



OK18



Dansk Socialrådgiverforening

OK18 – Samlet resultat for DS

I denne præsentation får du:

- Indholdet i de generelle forlig på det kommunale og regionale område
- Indholdet i DS eget forlig med KL og RLTN
- Hvad sker der nu?

OK18 – gennembruddet

- DS indgår delforlig med OAO + FOA på det regionale område
- Alle knaster væk:
 - Solid økonomisk ramme
 - Frokostpause på plads
 - Lærerne i gang med reelle forhandlinger med KL
- De øvrige områder falder på plads herefter
- Alle fik en løsning

OK18 – sammenholdet virkede!

- Historisk vanskelige forhandlinger
- Historisk sammenhold
- Vi fik stort set alle krav igennem!
- Sammenholdet virkede!

Resultatet - Oversigt

- Samlet økonomisk ramme på 8,1 %.
- Generelle lønstigninger som matcher det private område på i alt 6,1 % over tre år
- Reguleringsordning: Parallel lønudvikling mellem det offentlige og private
- Privatlønsværn afskaffet igen – genoprettet symmetri
- Organisationspulje på 0,35 % fra 1.4.2019
- Ligeløns- og lavtlønspuljer
- Sikring af spisepausen – DS har denne udfordring på statens område
- Afværget forringelser af seniorrettigheder
- Ingen aftale om lærernes arbejdstid – men proces frem mod OK21

Den økonomiske ramme

Samlet ramme på 8,1 % over tre år

- 6,1 % i lønstigning over tre år
- Reststigning 0,6 % over tre år
- Reguleringsordning 0,72 % KL og 0,71 % Regionerne over tre år (skøn)
- 0,35 % til organisationsmidler fra 1.4.2019
- 0,32 % til puljer:
 - Lavtlønspulje
 - Ligelønspulje
 - Rekrutteringspulje
- Andre forbedringer, bl.a. barsel og arbejdsmiljø

Generelle lønstigninger

Kommunale område

| 1.4.18 | 1.10.18 | 1.4.19 | 1.10.19 | 1.1.20 | 1.4.20 | 1.10.20 |
|--------|---------|--------|---------|--------|--------|---------|
| 1,10 | 1,30 | | 1,00 | 1,60 | 0,40 | 0,70 |

I ALT 6,10 %

Regionale område

| 1.4.18 | 1.10.18 | 1.4.19 | 1.10.19 | 1.1.20 | 1.4.20 | 1.10.20 |
|--------|---------|--------|---------|--------|--------|---------|
| 1,10 | 1,20 | | 1,00 | 1,70 | 0,40 | 0,70 |

I ALT 6,10 %

Regulering og privatlønsværn

- Reguleringsordning sikrer, at offentlig lønudvikling følger privat lønudvikling
- Justerer med 80 pct. af forskellen mellem den offentlige og private lønudvikling – uanset om den er positiv eller negativ
- Privatlønsværn afskaffet – indbygget urimelighed, hvor vi kun fik 80 kroner, hvis de private steg med 100 kr., men skulle betale alle 100 kr. hvis omvendt

Udmøntning af reguleringsordning (skøn)

Kommunale område

| 1.10.2018 | 1.10.2019 | 1.10.2020 | I alt |
|-----------|-----------|-----------|-------|
| 0,02 | 0,34 | 0,36 | 0,72 |

Regionale område

| 1.10.2018 | 1.10.2019 | 1.10.2020 | I alt |
|-----------|-----------|-----------|-------|
| -0,08 | 0,42 | 0,37 | 0,71 |

Betalt spisepause

- For DS ikke et problem på det kommunale og regionale område
- Afgørende at sikre den for de statsansatte pga. trussel fra Moderniseringsstyrelsen

Lærernes arbejdstid

KL og lærerne enige om:

- En forpligtende afdækning og forhandlingsforløb om arbejdstid og andre tiltag, der fremmer god undervisning.
- Forhandlingsforløbet skal være afsluttet senest ved overenskomstforhandlingerne i 2021.
- Der nedsættes en kommission, som skal fremlægge anbefalinger og forslag til løsninger, der indgår i de efterfølgende arbejdstidsforhandlinger ved OK21.

