

DSK bestyrelsesmøde

Tirsdag d. 15. november 2016 kl. 9-15.30

Regnbuepladsen 7, 2. sal



Dansk Socialrådgiverforening
Københavns Kommune

Til stede: Birgitte Fedders, Britt Rannje, Britta Jakobsen, Edna Nersesjan, Kate Sørensen, Katrine Madsen, Lene Christiansen, Linda Olsson, Lone Heiby, Maria Lauridsen, Marie Vithen, Mette Bøgelund, Mette Frøslev, Miriam Conrad, Nicole Sander Jensen, Peter Hedenborg, Pia Mathiasen, Rikke Troelsen, Sofie Schieck, Songül Köse, Karen Nielsen (suppleant), Veni Dyrstrøm (suppleant), Nina (Pias praktikant)

1. Valg af referent

Marie

2. Godkendelse af dagsorden

Referatet er godkendt

3. Nyt fra FTRer

BIF:

Edna oplyser, at der er travlt med budget 2017, så man er generelt presset alle steder. Der er mange omstruktureringer med fokus på effektivisering, så man kan nå arbejdet på 37 timer. Dette er svært ifølge Edna.

SOF:

Rasmus oplyser, at der er i SOF er kommet ekstra lønmidler, ca. 100.000 kr., som er prioriteret at blive brugt på misbrugsområdet samt handicap. Forhandlingerne skal ske i morgen. Dette var ubrugte administrationsmidler, som man gerne vil give fordele til lokalløn.

Der er ansættelsesrunde til den nye direktionschef.

SOF mister midler, Satspuljemidler på 58 mio. Dette bortfalder og var egentlig budgetteret. Der er nu afsat 1 mio. til Gadejuristen og 5 mio. til hjemløsheden. DSK har været medunderskriver af åbent brev til regeringen sammen med de andre fagforeninger.

Der tales om kodeks for god embedsadfærd. Embedsværket i praksis har været forvirrende eller ligefrem manipulerende i forhold til informationsflow. Dette skal

udbredes til alle forvaltninger, da der er elementer som omhandler alle medarbejdere, hvorfor det bliver nødvendigt at drøfte på MED.

Justitsministeriet har revideret deres vejledning om off.ansattes ytringsfrihed. Husk på at vi har ytringsfrihed. DS vil altid være behjælpelig, hvis man har brug for konkret råd og vejledning.

Arbejdsgrupper under tillidsdagsorden:

- Samskabelse
- Arbejdsfællesskaber
- Afbureaukratisering

Vejledning fra Koncernservice om brugen af FTR og TR. Det er uvist om denne er bestilt eller om Koncernservice af egen virke har udarbejdet den. Kedelig læsning. Den er nu trukket officielt tilbage. Dette har affødt en diskussion om KS rolle. Vær altid opmærksom på, at det er den lokale ledelse vi forhandler med og ikke KS.

4. Nyt fra Daglig Ledelse

Medlemsaktiviteter som er planlagt til næste år, 10. januar kl. 14.30 - informationsmøde og tilmelding til Praksispaneler.

Vedr. sommertræf 2016 sammensætter Rasmus det skriftlige materiale og der foreslås at der afholdes en opfølgning i 2017. DL har det på punkt d. 9 dec.

Julearrangementet i regionen er drøftet, da det hurtigt blev overtegnet, i forhold til om der kunne laves et samarbejde med regionen. Dette er ikke muligt.

Obs på facebookgruppen, husk at byd ind på siden, evt. fra bestyrelsesmøderne mv.

Der tales om at bruge arbejdsmuseet til næste generalforsamling og højne standarden lidt, så vi kan trække flere medlemmer med.

5. Nyt fra TRer af fælles interesse

Pia M. Rusmiddel Svanevej fortæller, at hun forsat kæmper for at få godkendt den løn der blev forhandlet i 2015. Britta oplyser, at pædagogerne gør det samme og de nu vil lægge sag an. Maria fra DV oplyser, at det er det samme problem de oplever i døgnvagten. Rasmus oplyser, at KS oplever mange it-problemer. De skal afskedige 40 medarbejdere, da KAS har voldt så mange problemer. Dog er det et problem at de er på grænsen til overenskomstbrud.

