

**Beretning for DSK  
2016-2017**



**Dansk Socialrådgiverforening**  
Københavns Kommune

## Medlemstallet

For at starte der hvor vi plejer, udgør Dansk Socialrådgiverforening København (DSK) pr. 1. august 2017 755 socialrådgivere. Dette er en stigning på 63 medlemmer siden sidste generalforsamling.

Dog kan vi ikke være helt sikre på at dette medlemstal er korrekt, da det afhænger af, at vi alle noterer vores korrekte arbejdsadresse i medlemssystemet. Desværre glemmer mange at huske at skifte arbejdsadresse, når de skifter job.

## Medlemsarrangementer

Siden januar har vi i DSK haft inviteret jer til forskellige medlemsarrangementer, hvor vi i år havde rekord tilslutning til vores Sommertræf med i alt 71 tilmeldte.

- D. 10 januar afholdte DSK medlemsmøde omkring Praksispaneler. Formålet er både at klæde mig som fællestillidsrepræsentant, men også forsøge i højere grad at få vores praksisviden helt ind på Rådhuset. Vi er stadig i gang med at udvikle konceptet og til dem af jer som deltog på vores møde, tak for tålmodigheden.
- D. 25 januar afholdte DSK medlemsmøde vedr. DSK's engagement i "Medborgerne", hvor Andreas fra medborgerne var ude og fortælle om deres arbejde på Nørrebro og Nordvest. Man kan altid læse mere om det gode initiativ på [medborgerne.dk](http://medborgerne.dk)
- D. 30 Marts afholdt DSK medlemsmøde med PKA, hvor vi havde mulighed for at blive klogere på vores pension og de fordele der er gennem PKA.
- D. 10 maj afholdt Velfærdsalliancen demonstration, hvor DSK deltog med de medlemmer, som havde tid og mod til at gå fra Nørrebros runddel til Rådhuspladsen.
- D. 17 maj stillede DSK op med 10 gæve socialrådgivere til Ombold på Rådhuspladsen, hvor tilmeldingsgebyret går til de hjemløse. Fodbold blev der spillet og et par enkelte mål fik vi da også, men vi kan ikke prale af, at vi vandt. Til gengæld var vi en af de få fagforeninger, som stillede med et hold der afspejlede kønsfordelingen i foreningen!
- D. 7 juni afholdt DSK sit årlige sommertræf. Vi kom helt op på 71 tilmeldinger, hvor vi faktisk har slået rekord med hensyn til deltagerantal. Det var en fornøjelse at høre både Anders Sceneca og Marianne Skytte og det var utrolig hyggeligt at se og møde så mange af jer til middagen efterfølgende.

DSK har i dette års arbejdsprogram arbejdet med større medlemsinddragelse og vi håber at få skabt medlemsmøder og medlemsarrangementer, som langt flere vil deltage i. Hvis man har forslag eller ønsker, så send gerne en mail til Marie Vithen: [we63@sof.kk.dk](mailto:we63@sof.kk.dk)

## **Økonomi**

Vi har i DSK i mange år haft en opsparing, som vi længe har brug af, for at opretholde vores aktivitetsniveau. Vi har nu brugt vores opsparing og er derfor fuldstændig afhængig af vores medlemstal og indtægterne fra medlemmerne.

I august erfarede vi, at vores budget ikke kunne holde, da det overforbrug vi havde budgetteret med, ikke var til stede via vores opsparing. Dette fandt daglig ledelse for sent ud af og brugte august måned på at afbestille diverse planlagte arrangementer i DSK og bestyrelsen, for at få minimeret underskuddet. Yderligere har vi søgt om økonomisk støtte fra Regionen, da vi ikke havde mulighed for at afbestille den planlagte tur til Nordisk konference i Stockholm. I fik derfor en ekstra bevilling fra Region Øst på 16.500 kr.