Ligeløns- og lavtlønspulje

- Krav fra vores egen side af bordet – af rammen ca. 0,02 %
- Der bruges lidt mere på
 - Dels lavtlønnede
 - Dels kvindedominerede fag – DS har fået ca. 1,5 mio. kroner
- Rekrutteringspuljen - krav fra arbejdsgiversiden
- Særlige grupper hvor rekrutteringsudfordringer tilgodeses – SOSU-assistenten og sygeplejersker.
- Af rammen bruges ca. 0,30 %

Andre elementer

- AKUT-beløbet reguleres
- Tilpasning af ferieaftalen til ny ferielov + videreførelse af nuværende regler om 6. ferieuge
- Barselsforbedringer:
 - Omsorgsdage til plejeforældre
 - Ret til fravær ved fertilitetsbehandling
 - Sorgorlov (dødfødt barn),
 - Orlov til akut-pleje af spædbarn (uden løn)
- Arbejdsmiljøprojekt (regioner)
- Projekt om seniorpolitik
- Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft (regioner)

Organisationsforhandlinger

- En del af de generelle forlig betyder organisationspuljer
- Der blev afsat 0,35 % af den samlede ramme til DS egne forhandlinger fra 1.4.2019
- DS forhandler med henholdsvis KL og Danske Regioner (RLTN)

KL-forliget med DS

Oversigt

- Løn
- Pension
- Kompetencefond
- Arbejdstid
- Cand.soc.
- Arbejdsmiljøprojekt

Løn - KL

KL

- Laveste grundløn for ledere (42+3.900) bliver hævet med virkning fra 1.4.2019 til grundløn 43 – uden fuldt gennemslag
 - Hæver "glasloftet" for alle
 - Opfylder DS' ønske om højere startløn for ledere

Pensionsforbedringer til alle - KL

- Pensionsbidraget forhøjes fra 14,7 % til 15 % for socialrådgivere på grundløn 31+2.000, grundløn 34, grundløn 37 og 41+3.900
- Pensionsbidraget for grundløn 46+12.700 forhøjes fra 18% til 18,30 %
- Pensionsbidraget for ledere på grundløn 43 eller højere forhøjes fra 18 % til 18,55 %
- Pensionsbidraget for ledere og souschefer på forsorgshjem og krisecentre forhøjes fra 18.00 til 18,36 %
- Alle ændringer fra 1.4.2019

Kompetencefond - KL

- Kompetencefonden er nu gjort permanent
- Tilført 1,985 mio. kroner i varige midler
- Kompetencefonden kan dermed opretholde samme niveau som de foregående år

Arbejdstid - KL

- Varslingstillæg for overarbejde bortfalder – overarbejde skal stadig varsles, men fra 1.4.2019 ingen betaling for manglende varsling
- Løn til timelønnede på s/h dage og fridage, hvor de ikke arbejder bortfalder med virkning fra 1.4.2019
- Redigering af arbejdstidsregler på tværs af organisationer på det administrative område, hvor indholdet er materielt ens, men sprogligt forskelligt
- Højere individuel arbejdstid kan fremover aftales direkte med den enkelte medarbejder

Cand.soc. basisstillinger – KL

- Opfølgning på OK15 og aftale om drøftelse i perioden
- Med virkning fra 1.4.2019 får nyansatte socialrådgivere med en cand. Soc. i socialt arbejde et pensionsbidrag på 18,63 %
- Matcher akademikernes pensionsprocent
- Allerede ansatte socialrådgivere med en cand.soc. i socialt arbejde skal lokalt forhandles inden 1.4.2019 med henblik på at opnå samme pensionsprocent

Projekt - KL

KL

- Der er aftalt et personalepolitisk projekt med KL om "Styrkelse af erfarne og nyuddannede socialrådgiveres arbejdsmiljø og kerneopgaver"
 - Del 1 sætter fokus på muligheder og udfordringer i arbejdsmiljøet for erfarne socialrådgivere med henblik på fastholdelse og øge arbejdskraftudbud
 - Del 2 bygger videre på parternes fælles OK11-projekt om introduktionsforløb for nyuddannede socialrådgivere.

