

Referat af DSK bestyrelsesmøde



Mandag d. 25. januar 2016 kl. 9-15

Bernstorffsgade 21, kælderen

Til stede: Britta Jakobsen, BCV Nørrebro; Galina Schiff, BCH; Gitte Worm, BBU Valby m.m. (suppl.); Heidi Jensen, BCV Modtageenhed Vest; Janni Jensen, BCV Bispebjerg m.m.; Karen Svarre Nielsen, BCH (suppl.); Karina Lykke Larsen, BCV Vesterbro m.m. (suppl.); Lene Christiansen, Center for Familiepleje; Maria Lauridsen, Døgnvagten; Mathilde Ubbesen, Hjemløseenheden (suppl.); Mette Frøslev, Hjemløseenheden; Peter Hedenborg, BBU Valby m.m.); Pia Mathiasen, BCV Behandlingsenhed Nord; Rikke Troelsen, Ungecentret; Sofie Schieck, BBU Amager; Songül Köse, Arbejdsmarkedscentret; Tine Cordua, BBU Brønshøj-Husum-Vanløse; Heidi Nygaard, Center for Arbejdsfastholdelse, Sesse Trusell, BIF; Rasmus Hangaard Balslev, SOF.

1. Valg af referent

Peter blev valgt.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Bestyrelsens indsatsområder i arbejdsprogrammet

Der fortælles kort om de 5 punkter. De er et sammendrag af de 8 punkter i arbejdsprogrammet. Der sammensættes grupper til at arbejde med de 5 punkter.

De 5 punkter/grupper er:

- Udarbejdelse af kompetenceprofil for socialrådgiverne

Gruppe: Maria, Sofie, Mathilde, Songül

- At de enkelte TR tog det med til deres faggruppemøder og fik input til hvad en sådan profil skulle indeholde. Dette skulle gerne være gjort inden sommerferien. Vi skal ikke tale os selv op ved at tale andre ned, men sætte ord på det som gør os til socialrådgivere.
- Samle op på hvad beskrivelserne af de 4 fagområder i uddannelsen giver af kompetencer, og tage disse med i profilen.

- Eksemplet med BIF uddannelsen og hvor dele af denne overlapper med socialrådgiveruddannelsen. Dette kan give argumenter til hvorfor at det er vigtigt at ansætte socialrådgivere, da de allerede kan en masse af disse ting, i stedet for at bruge tid og kræfter på at løfte kompetencerne hos andre.
- Det er vigtigt i det store billede at forklare, at det er socialrådgivernes forening, der taler borgernes sag, og at vi gør det qua vores kompetencer.
- Etablering af praksispaneler
 - Gruppe: Peter, Karina, Gitte, Lene, Tine, Britta, Mette
 - Hvad er arbejdspladsens behov i forhold til praksispaneler? Er de interesserede. Bakker ledelsen op i forhold til evt. frihed?
 - TR kan danne sig en ide om hvem der evt. ville kunne deltage samt have en dialog om dette i faggruppen.
 - Hvordan bakker DS/DSK op hvis arbejdspladsen ikke kan se lyset i at medarbejdere deltager i sådanne paneler. Hvem tager drøftelsen? Hvordan viser vi den enkelte arbejdsplads at det har relevans for dem?
 - Det er ledelsen/staben som hidtil har fodret politikkerne med praksisviden.
 - Klædes på af DS – Hvad har DS tidligere gjort? Erfaringer. Hvem kan klæde panelerne på til deltagelse som menigt medlem.
 - Husk at klare med nærmeste leder.
 - Man kan allerede tilbyde sig f.eks. i forbindelse med Tæt på Familien.
 - Hvordan får vi fat på BR/udvalg og ikke kun stab/ledelse
 - Praksispaneler i forbindelse evalueringer af indsatser, omstruktureringer, CSC mv.
 - Er formålet opfyldt hvis politikerne i øvrigt gør som de plejer?
 - Kulturændring: At folk selv vælger og har lyst til at udtrykke sig til politikere og andre på niveauet over lokal ledelse.

