

# Referat af bestyrelsesmøde

Mandag d. 4. februar 2019 kl. 09.00-15.30

Musvågevej – Bankboksen hos Edna



**Dansk Socialrådgiverforening**  
Københavns Kommune

---

## 0. Godmorgen og velkommen

## 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

## 2. Godkendelse af referat

Godkendt.

## 3. Valg af referent

## 4. Introduktion af nye tillidsrepræsentanter

## 5. Nyt fra DL og FTR

- Fremadrettet kommer referanten til at gå på tur. Daglig ledelse laver en liste.
- Der var 92 tilmeldte til nytårskuren. Der kom ca. 60. Nytårskuren forløb godt. Der er nogen der gerne ville have siddet ned.
- TU19 starter i februar. I SOF er der gjort meget ud af at fortælle, at medarbejderne ikke havde en oplevelse af, at TU ikke blev taget alvorligt nok i 2017. Der er kommet et spørgsmål ind om arbejdspres. Husk at opfordre medlemmerne til at bruge den. BIF: Dem der flytter ud på Gl. Køge Landevej vil få en ekstra trivselsundersøgelse.
- SOF: Den nye forhåndsftale er underskrevet. Som LFS'er får man 12.000 kr. i 00-niveau, når man har en kandidatuddannelse. Vær opmærksom på det, når der skal forhandles tillæg til de medlemmer, der har en kandidat.
- Flekstidsaftalen er ikke godkendt endnu. Det har ikke været DS, der har ønsket en ny flekstidsaftale.
- Der har været mange uenighedssager efter lønforhandlingerne i efteråret. Indtil videre har der været fokus på 3 i Borgercenter Handicap, 2 af dem har DS vundet.

- BIF: På HovedMED har man diskuteret, at man gerne vil spare penge på vand, varme osv. Der har været talt om 6,5 faste fridage i løbet af året, hvor personalet skal afholde ferie. Det er ikke besluttet endnu, men er stadig under proces.
- BIF: Pia Olsen Dyhr kommer ud og besøger Lærkevej, for at se "projekt lav sagsstamme".
- Der er Socialrådgiverdage d. 30 og 31 oktober.

#### **Info fra daglig ledelse:**

- Budget: Vi har et overskud fra 2018.
- Der er drøftet julegaver, og det anbefales at DSK køber en fælles julegave til alle medlemmer, hvis vi skal give julegaver. Det er vigtigt at huske, at vi kun kan bruge 100 kr. pr. medlem ved et faggruppemøde. Man er som TR forpligtiget til at afholde 2 faggruppemøder om året.
- Bestyrelsen giver Daglig ledelse kompetencen til at beslutte, om vi fremadrettet skal give julegaver + evt. buketter ved jubilæer/fødselsdage.
- Daglige ledelse ligger op til, at vi ændre i budgettet. 10.000 kr. flyttes fra medlemsarrangementer til faggruppemøder. Det er besluttet.
- Daglig ledelse vil gerne skifte bank. Forslaget er at Arbejdernes landsbank skiftes til lån og spar bank, som DS har en aftale med. Skiftet er vedtaget.
- Der er en historik, hvor medlemmerne tilmelder sig til arrangementer vi i DSK afholder, men bliver væk uden af melde afbud. Det koster DSK penge hvert år. Daglig ledelse foreslår, at medlemmerne fremadrettet skal melde sig til (og evt fra til) arrangementerne hos den lokale TR, så det kan blive mere vedkommende. Vi vil afprøve det, for at se om der bliver færre afbud. Forslaget er vedtaget.
- Tune kursuscenter er blevet booket til vores bestyrelsesseminar.
- Nordisk konference bliver afholdt 18-20 september i København i LFS lokaler. Temaerne der er til drøftelse er arbejdsfællesskaber og ytringsfrihed. Pia og Marianne er i gang med at undersøge prisen.
- Fremadrettet skal vi have et fast punkt på dagsorden til bestyrelsesmøderne have orientering fra MED (HovedMED og BorgercenterMED).

## 6. Nyt af fælles interesse fra TR'erne

- Maria fra Døgnvagten stopper som TR og FTR suppleant. Der skal findes en ny TR i Døgnvagten og ved næste bestyrelsesmøde skal der vælges ny FTR suppleant.
- Ninni i BBU stopper som TR, og der skal også vælges ny TR der.
- Der er kommet ny TR uddannelse, og suppleanter kan derfor ikke længere tage TR uddannelsen. Der er en suppleant uddannelse.
- Der har været fejl i lønnen i Borgercenter Handicap. Det har der også på Nøjsomhedsvej, hvor der også har været fejl i pensionen. Alle opfordres til at kigge på deres lønseddel og også opfordre deres medlemmer til at kigge på det.
- BBU: LokalMED har taget op, at der er mange, der har barns sygedag, når de har "vagten". Der er gjort opmærksom på, at det ikke er en ret at have barns sygedag. Overenskomsten §19 barns sygedage.
- BBU: LokalMED har der været indkaldt til møder, hvor der er blevet pålagt tavshedspligt. Det er svært som TR at tage en selvstændig beslutning om, man skal deltage på et fortroligt punkt, eller om man skal forlade mødet. DS vil ikke tage stilling til det. Skal vi tage en DSK beslutning om det? Det kommer som punkt på dagsorden til næste bestyrelsesmøde.
- BIF: Den nye ferielov har været oppe på CenterMED. Hvis nogen medlemmer kommer og spørger til den nye ferielov, så skal de henvises til vores konsulent i DS Lone.
- På MED i Borgercenter Voksne er der kommet en oversigt over, hvordan lønforhandlingerne har udmøntet sig. Der er ca. forhandlet 2 millioner til alle medarbejdere.
- Rusmiddel har fokus på forskellen mellem fleks og overarbejde. Der er brug for at TR bliver bedre klædt på til, hvor forskellen er.
- I SOF har man påbegyndt fokus på "strategisk MED". Nogen er begyndt at blive indkaldt til møder om det, men der er usikkerhed om, hvad det har af betydning og hvilke forventninger der er.

