

**Beretning for DSK**

**2017-2018**



**Dansk Socialrådgiverforening**  
Københavns Kommune

## **Indledning:**

Tiden siden generalforsamlingen 2017 har været begivenhedsrig. Den har primært stået på forberedelse og aktion i forbindelse med OK18 og det har været en fornøjelse at se så mange medlemmer og tillidsrepræsentanter kæmpe om bedre vilkår for os selv og vores kollegaer i det offentlige.

Vi har skiftet formanden fra BIF ud og der er blevet lagt kræfter i mange af de nye tillidsrepræsentanter vi løbende har budt glædeligt velkommen i bestyrelsen.

Vores fokus har som altid været på løn og ansættelsesvilkår for vores medlemmer, men vi har også kæmpet for flere ressourcer til områder i både Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samt i Socialforvaltningen. Kampen er både kæmpet på gaden, i det offentlige rum men i særdeleshed også i HovedMED. Det ser på nuværende tidspunkt ud til at være en årlig kamp, men vi fortsætter ufortrødent, da vi kan se, hvordan det påvirker vores borgergruppe i forhold til et forringet serviceniveau og arbejdsmiljøet for vores kollegaer/medlemmer.

Så ser vi en tendens til, at der begynder at være kampvalg om posterne. Vi ser det til vores Hovedbestyrelse, til næstformandsposten i DS, men også ved nogen af de lokale TR valg i København. Vi ser også, at flere af jer medlemmer deltager i vores arrangementer og at tillidsrepræsentanterne i højere grad prioriterer, at deltage i bestyrelsesmøder og seminar. Yderligere ser vi, at lokale TR eller medlemmer begynder at ytre sig i pressen, et fokus vi også havde på dette års sommertræf.

Vi er utrolige tilfredse med denne udvikling og det giver os endnu mere mod på at fortsætte arbejdet det næste år.

## **Dansk Socialrådgiverforening København:**

Dansk Socialrådgiverforening København er (DSK) pr. 1. august 2018 843 socialrådgivere, hvilket er en stigning på 88 medlemmer. Det er dejligt at se, at vi fortsat vokser som faggruppe i København.

Dog kan vi ikke være helt sikre på, at dette medlemstal er korrekt, da det afhænger af, at vi alle noterer vores korrekte arbejdsadresse i medlemssystemet. Desværre glemmer mange, at huske at skifte arbejdsadresse, når de skifter job.

Tjek derfor gerne selv, om du står korrekt i DS medlemssystem og mind gerne dine nye socialrådgiverkollegaer om det, når de starter på jobbet.

## Udskiftning af formand

Edna Nersesjan valgte ikke at genopstille som FTR i BIF i november 2017. Rikke Troelsen stillede op i stedet og vandt. Rikke Troelsen og Marie P. Vithen udgør derfor formandskabet for DSK.

Bestyrelsen takker Edna for hendes store indsats og byder Rikke hjertelig velkommen som formand.

## Bestyrelsen:

Bestyrelsen har i det forgangene år haft fokus på det nye arbejdsprogram – ”stærkere fællesskaber”. Vores fokus har bl.a. været at sikre os mere indflydelse og vi har derfor haft Sanne Nikolajsen fra OAO ude og undervise os i Rammeaftale for MED og vi har haft Rune Siglev ude og holde foredrag om politisk indflydelse. Vi arbejder fortsat med dette tema, så vi i endnu højere grad kan sætte vores og borgernes vilkår på dagsordenen.

På grund af det store aktivitetsniveau i forbindelse med budget og overenskomstforhandlinger, har der det sidste år været afholdt en del stormøder for alle tillidsrepræsentanter i København.

D. 20 marts TR stormøde i Nørrebrohallen, hvor DSK afholdt tale.

D. 22 marts TR stormøde i Fredericia

D. 8 juni TR stormøde på Drejervej

D. 22 august TR stormøde os Dansk Metal vedr. budget 2019

D. 3-4 september Bestyrelsesseminar

Vi har i dette års arbejdsprogram arbejdet med at sikre større medlemsinddragelse. Vi ser fortsat at der kommer flere til de fælles arrangementer og vi håber at vi det næste år, vil kunne få endnu flere med. Vi er glade for at se, at vores fokus på synlighed og medlemsarrangementer har bidraget til, at vi møder flere af jer medlemmer. Vi udvikler fortsat på koncepter, som både rammer noget socialt samvær og noget fagligt eller politisk.

