgettet (aktivering i form af vejledning og opkvalificering) som skal tilføres servicebudgettet til ansættelse af flere medarbejdere, primært virksomhedskonsulenter. Omlægningen af midler svarer til ca. 30 millioner.

I omlægningen fokuseres der på tre grupper:

- Dagpengemodtagere (22 millioner)
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere (3 millioner)
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (5 millioner)

Omlægning vil i 2016 primært være rettet mod dagpengemodtagerne hvor man vil afprøve ideerne om teamorganisering opdelt i brancher. Resultaterne skal danne grundlag for det videre forløb med de andre målgrupper i 2017.

- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har enstemmigt vedtaget en udsatteaftale. Aftalen handler om, at alle, der kan, skal ud på en virksomhed. Omvendt skal dem, der ikke kan, afklares til ressourceforløb hurtigt. Der fokuseres på et stærkt tværfagligt samarbejde i mellem forvaltningerne.

De 5 principper i aftalen:

1. Udsatte skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet igennem en virksomhedsrettet indsats.
2. Progression og sammenhæng for borgerne.
3. Borgere skal visiteres til rette ordninger (ressourceforløb, revalidering, fleksjob og førtidspension).
4. Borgere, der er berettiget til et andet forsørgelsesgrundlag end kontanthjælp, skal have hurtig afklaring.
5. Udsatte skal have tværfaglig helhedsorienteret indsat.

Aftalen har tre målgrupper:

- Borgere, der skal i forløb i en virksomhed
- Borgere, der skal i virksomhedsrettet forløb
- Borgere, der skal afklares til særlige ordninger (revalidering, fleksjob og førtidspension)

SOF:

- Lønforhandlingerne er næsten afsluttet, overordnet set med et bedre resultat end de foregående to år, men stadig med store forskelle både i resultat og proces enhederne imellem.
- Problemer med lønsystemet KAS og menneskelige fejl hos Koncernservice har medført store problemer omkring lønudbetaling for en lang række medarbejdere med aften- og døgnarbejde. Kun få socialrådgivere er ramt,

primært i Døgnvagten. De faglige organisationer har løbende presset på for at få kommunen til at rette op på fejlene uden store ressourcetab for medarbejderne. Nogle af de større organisationer har truet med at anmelde kommunen for overenskomstbrud. DS indtager en afventende position, da vi er en lille faggruppe i denne sag.

- Centerledelsen i Borgercenter Voksne har varslet en ny organisering af myndighedsområdet, primært de nuværende voksenenheder. DS har beklaget, at medarbejderne først er underrettet efter at ledelsen har sendt et udkast til en overordnet organisering ud, da det bliver svært for medarbejderne at få ejerskab over processen og den fremtidige organisering.
- Omlægningen af misbrugsområdet med etablering af nye enheder medfører, at der skal forhandles med centerledelsen i Borgercenter Voksne om den fremtidige TR-struktur, og først i det nye år skal foretages TR-valgmøder.

Daglig Ledelse har planlagt følgende medlemsarrangementer i 2016:

Fyraftensmøde med PKA d. 8. marts, "Forårstræf" om afbureaukratisering i april, "Intro til fagforeningen" i juni, julearrangement i december.

4. Nyt fra TRer af fælles interesse

5. Fokusområder for bestyrelsen i arbejdsprogrammet

Beslutning

Bestyrelsen havde en proces med drøftelse af de for bestyrelsen relevante indsatsområder og hvordan bestyrelsen arbejder bedst med dem. Efterfølgende valgte medlemmerne sig i arbejdsgrupper under områderne 1) *Udarbejdelse af kompetenceprofil for socialrådgiverne*, 2) *Etablering af praksispaneler*, 3) *Minimumsstandarder for TRs reduktion i arbejdsopgaver*, 4) *Alternative former for medlemmers indflydelse i DSK* og 5) *Muligheder, fordele og ulemper ved brug af sociale medier*.

På næste møde vil størstedelen af tiden gå med arbejde i arbejdsgrupperne.

Grupperne kan ind til da bede FTRerne indhente nødvendige informationer til brug for arbejdet.

6. DSK-repræsentanter til generalforsamling og repræsentantskab i DS

Drøftelse

I 2016 afholder hhv. generalforsamling i DS Region Øst d. 6. oktober og Repræsentantskab i DS d. 18.-19. november. I efteråret afvikles desuden valg til alle politiske poster i DS: formand, næstformand, regionsformænd og hovedbestyrelsesmedlemmer.

Rasmus henstillede til, at flere TRer og menige medlemmer fra DSK deltager i arrangementerne og overvejer opstilling til politiske valg.

7. DSK facebook-gruppe

Drøftelse

Rasmus orienterede om, at gruppen har 113 medlemmer, men at der ikke er meget aktivitet ud over det, FTRerne lægger op. Bestyrelsen bakkede fortsat op om gruppen. Der vil dog blive gjort mere for at skabe opmærksomhed om gruppen. TRerne opfordredes til at invitere medlemmer ind i gruppen.

8. Praktikantpakke

Beslutning

Tidligere forsøg med at nedsætte en arbejdsgruppe til at udarbejde forslag til en DSK praktikantpakke er mislykkedes. Der er ikke tilslutning til en evt. ny arbejdsgruppe.

Det blev aftalt, at der i DSKs generelle medlemsfolder tilføjes et afsnit målrettet praktikanter.

Nikita vil gå i dialog med sin nuværende praktikant om hvilke oplysninger og invitationer fra DSK, der kunne være relevante for en praktikant

Andre TRer er velkomne til at gå i tilsvarende dialog med praktikanter på deres arbejdspladser og sende pointerne til Nikita, som vil samle op.

9. Valg af BIF FTR + suppleant

Sesse Trusell blev valgt som FTR ved fredsvalg.

Edna Nersesjan blev valgt som FTR-suppleant ved fredsvalg.

10. Valg af SOF FTR-suppleant

Peter Hedenborg blev valgt som FTR-suppleant ved fredsvalg.

11. Valg af kasserer

Karen Nielsen blev genvalgt som FTR-suppleant ved fredsvalg.

12. Valg til 2 poster i Daglig Ledelse

2 pladser i 2 år: Maria Lauridsen og Sofie Schieck blev valgt ved fredsvalg.

1 plads i 1 år: Rikke Troelsen blev valgt ved fredsvalg.

13. Mødedatoer og årshjul 2016

Der blev aftalt heldags bestyrelsesmøder d. 25. januar, 15. marts, 27. april, 20. juni og 15. november. Dertil kommer et kort møde ifm. bestyrelsesseminaret, som endnu ikke er fastlagt.

14. Eventuelt

Rasmus omdelte reklamemateriale vedr. CEVEAs kvindelige meningsdanneruddannelse.