- Hvordan får vi løbet det i gang? Få en fod indenfor hos BR ved at skabe/tilbyde et praksispanel
 - F. eks. Ved ventetid ved § 108 tilbud eller udfoldelsen af Tæt på familien.
 - Hvad gør vi når BR sender en melding om at det er noget som skal ordnes i Borgercentrene?
 - Det giver størst effekt når en indsats starter nedefra. Derfor kan det undre at f.eks. Tæt på Familien startede på Ungeområdet.
 - Når medierne griber en konkret sag, så er formålet med en invitation til praksispanel opfyldt, så vi som medarbejdere kan vise initiativ.
 - Der opleves at der f.eks. ikke bruges skøn i forhold til aktivloven og enkeltydelser.
- Minimumsstandarder for TRs reduktion i arbejdsopgaver
 Gruppe: Heidi, Karen, Galina, Pia
 - Parametre: personsager, TR- uddannelse, MED-arbejdet, lønforhandlinger, faglig fællesskab, TRIO møder, medlemspleje, ansættelser (lønforhandlinger),
 - Minimumsstandarder ikke muligt at formulere, da ingens arbejdsvilkår er ens. Brug regionens tjekliste ved forhandlinger om TR-vilkår.
- Alternative former for medlemmers indflydelse i DSK
 - Udskydes til næste møde
- Muligheder, fordele og ulemper ved brug af sociale medier.
 Gruppe. Janni, Rikke
 - Eksisterende medier / sociale medier:
 - DS hjemmeside
 - Facebook
 - Linked In
 - Twitter
 - Instagram
 - DS fagblad

- Dagens NB. (dagens sociale overskrifter som man kan tilmelde sig på DS hjemmeside)
- Er det muligt at bruge Janni, DS kommunikationschef?
- Facebook-grupper:
 - Dansk Socialrådgiver Københavns Kommune – Hvad er der er nye tiltag og arrangementer i DS København.
 - Fremtidens DS – Omhandler fremtiden.
 - Jeg er Socialrådgiver – Diverse jobopslag, sparring på lovgivning samt sager og hjælp til studerende.
 - Dansk Socialrådgiverforening – Fakta, medieomtale indenfor det sociale felt.

Personlige profiler:

- Formand Majbrit Berlau
- Næstformand Niels Christian Barkholt
- Regionsformand Annemette El-Azem

Der er sikkert mange flere profiler på facebook end de ovenstående. Det kan være svært at danne sig et overblik over dem alle, hvorfor det vil gøre godt at der var en side på DS hjemmeside hvor man kunne orientere sig.

Fordele:

- Det er blevet nemmere at dele informationer. Det ville give mening, hvis DS i deres fagblad havde en liste over de forskellige grupper, som der reelt er på facebook for vores faggruppe.
- Mange informationer kommer hurtigt rundt. Man kan f.eks. følge Majbrit Berlau og hendes virke i medierne hvis man er ven med hende på facebook.
- Det bør være nemmere at brede budskabet omkring f.eks. seminarer, konferencer mm. Man kunne også dele praktisk info om hvem der tager toget mv.

- Når der f.eks. kommer ny lovgivning eller tiltag, burde dette blive delt på vores medier, her under DSKs facebook-side
- Man kunne også dele afgørelser fra f.eks. Ankestyrelsen.

Ulemper:

- Vi er på rigtig mange steder og det kan være svært at finde ud af hvor og hvem og hvilke grupper man vil være med i på f.eks. facebook.
- Det er som socialrådgiver svært at holde styr på hvilke muligheder der er. Der er alt for mange informationer – gode selvfølgelig, men det er som sagt svært at orientere sig.

FTRerne samler op på gruppernes arbejde og forbereder den videre proces med indsatsområderne.

