



**Dansk Socialrådgiverforening**

Københavns Kommune

## DSK arbejdsprogram

DSK er som organisation forpligtet af sin formålsbestemmelse om at sikre medlemmerne bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår, arbejde for at socialrådgiverfaget udøves fagligt og etisk forsvarlig, rekruttere og fastholde medlemmer, overenskomstdække alle socialrådgivere uden personaleledelse ansat i Københavns Kommune, støtte og tilskynde medlemmerne til valg af TRer samt påvirke kommunens social- og beskæftigelsespolitik. I formålet ligger implicit at DSK løbende skal arbejde med forbedringer af socialrådgivernes arbejdsmiljø, som ofte er udfordret.

Inden for rammen af formålsbestemmelsen ønsker DSK at prioritere enkelte indsatsområder særligt højt i perioden frem mod næste generalforsamling.

Temaerne i arbejdsprogrammet skal understøtte, at vi med det næste års arbejde ønsker at gøre DSK til en endnu stærkere fagligt fællesskab for socialrådgiverne og derved opnår mest mulig indflydelse på vores arbejdsvilkår og servicen til borgerne.

I tråd med Dansk Socialrådgiverforeningens overordnede vision for 2022 (*DS 2022* :<http://www.socialraadgiverne.dk/om-dansk-socialraadgiverforening/ds-2022/>)

står det centralt i årets arbejdsprogram, at medlemmerne skal inddrages i og bidrage til socialrådgivernes faglige fællesskab.

### **Stærkere fællesskaber**

Bestyrelsen i DSK ønsker at skabe stærke faglige fællesskaber i klubben, Dansk Socialrådgiverforening København. Vi ønsker dette, da vi dermed kan opnå højere grad af indflydelse, både på de lokale arbejdspladser samt politisk.

Vi ønsker at styrke de lokale klubber på arbejdspladsen samt skabe muligheder for, at alle socialrådgiver som har lyst, kan få mulighed og støtte til at ytre sig fagligt om

deres arbejde medborgerne. Kort sagt vil vi have fokus på at skabe engageret klubber.

Vi vil have fokus på at skabe platforme, hvor der sker noget, man som medlem har lyst til og mod på at være en del af.

Bestyrelsen vil have et fokus på et styrket samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanterne omkring arbejdsmiljøet på de lokale arbejdspladser.

Under temaet "Stærkere fællesskaber" vil vi arbejde med følgende underpunkter og delmål. Der vil være overlap blandt de fire temaer og delmålene, vil kunne fremme forskellige temaer.

### **Aktive medlemmer**

Bestyrelsen vil i det kommende år sætte fokus på at afholde involverende og engagerende klubmøder.

- Bestyrelsen vil have fokus på tillidsrepræsentanternes lederskab i de lokale klubber
- Bestyrelsesmøderne vil have fokus på temaer, som er relevant for tillidsrepræsentanterne at tage med tilbage i de lokale klubber.

### **Fokus på socialrådgivernes faglighed:**

Bestyrelsen vil have fokus på, om arbejdspladserne giver socialrådgiverne mulighed for at udøve deres faglighed i den sociale indsats.

- Bestyrelsen vil drøfte og nedfælde konkrete eksempler på "københavner-regler" via Klubmøder på de lokale arbejdspladser.
- Bestyrelsen vil arbejde med, hvordan tillidsdagsordens kan anvendes strategisk på alle MED-niveauer og aktivt bruge dets oprindelig aftalenotat fra borgerrepræsentationen til at bringe fokus hen på faglighed.
- Bestyrelsen vil synliggøre overfor Direktionen og Borgerrepræsentationen, at Københavns Kommune i høj grad er styret via regler og kontrol, som ikke giver tilstrækkelig mulighed for fagligt skøn eller fagligt råderum til socialrådgiverne.
- Bestyrelsen vil arbejde på, at udarbejde beregning til direktionen om udskiftning og sygefravær, for at demonstrere, hvordan arbejdsmiljøet påvirket, når man ikke styres gennem tillid.
- Bestyrelsen vil have fokus på aktivt at anvende resultaterne fra trivselsundersøgelsen 2017, så tillidsrepræsentanterne er klædt på til drøftelser på de forskellige MED-niveauer.