RLTN-forliget med DS

Oversigt

- Løn
- Pension
- Kompetencefond
- Projekt om sundhedssocialrådgivere

Løn - Regionerne

Regionerne

- Grundløn 31 + 2.000 kroner hæves til grundløn 32 med fuldt gennemslag fra 1.4.2019
- Grundløn 42 + 2.200 kroner hæves til grundløn 42 + 5.500 kroner med fuldt gennemslag fra 1.4.2019

Pensionsforbedringer til alle - Regionerne

- Pensionsbidraget forhøjes fra 14,80 % til 15 % for grundløn 31 + 2.000, grundløn 37 og grundløn 41 + 2.500
- Pensionsbidraget forhøjes fra 18,00 % til 18,30 % for grundløn 46 + 7.700
- Pensionsbidraget forhøjes fra 16,10 % til 18,55 % for grundløn 42 + 2.200
- Pensionsbidraget forhøjes fra 18,00 % til 18,55 % for grundløn 47 + 2.700
- Alle ændringer er fra 1.4.2019

Kompetencefond - Regionerne

- Kompetencefonden er stadig midlertidig
- Fonden er tilført 40.000 kroner i varige midler og 50.000 kroner i engangsmidler.

Projekt - Regioner

Danske Regioner

- Der er aftalt et personalepolitisk projekt med regionerne om sundhedssocialrådgivere med fokus på:
 - Ny viden der dokumenterer effekt af og kompetencer bag sundhedssocialrådgiveres arbejde mhp. forkortede indlæggelsestider og reduktion af genindlæggelser.
 - Den tværfaglige og koordinerende indsats omkring den enkelte patient og de pårørende.

Hvad sker der nu?



Urafstemning

- Urafstemning løber fra 17. maj til 1. juni kl. 12
- Kommunalt, regionalt og privat ansatte stemmer om det kommunale og regionale forlig samlet set
- Vi ønsker en HØJ stemmeprocent
- Den 4. juni må DS' afstemningsresultat offentliggøres
- Den 6. juni offentliggøres resultaterne fra Forhandlingsfællesskabet, dvs. de samlede resultater

Gylden mulighed for at organisere

- Godt resultat skyldes fagbevægelsens styrke og sammenhold
- Jo flere medlemmer, desto større styrke
- Fremhæv de konkrete forbedringer og gør overenskomsten nærværende
- Brug denne nyvundne styrke lokalt og til at skabe forandringer på jeres arbejdsplads

Brug vores nye styrke

- Vi skal styrke eller fastholde fællesskabet i klubben: Reflektere over klubbens forløb med OK18, skabe eller fastholde gode relationer, invitere flere medlemmer med, anvende klubbens handlekraft til at skabe lokale forbedringer af vores arbejdsliv.
- Vi arbejder videre på at forbedre vores arbejdsvilkår, især relateret til arbejdsmiljøet. Bl.a. fokus på stressforebyggelse i fællesskab – se Socialrådgiveren nr.6 eller www.socialraadgiverne.dk/stress
- Hvilke konkrete forbedringer er vigtige på vores arbejdsplads?
 - Hvordan kan vi bruge vores erfaringer fra OK18 til at skabe de forbedringer?
 - Hvordan får vi vores kollegaer med – også dem der ikke er medlemmer endnu?

Vil du vide mere?

- Du kan se forligsteksterne på alle tre områder på DS's OK18-site – www.socialraadgiverne.dk/ok18
- Hvis du har spørgsmål kan du tage fat i din TR eller regionskonsulent
- Husk: Vi skal stemme, og TR er afgørende for, at vi får en høj stemmeprocent
- Du kan få regionsformanden, et regionsbestyrelsesmedlem eller måske formanden for DS ud til klubmøde – send en mail eller ring til dit regionskontor