4. Nyt fra FTRer

a. BIF:

- i.** Sparerunder i BIF. Der skal skæres ned på aktivering grundet ændringer i refusion fra S.T.A.R. BIU afholder møde og træffer beslutning i dag. Resultatet kendes ikke i skrivende stund.
- ii.** BIF uddannelsen starter 1. feb. Generelt kompetenceløft af alle medarbejdere. ECTS uddannelse som afhænger af hvilke adgangskrav man opfylder qua uddannelse.
- iii.** Alle TRer kommer på de første 8 hold, således at de kan fungere som referencegruppe.
- iv.** Sesse har været med DS hos Deloitte i forbindelse med en mulig omskrivning af LAB.

b. SOF:

- i.** Besparelser på vej via effektiviseringer. SOF skal umiddelbart spare 118 mio. om året de næste 4 år. Der fokuseres på hvad der er SOFs kan- og skal-opgaver.
- ii.** Begge FTRer deltager fredag i opstartsmøde af Velfærdsalliancen-KBH (siden omdøbt til Velfærdsalliancen-DK).

- iii. Ny MED-aftale i SOF. Der er nu 4 niveauer. Lokal, Afd., Borgercenter, Hoved. Skal træde i kraft 1. april.
- iv. Misbrugsområdet har været igennem en større omlægning. Der skal aftales ny TR-struktur for området.
- v. På HovedMED-niveau tales der om antallet af styringsværktøjer. Der opleves at der visse steder er en overflod.
- vi. Tillidsreformen er tiltænkt en revitalisering. Der skal fokuseres på *arbejdsfællesskaber*. Der tales om at der måske skal etableres et medarbejdergrundlag som pendant til det nye ledelsesgrundlag.
- vii. Nye DSK-foldere med afsnit til praktikanter er i proces.

5. Nyt fra TRer af fælles interesse

- a. Der stilles spørgsmål til omlægningen på § 108 området. Hvordan stiller DS sig til tanken om at § 108 omlægges til § 85. Hvordan tænkes det at der skaffes boliger når der i forvejen er boligmangel?

6. Nyt fra Daglig Ledelse

- Der drøftes arrangementer for medlemmer.
- PKA-arrangement den 8 marts. Der kommer en invitation snarest.
- Sommerarrangement arbejdes der på henholdsvis den 13. eller 15. juni.
- Fyraftensarrangement om intro til DS/DSK den 12. april.
- Bestyrelsesseminar enten på Metalskolen eller på Oslobåden. DL indstiller til at det afholdes på Oslobåden.

7. DSK bestyrelsesseminar 2016

- Der bliver fremført argumenter for at det ikke virker helt etisk at skulle betale 900 kr. for at deltage i et arrangement, der som udgangspunkt er udgiftsneutralt, såfremt man ønsker enkeltkahyt.
- For nogle er det ikke en mulighed først at være hjemme lørdag.
- Overvejende flertal for at afholde det på Oslobåden.
- 3 deltager med sikkerhed ikke, hvis det bliver på Oslobåden
- 7 stemmer for at de hellere så at det blev holdt et andet sted.
- Daglig Ledelse evaluerer kommentarerne og vender tilbage.

8. DSKs engagement i initiativet *Medborgerne*

- Det udspringer af Citizens UK, som er baseret i London, hvor lokalområdet går sammen om at påvirke politikerne og dagsordner. Det er lige startet op i DK med støtte fra Tryk Fonden. Civilsamfundet skal gøres bevidst om at de har magt til ændre på ting.
- Der er overvejende flertal for at FT'erne går videre med at finde ud af hvad DSKs rolle evt. skal være i Medborgerne.

9. Årshjul

- Årshjulet er udleveret og vil blive sendt ud med referatet.

10. Status på regnskab

- Der er ca. 170.000 på kontoen og der forventes en tilgang på 53.000 snarest.

11. Eventuelt

- Rasmus spørger til de foreløbige erfaringer med særlige beskæftigelsesordninger i BIF og SOF.
 - Generelt lægges der god energi i at forsøge at få sammensat nogle meningsfulde forløb. Der er dog eksempler på, at man ikke kan stille ordentlig fysisk plads til rådighed for de pågældende pga. kapacitetsmangel, og nogle steder er det en udfordring at finde meningsfulde opgaver til de pågældende. Ordningerne forekommer ikke at belaste arbejdspladserne for meget.