- Bestyrelsen vil udfærdige spørgsmål, som kan anvendes i alle MED-niveauer, med fokus på hvem der tager ansvar for serviceniveauet. Dette vil have afsæt i Tillidsreformen.
- Bestyrelsen vil arbejde systematisk med at sætte faglighed på dagsorden i alle MED-niveauer
- Tillidsrepræsentanterne vil samarbejde inden for de tre borgercentre samt i BiF og oprette TR-praksispaneler
- Bestyrelsesmøderne vil have fokus på temaer, som er relevant for tillidsrepræsentanterne at bringe tilbage i de lokale klubber.
- Tillidsrepræsentanterne vil undersøge, hvad medlemmerne er optaget af og arbejde for, at klubben kan arbejde med de temaer.
- Bestyrelsen vil have fokus på at styrke viden omkring MED-samarbejdet, så vi kan øge vores indflydelse på de forskellige niveauer.

### **Politisk indflydelse:**

Bestyrelsen ønsker at fremme, at socialrådgivernes faglighed kommer i spil i den kommunalpolitiske debat omkring indsatsen i Socialforvaltningen og Beskæftigelses og Integrationsforvaltningen. Bestyrelsens ambition er, at fremkomme med konkrete løsningsforslag til at højne den socialfaglige indsats i Københavns Kommune, så kvaliteten af arbejdet bliver bedre, men også have fokus på at højne den generelle trivsel og arbejdsmiljøet hos den enkelte socialrådgiver.

- Bestyrelsen vil arbejde systematisk på at fremkomme med konkrete beskrivelser samt løsninger til opgaveløsningen til brug til dialog med f.eks. Borgerrepræsentationen. Eksempelvis cases om organiseringen, praksisbeskrivelser fra sagsbehandler om arbejdspress eller serviceniveauet.
- Bestyrelsen vil udarbejde deres "egen Peter" og beskrive snitfladerne i Borgercenter Voksen. (Se DS's Peter - <http://www.socialraadgiverne.dk/wp-content/uploads/2017/05/2017-04-28-Debatoplæg.pdf>)
- Bestyrelsen vil arbejde videre og kvalificere anvendelsen af praksispaneler, så alle i DSK kan udgøre medlemmerne i praksispanelerne.
- Bestyrelsen vil arbejde på at fremkomme med information og ytring af forholdene for de udsatte borgere i kommunen, f.eks. via læserbreve eller andre tiltag.

### **Sammenlignelig lønudvikling, også på tværs af enheder**

Der er store lokale forskelle på lønniveauet blandt socialrådgiverne på tværs af sammenlignelige områder. Socialrådgivernes mulighed for lønudvikling er derfor i nogen grad mere afhængig af ansættelsessted end af kompetencer og arbejdsindsats, hvilket grundlæggende ikke er i orden.

- På de arbejdspladser, hvor socialrådgiverne ikke har en åben lønpolitik, vil TR og FTR arbejde for at dette indføres.
- FTR vil arbejde på at sammenligne funktionstillæg internt i hver af de to forvaltninger, så sammenlignelige opgaver kan honoreres ens.
- Bestyrelsen vil have fokus på, at arbejde strategisk på lønudviklingen og sammenligne praksis for grundlønstillæggene i BIF og SOF.

- Bestyrelsen vil have fokus på medlemmernes "overarbejde" på fleksen jf. Fleksaftalen, frem for overarbejdsbetaling.
- Bestyrelsen vil have fokus samarbejde med de andre fagforeninger ved lokal lønforhandling.