

Referat af DSK generalforsamling 2018

1. Velkomst

Fællestillidsrepræsentant i socialforvaltningen Marie Vithen bød velkommen og præsenterede ny Fællestillidsrepræsentant fra Beskæftigelsesforvaltningen Rikke Troelsen.

Herefter blev dagsordenen gennemgået.

2. Valg af dirigent og referent

Konsulent Lone Lomholt konstaterede, at generalforsamlingen er lovligt indkaldt ved mail og annonceringen i fagbladet.

Lone Lomholt blev valgt til dirigent.

Maria Lauridsen blev valgt til referent.

Begge uden modkandidater.

3. Debat med Susan Hedelund, Helle Bonnesen og Robert Olsen

Marie Vithen præsenterede deltagerne til den politiske debat: Susan Hedelund, borgerrepræsentant fra Socialdemokratiet og sidder i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Helle Bonnesen, borgerrepræsentant fra de konservative og sidder i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Robert Olsen forstander Kofoed Skole.

Herefter politisk debat.

4. Bestyrelsens beretning 2017/2018

Marie Vithen og Rikke Troelsen fremlagde mundtlig beretning som supplement til bestyrelsens skriftlige. Fremhæver bl.a.

- Begge Fællestillidsrepræsentanter (herefter FTR) og tillidsrepræsentanter (herefter TR) brugte meget tid i foråret i forbindelse med Overenskomstforhandlinger. Bl.a. ved deltagelse på klubmøder og planlægning af og deltagelse i demonstrationer i forbindelse med strejken af medarbejdere i BIF og den generelle lockout.

- Fokus på medlemsarrangementer. Generalforsamlingen i år har rekord tilmelding på 85 socialrådgivere. Demonstrationer i "*København for velfærd*". I januar blev der afholdt nytårskur et arrangement, som det er besluttet at gentage i det kommende år. Beskæftigelsesborgmester Cecillia Lonning og Socialborgmester, Mia Nyegaard samt ny formand for DS Mads Bildstrup er inviteret og har sagt ja, til at komme.
- Der er sket et skift på Fællestillidsrepræsentantsposten i beskæftigelsesforvaltningen, Rikke Troelsen er ny Fællestillidsmand. Tak til forrige FTR Edna Nersesjan.
- Antallet af medlemmer i DSK er steget.
- Antallet af tillidsrepræsentanter er steget. Valg af flere TR'er i Borgercenter Handicap.
- Der ses en større tendens til kampvalg både ifht. til siddende TR og ved nyvalg. Det samme gør sig gældende i DS til hovedbestyrelsen og næstformandsposten.
- Der opleves kampgejst omkring Lønforhandlinger og der bliver arbejdet strategisk på tværs af enheder og centre.
- Ved årets bestyrelsesseminar var der fokus på at drøfte strategi for bestyrelsens kommende arbejde. Borgercenter Voksne har planlagt at lave en julekalender til ledelsen med fakta ifht. hvad vi udsætter borgerne for. Borgercenter Børn & Unge har d. 30. oktober arrangeret debat med repræsentanter fra socialudvalget, Borgerrådgivere og Frank Cloyd Ebsen fra institut for Socialt Arbejde.
- Bestyrelsen har besluttet ikke at udarbejde et nyt arbejdsprogram og i stedet arbejde videre med arbejdsprogrammet fra sidste år. Mange af punkterne er fortsat relevante og der er stadig noget at arbejde med under de enkelte punkter.
- Bestyrelsens videre arbejde ligger i tråd med DS 2020-plan med fokus på *stærkere fællesskaber*. Stærkere fællesskaber kan styrke TR'opgave varetagelse og give os som faggruppe mere gennemslagskraft.
- Der er det sidste år set et mere proaktivt DSK, bla. omkring arbejdsmiljø og løn.
- Det er fortsat et mål, at der for at styrke fællesskab samarbejdes med de øvrige faglige organisationer, det sker bla. gennem samarbejde i KFF.