Hvis man har forslag eller ønsker til medlemsarrangementer, så send gerne en mail til Marie Vithen: [we63@sof.kk.dk](mailto:we63@sof.kk.dk)

## **Tillidsrepræsentanterne:**

I hele Københavns Kommune er DS repræsenteret med 35 tillidsrepræsentanter fordelt mellem BIF og SOF. Vi er fortsat godt dækket ind på de lokale arbejdspladser. Vi har i Socialforvaltningen fortsat mulighed for at vælge flere steder og vi arbejder på at motivere medlemmer til at blive repræsenteret af en lokal TR. Man har ret til at vælge en tillidsrepræsentant, når man er 5 socialrådgivere.

Det er DS's erfaring, at vi i langt højere grad får indflydelse på arbejdsmiljø og vilkår, når vi lokalt er repræsenteret. Alle som har mulighed for det, opfordres derfor til at vælge en lokal tillidsrepræsentant. Arbejder du et sted, hvor I er min. 5 socialrådgivere og endnu ikke har fået valgt en tillidsrepræsentant, så tag kontakt til din fællestillidsrepræsentant og få støtte hertil.

Vi har fået mange nye tillidsrepræsentanter i bestyrelsen, godt 40 % af tillidsrepræsentanterne i SOF er skiftet ud det sidste års tid.

I BIF er der i alt 7 tillidsrepræsentanter, hvoraf 4 er nye. Arbejdsmarkedscentret har mistet deres tillidsrepræsentant grundet en omrokering af medarbejdere og er nu under 5 socialrådgivere repræsenteret på arbejdspladsen.

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har vi både jobcentre og beskæftigelsescentre. Jobcentrene sidder med myndighedsdelen og beskæftigelsescenterne tager sig af aktiveringsdelen.

Tilbage i 2007 blev der udarbejdet en "grænseaftale" mellem DS og HK, dette i forhold til ansættelser i beskæftigelsescenterne. Dengang mente man ikke, at socialrådgiverne var uddannede til beskæftigelsesdelen, hvorfor man indgik en "grænseaftale" om, at samtlige medarbejdere på et beskæftigelsescenter ansættes på underviser/vejleder overenskomsten gennem HK. Det betyder derfor, at vi har socialrådgivere ansat på HK overenskomst.

Der har været en del rokader siden sidste år, hvilket har gjort, at der er flere socialrådgivere der er blevet flyttet fra et beskæftigelsescenter til et jobcenter, hvor de varetager samme arbejdsopgaver. Disse socialrådgivere er fortsat på HK overenskomst.

Vi gør alt hvad vi kan for, at "grænseaftalen" kan genforhandles, således vi får alle socialrådgivere i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen over på rette overenskomst. Dette vil bl.a. betyde, at vi vil få flere medlemmer og forhåbentlig mere tid til FTR i BIF, som pt. Kun er frikøbt 40 %.

## **Medlemsarrangementer**

Siden januar har vi i DSK haft inviteret jer til forskellige medlemsarrangementer. Vi startede en ny tradition op med nytårskur på Københavns Rådhus med stor opbakning fra jer medlemmer. Så har

vi naturligvis deltaget i mange af de demonstrationer i forbindelse med overenskomstforhandlingerne og igen i år fået tid til at afholde sommertræf.

#### Medlemsarrangementer 2017/2018:

- D. 12 januar nytårskur på Rådhuset. Vi havde et stort fremmøde og formanden Majbrit Merlau kom og fortalte om DS og DSK historie. Arrangementet var velbesøgt og vi gentager succesen til næste år.
- D. 22 februar demonstration foran KL i forhold til OK18
- d. 7 marts demonstration foran KL "København for velfærd"
- D. 20 marts OK18 demonstration på Blågårds Plads
- D. 6 april OK18 medlemsmøde på Københavns Rådhus med Regionsformand Rasmus Balslev
- D. 10 april demonstration OK18 – Bertel Thorvaldsens plads
- D. 12 april fælles "5 i 12" kampagne i forbindelse med OK18
- D. 20 april "Solidaritetsfest" på Blågårdsplads
- D. 17 maj demonstration "6 mia. til mere velfærd i København".
- D. 25 maj OK18/DS 80 år på Københavns Rådhus
- D. 6 juni Sommertræf med Rasmus Willig. Igen i år var arrangementet velbesøgt og Rasmus Willig fik sat ytringsfrihed på spidsen.

