

Referat af DSK generalforsamling 2016

Rasmus Balslev bød velkommen og præsenterede gæster fra samarbejdende organisationer samt valgte og ansatte fra DS.

1. Valg af dirigent, referent og 2 stemmetællere

Peter Westberg valgtes til dirigent, og konstaterede at generalforsamlingen er lovligt indkaldt.

Anker Elvius valgtes til referent.

Stemmetællere: Hanne Jespersen og Heidi Nygaard blev valgt.

Alle uden modkandidater.

Gæstetale v/ formand for DS, Majbrit Berlau

2. Bestyrelsens beretning 2015/2016

Rasmus Balslev fremlagde mundtlig beretning som supplement til bestyrelsens skriftlige. Fremhæver bl.a.

- Betydningen af aktiviteter der fremmer fællesskabsdannelsen, også med andre organisationer og ledere.
- Indsatsen for arbejdsmiljøet – det største fokus er at skabe det gode arbejdsliv for socialrådgivere
- TRernes indsats og engagement
- Mere systematik i arbejdet med de fremadrettede visioner, som betyder at specielt TR har fået større indsigt og indflydelse på det fremlagte forslag til arbejdsprogram
- Nedsættelsen af praksispaneler, som mulighed for at skabe større indflydelse
- At det faglige fællesskab er det bedste middel mod den modløshed mange medlemmer oplever som følge af stort arbejdspress, svære lønforhandlinger etc.
- Det gode samarbejde med den øvrige del af DS, som sikrer sammenhæng mellem klubbens og resten af DS' arbejde.

Debat om mundtlig og skriftlige beretninger:

- Ønske om øget samarbejde med de organisationer der repræsenterer kolleger, og er bagland for øvrige i MED-udvalg m.v. Bl.a. m. invitation til hinandens temadage etc.

Rasmus Balslev replicerer, at det er et fokusområde, men at bl.a. størrelsesforskelle m.v. gør at der skal tænkes strategisk i hvordan mulighederne udnyttes bedst muligt.

Beretningen tages herefter til efterretning.

3. Indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag.

4. Vedtagelse af arbejdsprogram 2016/2017

Rasmus Balslev fremlagde og uddybede det skriftlige forslag til arbejdsprogram.

Herefter debat:

- Opfordring til at have fokus på TR-suppleanternes mulighed for at deltage i møder, uddannelse etc., samt supplere TR i det daglige arbejde – især i større enheder.
Flere TR har oplevet at der lokalt er blevet spurgt til suppleanternes tidsforbrug – og givet afslag på deltagelse i konkrete aktiviteter.
Daglig ledelse replicerer at der er fokus på både det, og drøftelser om hvordan TRs tidsforbrug kan fordeles på de afdelinger pgl. repræsenterer, f.eks. i form af timebank.
- Efterlysning af indsats på arbejdsmiljøområdet – specielt det psykiske.
Fremhæver at det blev efterlyst på sidst års generalforsamling.
Flere eksempler på at organisationsændringer m.v. skaber stor belastning, som også går ud over det socialfaglige niveau.
Oplevelse af at det får mange medarbejdere til at rejse.
Det faglige fællesskab der kan give mulighed for at drøfte en indsats opleves usynligt.

Flere bestyrelsesmedlemmer oplyser at emnet er hørt, og at det er et

fokusområde, men at det ikke har været muligt at formulere en konkret indsats til forslaget til arbejdsprogram. Efterlyser bud fra medlemmerne på beskrivelse af indsatsen.

Flere eksempler fra TR på indsats. De fleste indlæg fremhæver at omstruktureringer er en del af Københavns kommunes kultur, og at medindflydelsen opleves meget sporadisk, og ofte først sker når beslutningerne reelt er truffet.

En enkelt anførte at påbud fra arbejdstilsynet tages alvorligt, og skaber synlige ledelsesmæssig indsats.

Flere fremhæver nødvendigheden af samarbejde med Amir og øvrige organisationer, i indsatsen på arbejdsmiljøområdet.

Problemet opleves i lige stort omfang i SOF og BIF. Specielt i BIF nævnes at en stor del af omstruktureringerne og effektiviseringerne er en nødvendighed, som følge af lovgivningsmæssige ændringer, uden yderligere finansiering.

Det fremhæves at afsnittet om tillidsreformen, allerede indeholder en del af faldne bemærkninger.

Rasmus Balslev understreger, at arbejdsmiljø altid er et prioriteret område, og FTR og konsulenter fra Regionskontoret altid støtter op om arbejdspladser der har behov for det.

Giver tilsagn om at bestyrelsen vil supplere arbejdsprogrammet med afsnit om arbejdsmiljøindsatsen. Forsamlingen tager tilsagnet til efterretning.

Med disse bemærkninger vedtages arbejdsprogrammet.

5. Fremlæggelse af regnskab 2015

Karen Nielsen gennemgik det udsendte regnskab for 2015.

Der faldt bemærkninger om at egenkapitalen bør nedbringes.

Bemærkningerne henvises til budgetdrøftelsen.

Herefter godkendtes regnskabet.

6. Vedtagelse af budget 2017

Karen Nielsen fremlagde det udsendte forslag til budget.

Flere havde bemærkninger om at egenkapitalen kan give anledning til øgede udgifter eller evt. nedsættelse af kontingentet.

Der fremkom et enkelt konkret ændringsforslag:

DSK-prisen forhøjes fra de foreslåede 10.700 til 15.700.

Forslaget blev vedtaget.

Herefter blev det budgettet med denne ændring sat til afstemning.

Budgettet blev enstemmigt vedtaget.

7. Valg af 2 revisorer og 1 revisorsuppleant

Christina Rasmussen og Marianne Skriver var villige til valg som revisorer.

Veni Dyrstrøm var villig til valg som suppleant

Alle 3 blev valgt uden modkandidater.

8. Eventuelt

Annemette El-Azem opfordrede til at deltage i regionsgeneralforsamlingen.

Rasmus Balslev opfordrede til at deltage i urafstemningen til HB og regionsformandsposten.

Generalforsamlingen afsluttedes kl. 18.59.

Anker Elvius