Det oplyses, at alle fra BorgercenterMED er inviteret til at deltage i arbejdsgrupper om tillidsdagsorden og hvad forventer man i forhold til tidsforbrug. Rasmus oplyser, at der forsat skal være den fornødne tid. Pia oplyser, at de har nedsat en arbejdsgruppe, som skal beregne tidsforbruget ift. afdelingsMED, så der kan købes vikar til de arbejdspladser/grupper.

Sofie BBU Amager oplyser, de har haft medlemmer, som ikke har fået udbetalt deres 17 plus tillæg. Det aftales, at den nye FTR skriver ud til alle, at de skal tjekke deres lønsedler igennem og se om de har fået tillægget tilbage fra 01.03.15. Der overgik KS til nyt lønsystem.

Heidi BIF oplyser, at de har fået arbejdsmiljøpåbud. Man er nu indgået i et projektforsøg, hvor der arbejdes med en APP. Via den får ledelsen hver måned en oversigt over hvordan det står til, da medarbejderne kan score. Hvis en medarbejder score rigtig dårligt, bliver man ringet op af psykolog i arbejdsmiljø København.

6. Indsatsområde vedr. arbejdsmiljø

Punkt i arbejdsprogrammet drøftes ift GF tilbagemelding og ønske om, at der er fokus på arbejdsmiljøet. Rasmus vedlægger ændringer til kommende FTR. Teksten omformuleres og der skal arbejdes videre med det. De to "pinde" godkendes.

Der er ønske om, at der i bestyrelsen arbejdes på et fælles oplæg til faggruppemøderne jf. arbejdsprogrammet.

7. Bestyrelsens og TRernes ansvarsområder i arbejdsprogrammet

Er drøftet kort og der tales omkring kompetenceprofilen for socialrådgivere.

8. Faggruppemøder om kompetenceprofil

Kompetenceprofilen drøftes. Vi skal være opmærksomme på, at det er forskellige arbejdspladser, ex. BIF vs. SOF, hvilket også har betydning for kompetenceprofilen.

Heidi N. oplyser, at drøftelsen af kompetenceprofilen er opstået grundet den forhenværende TR på hendes arbejdsplads. Der har været stor gennemtræk i Sygedagpenge, men at der nu er fokus på, at det er socialrådgivere, der skal ansættes.

Der skal dog skrives noget ind om den koordinerende indsats/ at have mange bolde i luften.

9. Udmøntning af praksispaneler

Rasmus opfordrer til, at alle får prikket til kollegaer og få dem til at engagere sig i sig praksispaneler. Navne skal meldes ind til FTR. Der er møde d. 10 januar 14.30-16.00. Der skal nedsættes et panel for hvert Borgercenter.

Efterfølgende sender FTR åben invitation ud til alle 600 socialrådgivere i BIF og SOF.

10. Planlægning af bestyrelsesmøde med HK, LFS, SL, FOA-SOSU og AC

Styrket samarbejde med de andre fagforeninger. Hvad er de optaget af, hvordan ser deres arbejdsprogram ud og hvad kan vi arbejde videre med. Vi starter med, at DL mødes med nogen af de centrale organisationer og så planlægges der et stormøde. Et "skal-punkt" er arbejdsmiljø.

11. DSKs engagement i Medborgerne

Udskudt til næste bestyrelsesmøde

12. Valg til SOF FTR og FTR-suppleant

Marie V. og Peter K. opstiller. Marie V. vælges.

Til suppleantposten:

Peter og Maria L. opstiller. Maria L. vælges.

13. Valg til BIF FTR-suppleant

Rikke opstiller og vælges.

14. Valg til Daglig Ledelse

Peter, Rikke og Heidi opstiller. Peter og Rikke er valgt.

15. Valg af kasserer

Lone fra BCH vælges.

16. Temaer eller holdninger i DSK til offentliggørelse

Evt. følge op på Puk Sabbas og hendes retorik om fagfæller og deres motiver.

17. Årshjul

Årshjul: GF sidste del af sep. 17.

DL møde i dec. Drøfte hyppighed af bestyrelsesmøderne. Appel om at fastholde de nuværende antal bestyrelsesmøder i forhold til at sikre en aktiv bestyrelse.

18. Eventuelt

Rasmus oplyser, at det er drøftet at få flere københavnske socialrådgivere til at deltage. Man kan overveje om klubben skal bruge midler på det.