Vi er meget tilfredse med at se, at fremmødet til vores arrangementer bliver større for hver gang. Vi håber det betyder, at vi rammer rigtigt i forhold til indhold og tidspunkter. Men vi tror også at det har stor betydning, at vi har fået stor tillidsrepræsentantsdækning og at vores TR er synlige på arbejdspladserne.

#### Overenskomst 2018:

Overenskomstforhandlingerne for 2018 endte med at fylde en del dette forår. Bestyrelsen lagde mange kræfter i at forberede sig på en evt. strejke og lock-out. Der blev planlagt happenings for de

forskellige Borgercentre i Socialforvaltningen. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen planlagde events og opsamlingssteder for alle medlemmer ansat der. Igen foregik meget af planlægningen af fælles demonstrationer med KKF (alle de faglige organisationer i Københavns Kommune).

Yderligere har det været et forår præget af mange demonstrationer i forbindelse med forhandlingerne.

Tillidsrepræsentanterne brugte meget af deres TR tid på at drøfte konfliktlån i klubberne, hvilket var til stor diskussion blandt medlemmerne i både hele DS og DSK.

### **Økonomi**

Vi har i DSK i mange år haft en opsparing, som vi længe har brugt af, for at opretholde vores aktivitetsniveau. Vi har nu brugt vores opsparing og er derfor fuldstændig afhængig af vores medlemstal og indtægterne fra medlemmerne.

I årets løb har vi igen anvendt mange af vores midler på at afholde medlemsarrangementer, men i år har vi også anvendt en del midler på at støtte demonstrationerne både i forbindelse med "København for velfærd" og i forbindelse med OK18.

Ved generalforsamlingen 2017 fremsatte bestyrelsen forslag om at hæve kontingentet til 40 kr./mdr. pr. medlem, hvilket blev godkendt. Dette giver DSK ca. 100.000 kr. ekstra årligt i indtægt. Vi ønsker fortsat at anvende størstedelen af midlerne til at skabe et stærkt fællesskab i DSK, både med faglige oplæg og mulighed for at mødes på tværs af forvaltninger og drøfte faget og vilkårene for det sociale arbejde i Københavns Kommune.

Vi er glade for at generalforsamlingen sidste år godkendte en kontingentforhøjelse, da det giver os større mulighed for at invitere til flere medlemsaktiviteter.

### **Lokalløn:**

Igen i år skal alle tillidsrepræsentanterne forhandle løn lokalt. Beskæftigelses og Integrationsforvaltningen forhandler i foråret og igen i år har ledelsen afsat 0,7 % af lønsummen. I Socialforvaltningen bliver man ofte mødt med, at der ikke er midler til lokal løn. Vi arbejder derfor strategisk med lønforhandlerne og opfordrer alle klubber til at have åbenhed om løn og dermed sikre de bedste forhandlingsbetingelser for deres tillidsrepræsentanter.

Vi er godt på vej, mange af de lokale klubber har efterhånden aftalt at have åbenhed om løn.

I Socialforvaltningen har vi særlig fokus på Borgercenter Handicap, da vi kan se, at socialrådgiverne der får markant mindre i løn, end hvis de havde ansættelse i Borgercenter Børn og Unge eller Borgercenter Voksne.

### **Tillidsdagsorden**

Københavns kommune har forsat visioner for at arbejde med tillid og tillidsbaseret ledelse. I Socialforvaltningen arbejdes der ligeledes forsat med tillidsdagsorden. Der er nedsat en styregruppe for arbejdet med Tillidsdagsorden, som nu har to arbejdsgrupper, arbejdsfællesskaber og Afbureaukratisering.

Direktionen i Socialforvaltningen har forsat et ønske om at arbejde med tillidsdagsorden og i HovedMED-regi er det formaliseret via to arbejdsgrupper:

#### **Arbejdsfællesskaber:**

Fokus i denne arbejdsgruppe er hvordan vi sætter fokus på rammerne for opgaveløsningen og håndterer udfordringer ved en fælles dialog.