- Krisecentret Baltic lukker og alle medarbejdere overgår til krisecentret Egmontgården.
- H17 er i udbud og mændenes hjem og kirkens korshær har budt på det. Derudover er der også budt på stofindtagelsesrum på Sundholm og i nordvest.

## 7. Opsamling på bestyrelsesmøde sidst

**Gruppe 1:** Mere politiske indflydelse. Mere dialog med politikkerne, herunder gøre opmærksom på, hvad der arbejdes med i de enkelte søjler med det formål at få indflydelse. Strategi for, hvordan vi får politikkerne til at tale med medlemmerne også i søjlerne udover BBU. Skal vi evt. lægge strategi sammen med øvrige fagorganisationer. TR'erne skal sammen undersøge, hvad der giver meningen i de enkelte søjler. Særlig fokus på budgetforhandlinger.

**Gruppe 2:** Bedre til at sige fra overfor arbejdstid og arbejdsmængde. Forslag, at vi udvælger 1-2 arbejdspladser,

**Gruppe 3:** Fokus på budgetter. Hvordan kan vi påvirke budgetforhandling 2019. Der er en oplevelse af, at økonomien cirkulerer rundt. TR'erne skal have mere viden om budgetter et bedre overblik over, hvordan midlerne fordeles, da det er vanskeligt at få indflydelse, når vi ikke har overblik.

**Gruppe 4:** Samme temaer som ovenfor, Politisk indflydelse og stærkere fællesskaber. Evt. skrivelse fra TR, om at vi har fokus på ikke at arbejde mere end 37 timer. Fokus på lønudvikling. SOF er lønmæssigt bagefter.

**Gruppe 5:** Politisk indflydelse og stærkere fællesskaber. Vi er nødt til at starte på egen arbejdsplads med at få TR'erne med.

**Gruppe 6:** Faglighed og løn. Sammenlignelig løn. Større fokus på faglighed, fx det er sat i gang i BIF skal der arbejdes videre på. Ansættelse af flere socialrådgivere. Evt. oplæg på DSH med fokus på rekruttering i BIF. Udfordre lønbudgettet

- **BCV:** Der er sendt julekalender ud. Der blev lavet "fun facts" omkring arbejdet. Der blev sendt en låge ud hver hverdag til Socialudvalget. Der blev sendt en mail ud fra Marie. Der er kommet to kommentarer til julekalenderen. Det ene var ventelisten til herbergerne, som siden er blevet lukket. Det andet var en leder der kommenterede på facebook, som er blevet besvaret.
- **BCH:** Er i gang med at lave et årshjul i forhold til løn. Der er indkaldt til evaluering i forhold til lønforhandlinger. På afdelingsMED er det taget op at DS ikke må afholde faggruppemøder i frokosttiden. Der er lavet en pjece om, hvorfor det er vigtigt for arbejdspladsen, at fagforeningen kan mødes med deres medlemmer.
- **BBU:** Medlemsmøde med borgerrådgiveren er afholdt.
- **BIF:** Vil gerne at BIF tales op, og vil gerne sørge for at der bliver ansat flere socialrådgivere i BIF. Rikke skal ud på Metropo og blive mere synlig, og der er aftalt et par datoer. Vil gerne have nogle gode historier frem i medierne fra BIF.

**Medlemsaktiviteter:**

Evt. fælles biograftur (Christina H)

Fyraftensmøder i BIF/SOF – fokus på hvad de forskellige arbejdspladser byder ind med  
(Rikke )

Togabar – politisk fredagsbar (Andreas og Maria Riber)

Velfærdsdebat i forbindelse med folketingsvalget (Marie, Rikke og Andreas)

Generalforsamling – ytringsfrihed

PKA (Marie og Maria S)

Ferieloven (Lone L.)

Spass – (Rikke og Maria)

BBU – medlemsmøde med politikerne

Grænseløst arbejde (

Ditte og Mads – den nye hovedlov

**Grænseløst arbejde:**

Fokus på fleksibel arbejdsplads

Klæde medlemmer og TR på ift. arbejdstid

Drøfte fleksibel arbejdstid og grænseløst arbejde i klubben

8. Evt.

9. Gruppearbejde

Resten af dagen bruges i grupperne, hvor der er tid til at arbejde videre med diverse projekter.