



## DSK bestyrelsesmøde

Onsdag d. 7. juni 2017

**Tilstede:** Edna, Marie Vithen, Britta, Linda, Kate, Mette, Camilla, Pria, Lone, Heidi

**Valg af referent:** Maria

### **Godkendelse af dagsorden:**

Godkendt

### **Godkendelse af referat:**

Godkendt

### **Nyt fra FTRer:**

#### Nyt fra BIF ved Edna

Lønforhandlinger BIF 0,7 - 0,8 procent af lønnen.

Retningslinier for personalepolitikker er næsten færdige. Der har været forhandlinger for at blive enige. Ifht. Sygefraværspolitik kører et pilotprojekt, som skal evalueres efter 6 måneder, der afholdes to former for samtaler, et spor for alvorlig sygefraværssamtaler og et andet for mindre alvorlige samtaler (fx influenza)

Der er en mulig omlægning i BIF på vej.

Omlægning BIF byen: det går fremad, der er en forventning om, at ca. 15 % ikke er til stede hver dag, hvorfor medarbejderne ikke får fast kontorplads.

Bevilling af beløb til målrettet virksomhedsrettet indsats for borgere over 30 år.

#### Nyt fra BIF ved Marie

Manglende udbetaling af 17-06 tillæg er der ved at være styr på. Der har været to problemer: ledelsen har ikke indberettet ny arbejdstid og den anden problemstilling skyldes koncernservice, som ikke har udbetalt, som de skulle.

Borgerrådgiverens rapport: 100 % fejl i sagsbehandling af de 77 gennemgåede sager i BBU.

Inden rapporten kom ud, afholdt Anne Steenberg møde for at forberede sagsbehandlerne på rapporten kom. Anne Steenberg vil løbende komme ud på alle BBU myndigheds personalemøder. Marie har indkaldt til møde d. 19. juni med alle BBU myndighedssagsbehandlere: formål at drøfte hvordan sagsbehandlerne selv kan få indflydelse på den styrkede myndighed.

Marie har indkaldt alle TR i BBU til møde d. 20. juni.

Marie og Gry TR Brønshøj og Katrine TR Nørrebro har skrevet indlæg, som de vil forsøge at få i Berlingske tidende.

### **Nyt fra Daglig Ledelse**

Kommende arrangementer:

Sommertræf i eftermiddag d. 7. juni 2017, der er 71 tilmeldte

Generelforsamling d. 26. september 2017

Nytårskur d. 12. januar 2018 Majbritt Berlau holder tale og vi vil forsøge at invitere den nye social borgmester.

## Nyt fra TRer af fælles interesse

Marie har deltaget i § 85 møde.

### Arbejds miljø – punkt i vores arbejdsprogram

TU17 Formålet er at anvende resultaterne strategisk i vores bestyrelsesarbejde fremadrettet.

Drøftelse af hvordan DSK kan understøtte, at der bliver arbejdet med trivselsundersøgelsen.

- Der vil blive udarbejdet et inspirationskatalog for sundhedsfremmende tiltag ifht. hvor og hvordan, der kan hentes hjælp fx hos arbejdsmiljø København samt inspiration til tiltag, der kan sættes i værk på den enkelte arbejdsplads. Kataloget vil blive udarbejdet inden generalforsamlingen i september.
- Oplevelse, at der på samme arbejdsplads har været forskellige spørgsmål. Marie undersøger det nærmere sammen med Kate.
- Drøftelse af, at flere har oplevet, at negative resultater i trivselsundersøgelsen ikke bliver taget alvorligt.
- Hvilke spørgsmål kan være relevante til trivselsundersøgelsen om to år.
- Flere TRer oplever, at kollegaer henvender sig med problematikker, som der kunne arbejdes med, hvis det fremgik af resultatet i trivselsundersøgelsen, men oplever, at der er svaret positivt på det i trivselsundersøgelsen, hvorfor det bliver vanskeligt at arbejde med efterfølgende, når trivselsundersøgelsen har et positivt resultat.
- Opfordring til, at den enkelte medarbejder næste gang skriver i trivselsundersøgelsen, hvilken ledelse man besvarer skemaet i fht.
- Man kan som leder ikke udtage kommentar fra trivselsundersøgelsen, medarbejderrepræsentanter skal inddrages. Dette er drøftet i HovedMED og der kan henvises til det.

### Højere arbejdstid – 42 timer

Jf. § 13 OK15. Flere socialrådgiverne i Døgnvagten har et ønske om at indgå aftale om højere arbejdstidsaftale. Maria har drøftet dette med DS konsulent Lone Lumholt, som oplyser, at det er DSK bestyrelsen, der i fællesskab skal træffe beslutning om, hvorvidt der ønskes at indgås en overordnet rammeaftale før der kan indgås aftale for den enkelte medarbejder. Processen startes op ifht. at drøfte fordele og ulemper. Der træffes endelig beslutning på bestyrelsesmødet i august.

### Tillidsdagsorden

To og to drøfter hvilke drømme/håb der er til tillidsdagsordnen både lokal og for DSK. Hver gruppe skriver et ønske på en "post it". Efterfølgende opsummering fra hver gruppe. Marie samler ønsker ind. Der skal arbejdes videre med det på et senere tidspunkt.

Opgave til bestyrelsesseminariet:

Brug 5 minutter til at tænke over:

Hvordan kan man organisere sin lokale arbejdsplads mere hensigtsmæssig til gavn for medarbejdere og borgere, således at der ikke bliver brugt uhensigtsmæssige ressourcer.

### **Planlægge tema for møder med chefer**

Skal mødet både favne BIF og SOF eller skal det deles op og holdes hver for sig?

BIF forslår, at der løbende holdes møder med BIF ledere.

Inviter både afdelingsledere og områdechefer.

Emner:

- Tillidsdagsordnen
- Sygefravær
- Arbejdsfællesskaber BIF og SOF, hvordan arbejder vi sammen om borgeren? Pt. Er arbejdsfællesskabet kun et tema i SOF. Det er relevant at inddrage BIF, da der arbejdes sammen om borgeren.
- Hvordan man strategisk ledelse og medarbejdere imellem kan arbejde for at synliggøre forhold, der påvirker arbejdsforholdene.
- Arbejdsmiljø er det, der fylder, når der ikke er tid til arbejdsopgaven.

### **Temaer eller holdninger i DSK til offentliggørelse**

Meld ind til Marie, hvis der er gode ideer eller hvis man ønsker hjælp til at skrive et debatindlæg.

### **Eventuelt**

Flex:

- Problematisk, fordi det kun er nogen i en afdeling, som skal registrere og andre, som ikke skal, fordi de er under en anden aftale.
- Problematisk at det blev varslet to dage inden, der skulle registreres nogle af lederne havde ikke det at vide.
- Drøftelse på MED, hvordan ledelsen forventer, at der skal registreres. Der mangler klare retningslinjer.