#### **Afbureaukratisering:**

Afbureaukratiseringsgruppen skal ses i forlængelse af "Meningssamlingen" og "Bureaukratipatruljen". Der arbejdes på at lette og ensarte SOF's vejledninger samt se på hvor i organisationen man kan afbureaukratiseres. Der er flere initiativer i gang flere forskellige steder. Gruppen sendte i foråret et brev ud til alle AfdelingsMED'er i forhold til at skaffe forslag til "frisættelsesforsøg" samt til afbureaukratisering. Der kom over 60 forslag, som vi arbejder videre med.

Vi ønsker forsat i vores bestyrelsesarbejde at arbejde systematisk med at anvende mulighederne for mere medarbejderindflydelse via Tillidsdagsorden, både i BIF og i SOF.

I Socialforvaltningen mener vi dog forsat, at der er den udfordring, at visioner/ambitionerne fra Direktionen ikke bliver formidlet tilstrækkeligt ud gennem ledelsesniveauet. Det er ikke vores opfattelse, at vi socialrådgivere ude på arbejdspladsen bliver introduceret for de tiltag, som bliver udarbejdet under HovedMED.

Det er kærkomment, at man vil forsøge at afbureaukratisere i Socialforvaltningen, det er der brug for. DS lægger mange kræfter i den gruppe. Vi ønsker dog også, at ledelsen tager arbejdet med "Arbejdsfællesskaber" mere seriøst, da der for os at se, er et stort potentiale i forhold til at drøfte arbejdsopgaver, kerneydelse og ressourcer.

#### **Samarbejde:**

Vi bestræber os på at samarbejde tæt med de andre faglige organisationer, både på tværs af Københavns Kommune og internt i hver forvaltning. Meget af samarbejdet foregår naturligt i vores MED-system. Men vi har også samarbejdet omkring budgetterne i bl.a BIF og SOF.

Gennem foråret har vi i høj grad samarbejdet med alle de faglige organisationer i hele København, hvor vi har planlagt diverse demonstrationer og TR stormøder både i forbindelse med OK18 og budgetforhandlingerne.

Foruden MED-systemet er vi repræsenteret i Det Centrale samarbejdsorgan – CSO – hvor vores regionsformand Rasmus H. Balslev sidder på vegne af DS.

I CSO sidder alle de administrerende direktører fra alle 7 forvaltninger samt en repræsentant fra hhv. Dansk Lærerforening, FOA-LFS, AC, FOA/SOSU, FOA1, HK/kommunal, 3F København, Socialpædagogerne Storkøbenhavn, BUPL – Hovedstanden, Dansk Sygeplejeråd – Kreds Hovedstaden og Dansk Socialrådgiverforening Region Øst.

I Socialforvaltningen påbegynder evaluering af den lokale MED-aftale her i efteråret 2018 og evalueringen skal være afsluttet primo 2019.

## **Socialforvaltningen**

### **Budget**

Socialforvaltningen skal hvert år fremkomme med et budgetforslag - også kaldet et sparekatalog til Socialudvalget. Budgetprocessen for næstkommende år, altså budget for 2019, starter i januar 2018 i HovedMED. På medarbejdersiden har vi ønsket at blive inddraget så tidligt som muligt. Det betyder, at BorgercenterMED'ene også inddrages endnu tidligere i forhold til at komme med forslag til Direktionen, som så behandles i HovedMED. Københavns kommune er forpligtet til at spare 2 % på budgetterne årligt som alle andre Kommuner jf. Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet. Yderligere har Københavns Kommune et internt omstillingsprogram, hvor hver forvaltning også skal finde besparelser til omprioritering for 2 % yderligere. Dette er fælles for BIF og SOF.

Medarbejdersiden i HovedMED i SOF har brugt meget tid på at drøfte og fremkomme med høringssvar på de udfordringer, vi ser i besparelserne. Både af hensyn til borgerne, men også vores medlemmers arbejdsvilkår og miljø. Vi er gået sammen med alle de faglige organisationer i København, hvor vi skaber fokus på den fortsatte reduktion af velfærd og konsekvenserne for vores arbejdsmiljø. Der blev bl.a. afholdt stor demonstration "Vis dit Hjerte" d. 6 september 2018.