DSK's kontingent har de sidste 8 år været fastholdt på 30 kr. Bestyrelsen har drøftet dette og besluttet at indstille til forhøjelse af kontingentet til 40 kr. Vi ønsker forsat at afholde medlemsaktivitet med fagligt indhold, hvor det er muligt både at få skabt gode og lækre rammer for medlemmerne, men også skabe et fagligt fællesskab på tværs i Københavns kommune. Men vi ønsker også forsat at fastholde de poster vi har som går direkte til medlemmerne. Vi afsætter hvert år et stort beløb, så det er muligt at også at spise sammen eller lignede i sin lokale klub eller til medlemsaktiviteter på tværet af hele kommunen. Vi udlover hvert år ved generalforsamlingen 2 pladser til enten Socialrådgiverdage eller Socialretslig konference.

DSK ønsker forsat at kunne afholde disse udgifter og forsat kunne arbejde videre med at skabe et stærkt fagligt fællesskab i Københavns Kommune blandt socialrådgiverne, med fokus på medlemsaktivitet med højt fagligt indhold.

## **Tillidsrepræsentanterne:**

I hele Københavns Kommune er DS repræsenteret med 32 tillidsrepræsentanter fordelt mellem BIF og SOF. Vi er godt dækket ind på de lokale arbejdspladser med tillidsrepræsentanter. Man har ret til at vælge en tillidsrepræsentant, når man er 5 socialrådgivere. Vi har dog stadig arbejdspladser i Socialforvaltningen, hvor vi er mere end 5 socialrådgivere uden en lokal tillidsrepræsentant.

Det er DS's erfaring, at vi i langt højere grad får indflydelse på arbejdsmiljø og vilkår, når vi lokalt er repræsenteret. Alle som har mulighed for det opfordres derfor til at vælge en lokal tillidsrepræsentant. Arbejder du et sted, hvor I er min. 5 socialrådgivere og endnu ikke har fået valgt en tillidsrepræsentant, så tag kontakt til din fællestillidsrepræsentant og få støtte hertil.

En glædelig nyhed vi kan berette er, at vi efter dialog med Borgercenter-ledelsen i Borgercenter Handicap, har fået lov til at vælge 4 tillidsrepræsentanter fra DS. Borgercenterhandicap har i mange år haft udfordringer med bl.a. økonomien, stort flow af medarbejdere samt en langt lavere aflønning af socialrådgiverne end vi ser andre steder i SOF. Vi glæder os derfor til et øget fokus på dette samt arbejdsmiljøet gennem 4 lokale tillidsrepræsentanter.

### **DSK's bestyrelse**

DSK's bestyrelse består forsat af alle tillidsrepræsentanterne i Socialforvaltningen og Beskæftigelses og Integrationsforvaltningen. Fra 1. september udgør bestyrelsen i DSK 53 inkl. Suppleanter.

Vi har gennem året arbejdet med temaerne i vores arbejdsprogram samt drøftet hvilket fokus vi fremadrettet skal have i DSK og hvorledes vi bedst når vores mål.

I slutningen af august afholdt DSK det årlige bestyrelsesseminar, hvor vi brugte to dage på at tale om vores visioner for DSK og hvordan vi strategisk arbejder på at nå disse visioner.

Vi havde to gode dage, hvor det var tydeligt at vi alle ønsker at få mere indflydelse på de politiske beslutninger, der bliver truffet på Rådhuset, som har stor betydning for serviceniveauet for vores borgere, men også stor indflydelse på vores arbejde.

### **Medlemmer i medierne**

Borgercenter Børn og Unge:

I juni bragte Jyllandsposten et debatindlæg skrevet af Socialrådgiver og tillidsrepræsentant Katrine Madsen, socialrådgiver og tillidsrepræsentant Gry Maria Kjær og socialrådgiver og fællestillidsrepræsentant Marie Pallesgaard Vithen, på baggrund af den store pressedækning i forbindelse med Københavns Kommunes Borgerrådgivers kritik af sagsbehandling på myndighedsområdet i Borgercenter Børn og Unge. Indlægget tog kritikken alvorlig, men nuancerede overfor offentligheden, at man som sagsbehandler på børneområdet, ofte må prioritere sit arbejde. Sagsbehandlerne vælger ofte at prioritere den direkte kontakt til borgerne og ikke betjening af it-systemer og dokumentation.

