

DSK Bestyrelsesmøde, onsdag d. 14. november 2018:

Tilstede fra DSK: Marie, Rikke, Camilla, Andreas, Linda, Maja, Jesper, Julie L., Maria S., Maria K.L., Sofie, Vibeke, Nicole, Maria R, Britta, Ruza, Kris, Pia, Veni, Carsten, Marianne Q, AnnBrit, Christina H. Fra DS Lone L. Og Rikke M.

| Punkt | Drøftelse | Beslutninger |
|---|--|--|
| 1. Godkendelse af dagsorden | | Dagsorden er godkendt. |
| 2. godkendelse af referat | | Referatet er godkendt. |
| 3. Valg af referent | | Maria K. L. vælges som referent |
| 4. Intro til dagens program | Marie introducerede dagens program, der skal arbejdes med visioner for dagen. | |
| 5. Opsamling på bestyrelsesseminaret | Generelt er tilbagemeldingen positiv. Det var et godt og relevant program, der var lagt for seminarieret. Gode drøftelse og oplevelsen er, at der var mere "livlig" debat end de øvrige år. Rikke og Marie har oplevelsen af, at de fik, de "med tilbage", som var formål et med dagsorden, bla. gode input til beretningen. | |
| 6. Ambitioner og forventninger i DSK | Lone L. introducere: Gruppearbejde 5 grupper. Hver gruppe arbejde med, hvordan vi vil have fokus på at arbejde videre med arbejdsprogrammet. Hver gruppe skal introducere 1-2 pointer. Gruppe 1: Mere politiske indflydelse. Mere dialog med politikkerne, herunder gøre opmærksom på, hvad der arbejdes med i de enkelte søjler med det formål at få indflydelse. Strategi for, hvordan vi får politikkerne til at tale med medlemmerne også i søjlerne udover BBU. Skal vi evt. lægge strategi sammen | Sammenfatning af temaer (uddybning se under drøftelse): <ul style="list-style-type: none">- Politikker – medlemsmøder- Grænseløst arbejde- Lønudvikling- Aktive medlemmer- Fagligheden i BIF |

med øvrige fagorganisationer. TR'erne skal sammen undersøge, hvad der giver meningen i de enkelte søjler. Særlig fokus på budgetforhandlinger.

Gruppe 3: Fokus på budgetter. Hvordan kan vi påvirke budgetforhandling 2019. Der er en oplevelse af, at økonomien cirkulerer rundt. TR'erne skal have mere viden om budgetter et bedre overblik over, hvordan midlerne fordeles, da det er vanskeligt at få indflydelse, når vi ikke har overblik.

Gruppe 2: Bedre til at sige fra overfor arbejdstid og arbejdsmængde. Forslag, at vi udvælger 1-2 arbejdspladser,
Aktioner: Se nedenstående.

Gruppe 4: Samme temaer som ovenfor, Politisk indflydelse og stærkere fællesskaber. Evt. skrivelse fra TR, om at vi har fokus på ikke at arbejde mere end 37 timer. Fokus på lønudvikling. SOF er lønmæssigt bagefter.

Gruppe 5: Politisk indflydelse og stærkere fællesskaber. Vi er nødt til at starte på egen arbejdsplads med at få TR'erne med.

Gruppe 6: Faglighed og løn. Sammenlignelig løn. Større fokus på faglighed, fx det er er sat i gang i BIF skal der arbejdes videre på. Ansættelse af flere socialrådgivere. Evt. oplæg på DSH med fokus på rekruttering i BIF. Udfordre lønbudgettet.

Lone L. introducere: Gruppearbejde, samme grupper som før. Hvordan skal vi arbejde med de prioriterede temaer for at kunne lykkes i henhold til: TR/klub, FTR, Bestyrelse, daglig ledelse.

TR/klub

Løn

- Medlemmer spiller aktiv rolle. Drøftelse på klubmøder.
- Samarbejde med øvrige faglige organisationer på de enkelte arbejdspladser.

- Strategi
- Budget: sætte sig ind i lokale konsekvenser

Aktive medlemmer

- Klubpjece til møder med nye kollegaer
- Gå i samarbejde med andre faggrupper – starter stærkt fællesskab i klubben.
- Lade sig inspirere af beslutninger.

Grænseløst arbejde

- Klubben skal inddrages og investeres
- Facts om flextimer

Budget

- Sætte sig ind i lokale konsekvenser
- MED-repræsentanter skal fodres med oplysninger fra medlemmer om bla. konsekvenser ved budgetter på de lokale arbejdspladser.

FTR

- BIF- FTR møde med studerende
- Kompetenceprofilen (udarbejdet for år tilbage)
- Løn løftes til FTR-niveau, uenigheder, påtale besparelser har indflydelse på lønudvikling
- Faglighed løftes
- FTR skal fodres med oplysninger om, konsekvenser ved budgetter på de lokale arbejdspladser.

Bestyrelse

- BIF-faglighed drøftes
- Budgetforståelse
- Lønstrategi
- Faglighed (BBU-netværk: tæt på familien)

Daglig ledelse

| | | |
|---|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsgruppe med praktiske opgaver, som relaterer sig til bestyrelsens beslutninger. - Finde oplægsholder vedr. det grænseløse arbejde. | |
| 7. Valg | <p>Edna stopper i daglig ledelse og som FTR suppleant Sofie stopper i daglig ledelse Maria K.L stopper i daglig ledelse Rosanna stopper i daglig ledelse</p> <p>Valg til suppleant til fælles tillidsrepræsentant i BIF Valg til Fælles tillidsrepræsentant i SOF</p> <p>Valgt til daglig ledelse 4 poster.</p> <ul style="list-style-type: none"> - To poster, hvor valgperioden udløber. 2x to-årig periode. - To poster, hvor valgperioden udløber om et år. 2x et-årigperiode. | <p><u>Valgt til suppleant til fælles tillidsrepræsentant i BIF:</u> Maria Schneider</p> <p><u>Valgt til daglig ledelse:</u> Maria Schneider (2 år) Andreas Jensen (1 år) Camilla (1 år) AnnBritt Sass Nielsen (2 år)</p> <p><u>Valgt til fælles tillidsrepræsentant i SOF:</u> Marie P. Vithen</p> |
| 8. Opsamling på dialogdugen ved Rikke Mikkelsen fra DS | <p>Opsamling på dialogdugen fra bestyrelsesseminariet Grupperne fra seminariet samler op. Drøftelse i gruppen og herefter drøftelse med en anden gruppe.</p> | |