Socialforvaltningen har til budget 2019 skullet fremkomme med et katalog på ca. 100 mio. i besparelser, både i form af effektiviseringsforslag og rene besparelser.

Yderligere har Socialforvaltningen i 2018 haft interne udfordringer med økonomien, da både udgifterne i Borgercenter Handicap og i Psykiatrien har været større end forventet. Dette havde den konsekvens, at SUD godkendte en budgetreduktion for 2018 på 1 % for hele forvaltningen samt at man fremrykkede nogle af besparelserne for 2019.



### **Omstilling af socialpsykiatrien:**

Socialforvaltningen har haft stor fokus på Psykiatrien og en omstilling heraf, som de nu kun to borgercenterchefer Alberte og Knud står for.

Omstillingen har indtil videre indbefattet, at Socialforvaltningen har udarbejdet en grundfortælling. Man har efterfølgende arbejdet med en faglig værktøjskasse samt opfølgning på uddannelse i Recovery, som ca. 1000 medarbejdere skal uddannes i.

Dansk Socialrådgiverforening ved Regionsformand Rasmus Balslev sidder i en følgegruppe med ledelsen og de øvrige faglige organisationer.

Det er ligeledes besluttet, at der skal arbejdes med kompetenceuddannelse for medarbejderne.

Arbejdsgiver havde en forventning om, at Dansk Socialrådgiverforening ville betale for uddannelsen til medarbejdere på vores overenskomst via kompetencefonden. Da det er arbejdsgiver der har besluttet, at uddanne deres personale, har vi ikke ment, at vores kompetencefond skulle dække det og DS har derfor modsat sig det. Det er derfor endt med, at arbejdsgiver selv betaler for uddannelsen til ansatte på DS overenskomst, hvilket vi ser som en sejr!

### **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen:**

Grundet den massive fokus på Jobcenter København og i kølvandet på flere medarbejders opråb i medierne, valgte man i april 2017, at nedsætte en Taskforce, der skulle undersøge hvordan det kan være, at ansøgere om førtidspension og fleksjob i København får flere afslag end andre sammenlignelige kommuner.

Der blev i forlængelse med taskforcen oprettet en forsøgsafdeling på Jobcenter Lærkevej, hvor sagsbehandlere i afdelingen løbende skal have 50 sager pr. sagsbehandler. Effekterne måles løbende og både medarbejdere, de fleste borgere og samarbejdspartnere er glade for projektet.

Et af taskforcens største anbefalinger er, at der tilføres flere ressourcer i form af sagsbehandlere til Jobcenter København, da vi er det jobcenter i landet der har flest sager pr. sagsbehandler.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har nu for første gang et budgetforslag om investeringer i flere sagsbehandlere. Notatet er udarbejdet på baggrund af DS vejledende sagstal. I budgetforslaget mangler der næsten 300 sagsbehandlere.

### **Samlokalisering**

April 2019 samles 7 centre til et stort jobcenter ude på Ottiliavej i Valby. 1000 medarbejdere skal samlokaliseres og begynde at arbejde i et aktivitetsbaseret arbejdsmiljø, hvilket vil sige, at der skal arbejdes ud fra tre principper. Free seating, clean desk og med zoner, alt afhængig af hvilken arbejdsopgave man sidder med lige her og nu.

Det vil dagligt være et borgerflow på 2500 borgere.

I forbindelse med samlokaliseringen er der nedsat et midlertidigt FlytteMED hvor samtlige centre der skal flytte er repræsenteret. FlytteMED mødes en gang om måneden. Der er endvidere nedsat flere forskellige arbejdsgrupper heriblandt en stor arbejdsmiljø-arbejdsgruppe.

Arbejdsmiljøet er i fokus på flere forskellige niveauer. Der tages selvfølgelig hensyn til kollegaer med særlige behov. Der er diskuteret sikkerhed, akustik og hvad er en fuldgod arbejdsplads og arbejdsstation. Det er som tidligere nævnt, 7 centre der samlokaliseres, hvorfor diskussionerne har været mange og lange. Der vil være en løbende justering efter indflytning.