### **Førtidspensionssagerne BIF/SOF:**

Hen over sommeren har debatten blandt jobcenterets borgere været heftig, særlig på de sociale medier. Mange af borgerne har organiseret sig i bl.a. "Næstehjælperne" og "jobcenterets ofre". Begge organisationer har rettet skarp kritik af beskæftigelsesindsatsen i Københavns Kommune, særligt med fokus på det fåtal af førtidspensioner, som bliver tilkendt i Kommunen, som viser sig at være markant lavere end andre steder i landet.

Der har været afholdt to demonstrationer foran Lærkevej i juni og august, en demonstration foran rådhuspladsen, hvor regionsformand Rasmus Hangaard Balslev holdte tale samt et borgermøde i Valby, hvor Beskæftigelses og Integrationsborgmester Anne Mee Allerslev deltog.

Dansk Socialrådgiver København har været til stede ved alle demonstrationerne og været i dialog med Næstehjælperne. Fællestillidsrepræsentant Edna N. og Regionsformand Rasmus H. har haft medlemsmøde med medlemmerne på Lærkevej, for at få udfoldet deres arbejdsvilkår samt støtte dem, under den massive kritik.

## **Samarbejde**

Vi bestræber os på at samarbejde tæt med de andre faglige organisationer, både på tværs af Københavns Kommune og internt i hver forvaltning. Meget af samarbejdet foregår naturligt i vores MED-system. Men vi har også samarbejdet omkring budgetterne i bl.a BIF og SOF. Yderligere har vi i flere år haft et stærkt samarbejde omkring velfærdsalliancen.dk

Foruden MED-systemet er vi repræsenteret i Det Centrale samarbejdsorgan – CSO – hvor vores regionsformand Rasmus H. Balslev sidder på vegne af DS.

I CSO sidder alle de administrerende direktører fra alle 7 forvaltninger samt en repræsentant fra hhv. Dansk Lærerforening, FOA-LFS, AC, FOA/SOSU, FOA1, HK/kommunal, 3F København, Socialpædagogerne Storkøbenhavn, BUPL – Hovedstanden, Dansk Sygeplejeråd – Kreds Hovedstaden og Dansk Socialrådgiverforening Region Øst.

## **Udskiftning af formand**

I november 2016 vandt vores tidligere FTR fra SOF Rasmus Hangaard Balslev formandskabet i Region Øst, hvilket betød at Rasmus stoppede. I Rasmus sted tiltrådte Marie Pallesgaard Vithen som FTR for SOF og udgør derfor nu formandskabet med FTR fra BIF Edna Nersesjan.

## **Overenskomstforhandlingerne 2018**

Vi nærmer os næste overenskomstforhandling og dette har naturligvis fyldt meget for tillidsrepræsentanterne. I marts afholdt DS det årlige TR-seminar, hvor der var fokus og drøftelse af de kommende forhandlinger og kravsudtagelse. DS har udviklet et OK18 spil, som vi ved har været brugt i de lokale klubber. Vi håber I lokalt har fået gode drøftelser om hvilke krav vi skal stille til DS's forhandlingsdelegation. Delegationen består af formanden Majbrit Berlau og de tre regionsformænd.

### **Arbejds miljø Københavns Sygefraværsrapport:**

Arbejds miljø København har i dette år gennemført en omfattende undersøgelse af sygefraværsindsatsen i hele Københavns Kommune. Formålet med undersøgelsen har været at afdække hvilke udfordringer ledelsen oplever i deres sygefraværsindsats og hvordan denne kan kvalificeres yderligere. Man har både inddraget ledelsen og tillidsrepræsentanter i undersøgelsen. Undersøgelsen har peget på tiltag der kan forbedre den allerede eksisterende indsats og kommer derfor ikke på nye indsatser. Rapporten er at finde på Arbejds miljø Københavns hjemmeside.