



Forhåndsftale pr. 1. april 2015

Forhandlingsberettigede parter:	BIF og Dansk Socialrådgiverforening
Deltagere i forhandlingen:	For BIF: Maja Levin Andreasen, Vibeke Østergaard og Thomas M. Pedersen (KS)
	For DS: Edna Nersesjan
Overenskomst m.v.	30.31 – Socialrådgivere m.fl.
Periode:	1. april 2015 - 31. marts 2018
Øvrige forhold:	Med mindre andet er anført, gælder det at: <ul style="list-style-type: none">• Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb, 31.3.2000-niveau• Alle tillæg er pensionsgivende• Både funktionsløn og kvalifikationsløn ydes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden

§ 1 TR-funktion

Stk. 1.

Til tillidsrepræsentanter ydes et funktionstillæg på kr. 10.000 årligt.

Stk. 2.

Til fællestillidsrepræsentanten ydes et funktionstillæg på kr. 12.000 årligt.

Stk. 3.

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter, at valget er foretaget.

Stk. 4.

Såfremt tillidsrepræsentanten udtræder af hvervet bortfalder funktionstillægget uden opsigelse ved udgangen af måneden, hvor udtrædelsen sker. Forudsat at den afdgående tillidsrepræsentant påtager sig ansvaret for overdragelse af sager til den nyvalgte tillidsrepræsentant, bortfalder funktionstillægget ved udgangen af den næstkommende måned efter, at valget af ny tillidsrepræsentant er foretaget.

Stk. 5.

Fællestillidsrepræsentanten kan i forbindelse med tillidsrepræsentanternes fratræden begære lønforhandling med henblik på, at vurdere hvorvidt tillidsrepræsentanthvervet motiverer en forhøjelse af pågældendes kvalifikationsløn.

Tillidsrepræsentanter, der har været tillidsrepræsentanter i 2 år eller mere og har gennemført organisationens grunduddannelse for tillidsrepræsentanter er sikret en forhøjelse af kvalifikationslønnen på minimum kr. 5.000 årligt. Der kan ske modregning i tidligere aftalt kvalifikationsløn, der er aftalt med samme begrundelse.

Stk. 6.

Ved væsentlige ændringer i antal medarbejdere ansat under overenskomsten for socialrådgivere, kan én af parterne begære at få den aftalte tillidsrepræsentantstruktur genforhandlet.

Bemærkning:

Når der ydes funktionstillæg som fællestillidsrepræsentant, kan der ikke samtidig oppebæres tillæg som følge af § 1, stk. 1.

§ 2 HovedMED

Stk. 1.

Til medarbejderrepræsentanter i HovedMED ydes et funktionstillæg på kr. 10.000 årligt

Stk. 2.

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget er foretaget.

Stk. 3.

Funktionstillægget bortfalder uden opsigelse ved udgangen af måneden, hvor funktionen ophører.

§ 3 Arbejds miljørepræsentanter

Stk. 1.

Til medarbejdere, der er valgt og fungerer som arbejds miljørepræsentanter ydes et funktionstillæg på kr. 3.300 årligt.

Stk. 2.

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter, at valget er foretaget.

Stk. 3.

Funktionstillægget bortfalder uden opsigelse ved udgangen af måneden, hvor funktionen ophører.

§ 4 Funktionstillæg for praktikvejlederfunktion

Stk. 1.

Til socialrådgiver, der er tillagt funktion som praktikvejleder eller uddannelsesansvarlig for socialrådgiveruddannelsen ydes et årligt praktikvederlag på kr. 12.000. Vejlederfunktionen udføres ud fra givne regler i uddannelsesordningen.

Stk. 2.

Funktionstillægget bortfalder uden yderligere varsel når praktikvejlederfunktionen ophører.

§ 5 Funktionstillæg for projektarbejde

Stk. 1.

Der kan aftales funktionstillæg for deltagelse i projektarbejde såfremt projektarbejdet har en tyngde og betydning, der svarer til en tillægsstørrelse på mindst kr. 6.000 årligt.

Der skal tilstræbes, at aftale om tillæg indgås inden projektarbejdet påbegyndes.

Stk. 2.

Tillægget bortfalder uden opsigelse når projektarbejdet ophører.

§ 6 Kvalifikationsløn for efter- og videreuddannelse

Stk. 1.

Socialrådgivere på grundlønstrin 31, 34 og 37, der gennemfører grundmodul i diplomuddannelse i beskæftigelsesindsats, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 6.000.

Parterne er enige om, at fokus i denne bestemmelse skal rettes på *"gennemførelse af grundmodul i diplomuddannelse i beskæftigelse"*, nærmere betegnet de 3 obligatoriske moduler.

Det omtalte kvalifikationstillæg ydes, når de 3 obligatoriske moduler er gennemført, uagtet at Metropol løbende justerer point-klassifikationerne (pr. maj 2016 svarer de 3 obligatoriske moduler til 25 ECTS-point).

Ved væsentlige ændringer i point-klassifikationerne, kan begge parter tage initiativ til fornyet drøftelse.

Det skal bemærkes, at forhåndsaftalen ikke er til hinder for, at der lokalt kan indgås aftale om kvalifikationsløn for andre modulsammensætninger ud fra en konkret individuel vurdering.

Stk. 2.

Ved gennemførelse af diplomuddannelse i:

- Offentlig forvaltning
- Beskæftigelsesindsats
- Uddannelses- og erhvervsvejledning
- Tilsvarende uddannelse

skal;

1. Lønsammensætningen aftales på ny, herunder kan der aftales modregning i tidligere aftalt kvalifikationsløn.
2. Socialrådgivere indplaceres som minimum på grundløn trin 37.
3. For socialrådgivere på grundløn trin 37, aftales grundlønindplacering og/eller kvalifikationsløn udefra en konkret vurdering.

Stk. 3.

Den årlige kvalifikationsløn på kr. 6.000 jf. § 6, stk.1 bortfalder automatisk.

Stk. 4.

For socialrådgivere der gennemfører:

- Kandidatuddannelse i socialt arbejde
- Masteruddannelse

Skal der aftales indplacering ud fra en konkret vurdering.

Stk. 5.

I øvrigt henvises der til den overordnede lønpolitik for BIF, hvor det er aftalt, at der kan finde lønforhandlinger sted uden for den årlige lønforhandlingsrunde. Det kan blandt andet være i forbindelse med afsluttet kompetencegivende uddannelse.

I forhold til tidsforbrug ved uddannelse og eksamen henvises til BIF's overordnede regler for fridage og tjenestefri i BIF.

§ 7 Aftaleperiode

Denne aftale erstatter alle tidligere forhånds- eller lokalaftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

Denne aftale kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

Parterne er enige om, at denne aftale er opsagt pr. 31. marts 2018, med henblik på genforhandling.

København, den

Dato: 22.8.2016



For Beskæftigelses- og
Integrationsforvaltningen

Dato: 22.8.2016

For DS 