- Der arbejdes for mere indflydelse og skal det lykkes i større udstrækning kræver det, at der bakkes op om TR's arbejde og at de "klædes på" af medlemmer til at deltage på MED-møder mv.
- I Borgercenter Handicap er der opnormeret med og valgt 4 nye TR. I Borgercenter Handicap fortsætter arbejdet på forbedring af løn og ressourcer. TR'erne og Oskar Norrhäll har skrevet debatindlæg, som har medført møde med socialborgmester Mia Nyegaard og ledelsen.
- I Socialpsykiatrien har arbejdsgiver besluttet uddannelse som alle skal deltage i. Arbejdsgiver forsøgte, at få DS kompetencefond til, at dække for udgifterne. Det er lykkedes, at få det omgjort den beslutning og det er nu arbejdsgiver, som skal finansiere uddannelsen.
- I forbindelse med Lærkevej sidste sommer, blev der skrevet flere debatindlæg. Dette mødte mange positive reaktioner både fra borgere og andre socialrådgiverklubber og fra på det tidspunkt konstitueret beskæftigelsesborgmester Mia Nyegaard. Det har medført flere og oftere møder med politikere og FTR – og et budget 2019 der for første gang nævner betegnelsen "lavere sagsstammer".
- Budget 2019 i BIF der er afsat et større beløb til lavere sagsstammer. Der er afsat mange midler af til virksomhedskonsulenter og der er afsat midler af til de aktivitetsparate borgere.
- I BIF er der fokus på sammenlokalisering af 6 jobcentre, der er bla. fokus på arbejdsmiljømæssige problematikker, som sammenlægningen kan medføre.
- Mange socialrådgivere har optrådt i medierne, det er med til en nuancering af debatten samt fokus på socialrådgivernes faglighed.

Debat om mundtlig og skriftlige beretninger:

- Debat om sammenlokalisering i Valby mellem 6 jobcentre. Der skal være opmærksomhed på arbejdsmiljø og at den måde, det er planlagt at organisere arbejdet på kan medføre, at nogen kan have vanskeligt ved at passe deres arbejde.
- Der blev spurgt til, hvor meget FTR er involveret ifht. ny digitaliseringssystem. Regionsformanden og DS centralt har været med. FTR har ikke.

- Tilkendegivelse om, at man ifht. OK18, har oplevet sig rigtig godt informeret og at DS har været lettilgængelig både fra FB, hjemmeside og TR.

Bemærkningerne er taget til efterretning.

Beretningerne er godkendt.

5. Indkomne forslag

Der var ingen indkommende forslag.

5. Vedtagelse af arbejdsprogram 2018/2019

Rikke Troelsen og Marie Vithen fremlagde og uddybede det skriftlige forslag til arbejdsprogrammet. Fremhæver bl.a.

- Der er ikke ændret i arbejdsprogrammet fra 2017/2018, da bestyrelsen har besluttet, at det fortsat samme punkter, der skal arbejdes på.
- Fokus områder stærkere fællesskaber. Herunder er et mål, at flere deltager på Generalforsamlingen, i demonstrationer og at der kommer flere TR'er
- Fokus på Socialrådgivernes faglighed, afbureaukratisering og afskaffelse af arbejdspladsens egne regler.
- Fokus på at gøre politikkerne opmærksomme på, at vi er styret af kontrol og at der ikke er efterladt meget til faglige skøn.
- Fokus på sammenlignelig løn. Fælles strategier. Fokus på uenighedsreferater.
- Fokus på faglighed og sammenhæng. Derfor er der bla. indført TR netværksmøde og medlemsmøder i de faggrupper, hvor det giver mening.
- Fokus på overarbejdsbetaling. Samt fokus på at merarbejde ikke er et individuelt problem.
- Fokus på samarbejde med øvrige FTR fra andre organisationer om at forhandle forhåndsftaler. Blandt andet arbejdes på at forhøje de tillæg, som er i de nuværende forhåndsftaler. Øvrigt arbejdes på at der kan forhandles mere end det, der fremgår af forhåndsftalen.

Debat om arbejdsprogram:

- Fokus på hvor mange snitflader der er for den enkelte borger, hvor mange sagsbehandlere møder en borger og hvor er DSK ifht. at "lave sin egen Peter".

DSK er ikke nået så langt med at lave "en Peter", det ses dog stadig som relevant, men der er opstartet et andet tiltag, se tidligere nævnt vedr. julekalender i BCV.

- Forslag, at socialrådgivere inddrages i arbejdet omkring "en Peter", så det hele ikke ligger på TR'erne. Forslaget er taget til efterretning og der arbejdes videre med det.
- Positiv tilbagemelding ifht. at der ikke laves et arbejdsprogram hvert år.
- Hvor er de medlemmer, som ikke er repræsenteret ved en tillidsrepræsentant? De indgår i den skriftlige beretning.
- Hvordan er det udmålt, at FTR fra SOF er helt frikøbt og FTR I BIF ikke er. Der er efterspurgt et svar hos ledelsen, men det har ikke været muligt at få et konkret svar. Noget af det omhandler antallet af socialrådgivere i BIF og SOF.
- Afbureaukratisering i SOF. Vi lægger mange ressourcer i denne gruppe og håber at komme langt, f.eks. med det vi kalder "København-reglerne". Vi arbejder lige nu med at forenkle § 52 a.
- Praksispaneler, hvad skete der? Det er taget ud af arbejdsprogrammet, da det ikke lykkedes at få stablet på benene. I stedet er der sat fokus på politisk indflydelse på andre måder.
- Hvordan er psykiatrienheden tænkt ind? Arbejdsindsatsen er steget og medarbejderne kan ikke følge med. Der er sygemeldte medarbejdere. Der opfordres til at drøfte problematikken med TR, da det er TR', som er indgangsvinklen til at få løftet problematikken på MED mv., så der kan tages hånd om det.
- Der opfordres til at sætte fokus på at rekruttere flere socialrådgivere med fokus på socialrådgivernes faglighed.

Arbejdsprogrammet er godkendt.

7. Fremlæggelse af regnskab 2017

Marie Vithen præsenterede Linda v. Olsson, som er valgt som ny kasserer, der har været to andre kasserere.

Linda V. Olsson gennemgik det udsendte regnskab for 2017.

Der har ved årsskiftet (fra 2016 til 2017) været regnet med et større beløb, end der var til rådighed. Det skyldes, at der tidligere har været en opsparing, som var medregnet i budgettet ved årsskiftet. Det er udlignet og der har været balance i budgettet. Der er i 2017 brugt 38.295 mindre end budgetteret. Saldoen ved årsskiftet var overskud på 55.697.

DSK's to valgte revisorer har gennemgået budgettet ved stikprøvekontrol, der har intet været at bemærke.

Der var ingen bemærkninger.

Herefter godkendes regnskabet.

8. Vedtagelse af budget for 2019

Budgettet er siden sidste generalforsamling hævet fra 30 kr. til 40. kr.

Marie Vithen fremlagde det udsendte forslag til budget.

Der var følgende bemærkninger: Forventes der flere eller færre medlemmer det kommende år. Tendens har de sidste to år været, at der er kommet flere medlemmer til, men der kan ikke gives et mere konkret svar.

Budgettet godkendes uden yderligere kommentar.

9. Valg af revisorer og 1 revisorsuppleant

Lone Engels og Christina Rasmussen er valgt som revisor.

Anne Pedersen valgt som suppleant.

Alle valgt uden modkandidater for en 1-årig valgperiode.

10. Eventuelt

Der er ingen punkter til eventuelt.

Afrunding af generalforsamling ved Marie Vithen.

Lone Lumholt erklærede generalforsamlingen for afsluttet

Der er tre DSK medlemmer, som stiller op til hovedbestyrelse Toke Gladstrup, Maria Schneider og Oskar Neill. Kandidaterne fremlagde deres valggrundlag.

Lodtrækning om Socialrådgiverdage 2019

Vinder: Tine Koefoed